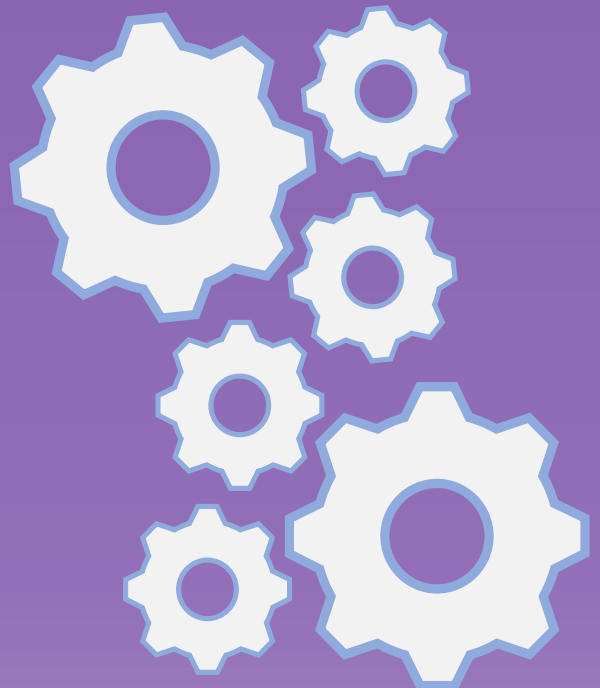
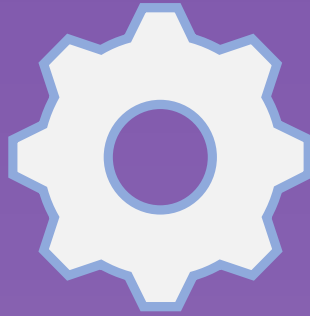


Annual Report
2022

รายงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก



กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล

โทรศัพท์ 0 5599 3033
โทรสาร 0 5599 3034



@phitsanulokDSD



www.dsd.go.th/Phitsanulok



รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คำนำ

รายงานประจำปี 2565 จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภารกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงาน และผลการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิชญ์โลก ในรอบปีที่ผ่านมา

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิชญ์โลก ขอขอบคุณ ทุกกลุ่มงาน ทุกฝ่าย ตลอดจนเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ให้ความทุ่มเทในการดำเนินงานในทุกๆ กิจกรรม และยังให้ความร่วมมือสนับสนุนข้อมูล ในการจัดทำรายงานประจำปี 2565 จนทำให้ ผลงานของสถาบันสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายสถาบันฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถานศึกษาและประชาชนทั่วไปที่สนใจได้ทราบข้อมูล การให้บริการด้านการฝึกอาชีพ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และผลการดำเนินงานในรอบหนึ่งปี ที่ผ่านมา ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิชญ์โลก



คณะผู้จัดทำ
กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล





รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สารบัญ

1. คำนำ	
2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	1
3. ข้อมูลทั่วไป	2
4. บทบาทหน้าที่ภารกิจหลักตามกฎหมาย	3
5. ผู้บริหารสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิชญโลก	4
6. โครงสร้างบุคลากรสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิชญโลก	5
7. สรุปผลการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	8
8. สรุปผลการดำเนินงาน ตาม พรบ.เสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2557	10
9. ภาพกิจกรรม	
- รัฐมนตรีฯ แรงงาน เปิดโครงการ “1 จังหวัด 1 โครงการ 1 หลักสูตร” ที่จังหวัดพิชญโลกในฐานะ 1 ใน 6 จังหวัดนำร่อง	11
- วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	11
- มอบทุนการศึกษามูลนิธิร่วมจิตต์น้อมเกล้าฯ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถกลุ่มแรงงานใหม่ที่ไม่ได้ศึกษาต่อ	12
- พิธีมอบเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	12
- พิธีมอบวุฒิบัตรแก่ผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริม หลักสูตร การทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	13
- โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	13
- โครงการเพิ่มศักยภาพสถานประกอบการคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ	14
- โครงการศูนย์เรียนรู้โรงเรือนเกษตรแม่นยำปลอดภัย สำหรับผู้ประกอบการมืออาชีพ ด้านเกษตรอัจฉริยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	14
- ตรวจสอบติดตามและประเมินผลโครงการ 1 จังหวัด 1 โครงการ 1 หลักสูตร	15
- การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ระดับภาค (กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ)	15
- การประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด(กพร.จ.)	16
10. ภาพกิจกรรมการฝึกอบรม	
- โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	17
- โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว	17
- โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	17
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	17
- โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	18
- โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	18
- โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	18
- กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	18
- โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	19
- โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	19
- กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	19
- กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการถือการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	19





