



**คู่มือปฏิบัติงาน**  
**การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ**

กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบและวิชาชีพควบคุม  
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



**คู่มือปฏิบัติงาน**  
**การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ**

**กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบและวิชาชีพควบคุม**  
**สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน**  
**กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**

หมายเลขเอกสาร	กพร-สมฐ-สท-001
วันที่	6 ธันวาคม 2550
เสนอโดย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบและวิชาชีพควบคุม
ทบทวนโดย	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
อนุมัติโดย	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบและวิชาชีพควบคุม

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ผู้จัดทำ นายสุเมธ โสจิพลกุล ตำแหน่ง นักวิชาการฝีมืออาชีพ 7ว  
นายประกิจ พ่อธานี ตำแหน่ง นักวิชาการฝีมืออาชีพ 6ว  
นายไพศาล ทองสงค์ ตำแหน่ง นักวิชาการฝีมืออาชีพ 4  
นายสุวพัทธ์ ภาณุทัต ตำแหน่ง ครูฝึกฝีมือแรงงาน ชั้น 3


เสนอโดย ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบและวิชาชีพควบคุม

ผู้ทบทวน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

ผู้อนุมัติ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

บันทึกการแก้ไข


แก้ไขครั้งที่	วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียดการแก้ไข

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	1 จาก 125

## คำนำ


คู่มือการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในส่วนของการดำเนินงาน ตามผลผลิตที่ 3 กิจกรรมพัฒนาและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นเอกสารสำหรับเจ้าหน้าที่ใช้ประกอบการปฏิบัติงานในกระบวนการส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ และศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการจัดทดสอบ โดยมีวัตถุประสงค์ให้การจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีประสิทธิภาพส่งผลให้ผู้ผ่านการทดสอบมีคุณภาพ โดยมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ และทัศนคติในสาขาอาชีพที่จะประกอบอาชีพ หรือการทำงาน สอดคล้อง กับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งส่งเสริมให้กระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นไปในแนวทางเดียวกันตลอดจนการนำไปเผยแพร่ต่อหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีความเข้าใจถึงประโยชน์ของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์ในกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน การจ้างงาน และการส่งเสริมการมีงานทำต่อไป

กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบและวิชาชีพควบคุม  
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน  
ธันวาคม 2550

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	2 จาก 125

## สารบัญ

1. วัตถุประสงค์.....
  2. ขอบเขต.....
  3. คำจำกัดความ.....
  4. หน้าที่ความรับผิดชอบ.....
  5. ผังกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ.....
  6. เอกสารอ้างอิง.....
  7. แบบฟอร์มที่ใช้.....
  8. ความรู้ที่จำเป็นต้องมี/เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์.....
- ภาคผนวก.....
- ภาคผนวก ก ขั้นตอนการจัดทำเอกสารขออนุมัติดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ.....
  - ภาคผนวก ข ตารางกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ.....

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	3 จาก 125



## คู่มือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

### 1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อให้การจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน
- 1.2 เพื่อให้ผู้บริหารติดตามงานได้ทุกขั้นตอน
- 1.3 เป็นเครื่องมือในการฝึกอบรม
- 1.4 ใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการทำงาน
- 1.5 ใช้เป็นสื่อในการประสานงาน

### 2. ขอบเขต

คู่มือปฏิบัติงานนี้ครอบคลุมเฉพาะกระบวนการจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เท่านั้น

### 3. คำจำกัดความ

**มาตรฐานฝีมือแรงงาน** หมายความว่า ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ

**การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

**ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน


**ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

**นายจ้าง** หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

**ลูกจ้าง** หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

**นายทะเบียน** หมายความว่า อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

**อธิบดี** หมายความว่า อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	4 จาก 125

## ความเป็นมาของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทำหน้าที่บริหารและแต่งตั้งคณะกรรมการที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาอาชีพจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ดำเนินการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขาอาชีพขึ้น เพื่อใช้ทดสอบประเมินศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือทัศนคติ และสมรรถนะการทำงานของแรงงาน


ปัจจุบันแบ่งโครงสร้างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็น 3 ระดับ คือ ระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3 ทำการเปิดทดสอบ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร และกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ ซึ่งตั้งอยู่บริเวณกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตทั่วประเทศ

## ประวัติมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

การกำหนดมาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เป็นนโยบายประการหนึ่งของรัฐบาลในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ได้ระดับมาตรฐาน คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2511 ให้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย แผนงานการฝึกและพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดมาตรฐานและจัดระดับฝีมือแรงงานระดับชาติ ตลอดจนดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการกำหนดมาตรฐานและจัดระดับฝีมือดังกล่าวคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานแห่งชาติได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานขึ้น ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากฝ่ายรัฐบาล นายจ้าง และลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้อนุมัติให้มีการปรับปรุงขยายขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นคณะกรรมการแรงงานแห่งชาติ เมื่อคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดินมีคำสั่งฉบับที่ 47 ให้จัดตั้งสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ เมื่อ พ.ศ. 2519 กระทรวงมหาดไทยได้เสนอคณะรัฐมนตรีขอยกเลิกคณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยขอให้มีการปรับปรุงและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ชุดใหม่ให้มีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดมาตรฐาน และระดับฝีมือแรงงาน กำหนดระบบวิธีการทดสอบฝีมือแรงงานตามมาตรฐานที่วางไว้ ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบด้วย เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2521 คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายต่อเนื่องกันตลอดมา

ต่อมา วันที่ 1 กันยายน 2535 คณะรัฐมนตรีได้มีมติ ให้ปรับปรุงชื่อคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานเป็นคณะกรรมการมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้า	5 จาก 125

วันที่ 31 ธันวาคม 2537 ได้มีพระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. 2537 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2538 กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ โดยมีอำนาจหน้าที่ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จึงเป็นเหตุให้คณะกรรมการมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่แต่งตั้งตามมติคณะรัฐมนตรีหมดสภาพไป

วันที่ 22 กันยายน 2545 ได้มีการปรับปรุงแก้ไขพระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. 2537 เป็นพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 29 มกราคม 2546 กำหนดให้มีคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 17 คน ประกอบด้วยปลัดกระทรวงแรงงานเป็นประธาน ผู้แทนกระทรวงการคลัง กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ และอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกรรมการและเลขาธิการ กรรมการอื่นอีกจำนวน 4 คน ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิ 2 คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง 1 คน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 1 คน

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น โดยเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้แก่สถานประกอบการในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ และจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่างๆ รวมทั้งปฏิบัติการอื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ


ในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพประกอบด้วยผู้แทนจากธุรกิจอุตสาหกรรม ผู้แทนจากรัฐบาลและหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งมีความรู้ และเชี่ยวชาญในสาขาที่จะจัดทำมาตรฐาน ร่วมกันกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาตามที่ได้รับแต่งตั้ง และนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาอนุมัติ และให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานให้ความเห็นชอบก่อนนำลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา

