



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร
เรื่อง มาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยกำหนดนโยบายในการต่อต้านการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร และการดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตรมีภารกิจในการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ จึงกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ดังนี้

๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน

๑.๑ การปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตรในด้านต่างๆ เช่น การดำเนินงานตามภารกิจ การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้รถยนต์ราชการ การใช้สถานที่และทรัพย์สินของราชการ การฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และด้านต่างๆ ห้ามมิให้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร รับผลประโยชน์ตอบแทนหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของเงิน สิ่งของ หรืออื่นๆ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีความเป็นธรรมและโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งให้หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบน ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๑.๓ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ กรณีการใช้สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการและอยู่ภายใต้กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๒.๓ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัว ให้ปฏิบัติงานตามกฎหมาย เพื่อมิให้ดำเนินกิจการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร จะละเอียดหรือเพิกเฉยมิได้

๒.๔ ผู้ใดพบเห็นบุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร มีการกระทำที่เข้าข่ายว่ามีการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียนของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตรทันที เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๕ ให้หัวหน้าฝ่าย หัวหน้างาน ประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัด ให้ปฏิบัติตามคู่มือ มาตรการการปฏิบัติงาน กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๖ มอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ดำเนินการกำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เสนอให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทุก ๓ เดือนใน ๑ ปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพงษ์ศักดิ์ ศรีนามนต์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร