



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์

เรื่อง มาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามทุจริต โดยได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้มีการบริหารดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน

๑.๑ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกรรับหรือให้สินบน และผลประโยชน์ทับซ้อนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๒ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ ต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของหน่วยงาน หรือผลประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๑.๓ การปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการและระบบการควบคุมภายในที่หน่วยงานกำหนดหรือที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑.๔ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓

๑.๕ ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ

๑.๖ กรณีเกิดการกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน จะต้องถูกดำเนินการลงโทษตามระเบียบของทางราชการ

๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ ต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ ต้องประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๓ การปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการและระบบการควบคุมภายในที่หน่วยงานกำหนดหรือที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๔ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓

๒.๕ การใช้สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการและอยู่ภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๖ ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ

๒.๗ กรณีเกิดการกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน จะต้องถูกดำเนินการลงโทษตามระเบียบของทางราชการ

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเมธี เมืองทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์