#### 4. หน้าที่ความรับผิดชอบ

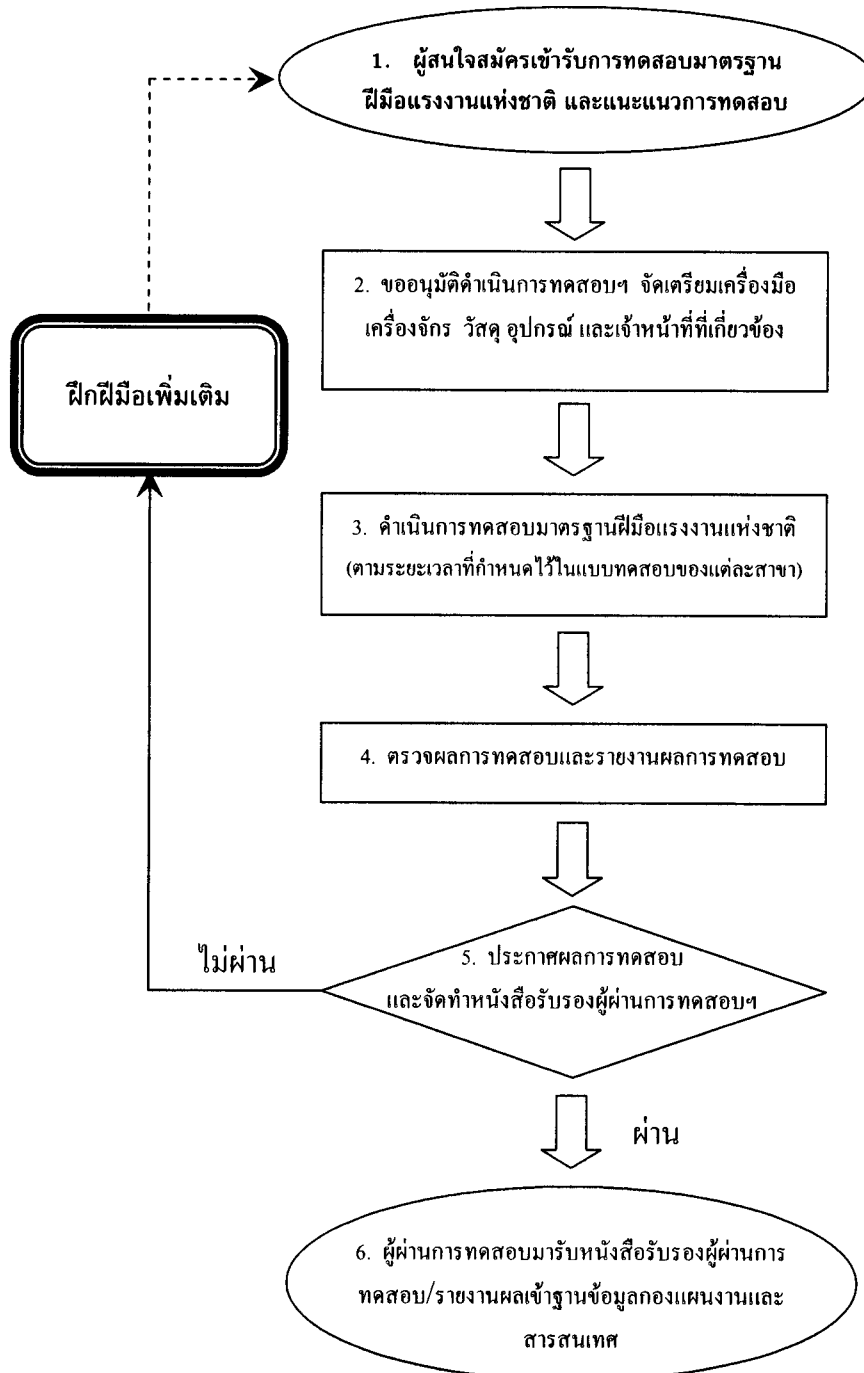
นายทะเบียน : อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน


ผู้ดำเนินการทดสอบ : เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ได้รับมอบหมาย

ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน : เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ผ่านการอบรมเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือคณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	6 จาก 125


## 5. ผังกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ


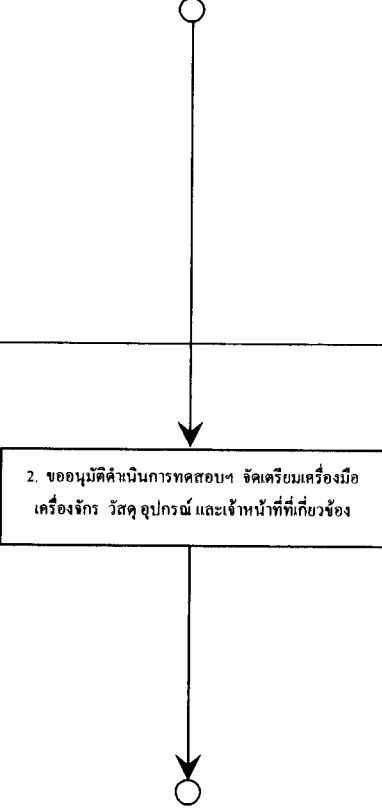



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	7 จาก 125

## 5.1 ขั้นตอนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ


ที่	กระบวนการ	รายละเอียดงาน	แบบฟอร์มที่ใช้	หมายเหตุ
1.	 <p>1. ประชาชนผู้สนใจสมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และแนะนำการทดสอบ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. แนะนำวิธีการทดสอบให้กับผู้ที่มารับบริการ แสดงกระบวนการทดสอบฯ ของแต่ละสาขา (เป็นเอกสาร หรือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์)</li> <li>2. ผู้ใช้บริการกรอกใบสมัคร และจำหน่ายของจดหมายถึงตนเองกรณีประสงค์จะให้ส่งเอกสารข้อมูลทางไปรษณีย์ หลักฐานการสมัครประกอบด้วยรูปถ่ายจำนวน 2 ใบ โดยเจ้าหน้าที่รับสมัครตรวจการกรอกข้อมูลและคุณสมบัติ (ตามสาขาอาชีพ) ให้ครบถ้วน โดยเฉพาะเลขประจำตัวประชาชน ให้ครบ 13 หลัก (ตรวจสอบกับบัตรประจำตัวประชาชน)</li> <li>3. ชำระเงินค่าธรรมเนียมการทดสอบ/ออกใบสำคัญรับเงินหรือใบเสร็จรับเงินกรณีเจ้าหน้าที่การเงินปฏิบัติงานอยู่คนละอาคารและผู้มีอำนาจได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับสมัครรับชำระเงินค่าธรรมเนียมการทดสอบแทนให้ออกใบสำคัญรับเงินแทนใบเสร็จรับเงิน หลังจากสิ้นสุดการรับสมัครให้เจ้าหน้าที่นำส่งเงินให้กับเจ้าหน้าที่การเงินพร้อมรับใบเสร็จรับเงิน และส่งมอบใบเสร็จรับเงินให้กับผู้สมัครในวันทดสอบ</li> <li>4. ออกใบนัดการทดสอบ</li> </ol>	- กสท. 101	- รายละเอียดในแต่ละขั้นตอน ตามภาคผนวก

