



# การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

พระราชบัญญัติส่งเสริม  
การพัฒนาฝีมือแรงงาน  
พ.ศ. 2545

กองทุนพัฒนา  
ฝีมือแรงงาน



# พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

จุดประสงค์ :

เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดย

1. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับลูกจ้างของตน
2. ให้สิทธิและประโยชน์ในการยกเว้นภาษี จำนวนร้อยละ ของค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. กำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ยกเว้น สถานประกอบกิจการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง ครบร้อยละ 50 ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมด ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน
4. ให้เงินกู้ยืมแก่นายจ้าง/ลูกจ้าง เพื่อนำไปฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
5. ให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

# กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

มาตรา 28 บัญญัติให้ใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อให้กู้ยืมเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และช่วยเหลือหรืออุดหนุนกิจการใดๆ ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

# กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

## ภารกิจ

ให้เงินช่วยเหลือหรือ  
อุดหนุน

ให้กู้ยืมเงิน

เพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แรงงานมีผลิตภาพสูงขึ้น  
เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

# การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

# การให้กู้ยืมเงิน



# กฎเพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงาน



ผู้ดำเนินการฝึก



ผู้ประกอบการ

กฎี้มเพื่อเป็นค่าใช้จ่ยในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ต้องเป็นสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา 7 (1) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

- สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
- สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- สาขาอาชีพช่างเครื่องกล
- สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์
- สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
- สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
- สาขาอาชีพภาคบริการ

# กฎเพื่อทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน  
ฝีมือแรงงาน



ผู้ประกอบการ

กฎี้มเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการ  
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริม  
การพัฒนาฝีมือแรงงาน  
พ.ศ. 2545

ต้องเป็นมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
ตามมาตรา 22 หรือ มาตรา 26

# คุณสมบัติผู้มีสิทธิกู้ยืมเงิน

ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ



- ❖ กรณีเคยกู้แล้ว ถ้าจะกู้ใหม่ต้องดำเนินการ ดังนี้
- ☑ ฝึกอบรมให้เสร็จสิ้น และปิดบัญชีสัญญาเดิมก่อน
- ☑ รายงานผลติดตามการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (แบบ กย.6)

# การค้ำประกัน

## ผู้กู้ยืมเป็นนิติบุคคล

### หลักประกันในการค้ำประกัน

1. พันธบัตร  
รัฐบาลไทย  
หรือ

2. หนังสือค้ำประกันของ  
ธนาคาร ต้องมีจำนวนเงิน  
ค้ำประกันไม่น้อยกว่า  
วงเงินกู้ยืม และต้องมี  
ระยะเวลาค้ำประกัน  
เกินกว่าระยะเวลาสิ้นสุด  
สัญญาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี  
หรือ

3. กรณีผู้กู้ยืมจดทะเบียน  
เป็นนิติบุคคล ให้บุคคลใด  
บุคคลหนึ่งเป็นผู้ค้ำประกัน  
ได้แก่ กรรมการบริหาร  
หุ้นส่วนผู้จัดการ หรือ  
ผู้แทนอื่นของนิติบุคคล  
แล้วแต่กรณี

กรณีผู้ค้ำประกัน  
มีคู่สมรสต้องได้รับความ  
ยินยอมจาก  
คู่สมรส โดยให้  
คู่สมรสลงนาม  
ให้ความยินยอม  
ในสัญญาค้ำประกัน

# การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

วงเงินกู้ยืม	ไม่เกิน 1,000,000 บาท ต่อครั้ง
ระยะเวลาผ่อนชำระคืน	ไม่เกิน 12 เดือน
อัตราดอกเบี้ย	ร้อยละ 3 ต่อปี



ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ประกอบการ

ยื่นคำขอคู่พร้อมเอกสารครบถ้วนตั้งแต่ 2 ก.ย. 62 – 15 ก.ค. 63

ทำสัญญาภายในวันที่ 30 ส.ค. 63

จะได้รับอัตรา  
ดอกเบี้ย



ตลอดอายุ  
สัญญา

ที่มา : ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เรื่อง กำหนดวงเงินกู้ยืมและการชำระเงินคืนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
(ฉบับที่ 5) ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2562



# การพิจารณาคำขอกู้ยืมเงินและการอนุมัติให้กู้ยืมเงิน

สปร./สนพ.

