



## ประกาศเจตจำนงสุจริต

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ถือเป็นนโยบายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศด้านการบริหารจัดการ ในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ให้มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชนและภาคประชาชนในการสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อนำนโยบายสู่การปฏิบัติและเป็นแบบอย่างในการทำงานในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ ขอให้คำมั่นในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสเป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตรมาเป็นแนวทาง โดยจะนำพาให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณยึดถือปฏิบัติตามคำสอนและให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานเกี่ยวกับภารกิจต่างๆ และการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์อย่างทั่วถึง โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีการบริหารและปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลพร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนต่อตนเองและพวกพ้อง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและดำรงรักษาวัฒนธรรมสุจริตให้คงอยู่กับหน่วยงาน มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน สร้างแนวทางและกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงาน กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ในการบริหารงานบุคคล การมอบหมายงานบริหารงบประมาณ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน มุ่งเน้นการสื่อสารทำความเข้าใจให้ความรู้แก่กันอย่างสม่ำเสมอ ทำให้เกิดการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายเมธี เมืองทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์