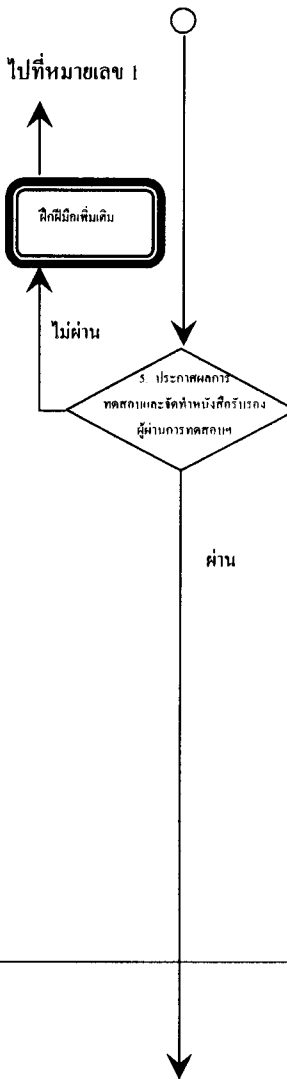
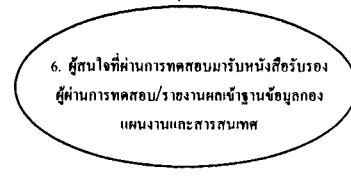
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	8 จาก 125


ที่	กระบวนการงาน	รายละเอียดงาน	แบบฟอร์มที่ใช้	หมายเหตุ
		5. สถานที่รับสมัครทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ติดป้ายประกาศโดยระบุว่า “ผู้ชำระเงินค่าธรรมเนียมการทดสอบต้องได้รับใบสำคัญรับเงินหรือใบเสร็จรับเงินของทางราชการ” กรณีเป็นใบสำคัญรับเงินเจ้าหน้าที่จะแลกคืนเป็นใบเสร็จรับเงินในวันทดสอบ	- กสท. 101	
2.	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;">           2. ขออนุมัติดำเนินการทดสอบฯ จัดเตรียมเครื่องมือ เครื่องจักร วัสดุ อุปกรณ์ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง         </div> 	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การขออนุมัติดำเนินการทดสอบ และการใช้วัสดุ กรณีมีผู้สมัครในสาขาอาชีพที่ไม่มีในแผนให้ดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อ</li> <li>2. การมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดำเนินการทดสอบในสาขาอาชีพตามแผนของหน่วยงานที่วางไว้ใน การทดสอบแต่ละครั้ง</li> <li>3. ให้มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบควบคุมบัญชีวัสดุการทดสอบในแต่ละงาน และให้มีการบันทึกทะเบียนคุมวัสดุทุกครั้ง สามารถตรวจสอบได้ อย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>4. ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการดำเนินการทดสอบเตรียมเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์และสถานที่</li> <li>5. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจัดเตรียมรายชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (กรรมการ ควบคุมและตรวจผลการทดสอบ) และประสานการนัดหมาย</li> </ol>		

	กรมพัฒนามือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	9 จาก 125

ที่	กระบวนการงาน	รายละเอียดงาน	แบบฟอร์มที่ใช้	หมายเหตุ
		<p>6. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำ ขออนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนผู้ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน และอนุมัติ ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของเจ้าหน้าที่ พร้อมแนบแบบประมาณการเบิกจ่าย ทางการเงิน</p> <p>7. ให้มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ควบคุม วัสดุประจำงานทดสอบแต่ละสาขา อาชีพ บันทึกทะเบียนเบิกวัสดุ การ ทดสอบ และบัญชีคุมวัสดุ บันทึก ทะเบียน</p>		
3.	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p>3. ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแบบทดสอบของแต่ละสาขา)</p> </div>	<p>- ปฏิบัติตามคู่มือหลักเกณฑ์วิธีการ ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ</p> <p>ตามสาขาอาชีพ (ภาคความรู้ ความสามารถ)</p>	- คู่มือวิธีการ ทดสอบ ในแต่ละสาขาอาชีพ	
4.	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin: 0 auto;"> <p>4. ตรวจสอบผลการทดสอบและรายงานผลการทดสอบ</p> </div>	<p>1. ตรวจสอบผลการทดสอบภาคความรู้ และ บันทึกคะแนน</p> <p>2. ตรวจสอบผลการทดสอบภาคความสามารถ และ บันทึกคะแนน</p> <p>3. บันทึกผล การทดสอบลงในใบรวม คะแนน</p>	- คู่มือวิธีการ ทดสอบในแต่ละสาขาอาชีพ	

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	10 จาก 125

ที่	กระบวนการงาน	รายละเอียดงาน	แบบฟอร์มที่ใช้	หมายเหตุ
5.		<ol style="list-style-type: none"> <li>พิมพ์หนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บันทึกชื่อผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ให้สอดคล้องตามที่กำหนดใน พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบลงนามในหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และรวบรวมประกอบ ใบสมัคร ผลการทดสอบภาคความรู้ ภาคความสามารถ จัดเสนอผู้มีอำนาจ ลงนามอนุมัติผล การทดสอบ</li> <li>สำเนาประกาศผลการทดสอบแล้วติดประกาศให้ผู้สมัครเข้ารับการทดสอบและบุคคลทั่วไปทราบ</li> <li>ลงทะเบียนหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยให้แยกตามสาขาอาชีพ พร้อมประทับตราครุฑ ด้านหลังหนังสือรับรอง(มุมขวาด้านล่างของหนังสือรับรอง)</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- หนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ</li> <li>- หนังสือประกาศผลการทดสอบ</li> </ul>	
6.		<ol style="list-style-type: none"> <li>ผู้ผ่านการทดสอบรับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ด้วยตนเองได้ภายใน 2 วัน หลังจากมีการประกาศผลการทดสอบ หากผู้ผ่านการทดสอบไม่มารับหนังสือรับรองด้วยตนเอง หรือ</li> <li>ส่งหนังสือรับรองให้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ทางไปรษณีย์ (ซองจดหมายที่ผู้ผ่านการทดสอบได้จำหน่ายเองถึงตนเอง ในวันสมัคร)</li> </ol>		

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	11 จาก 125

## 6. เอกสารอ้างอิง

6.1 ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2546

6.2 ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2547

6.3 ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2550

6.4 คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ 630/2547 เรื่อง มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 (ฉบับที่ 2) ณ วันที่ 27 ตุลาคม พ.ศ. 2547

6.5 บันทึกข้อความกองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ รส 0504/ว525 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2543 เรื่อง ขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ

6.6 ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2543

6.7 รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ ครั้งที่ 1/2544 วันที่ 23 กรกฎาคม 2544 เรื่อง การแก้ไขชื่อมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จากคำว่า “ชั้น” เป็น “ระดับ”


6.8 ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2541 ลงวันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2541

6.9 ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าบริการ ค่าตอบแทน หรือเงินรางวัลจากเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2540

6.10 ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การยกเว้นการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2542

6.11 คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ 12/2541 เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2541

6.12 บันทึกข้อความกองคลัง ที่ รส 0512/2456 ลงวันที่ 17 เมษายน 2538 เรื่อง แนวปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนกรรมการทำการทดสอบฝีมือช่าง

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	12 จาก 125

6.13 บันทึกข้อความสำนักงานเลขานุการ ที่ รส 0501/ว 347 ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2540 เรื่อง ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน

6.14 บันทึกข้อความกองคลัง ที่ รส 0512/0018 ลงวันที่ 5 มกราคม 2539 เรื่อง การเบิกเงินรางวัลของกรรมการผู้ทดสอบและกรรมการควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

6.15 ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2539

6.16 ระเบียบกรมแรงงาน ว่าด้วยการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบฝีมือช่าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2532 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2532

6.17 ระเบียบกรมแรงงาน ว่าด้วยการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบฝีมือช่าง พ.ศ. 2528 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2528

6.18 บันทึกข้อความสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ที่ รง 0404/2910 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2546 เรื่อง การยกเลิกค่าธรรมเนียมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

6.19 บันทึกข้อความกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รส 0504/3357 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2539 เรื่อง การยกเว้นค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

6.20 หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0526.7/3368 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2542 เรื่อง คำตอบแทนกรรมการทดสอบฝีมือแรงงาน

6.21 หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0502/452 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2538 เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ


6.22 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0514/55 ลงวันที่ 3 มกราคม 2538 เรื่อง คำตอบแทนกรรมการทำการทดสอบฝีมือช่าง

6.23 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0502/2940 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2515 เรื่อง คำตอบแทนกรรมการทำการทดสอบฝีมือช่าง

6.24 ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 ลงวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2548

6.25 บันทึกข้อความกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ รส 0504/ว 6040 ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2540 เรื่อง การบริการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

6.26 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0409.7/ว 28 ลงวันที่ 18 เมษายน 2549 เรื่อง การเทียบตำแหน่ง

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	13 จาก 125

6.1 ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2546



ประกาศกระทรวงแรงงาน  
เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ และมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงกำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไว้ดังต่อไปนี้


- ข้อ ๑ สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง
- ข้อ ๒ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม
- ข้อ ๓ สาขาอาชีพช่างเครื่องกล
- ข้อ ๔ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
- ข้อ ๕ สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์
- ข้อ ๖ สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม
- ข้อ ๗ สาขาอาชีพภาคบริการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๖

ลงชื่อ **สุวัจน์ ลิปตพัลลภ**  
(นายสุวัจน์ ลิปตพัลลภ)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน


สำนักพัฒนามาตรฐาน  
กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบฯ  
ตำแหน่งต้อง  
ประกิจ พ่อธานี  
(นายประกิจ พ่อธานี)  
นักวิชาการฝึกอาชีพ ๖๖

แสงอรุณ / ผู้คัด

	กรมพัฒนามือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	14 จาก 125

### เอกสารแนบท้าย

๑. ช่างก่อสร้าง : ลักษณะอาชีพที่เกี่ยวกับการก่อสร้างอาคาร การซ่อมโครงสร้าง และงานก่อสร้างอื่น ๆ โดยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานคอนกรีต งานปูนสำเร็จและงานซ่อมแซม งานไม้ โครงสร้างและการตกแต่งผิว งานดินและวิธีการปลูกสร้างอาคาร งานโลหะ ก่อสร้าง งานประปา งานสี และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานก่อสร้าง ลักษณะอาชีพ เช่น ช่างไม้ก่อสร้าง ช่างไม้วงกบ ช่างซ่อมบำรุงอาคาร ช่างสีอาคาร ช่างฉาบปูน ช่างปูกระเบื้อง ช่างหินขัดตกแต่ง ช่างท่อสุขภัณฑ์ และช่างประกอบโครงอะลูมิเนียม เป็นต้น
๒. ช่างอุตสาหกรรม : ลักษณะอาชีพที่เกี่ยวกับการผลิตหรือสร้างชิ้นส่วนเครื่องมือกลและอุปกรณ์ต่าง ๆ การควบคุมเครื่องจักรกลการผลิต การตรวจสอบและวิเคราะห์คุณภาพชิ้นงาน ผลิตรถการบำรุงรักษาเครื่องจักรอุปกรณ์ที่ใช้ในการผลิต และกรปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตในอุตสาหกรรม ลักษณะอาชีพเช่น ช่างกลโรงงาน ช่างทำแม่พิมพ์โลหะ ช่างปรับประกอบเครื่องกล ช่างกลึง ช่างเจียรระโน ช่างเครื่องมือวัดทางช่างกล ช่างเชื่อมไฟฟ้า ช่างเชื่อมแก๊ส ช่างตัดโลหะด้วยเปลวไฟ ช่างโลหะแผ่น และช่าง ทำเหล็กตัด เป็นต้น
๓. ช่างเครื่องกล : ลักษณะอาชีพที่เกี่ยวกับการตรวจซ่อม ปรับแต่งและบำรุงรักษา เครื่องกลยานยนต์ เครื่องกลอากาศยาน เครื่องกลการเกษตร เครื่องกลเรือ เครื่องต้นกำลัง การควบคุมบังคับยานยนต์ และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานเครื่องกล ลักษณะอาชีพเช่น ช่างซ่อมรถยนต์ ช่างซ่อมระบบเครื่องล่างและส่งกำลัง ช่างไฟฟ้าในรถยนต์ ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ช่างสีรถยนต์ ช่างซ่อมเครื่องจักรกลหนัก ช่างซ่อมเครื่องต้นกำลัง ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร ช่างระดับยนต์พนักงานควบคุมเครื่องจักรกลหนัก และช่างแมคคาทรอนิกส์ เป็นต้น


	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	15 จาก 125

๔. ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์:

ลักษณะอาชีพที่เกี่ยวกับการตรวจสอบ การสร้าง ติดตั้ง ดัดแปลงระบบไฟฟ้า และเครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆ ตลอดจนการออกแบบควบคุมเครื่องกลไฟฟ้า การติดตั้ง ปรับแต่งและการประกอบวงจรทางด้านอิเล็กทรอนิกส์ การบันทึกสัญญาณด้วย เครื่องมือทางอิเล็กทรอนิกส์ ตลอดจนการบำรุงรักษา การติดตั้งและการใช้อุปกรณ์เครื่องมือโทรคมนาคมต่างๆ ตลอดจนการซ่อมบำรุงรักษา การตรวจสอบ ซ่อมและวิเคราะห์ปัญหาข้อขัดข้องของอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับไมโครคอมพิวเตอร์ ตลอดจนการติดตั้งระบบเครือข่ายและการบำรุงรักษา ลักษณะอาชีพ เช่น ช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร ช่างซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า ช่างไฟฟ้ากำลัง ช่างซ่อมตู้เย็น ช่างอิเล็กทรอนิกส์อุตสาหกรรม ช่างซ่อมโทรทัศน์สี ช่างซ่อมวิทยุเทปคาสเซต ช่างซ่อมและเดินสายโทรศัพท์ต่อนอก ช่างโทรคมนาคม ช่างซ่อมโทรศัพท์ และช่างซ่อมคอมพิวเตอร์ เป็นต้น