ตรวจสอบคุณสมบัติผู้กู้ยืม  
และหลักฐานให้ถูกต้องตาม  
หลักเกณฑ์

ส่งสำเนาคำขอกู้และเอกสาร  
ประกอบ ให้กองส่งเสริมฯ  
ภายในวันที่ 10 ของเดือน

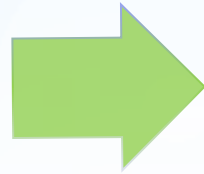
กองส่งเสริมฯ เสนอ

1. คณะอนุกรรมการพิจารณาการให้  
กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เพื่อพิจารณาอนุมัติการให้กู้ยืมเงิน  
(วันที่ 15 ของเดือน)
2. คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา  
ฝีมือแรงงาน เพื่อพิจารณาให้ความ  
เห็นชอบการจ่ายเงินกู้ยืม  
(วันที่ 20 ของเดือน)

# การแจ้งผลการพิจารณาคำขอกู้ยืมเงิน

## กองส่งเสริมฯ

- แจ้งผลการพิจารณาอนุมัติ การให้กู้ยืมเงินแก่สพร./สนพ. ภายใน 3 วันทำการ



## สพร./สนพ.

- แจ้งผลการพิจารณาแก่ผู้ได้รับอนุมัติ และผู้ไม่ได้รับอนุมัติเงินกู้ยืม
- ให้ผู้ที่ได้รับอนุมัติทำสัญญาตามแบบที่ กรมฯ กำหนด ภายใน 30 วัน นับแต่ วันที่ได้รับแจ้งผลการพิจารณาอนุมัติ

# ประโยชน์ที่ได้รับจากการกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน



## ยกเว้นภาษี

ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรมสามารถนำไปยกเว้นภาษีเงินได้ร้อยละร้อย



## ประเมินเงินสมทบกองทุน

พัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างครบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนด  
ไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน



## ลดต้นทุน

ลูกจ้างได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ลดต้นทุนการผลิต



## กู้ใหม่

ชำระคืนหมดแล้ว ขอกู้ใหม่ได้

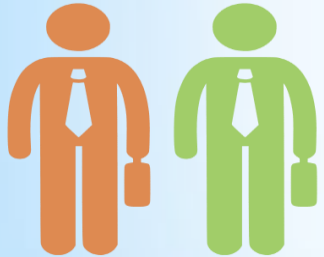
การให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

# ผู้มีสิทธิขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน



ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

3 เรื่อง



ผู้ประกอบการ/ผู้ประกอบการอาชีพ/กลุ่มผู้ประกอบการ

5 เรื่อง



ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามม. 26/4(2)

1 เรื่อง

ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง

1 เรื่อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

1 เรื่อง

## ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1

อุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา 24 ซึ่งดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีผู้ผ่านการทดสอบในปีที่ผ่านมา ตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ให้เงินอุดหนุนปีละ 10,000 บาทต่อผู้ผ่านการทดสอบทุก 100 คน ส่วนที่เกิน 100 คน ถ้ามีจำนวนตั้งแต่ 75 คนขึ้นไป ให้ปัดเป็น 100 คน

ประกาศข้อ 4

# ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

2

อุดหนุนเป็นค่าทดสอบแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตตามมาตรา 24 ซึ่งดำเนินการทดสอบให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งไปทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่จำเป็นต้องให้การส่งเสริมหรือสนับสนุนให้มีผู้ประกอบการอาชีพที่มีทักษะฝีมือได้มาตรฐานเพียงพอต่อความต้องการของตลาดแรงงาน หรือเป็นสาขาอาชีพที่ต้องอาศัยความเชี่ยวชาญ เครื่องมืออุปกรณ์ หรือเทคโนโลยีเฉพาะด้าน

ประกาศข้อ 5

สาขาอาชีพที่จำเป็นต้องให้การส่งเสริมหรือสนับสนุน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่สามารถดำเนินการทดสอบได้

1. สาขาช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)
2. สาขาช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)
3. สาขาช่างเจียรระไนพลอย
4. สาขาช่างหล่อเครื่องประดับ
5. สาขาช่างตกแต่งเครื่องประดับ
6. สาขาช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ

## ผู้ประกอบการ

3

อุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายในเวลาที่กำหนดในปีที่ผ่านมา และได้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามมาตรา 29 วรรคสองครบครบบตามสัดส่วนที่กฎหมายกำหนดในปีถัดมา ให้เงินอุดหนุนร้อยละ 10 ของเงินสมทบที่นำส่ง

ประกาศข้อ 6

ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมาตรา 29 วรรคสอง

1. ผู้ประกอบการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือ
2. ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือ
3. ลูกจ้างผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