วิสัยทัศน์

พัฒนาทักษะคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพ
แรงงานสูงสอดคล้องกับความต้องการ
ตลาดแรงงาน และก้าวหน้าเทคโนโลยี 4.0

Develop the potential of all
workers to enhance high productivity
in line with demand in the labour
market and technology 4.0

พันธกิจ

1. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือ
แรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
2. พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน
รองรับนวัตกรรม และเทคโนโลยี
ที่เปลี่ยนแปลง
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้าง
เครือข่ายเพื่อพัฒนา ด้านฝีมือแรงงาน
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร
ให้มีประสิทธิภาพ



คำนิยาม

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก
โปร่งใส
ใฝ่รู้
มีจิตบริการ
สานสร้างเครือข่าย



เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

1. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น
ร้อยละ 2.5 ต่อปี
2. คนทำงานไม่น้อยกว่า
ร้อยละ 5.0 มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น
3. ผลิตภาพแรงงาน
ในสถานประกอบการ
เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า
ร้อยละ 7 ต่อปี





ข้อมูลทั่วไป

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก เดิมชื่อ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคเหนือตอนกลางจังหวัดพิษณุโลก จัดตั้งขึ้นเพื่อสนองนโยบายของรัฐบาล ซึ่งแถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 21 ตุลาคม 2535 โดยเฉพาะนโยบายเศรษฐกิจด้านอุตสาหกรรมที่ว่า “รัฐบาลจะมุ่งเน้นยกระดับ มาตรฐานความเป็นอยู่ของประชาชนทุกสาขาอาชีพ ให้สูงขึ้นพร้อมกับกระจายความเจริญ ออกสู่ภูมิภาคและชนบท สนับสนุนให้ภาคอุตสาหกรรมขยายตัว มีพื้นฐานทางเทคโนโลยีที่ดีและเพียงพอมารองรับส่งเสริมการลงทุน พัฒนาเทคโนโลยีการผลิต การตลาด การจัดการโดยเฉพาะอย่างยิ่งการเร่งรัดพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพสูง และเพียงพอต่อความต้องการ สนับสนุนการกระจายการลงทุนของภาคเอกชนในภูมิภาคด้วยมาตรการส่งเสริมการลงทุนในด้านต่าง ๆ”

จังหวัดพิษณุโลก เป็นจังหวัดหนึ่งซึ่งอยู่ในพื้นที่ส่งเสริมการลงทุนและมีบทบาทสำคัญในการเป็นศูนย์กลางทางการค้า การศึกษา การปกครองเป็นพื้นที่เป้าหมายของการกระจายการพัฒนาเมืองและบริการพื้นฐาน รวมทั้งกระจายอุตสาหกรรมไปสู่ภูมิภาค เป็นศูนย์กลางการขนส่ง การบริการการท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมแปรรูปวัตถุดิบ มีความพร้อมด้านปัจจัยสนับสนุนการผลิตหลายอย่าง แต่กำลังแรงงานส่วนใหญ่ที่มีอยู่นั้นเป็นแรงงานไร้ฝีมือ จึงจำเป็นต้องได้รับการยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้สูงขึ้น



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก จึงถูกก่อตั้งขึ้นโดยเป็นหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม (เปลี่ยนชื่อเป็นกระทรวงแรงงาน) ในปัจจุบัน และได้ทำพิธีเปิดอย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2538 โดยมีที่ตั้งอยู่ในที่สาธารณประโยชน์หนองลาด เลขที่ 99 หมู่ 6 ตำบลมะตูม อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก

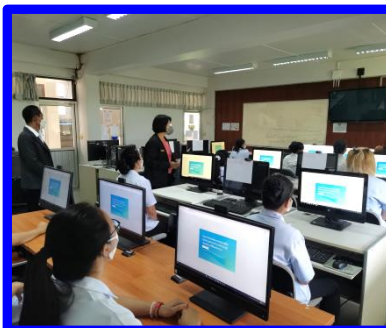
จังหวัดพิษณุโลก มีการขยายตัวอย่างรวดเร็ว รongรับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจเส้นทางการคมนาคม เชื่อมต่อภูมิภาคอินโดจีน นอกจากนี้ จังหวัดพิษณุโลกยังเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติและที่สำคัญเป็นที่ประดิษฐานของพระพุทธรูปชินราช ณ วัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหาร ซึ่งได้รับการกล่าวขานว่าเป็น พระพุทธรูปที่งดงามที่สุดในโลก เป็นพระพุทธรูปศิลปะสมัยสุโขทัย หล่อด้วยทองสัมฤทธิ์ปางมารวิชัย และเป็นถิ่นประสูติกษัตริย์นักรบผู้กล้าหาญของประวัติศาสตร์ไทยองค์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช



บทบาทหน้าที่ภารกิจหลักตามกฎหมาย

ด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

1. ฝึกอบรมให้แก่แรงงานใหม่ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ และทัศนคติที่ดีต่ออาชีพในขั้นตอนขั้นพื้นฐานของสาขาอาชีพต่างๆ ให้มีความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานในฐานะแรงงานฝีมือ
2. ฝึกอบรมให้แก่ผู้ว่างงาน หรือแรงงานที่มีงานทำแล้ว แต่มีความประสงค์จะเปลี่ยนอาชีพใหม่หรือประกอบอาชีพเพิ่มเติม
3. ฝึกอบรมให้แก่แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วให้มีความรู้ความสามารถและทักษะฝีมือเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ หรือสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องงานที่ทำอยู่ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
4. ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีเยาวชน คนพิการ และกลุ่มเป้าหมายพิเศษตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน และนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล



ด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1. จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
2. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
3. ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประสานงานและส่งเสริมความร่วมมือเป็นการบูรณาการกับหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงาน ลดข้อจำกัดด้านงบประมาณ บุคลากร ข้อมูลที่จำเป็น รวมทั้งพัฒนาบุคลากรฝึกและหลักสูตร ให้ทันต่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยผ่านกลไกของคณะอนุกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานและประสานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)





ผู้บริหาร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก



นางสาวกุลวดี ยาดิ

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก



นายรัตนพล ชนยุทธ

ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
ประเมินและรับรองความรู้
ความสามารถ



นายปิยะ เสนานุช

ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
มาตรฐานฝีมือแรงงาน



นางสุวิมล เดชา

ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
แผนงานและประเมินผล



นางสาวน้อยหน้า บางสีงค์

ผู้อำนวยการกลุ่มงาน
พัฒนาฝีมือแรงงาน



นางปณิตา โอภาธรณภูมิ

หัวหน้าฝ่าย
บริหารทั่วไป



โครงสร้างบุคลากร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก

กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน



นางสาวน้อยหน้า บางสีงค์
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน

ฝ่ายประสาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน



นางสาวนังอร พาอินทร์ (น.)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ฝ่ายช่างเชื่อม



นายฉัตรพัฒน์ ภูักัน (น.)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ฝ่ายช่างยนต์



นายสุพจน์ อ้าสู (น.)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



นายลม ห้อยพูน
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช3



นางสาวกฤตดา เขียวจวบ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายณรงค์ศักดิ์ โท่ทอง
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช3



นายพงศ์พีระ ครุฑดิลาพันธ์
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช3



นายปัทมาสน์ เทชน้อย
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช3



นายอานิส เพ็ชรแอน
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช3

ฝ่ายช่างไม้ก่อสร้าง



นายธนาวุฒิ วัจจลพงษ์ (น.)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ฝ่ายช่างไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์



นายตฤณภัทร จันทรฉาย (น.)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ฝ่ายช่างกลโรงงาน และศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง



นายฉัตรพัฒน์ ภูักัน (น.)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



นายบุญญเสริม ไชยกาล
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช3



นายพิพัฒน์ นิคมขำ
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช3



นายมนู เสนาชัย
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช3



ว่าที่ร.ต.สนเกียรติ ปิชอบบุญ
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช3



