



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป โทร ๑๐๑

ที่ บท ๐๕๔๕/๒๕๖๔

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง เผยแพร่เอกสารสร้างการรับรู้และแนวทางการปฏิบัติงาน

เรียน เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตรทุกท่าน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และได้มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพดติมิชอบของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดบรรลุผลตรงตามวัตถุประสงค์ และเป็นการสร้างการรับรู้และแจ้งแนวทางปฏิบัติงานในองค์กร ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตรจึงได้จัดทำเอกสารเผยแพร่องค์ความรู้ แนวทางปฏิบัติ และขั้นตอนการดำเนินงานต่างๆ ให้กับเจ้าหน้าที่ รายละเอียดตามเอกสารแนบ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ /หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ /หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการทั่วไป
๒. คู่มือการปฏิบัติงานการขอใช้รถยนต์ราชการ
๓. เอกสารเผยแพร่เทคนิคการสื่อสารภายในองค์กร
๔. มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และหลักธรรมาภิบาล
๕. คู่มือการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต
๖. เทคนิคการสื่อสารภายในองค์กร
๗. ขั้นตอนการขอมีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายพงษ์ศักดิ์ ศรีนามนต์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร

นางน.	วิไลแสง	ทรงภพ	ธ
นางว		พช	พ.บ.
นรณ	วิไลจิต	พธบ.	
นางร.ช		ทสพ	
ทรวา	วิไล		
ทธช	วิไลจิต	พช	
ทว			
ทภบ			
คชช			