## ผู้ประกอบการ

4

อุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมาตรา 29 วรรคสอง ในปีที่ผ่านมา ส่วนที่เกินกว่าร้อยละ 70 ของลูกจ้างทั้งหมด ให้เงินอุดหนุน 200 บาทต่อลูกจ้าง 1 คน

ประกาศข้อ 7

ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมาตรา 29 วรรคสอง

1. ผู้ประกอบการที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตน หรือ
2. ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือ
3. ลูกจ้างผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

## ผู้ประกอบการ

5

อุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนตามมาตรา 26 และได้นำมาตรฐานฝีมือแรงงานดังกล่าวไปใช้ในการทดสอบให้แก่ลูกจ้างของตน ให้เงินอุดหนุนในแต่ละสาขาระดับละ 10,000 บาท

ให้ใช้บังคับกับมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับการรับรองตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 เป็นต้นไป

ประกาศข้อ 8

## ผู้ประกอบการ

6

อุดหนุนแก่ผู้ประกอบการที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างดังกล่าว ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 180 วันก่อนวันยื่นขอรับเงินอุดหนุน ให้เงินอุดหนุน 1,000 บาทต่อลูกจ้าง 1 คน ทั้งนี้ไม่เกินปีละ 100,000 บาท

ประกาศข้อ 9

## ผู้ประกอบการ

7

อุดหนุนแก่ผู้ประกอบการเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้าง เพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ ให้เงินอุดหนุนเท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินปีละ 100,000 บาท ทั้งนี้ หลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศกำหนด

ประกาศข้อ 10

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ให้แก่ลูกจ้างเพื่อเป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมหรือนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ ลงวันที่ 19 กันยายน 2560

## ผู้ดำเนินการทดสอบฯ / ศูนย์ประเมินฯ ตามมาตรา 26/4(2)

8

อุดหนุนแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 24 หรือ ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4 (2) ที่เป็นหน่วยงาน ของรัฐ ซึ่ง ส่งเงินค่าทดสอบ หรือ ค่าธรรมเนียมเข้ากองทุน ให้เงินอุดหนุนเท่ากับจำนวนเงินที่ส่งเข้ากองทุน

ประกาศข้อ 11

## ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง

9

อุดหนุนแก่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง เป็นค่าตอบแทน และค่าใช้จ่ายอื่นของผู้ประเมิน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการรับรอง ความรู้ความสามารถ ทั้งนี้ตามระเบียบของทางราชการ เพื่อประโยชน์ ในการพัฒนาฝีมือแรงงานในกรณีที่ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ตามมาตรา 26/4 (2) มีจำนวนไม่เพียงพอต่อการรับรอง ความรู้ ความสามารถ

ประกาศข้อ 12

## กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

10

อุดหนุนแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือ ลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ในกรณีที่งบประมาณมีจำนวนไม่เพียงพอและจำเป็นต้องดำเนินการเพิ่มเติมจากเป้าหมายที่ได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

\*\*\* เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

ประกาศข้อ 13

# สถานที่ยื่นคำขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

## กรุงเทพมหานคร

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร
- หรือ สนพ.พื้นที่ 1-5

## จังหวัดอื่น

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

สถานประกอบกิจการมีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในจังหวัดใด ให้ยื่นคำขอ ณ หน่วยงานของกรมฯ ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการยื่นขอรับเงินอุดหนุนซ้ำซ้อนเกินวงเงินที่กำหนด



# ประโยชน์ที่ได้รับจากเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

ผู้ดำเนินการทดสอบ  
มาตรฐานฝีมือแรงงาน

- ส่งเสริมให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- ส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพมีทักษะฝีมือที่ได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน

ผู้ประกอบการ  
ผู้ประกอบการ  
กลุ่มผู้ประกอบการ

- ส่งเสริมให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
- ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรนวัตกรรม หรือหลักสูตรการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการผลิตสินค้าหรือบริการ
- ส่งเสริมให้มีการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- ส่งเสริมให้มีการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนและนำมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้นไปใช้ทดสอบให้แก่ลูกจ้างของตน



# ประโยชน์ที่ได้รับจากเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

## ลูกจ้าง

- ได้รับการพัฒนาศักยภาพของตนเอง
- ได้รับค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

## ผู้ประกอบการ

- ได้รับสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ



สอบถาม  
ข้อมูลเพิ่มเติม

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่  
ฝ่ายประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

โทร. 0 5466 0026 ต่อ 16

ดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ : [www.dsd.go.th/phrae](http://www.dsd.go.th/phrae)

ส่งข้อมูลได้ที่ E-mail : [p\\_p\\_ohlunla@hotmail.com](mailto:p_p_ohlunla@hotmail.com)