นายยุทธศักดิ์ ปรีชาชาญ
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช3



นายสมคิด จุ้นว่อง
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช3



นายสมชาย แสภวิสุ
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช2



โครงสร้างบุคลากร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก

กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน



นายปิยะ เสนานุช
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน

ฝ่ายทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน



นางสาวรัตธานี เอี่ยมโอษฐ (หน.)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

ฝ่ายจัดทำ มาตรฐานฝีมือแรงงาน



นางสาวกัญญา พุกพานิช (หน.)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ฝ่ายส่งเสริม มาตรฐานฝีมือแรงงาน



นางสาวปาริชาติ กลปราณีต
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

นางสาวปาริชาติ กลปราณีต
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ



นายรัตนพล ชนยุทธ
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน



นางวารารุณี จี๊ดดองจันทร์ (หน.)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



นางรุจิรัตน์ นิ่มทอง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



นายสุรชัย ดวงบณี่
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช3



นางสาวสมลวรรณ นุชเขี้ยว
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายบัณฑิตย์ เพ็องรุ้ง
นิติกร



โครงสร้างบุคลากร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก

กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล



นางสุธีฉนิช เดชา
ผู้อำนวยการกลุ่มงาน

ฝ่ายแผนงานและวิชาการ



นายสุกัศน์ เชื้ออินทร์ (หน.)
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



นางสาวกัลยามาศ มั่นเหล็ก
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ฝ่ายประเมินผลและประชาสัมพันธ์



นายธีระพงษ์ รุ่งสว่าง
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ



นางวันทนา สุขแก่น
พนักงานธุรการ ระดับ ส4

ฝ่ายบริหารทั่วไป



นางปณิตา โอภาสธัญภูมิ
หัวหน้าฝ่าย

งานพัสดุและยานยนต์



นางสาวกัมปพร สอนจันทร์ (หน.)
เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

งานการเงินและบัญชี



นางสาวนอรี บุญคง (หน.)
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

งานธุรการ



นางวิลาวัลย์ สมรรถสหัสชัย (หน.)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



นายภูฏงศ์ คองขันธ์
พนักงานธุรการ ระดับ ส2



นายจักรภาค มั่นคง
พนักงานธุรการ ระดับ ส2



นายภควิต แก้วพุ่ม
พนักงานขับรถยนต์



นางสาวรัชดา สุบรรอด
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน



นางสาวธัญญา ตรีเจริญชัยวัฒน์
นักวิชาการเงินและบัญชี



นางสาวอโนรา เอี้ยวสุวรรณ
พนักงานธุรการ ระดับ ส4



สรุปผลการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผน(คน)	ผล(คน)	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	6,955	9,172	131.88
ดำเนินการเอง	2,155	2,504	116.19
ส่งเสริม สปก.ดำเนินการ	4,800	6,668	138.92
แผนงานยุทธศาสตร์ การเกษตรสร้างมูลค่า			
1.โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	40	40	100
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต			
2.โครงการ ยกกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม			
กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	200	230	115.00
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว			
3.โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ			
- ฝึกยกระดับ	60	60	100.00
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์			
4.โครงการ พัฒนาศูนย์บริการรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	60	60	100.00
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล			
5.โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	210	210	100.00
(แห่ง)	3	3	100
6.โครงการ พัฒนาผู้ประกอบการกิจกรรมสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	20	20	100
แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์			
7.กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	4,800	6,668	138.92
(แห่ง)	42	40	
8.กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	225	405	180.00
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			
9.โครงการ ยกกระดับฝีมือเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน			
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	60	61	101.67
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	140	173	123.57