๕. ช่างอุตสาหกรรมศิลป์: ลักษณะอาชีพที่เกี่ยวกับการผลิตหรือประดิษฐ์และออกแบบสิ่งทอ สิ่งถัก เครื่องหนัง เครื่องไม้ไผ่ เครื่องหวาย เครื่องเรือน เครื่องปั้นดินเผา เครื่องรัก เครื่องถม เครื่องโลหะรูปพรรณและอัญมณี งานหล่อโลหะ งานแกะสลักหิน และการออกแบบบรรจุภัณฑ์ต่าง ๆ ลักษณะอาชีพ เช่น ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ช่างออกแบบเสื้อผ้า ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม ช่างปักจักร ช่างบรรจุภัณฑ์ ช่างจักรสาน ช่างไม้เครื่องเรือน ช่างเครื่องปั้นดินเผา ช่างเขียนลายเบญจรงค์ ช่างเจียรไนพลอย ช่างเครื่องประดับ ช่างทองหลวง ช่างแกะสลักหิน และช่างออกแบบบรรจุภัณฑ์ เป็นต้น

๖. เกษตรอุตสาหกรรม: ลักษณะอาชีพที่เกี่ยวกับงานเพาะปลูก งานป่าไม้ งานเลี้ยงสัตว์ งานประมง งานทำนาเกลือ และกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรกรรม ตลอดจนการอนุรักษ์ธรรมชาติ ทั้งนี้งานในอาชีพดังกล่าว จะต้องมียุทธศาสตร์เพื่อป้อนเข้าสู่กระบวนการผลิตทางอุตสาหกรรมที่ต่อเนื่องกัน ลักษณะอาชีพเช่น อาชีพผู้ดูแลฟาร์ม (พืชไร่) ผู้ปลูกไม้ดอก ผู้เพาะเมล็ดพืช ผู้ดูแลฟาร์ม (ปศุสัตว์) ผู้เลี้ยงปศุสัตว์ผู้เลี้ยงผึ้ง และผู้เลี้ยงกุ้ง เป็นต้น

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	16 จาก 125

๗. ภาคบริการ:

ลักษณะอาชีพที่เกี่ยวกับการค้าปลีก คำสั่ง การค้าระหว่างประเทศ การจำหน่ายสินค้า การขนส่งสินค้า การโรงแรม การท่องเที่ยว ที่พักอาศัย สายการบิน ร้านอาหารธนาคาร สถานพยาบาล สถานบริการรถยนต์ สถานบริการน้ำมัน การบริการเกี่ยวกับการป้องกัน การประชาสัมพันธ์ การบริการบุคคล และการปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ ลักษณะอาชีพ เช่น อาชีพพนักงานบันทึก ข้อมูลนักบัญชี พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม พนักงานฝ่ายแม่บ้านของโรงแรม พนักงานบริการส่วนหน้าของโรงแรม พนักงานรับโทรศัพท์ ผู้ประกอบอาหารฝรั่ง ผู้ปรุงอาหาร มัคคุเทศก์ นักบิน พนักงานขับรถพยาบาล ช่างเสริมสวย ช่างตกแต่งผมบุรุษ พนักงานขับรถยนต์ (รถโดยสารสาธารณะ) และเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย เป็นต้น

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	17 จาก 125

6.2 ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบและการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 15 มิถุนายน พ.ศ. 2547



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบ  
และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ วรรคสาม และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ อันเป็นพระราชบัญญัติที่มีบทบัญญัติบางประการ เกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๕ ของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไว้ ดังต่อไปนี้


ข้อ ๑ ผู้สมัครเข้ารับการทดสอบต้องมีคุณสมบัติ ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงานกำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพโดยความเห็นชอบจากรัฐมนตรี

ข้อ ๒ ให้ผู้ประสงค์จะเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารหลักฐานต่อนายทะเบียน

(๑) กรณีเข้ารับการทดสอบกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเขตกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ในจังหวัดอื่น ๆ ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

(๒) กรณีเข้ารับการทดสอบกับผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ยื่น ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้น

ข้อ ๓ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	18 จาก 125


ข้อ ๔ เมื่อผู้เข้ารับการทดสอบผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้นำทะเบียนออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗

ลงชื่อ จารุพงศ์ เรืองสุวรรณ  
(นายจารุพงศ์ เรืองสุวรรณ)  
ปลัดกระทรวงแรงงาน  
ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานฯ  
กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบฯ  
ตำแหน่ง  
ประกิจ พ่อธานี  
(นายประกิจ พ่อธานี)  
นักวิชาการฝึกอบรม ๖ว

แสงอรุณ / ผู้คัด

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	19 จาก 125

6.3 ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2550



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เพื่อให้การขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาต เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีความชัดเจน เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติและ นำเรื่องคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมารวมไว้ด้วยกัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๑๕ (๓) และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาตและการเพิกถอนใบอนุญาต เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗


(๒) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ใดประสงค์จะเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ยื่นคำขออนุญาตก่อนทะเบียนพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดไว้ในแบบ มฐ. ๑ มฐ. ๒ และ มฐ. ๓ หันประกาศนี้

การยื่นคำขอความรรคหนึ่ง ให้ยื่น ณ จังหวัดที่จะตั้งสถานที่ทดสอบ โดยในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร สำหรับท้องที่จังหวัดอื่น ให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในเขตจังหวัดนั้น

ข้อ ๔ เมื่อนายทะเบียนได้รับคำขอพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานครบข้อ ๓ แล้ว ให้ตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมของสถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ ความปลอดภัย และคุณสมบัติของบุคลากรที่จะทำหน้าที่ทดสอบตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขาอาชีพ

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	20 จาก 125

- ๒ -

ข้อ ๕ เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบแล้วเห็นว่าผู้ยื่นคำข้อมีความพร้อม และมีความเหมาะสมตามข้อ ๓ ให้พิจารณาออกใบอนุญาตแก่ผู้ยื่นคำขอตามแบบ มฐ. ๔ ทั่วประกาศนี้ ภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันรับคำขอ ในกรณีมีเหตุอันสมควรนายทะเบียนอาจขยายเวลาได้โดยรวมแล้วไม่เกินเก้าสิบวัน

ในกรณีที่นายทะเบียน ไม่อนุญาตให้แก่ผู้ยื่นคำขอรายใด ให้มีหนังสือแจ้งการไม่อนุญาตพร้อมด้วยเหตุผลให้ผู้ยื่นคำขอทราบ

ใบอนุญาต ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ใช้ได้ครั้งละสองปี

ข้อ ๖ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ประสงค์จะขอต่อใบอนุญาต ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน ณ สถานที่ตามข้อ ๓ ภายในสามสิบวันก่อนใบอนุญาตหมดอายุ และเมื่อได้ยื่นคำขอต่อใบอนุญาตแล้วให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการต่อไปได้ จนกว่านายทะเบียนจะตั้ง ไม่อนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตนั้น

ข้อ ๗ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องแสดงใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ในกรณีที่ใบอนุญาตสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุด หมดสิ้นในสาระสำคัญ ให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติขอรับใบแทนใบอนุญาต โดยให้ยื่นคำขอ ณ สถานที่ตามข้อ ๓ พร้อมแนบใบอนุญาตที่ชำรุด เว้นแต่ในกรณีใบอนุญาตสูญหาย

ข้อ ๘ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างน้อยปีละครั้งและต้องทำการทดสอบ ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต

ข้อ ๙ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ใดไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่นายทะเบียนมีคำสั่ง


ข้อ ๑๐ ถ้าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไม่ปฏิบัติหรือแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของนายทะเบียนภายในเวลาที่กำหนดตามข้อ ๙ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งพักใช้ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีกำหนดครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน

ข้อ ๑๑ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วยังไม่เกินหนึ่งปี หรือเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วสองครั้งและมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตอีก

(๒) นายทะเบียนเห็นว่าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อีกต่อไปแล้ว

(๓) นายทะเบียนเห็นว่าการที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายซึ่งเป็นการหลอกลวงประชาชน

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
	คู่มือปฏิบัติงาน	แก้ไขครั้งที่	- 0 -
	เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	หน้าที่	21 จาก 125

- ๓ -

ข้อ ๑๒ คำสั่งพักใช้ใบอนุญาต หรือคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้นายทะเบียนแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทราบ ในระหว่างถูกพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ห้ามมิให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการใดๆ เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมทั้งการรับสมัครผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ข้อ ๑๓ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่รับผิดชอบในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐหรือภาคเอกชนซึ่งมีใบประกอบวิชาชีพ หรือผู้ที่มีความรู้ระดับอนุปริญญาขึ้นไป หรือผู้ได้รับวุฒิปริญญาหรือหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตั้งแต่ระดับ ๑ ขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือ

(๓) เป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้มีคุณสมบัติตาม (๑) หรือ (๒) ต้องผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบซึ่งจัดโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๑๔ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละครั้งต้องมีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งแต่สามคนขึ้นไป โดยต้องประกอบด้วย ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามข้อ ๑๓ (๑) หรือ (๒) อย่างน้อยหนึ่งคน

ข้อ ๑๕ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ให้อำนาจปรึกษาแนะนำผู้ดำเนินการทดสอบและผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๒) เตรียมการทดสอบ ควบคุม และตรวจผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๓) ปฏิบัติการอื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐




(นายพรชัย อยู่ประยงค์)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	23 จาก 125

๔. ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการเห็นสมควรจะมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ก็ให้ถือว่าอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความเห็นชอบตามความในมาตรา ๓๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แล้ว


ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ลงชื่อ สมชาติ เลขลาวินัย  
(นายสมชาติ เลขลาวินัย)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานฯ  
กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบฯ  
สำนักอุดมศึกษา  
ประกิจ พ่อธานี  
(นายประกิจ พ่อธานี)  
นักวิชาการฝึกอาชีพ 6๖

แสงอรุณ / ผู้คิด

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	24 จาก 125

6.5 บันทึกข้อความกองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ รส 0504/ว525 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2543  
เรื่อง ขอสั่งสำเนาประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ



### บันทึกข้อความ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดเชียงราย
วันที่ 4/3
วันที่ 13 มี.ค. 43
เวลา 9.00 น.

ส่วนราชการ กองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ฝ่ายส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทร. (02) 643-4988  
ที่ รส 0504/ว 525 วันที่ 6 มีนาคม 2543

เรื่อง ขอสั่งสำเนาประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ

ลาหวัน
วันที่ 12/43
วันที่ 14 มี.ค. 43

เรียน ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่ง และผู้อำนวยการกองทุกกอง

เนื่องจากคณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ ยกเลิกประกาศ เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ฉบับลงวันที่ 4 พฤศจิกายน พ.ศ. 2539 เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงระดับชั้นของมาตรฐานฝีมือแรงงานดังนี้

ชั้น 3 (ชั้นค้ำ)	เปลี่ยนเป็น	ชั้น 1 (ชั้นค้ำ)
ชั้น 2 (ชั้นกลาง)	คงไว้เช่นเดิม	
ชั้น 1 (ชั้นสูง)	เปลี่ยนเป็น	ชั้น 3 (ชั้นสูง)

และได้ประกาศอัตราค่าธรรมเนียมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานใหม่ตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการฯ  
 เพื่อโปรดทราบ  
 เพื่อโปรดพิจารณา  
 อื่นๆ.....

*Vel*

13 มี.ค. 2543

(นายพานิช จิตรีแจ่ม)


ผู้อำนวยการกองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- ทมว/1 โยง

- มอญงนงระณีกร ๙

*๑๓ มี.ค. ๔3*

*ม.ท.ท.ท.ท.ท.ท.*  
*.....*

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	25 จาก 125

6.6 ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2543



ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ  
เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เนื่องด้วยปรากฏว่าในทางปฏิบัติกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานได้เปลี่ยนแปลงลำดับชั้นมาตรฐานฝีมือแรงงานแตกต่างไปจากประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2539 โดยชั้น 1 ให้นำมาตั้งมาตรฐานฝีมือแรงงานขั้นต้น ชั้น 2 ให้นำมาตั้งมาตรฐานฝีมือแรงงานชั้นกลาง ชั้น 3 ให้นำมาตั้งมาตรฐานฝีมือแรงงานขั้นสูง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. 2537 คณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ จึงกำหนดอัตราค่าธรรมเนียมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไว้ ดังต่อไปนี้


- ข้อ 1. ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน พ.ศ. 2539
- ข้อ 2. ให้เก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามอัตราดังต่อไปนี้
- (1) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ชั้น 1 ค่าธรรมเนียม 100 บาท
  - (2) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ชั้น 2 ค่าธรรมเนียม 150 บาท
  - (3) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ชั้น 3 ค่าธรรมเนียม 200 บาท
- ข้อ 3. การยกเว้นค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตาม ข้อ 2 แก่บุคคลใดให้อยู่ในความเห็นชอบของอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประกาศ ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2543



(นายประสงค์ รัตนันทน)

ปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม  
ประธานกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ


	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	26 จาก 125

6.7 รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ ครั้งที่ 1/2544 วันที่ 23 กรกฎาคม 2544 เรื่อง การแก้ไขชื่อมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จากคำว่า “ชั้น” เป็น “ระดับ”

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ  
ครั้งที่ 1/2544  
วันจันทร์ที่ 23 กรกฎาคม 2544  
ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น 10 อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**กรรมการผู้มาประชุม**

- |   |                  |
|---|------------------|
| 1. นายกิตติศักดิ์ จันทรวงศ์วัฒน์<br>รองปลัดกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม                         | แทนประธานกรรมการ |
| 2. นายทำนุ วะสินนท์<br>อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม  | กรรมการ          |
| 3. นายไชยรัตน์ ประดิษฐ์พัฒนาชาญ<br>ผู้แทนอธิบดีกรมอาชีวศึกษา                                      | กรรมการ          |
| 4. นางสิน้อย เกษมสันต์ ณ ออยุธยา<br>เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานเยาวชนแห่งชาติ | กรรมการ          |
| 5. พันเอกพัฒนา คุ่มเปลี่ยน<br>ผู้แทนกระทรวงกลาโหม   | กรรมการ          |
| 6. นายวรงค์เดช เสาร์ศรีจันทร์<br>ผู้แทนกระทรวงศึกษาธิการ  | กรรมการ          |
| 7. นายกฤษณ์กร วงศ์ไทย<br>ผู้แทนทบวงมหาวิทยาลัย  | กรรมการ          |
| 8. นายวารินทร์ ฤกษ์ฉวี<br>ผู้แทนสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย  | กรรมการ          |
| 9. นางจันทร์พร พิศาลบุตร<br>ผู้แทนสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย  | กรรมการ          |
| 10. นายอานนท์ สิมะกุลธร<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ  | กรรมการ          |
| 11. นายจิตร เต็มเจริญสุข<br>ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง   | กรรมการ          |
| 12. น.ส.ปวีฉัตร ลากพิทักษ์พงษ์  | กรรมการ          |
| 13. นายสุรชัย เทพเลิศบุญ<br>ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง   | กรรมการ          |
| 14. นายสมศักดิ์ ดวงรัตน์<br>ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง   | กรรมการ          |

