



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์

เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตามที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ เพื่อให้ร่วมกันพิจารณากำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๓ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด จึงขอประกาศใช้มาตรการเพื่อป้องกันการรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับ หรือให้สินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ว่าจะทางตรง หรือทางอ้อม
๒. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ ต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของหน่วยงาน หรือผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้อง กับหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องของตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่น
๓. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชน หรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานทันที
๕. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ คำนึงถึงความเป็นธรรมและป้องกันเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการรับหรือการให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

/๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง...

๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับ หรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๗. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ ต้องปฏิบัติตามคู่มือกระบวนการงานอนุมัติ อนุญาตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อป้องกันการทุจริตและการรับสินบน จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๒



(นายเมธี เมืองทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์