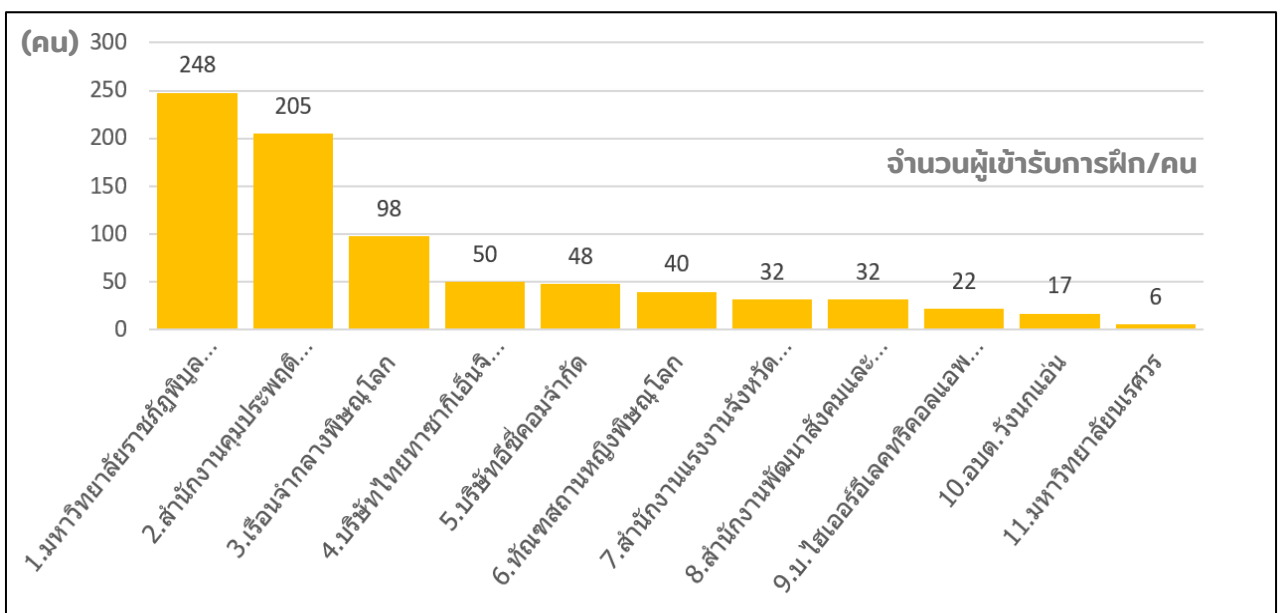


สรุปผลการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2565

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผน(คน)	ผล(คน)	ร้อยละ
10.โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน			
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	60	60	100.00
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	480	522	108.75
11.โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ			
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	140	140	100.00
- โครงการพระราชดำริ	40	40	100
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	40	40	100
- แรงงานนอกระบบ	60	60	100.00
กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	20	24	120
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	40	40	100
12.โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล			
กิจกรรม ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	60	60	100.00
กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	40	46	115.00
13.โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	140	193	137.86
แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย			
14.โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	160	160	100

โครงการบูรณาการความร่วมมือ ภาครัฐและภาคเอกชน

ฝึกอบรมจำนวน 798 คน ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ จาก 11 หน่วยงาน จำนวนทั้งสิ้น 877,853 บาท





สรุปผลการดำเนินงาน ตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2557

**สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนตาม พ.ร.บ. 2545
จังหวัดพิษณุโลก จำนวน 51 แห่ง**

การฝึกอบรมเองภายในสถานประกอบการ

- หลักสูตรใช้ฝึกอบรมพัฒนาแรงงาน จำนวน 131 หลักสูตร
- แรงงานได้รับการส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 5,693 คน เป็นชาย 2,298 คน เป็นหญิง 3,395 คน
- ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการพัฒนาแรงงานที่รับรองให้ จำนวน 2,012,333.93 บาท



การส่งพนักงานไปฝึกอบรมภายนอก

- หลักสูตรใช้ฝึกอบรมพัฒนาแรงงาน จำนวน 92 หลักสูตร
- แรงงานได้รับการส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 384 คน เป็นชาย 199 คน เป็นหญิง 185 คน





ภาพกิจกรรม

รัฐมนตรีฯ แรงงาน เปิดโครงการ “1 จังหวัด 1 โครงการ 1 หลักสูตร” ที่จังหวัด พิษณุโลก ในฐานะ 1 ใน 6 จังหวัดนำร่อง

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เดินทางมาเป็นประธาน เปิดการฝึกอบรมหลักสูตร “ผู้ประกอบการมืออาชีพด้านเกษตรอัจฉริยะ” ณ บริษัทรัศมีเกษตรสมดุลง จำกัด (แคนาคาเฟ้) ตำบลพลาญชุมพล อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก โดยนายรณชัย จิตวิเศษ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก พร้อมด้วยคณะผู้บริหารหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ร่วมต้อนรับ