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
	คู่มือปฏิบัติงาน	แก้ไขครั้งที่	- 0 -
	เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	หน้าที่	27 จาก 125

- 5 -

### 3.48 แก้ไขชื่อมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ฝ่ายเลขานุการ ขอให้ประชุมพิจารณาเกี่ยวกับการแก้ไขชื่อมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จากข้อความเดิม "มาตรฐานฝีมือแรงงาน ชั้น 1 (ขั้นต้น) , มาตรฐานฝีมือแรงงาน ชั้น 2 (ขั้นกลาง) , มาตรฐานฝีมือแรงงาน ชั้น 3 (ขั้นสูง)" ขอแก้ไขเป็น "มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 , มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 , มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 3" เห็นชอบ

มติที่ประชุม

### 3.49 รูปแบบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ฝ่ายเลขานุการ ขอให้ประชุมพิจารณารูปแบบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่จะนำประกาศในราชกิจจานุเบกษา ได้พิจารณารูปแบบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทุกสาขาอาชีพ ควรมีรูปแบบเดียวกันเพื่อจะได้เป็นบรรทัดฐานเดียวกัน และเสนอให้มีการกำหนดอายุของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไว้ไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และต้องมีการปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 1 ปี และได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพไปปรับรูปแบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพในครั้งต่อไป

มติที่ประชุม

### 3.1 - 3.39 การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 39 สาขา

ยังไม่พิจารณา และประธานขอให้ฝ่ายเลขานุการกลับไปทบทวนเอกสารการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 39 สาขา ให้เป็นแนวเดียวกันเพื่อนำเสนอที่ประชุมในครั้งต่อไป

มติที่ประชุม

### 3.40 - 3.45 วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 6 สาขา

ไม่ได้พิจารณา นำเข้าที่ประชุมในครั้งต่อไป

มติที่ประชุม

### 3.46 สาขาอาชีพใหม่ที่จะกำหนดเป็นมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 5 สาขา


ไม่ได้พิจารณา นำเข้าที่ประชุมในครั้งต่อไป

มติที่ประชุม

นางสาวกานต์วี รัตนบัวพา

นายวสันต์ชาย เคะวันยะ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
	คู่มือปฏิบัติงาน	แก้ไขครั้งที่	- 0 -
	เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	หน้าที่	28 จาก 125

6.8 ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บเงินบำรุงการพัฒนาศู่มือแรงงาน พ.ศ. 2541 ลงวันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2541



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บเงินบำรุงการพัฒนาศู่มือแรงงาน  
พ.ศ. 2541

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเก็บเงินบำรุงการพัฒนาศู่มือแรงงาน ให้ถูกต้อง เหมาะสม และเป็นแนวทางเดียวกัน


อาศัยอำนาจตามความในข้อ 5 แห่งระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาศู่มือแรงงาน พ.ศ. 2539 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออก ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การเก็บเงินบำรุงการพัฒนาศู่มือแรงงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 การบริการอัคนิครดยนต์ การรับจ้าง การรับจ้างทำของ การจำหน่าย สิ่งของที่ได้จากการฝึกอาชีพ การจำหน่ายเอกสารประกอบการฝึก การจำหน่ายอุปกรณ์ช่วยฝึก การจำหน่ายผลงานที่ได้รับจากการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การจำหน่ายผลงานที่ได้รับ จากการแข่งขันฝีมือแรงงาน การแสดงหรือกิจกรรมต่าง ๆ ให้หน่วยงานผู้ปฏิบัติหรือหน่วยงาน ที่มีผลงานจำหน่าย จัดตั้งคณะกรรมการเพื่อกำหนดประเภทของงานและอัตราการเก็บเงินได้ ตามความเหมาะสม และรายงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

การจัดตั้งคณะกรรมการตามวรรคก่อนให้ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานกรรมการ หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่ายเป็นกรรมการ หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้างานบริหารงานทั่วไปเป็นกรรมการและ เลขานุการ

ข้อ 2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบฝีมือคนหางาน การทดสอบ ฝีมือแรงงานตามความต้องการของนายจ้าง ให้เรียกเก็บค่าธรรมเนียมตามอัตราดังนี้

- (1) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ชั้น 1 อัตราคนละ 100 บาท
- (2) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ชั้น 2 อัตราคนละ 150 บาท
- (3) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ชั้น 3 อัตราคนละ 200 บาท
- (4) การทดสอบฝีมือคนหางาน อัตราคนละ 300 บาท

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	29 จาก 125

- 2 -

(5) การทดสอบฝีมือแรงงานตามความต้องการของนายจ้าง อัตราคนละ 300 บาท

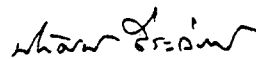
ข้อ 3 การฝึกอบรม สัมมนา หรือการฝึกอาชีพให้เรียกเก็บค่าลงทะเบียนรวมตลอดทั้งหลักสูตรในอัตรา ดังนี้

- (1) การฝึกอบรม สัมมนา ในหลักสูตรระดับต้น ให้เรียกเก็บในอัตรา ชั่วโมงละไม่เกิน 10 บาท
- (2) การฝึกอบรม สัมมนา ในหลักสูตรระดับกลาง ให้เรียกเก็บในอัตรา ชั่วโมงละไม่เกิน 20 บาท
- (3) การฝึกอบรม สัมมนา ในหลักสูตรระดับสูง ให้เรียกเก็บในอัตรา ชั่วโมงละไม่เกิน 30 บาท
- (4) การฝึกอาชีพหลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน ให้เรียกเก็บในอัตรา ชั่วโมงละไม่เกิน 3 บาทและหลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือ ให้เรียกเก็บในอัตรา ชั่วโมงละไม่เกิน 5 บาท เฉพาะกรณีสถานประกอบการส่งผู้เข้ารับการฝึกเข้ารับการฝึกอาชีพ

ข้อ 4 การยกเว้นการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานที่แตกต่างไปจากข้อ 1 และข้อ 3 ต้องได้รับอนุมัติจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน


ข้อ 5 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2541



(นางนันทน์ ชีระวิทย์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
	คู่มือปฏิบัติงาน	แก้ไขครั้งที่	- 0 -
	เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	หน้าที่	30 จาก 125

6.9 ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าบริการ ค่าตอบแทน หรือเงินรางวัลจากเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2540



**ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**  
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าบริการ ค่าตอบแทน หรือเงินรางวัล  
จากเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน  
พ.ศ. 2540

