



๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุญาตขอข้อมูลเพื่อทบทวนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดแพร่ พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๔

เรียน

- |  |              |
|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดแพร่ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๒. แบบฟอร์มแผน/ผลพัฒนากำลังคนจังหวัดแพร่ ปี พ.ศ.๒๕๖๓               | จำนวน ๑ ชุด  |
| ๓. คำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดแพร่       | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๔. รายงานแผน/ผลการพัฒนากำลังคนจังหวัดแพร่ ไตรมาส ๒/๒๕๖๓            | จำนวน ๑ ชุด  |

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๒ เห็นชอบให้มีการทบทวนแผนพัฒนากำลังคนให้เป็นปัจจุบันสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดแพร่ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ความต้องการพัฒนากำลังแรงงานในจังหวัดแพร่ (Demand / Supply) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ และให้รายงานความก้าวหน้าให้คณะกรรมการฯ (กพร.ปจ.) เป็นรายไตรมาส เพื่อพิจารณาในคราวต่อไป นั้น

อนึ่ง ภายหลังจากสถานการณ์โรคติดต่อ COVID-19 ได้คลี่คลายลง หลายภาคส่วนมีการปรับทิศทางการขับเคลื่อนงานตามภารกิจ ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดแพร่บรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการฯ จึงขออนุญาตขอข้อมูลแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังคนจังหวัดแพร่ ทั้งบัพฝั่งชั้น งบพัฒนาจังหวัดและงบโครงการพิเศษอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมิติด้านการพัฒนากำลังคนในพื้นที่จังหวัดแพร่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๒) และจัดส่งให้ฝ่ายแผนงานและประเมินผล ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ pe.phr@dssd.go.th ภายในวันจันทร์ที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้สามารถประสานข้อมูลได้ที่ นางสาวจิราพร ใจยวน ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ เบอร์โทรศัพท์ ๐๙๔ ๖๙๕ ๔๔๑๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



ดาวน์โหลดเอกสาร

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุนทร จินทร์เกตุ)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่  
อนุกรรมการและเลขานุการ กพร.ปจ.

๗๘. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลป่าสัก
๗๙. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลแม่เก็ง
๘๐. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลนาพูน
๘๑. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลสรอย
๘๒. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลแม่พุง
๘๓. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลแม่ป่าก
๘๔. นายเทศมนตรีตำบลสูงเม่น
๘๕. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลสูงเม่น
๘๖. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลสบสาย
๘๗. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลบ้านปง
๘๘. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลบ้านกาศ
๘๙. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลบ้านเหล่า
๙๐. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลบ้านกวาง
๙๑. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลดอนมูล
๙๒. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลร่องกาศ
๙๓. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลหัวฝาย
๙๔. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลน้ำข้า
๙๕. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลพระหลวง
๙๖. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลเวียงทอง
๙๗. นายเทศมนตรีตำบลห้วยอ้อ
๙๘. นายเทศมนตรีตำบลบ้านปิน
๙๙. นายเทศมนตรีตำบลแม่ปาน
๑๐๐. นายเทศมนตรีตำบลแม่ลานนา
๑๐๑. นายเทศมนตรีตำบลเวียงต้า
๑๐๒. นายเทศมนตรีตำบลปากกา
๑๐๓. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลบ้านปิน
๑๐๔. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลหัวฟุง
๑๐๕. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลต้าผามอก
๑๐๖. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลฟุงแล้ง
๑๐๗. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลบ่อเหล็กกลอง
๑๐๘. นายเทศมนตรีตำบลหนองม่วงไข่
๑๐๙. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลฟุงแค้ว
๑๑๐. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลวังหลวง
๑๑๑. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลตำหนักธรรม
๑๑๒. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลแม่คำมี
๑๑๓. นายเทศมนตรีตำบลร้องกา
๑๑๔. นายเทศมนตรีตำบลบ้านเวียง
๑๑๕. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลร้องกา
๑๑๖. นายกองค้การบรหการส่วนตำบลแม่ยางฮ้อ

# สารบัญ

หน้า

## ส่วนที่ ๑

๑.๑	ความเป็นมา	๑
๑.๒	หลักการที่สำคัญของการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคน	๒
๑.๓	ขั้นตอนการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคน	๔
๑.๔	การจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดแพร่	๔

## ส่วนที่ ๒

๒.๑	แผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ๓ ระยะ	๑๒
	- แผนที่ ๑ แผนพัฒนากำลังคนในกลุ่มอุตสาหกรรม (ระยะสั้น ๑ ปี)	
	- แผนที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรการฝึกและมาตรฐานสมรรถนะ (ระยะกลาง ๑-๓ ปี)	
	- แผนที่ ๓ การพัฒนาระบบการฝึก สถานที่ฝึก และการสร้างเครือข่าย (ระยะยาว ๑-๕ ปี)	