รัฐมนตรีฯ แรงงาน กล่าวว่า หลักสูตร “ผู้ประกอบการมืออาชีพด้านเกษตรอัจฉริยะ” เป็นการขับเคลื่อนโครงการ “1 จังหวัด 1 โครงการ 1 หลักสูตร” ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก เป็น 1 ใน 6 จังหวัดนำร่อง จัดอบรมให้เกษตรกรจำนวน 24 ราย ระยะเวลาการฝึก 30 ชั่วโมง ระหว่างวันที่ 3-7 กุมภาพันธ์นี้ ณ บริษัทรัศมีเกษตรสมดุลง จำกัด (แคนาคาเฟ้)



วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก จัดพิธีถวายราชสักการะน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ ในหลวงรัชกาลที่ 9 เนื่องในวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ วันที่ 2 มีนาคม 2565 เวลา 10.00 น. โดยมีนายรณชัย จิตวิเศษ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก พร้อมด้วยนายกเหล่ากาชาด ทหาร ตำรวจ ข้าราชการพลเรือน ภาคการศึกษา ภาคเอกชน ร่วมวางพานพุ่มดอกไม้ถวายราชสักการะและกล่าวสดุดีเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อเป็นการแสดงความจงรักภักดี และน้อมรำลึกพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ ทรงมีพระปรีชาสามารถทางด้านช่างและทรงเป็น “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” โดยได้จัดพิธี ณ บริเวณอาคารอเนกประสงค์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก ตำบลมะตูม อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก



มอบทุนการศึกษามูลนิธิร่วมจิตต์น้อมเกล้าฯ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถกลุ่มแรงงานใหม่ที่ไม่ได้ศึกษาต่อ

วันที่ 7 มีนาคม 2565 นายรณชัย จิตรวิเศษ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานในพิธีมอบทุนการศึกษาของมูลนิธิร่วมจิตต์น้อมเกล้าฯ เพื่อเยาวชนในพระบรมราชินูปถัมภ์ จำนวน 10 ทุน โดยมี นางสาวกุลวดี ยาดิ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก กล่าวรายงาน และ ขอบขอบคุณมูลนิธิร่วมจิตต์น้อมเกล้าฯ ที่ได้เล็งเห็นความสำคัญของอนาคต เยาวชนผู้ด้อยโอกาส ซึ่งเป็นกำลังสำคัญที่จะช่วยพัฒนาประเทศในอนาคต นอกจากนี้ นางวัชรินทร์ จิตรวิเศษ นายกเหล่ากาชาดจังหวัดพิษณุโลก และ ประธานแม่บ้านมหาดไทยจังหวัดพิษณุโลก ร่วมมอบทุนการศึกษาให้เยาวชนเพิ่มอีกทุนละ 1,000 บาท จำนวน 10 ทุน ซึ่งมีรองนายกเหล่ากาชาดพิษณุโลก/รองประธานแม่บ้านมหาดไทยจังหวัดพิษณุโลก กรรมการที่ปรึกษา และ หัวหน้าส่วนราชการจังหวัดพิษณุโลก ร่วมมอบทุนการศึกษาฯ ให้กับเยาวชนในครั้งนี้



พิธีมอบเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

วันที่ 11 เมษายน 2565 นายประทีป ทรงลำยอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประธานในพิธีมอบเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้แก่สถานประกอบการกิจการ จำนวน 2 แห่ง ประกอบด้วย ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทีเอ็น เจริญการช่าง และห้างหุ้นส่วนจำกัด บี.ซี เซอร์วิส





ภาพกิจกรรม

พิธีมอบวุฒิบัตรแก่ผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริม หลักสูตร การทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก

12 เมษายน 2565 นายประทีป ทรงลำยอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานในพิธีมอบวุฒิบัตรแก่ผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริม หลักสูตร การทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก การฝึกอบรมครั้งนี้จัดขึ้นโดยความร่วมมือ ระหว่าง สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพิษณุโลก และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก ให้มีความรู้และทักษะสามารถดูแลรักษาเครื่องปรับอากาศในบ้านเรือนของตนเองเบื้องต้นได้ ดำเนินการเมื่อวันที่ 4-6 เมษายน 2565 ที่ผ่านมามีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 19 คน ผ่านการฝึกอบรมทั้ง 19 คน สถานที่ฝึกอบรม ณ บ้านสวนดินทอง ตำบลวังทอง อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก



โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษาป.ศ. 2565

วันที่ 18 พฤษภาคม 2565 นายรณชัย จิตรวิเศษ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก มอบหมายให้ นายพิศษวี กิจบุญอนันต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษาป.ศ. 2565 ณ ห้องประชุมอาคารฝึกอบรม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก ทั้งนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 23 คน 6 หลักสูตร ได้แก่ 1.ช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก จำนวน 7 คน 2.ช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร จำนวน 6 คน 3.ช่างตรวจเช็คกระยะรถยนต์ จำนวน 2 คน 4.ช่างซ่อมบำรุงรักษารถจักรยานยนต์ จำนวน 4 คน 5.ช่างทำนึ่งลวดประตู่ หน้าต่างอะลูมิเนียม จำนวน 1 คน 6.ผู้ประกอบอาหารไทย จำนวน 3 คน

โดยฝึกอบรมในสถานฯ ระหว่างวันที่ 19 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 17 มิถุนายน 2565 และฝึกงานในสถานประกอบการ ระหว่างวันที่ 27 มิถุนายน 2565 ถึงวันที่ 26 กรกฎาคม 2565



โครงการเพิ่มศักยภาพสถานประกอบการคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ

วันที่ 30 พฤษภาคม 2565 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก รับการตรวจเยี่ยมโครงการเพิ่มศักยภาพสถานประกอบการคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดย นายเฉลิมพงษ์ บุณยรอด รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานในพิธี ในการนี้ นางสาวกุลวดี ยาดี ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ให้การต้อนรับ และสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานโครงการดังกล่าว ณ ห้องประชุมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก



โครงการศูนย์เรียนรู้โรงเรือนเกษตรแม่ย่าปลอดภัย สำหรับผู้ประกอบการมืออาชีพ ด้านเกษตรอัจฉริยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วันที่ 19 มิถุนายน 2565 นายเฉลิมพงษ์ บุณยรอด รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พร้อมด้วย นางสาวกุลวดี ยาดี ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก เข้าสำรวจพื้นที่เพื่อคัดเลือกเข้าร่วมโครงการศูนย์เรียนรู้โรงเรือนเกษตรแม่ย่าปลอดภัย สำหรับผู้ประกอบการมืออาชีพด้านเกษตรอัจฉริยะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พร้อมให้คำแนะนำแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อต่อยอดและส่งเสริมให้สมาชิกกลุ่มได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สู่การเป็นผู้ประกอบการมืออาชีพได้อย่างยั่งยืน ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนแสงดาวเพชรฟาร์ม หมู่ 5 ตำบลปากโทก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

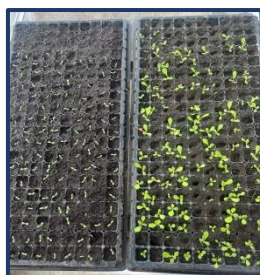




ภาพกิจกรรม

ตรวจติดตามและประเมินผลโครงการ 1 จังหวัด 1 โครงการ 1 หลักสูตร

วันที่ 22 กรกฎาคม 2565 กองแผนงานและสารสนเทศ และกองสื่อสารองค์กร ลงพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก เพื่อตรวจติดตามและประเมินผลโครงการ 1 จังหวัด 1 โครงการ 1 หลักสูตร โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก ดำเนินการฝึกอบรมให้แก่ แรงงานภาคการเกษตร กลุ่มแสงดาว Fresh Farm ในหลักสูตร "ผู้ประกอบการมืออาชีพด้านเกษตรอัจฉริยะ" ณ ต.หัวรอ อ.เมือง จ.พิษณุโลก



การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ระดับภาค (กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ)

วันที่ 3 สิงหาคม 2565 นายรณชัย จิตรวิเศษ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานเปิดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ระดับภาค (กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ) โดยมี นางสาวกุลวดี ยาดี ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก และคณะกรรมการจัดงานให้การต้อนรับ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก เป็นเจ้าภาพหลักในการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ระดับภาค กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ จัดแข่งขันทั้งหมด 9 จังหวัด จำนวน 25 สาขา โดยดำเนินการแข่งขันในระหว่างวันที่ 3 - 5 สิงหาคม 2565 ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก จำนวน 5 สาขา ประกอบด้วย สาขาเทคโนโลยีงานเชื่อม สาขาเทคโนโลยียานยนต์ สาขาการก่ออิฐ สาขาการปุกระเบื้อง และสาขาการแต่งผม ทั้งนี้ ได้รับการสนับสนุนเยาวชนผู้เข้าแข่งขันจากสถาบันการศึกษาและมหาวิทยาลัยต่างๆ ทั่วประเทศ รวมทั้งได้รับการสนับสนุนเงินรางวัลจากสภาอุตสาหกรรมจังหวัดพิษณุโลก และสถานประกอบการต่างๆ ที่สนับสนุนทั้งงบประมาณและวัสดุที่ใช้ในการแข่งขัน





