



ประกาศสำนักพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตามที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ เพื่อให้ร่วมกันพิจารณากำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และกำหนดกลไกในการกำกับ การดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตามกรอบการประเมินตัวชี้วัดของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๑ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติ และจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด จึงขอประกาศใช้มาตรการ เพื่อป้องกันการรับสินบน และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากร ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ ต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไป เกี่ยวข้องกับการรับ หรือให้สินบน และผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ว่าจะทางตรง หรือทางอ้อม
๒. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ ต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือประโยชน์ของหน่วยงาน หรือผลประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้อง กับ หน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องกับผู้เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้มี ส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่น
๓. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่า จะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชน หรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูง ใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน หรือการมีผลประโยชน์ทับ ซ้อน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน ทันที
๕. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ คำนึงถึงความเป็นธรรมและป้องกันเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิเสธการรับหรือการให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

/๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง...

๖. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับ หรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์ ต้องปฏิบัติตามคู่มือกระบวนการงานอนุมัติ อนุญาตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อป้องกันการทุจริตและการรับสินบน

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑



(นางสาวกุลวดี ยาคี)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์