ภาพกิจกรรม

การประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (ทพร.ปจ.) ครั้งที่ 1/2565

15 มีนาคม 2565 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก ดำเนินการจัดการประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (ทพร.ปจ.) ครั้งที่ 1/2565 โดยมีนายพิสิษฐ์ ทิถุบุญอนันต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานฯ สถานที่ประชุม ณ ห้องประชุมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก



การประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (ทพร.ปจ.) ครั้งที่ 2/2565

วันที่ 24 สิงหาคม 2565 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก จัดประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (ทพร.ปจ.) ครั้งที่ 2/2565 โดยมีนายพิสิษฐ์ ทิถุบุญอนันต์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธาน ในการประชุมมีวาระเพื่อทราบ 2 เรื่อง ได้แก่ 1.รายงานผลการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ระดับภาค 2.รายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และมีวาระเพื่อพิจารณา เรื่องการปรับปรุงคำสั่งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดพิษณุโลก ซึ่งคณะอนุกรรมการเห็นชอบให้ปรับปรุงคำสั่งตามที่เลขาฯ เสนอ ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนบรรลุวัตถุประสงค์และตามแผนงานที่วางไว้ ณ ห้องประชุมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก





ภาพกิจกรรมการฝึกอบรม

โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์



โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว



โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม



โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ





ภาพกิจกรรมการฝึกอบรม

โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน



โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล



โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ



กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต





ภาพกิจกรรมการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ



โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน



กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย



กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน





รายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวกุลวดี ยาดิ
 ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก
 นายรัตนพล ชนยุกร
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ
 นายปิยะ เสนานุช
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 นางสาวริ้วนิช เดชา
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล
 นางสาวน้อยหยงน่า บางสีองค์
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
 นางปณิตา โอภาสญภูมิ
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



ผู้สนับสนุนข้อมูล

ผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
 ฝ่ายบริหารทั่วไป

ผู้จัดทำ

นางสุริวณิช เดชา
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล
 นายสุทัศน์ เชื้ออินทร์
 นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
 นางสาวกัลยมาศ มั่นเหล็ก
 นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
 นายธีระพงษ์ รุ่งสว่าง
 นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
 นางวันทนา สุขแก่น
 พนักงานธุรการ ระดับ ส4





ช่องทางการติดต่อ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก Phitsanulok Institute for Skill Development



โทรศัพท์ 0 5599 3033

โทรสาร 0 5599 3034



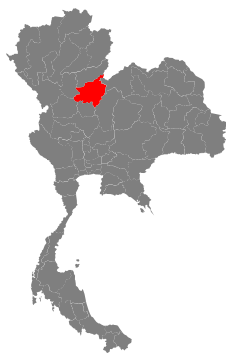
www.dsd.go.th/Phitsanulok



@phitsanulokDSD



Email : phitsanulok_skill@dsd.go.th

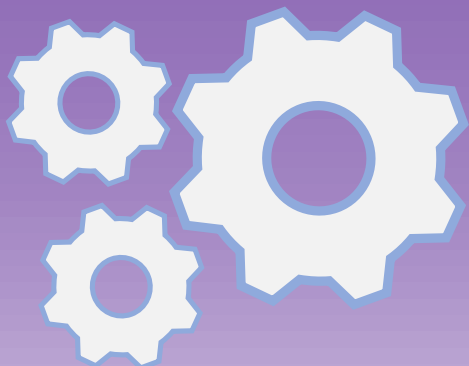


สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก
เลขที่ 99 หมู่ 6 ตำบลมะตুম
อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก 65150





สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก



DSD

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
Department of skill Development