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าบริการ ค่าตอบแทน หรือเงินรางวัลจากเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและเป็นแนวทางเดียวกัน


อาศัยอำนาจตามความในข้อ 9 แห่งระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าบริการ ค่าตอบแทน หรือเงินรางวัลจากเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน ไว้ดังนี้

ข้อ 1 เงินที่ได้รับจากการให้บริการอัครครุฑยนต์ เงินที่ได้รับจากการรับจ้าง รับจ้างทำของ หรือเงินที่ได้รับจากการจำหน่ายสิ่งของที่ได้รับจากการฝึกอาชีพ ให้จ่ายเป็นรางวัลสำหรับผู้รับการฝึก รวมทั้งวิทยากรและผู้ควบคุมงานรวมทั้งวิทยากรสามสิบของรายได้

ข้อ 2 เงินที่ได้รับจากการจำหน่ายเอกสารประกอบการฝึก อุปกรณ์ช่วยฝึก ให้จ่ายเป็นรางวัลสำหรับผู้จัดทำ ผู้แต่งตำรา ผู้เรียบเรียงตำรา ผู้แปลตำรา ผู้จัดทำคู่มือ หรือการอื่นที่เกี่ยวข้องกับการสร้างอุปกรณ์ช่วยฝึก บทเรียน ตำรา หลักสูตร รวมทั้งวิทยากรสามสิบของรายได้ และของผู้ตรวจสอบคุณภาพเอกสารประกอบการฝึก หรืออุปกรณ์ช่วยฝึก รวมทั้งวิทยากรสามสิบของรายได้

ข้อ 3 เงินที่ได้รับจากการจำหน่ายผลงานการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือผลงานที่ได้จากการแข่งขันฝีมือแรงงาน ให้จ่ายเป็นรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานรวมทั้งวิทยากรสามสิบของรายได้

ข้อ 4 เงินที่ได้รับจากค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนาหรือการฝึกอาชีพบุคคลภายนอก ให้จ่ายเป็นรางวัลสำหรับวิทยากร โดยถือปฏิบัติตามระเบียบราชการ ดังนี้

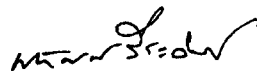
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	31 จาก 125

- 2 -

- (1) วิชากรที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างทางราชการ หรือข้าราชการและลูกจ้างของ  
หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นที่มีกฎหมาย  
บัญญัติให้มีฐานะเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น หรือพนักงานและลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ  
การฝึกอบรมระดับต้นและระดับกลาง ไม่เกินชั่วโมงละ 600 บาท  
การฝึกอบรมระดับสูง ไม่เกินชั่วโมงละ 800 บาท
- (2) วิชากรที่ไม่ใช่บุคคลตาม (1) ให้จ่ายเพิ่มอีกหนึ่งเท่าของแต่ละระดับการ  
ฝึกอบรม


ข้อ 5 เงินที่ได้รับจากค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้จ่าย  
เป็นรางวัลสำหรับกรรมการผู้ตรวจผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรวมทั้งร้อยละสามสิบ  
และของผู้ควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรวมทั้งร้อยละยี่สิบห้าของค่าธรรมเนียมการ  
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2540



(นางนันทน์ ธีระวิทย์)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	32 จาก 125

6.10 ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การยกเว้นการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2542

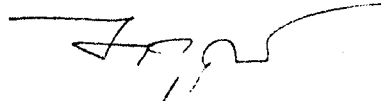



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เรื่อง การยกเว้นการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงานและสามารถนำความรู้และทักษะฝีมือไปใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แก่บุคคลอื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 29 วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. 2537 ประกอบกับ ระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ เรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ข้อ 2 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงประกาศให้ ในการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แก่ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมหรือสมัครมาในโครงการ ซึ่งได้จัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ประกาศ ณ วันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2542

  
 (นายจตุรงค์ อรรถวิภาคไพศาลย์)  
 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	33 จาก 125

6.11 คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ 12/2541 เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดี เกี่ยวกับเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2541



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ 12 /2541

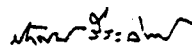
เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนอธิบดี  
เกี่ยวกับเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เพื่อให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพในการเรียกเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 38(7) และมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ประกอบกับข้อ 5 และข้อ 6 แห่งระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2539 และข้อ 4 แห่งประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2541 จึงมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน มีอำนาจกระทำการในเรื่องเกี่ยวกับการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานแทนอธิบดี ดังต่อไปนี้

1. อนุมัติการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามข้อ 1 แห่งประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2541 ตามที่คณะกรรมการของแต่ละหน่วยงานเสนอให้พิจารณา
2. อนุมัติการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานที่แตกต่างไปจากข้อ 1 และข้อ 3 ตามข้อ 4 แห่งประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2541
3. อนุมัติการยกเว้นไม่เรียกเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามข้อ 6 แห่งระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539


ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2541



(นางนิตน์ ธีระวิฑู)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	34 จาก 125

6.12 บันทึกข้อความกองคลัง ที่ รส 0512/2456 ลงวันที่ 17 เมษายน 2538 เรื่อง แนวปฏิบัติ การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนกรรมการทำการทดสอบฝีมือช่าง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... กองคลัง ฝ่ายการเงิน โทร. 2470304  
 ที่ รส 0512/2456 ..... วันที่ 17 เมษายน 2538  
 เรื่อง..... แนวปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนกรรมการทำการทดสอบฝีมือช่าง  
 เรียง อธิบดี

### 1. เรื่องเดิม

ด้วยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดขอนแก่น ได้ขอหารือเรื่องการเบิกจ่ายค่าตอบแทน กรรมการและผู้ควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จะเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนามือแรงงาน พ.ศ. 2522 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2534 หรือตาม หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0514/55 ลงวันที่ 3 มกราคม 2538 รายละเอียดปรากฏตามบันทึก ที่ รส 0508.4/0235 ลงวันที่ 20 มีนาคม 2538 ดังแนบ

### 2. ขอรายงาน

2.1 กองคลัง ได้ประสานงานกับกองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เกี่ยวกับการจัดเก็บเงินค่าธรรมเนียมการทดสอบและขั้นตอนแนวปฏิบัติ โดยสรุป ดังนี้


(1) ผู้เข้ารับการทดสอบฝีมือแรงงานจะต้องชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบ เว้นแต่ ผู้ที่ได้รับการยกเว้น เช่นผู้รับการฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(2) กรณีมีผู้ประสงค์จะขอทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หน่วยงานผู้จัดทดสอบจะต้อง ดำเนินการทดสอบตามประสงค์ ซึ่งบางครั้งจะมีผู้ทดสอบเป็นจำนวนน้อย

(3) การจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน บางครั้งผู้เข้าทดสอบจะประกอบด้วยผู้ที่ชำระเงินค่าธรรมเนียมการทดสอบและผู้ที่ได้รับการยกเว้น ไม่ต้องชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบ

2.2 กองคลัง ได้ขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลัง ตามข้อมูลรายละเอียดที่ได้รับ แจ้งจากกองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่ง ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอตกลงกระทรวงการคลัง เกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนกรรมการทำการทดสอบ หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0514/55 ลงวันที่ 3 มกราคม 2538 เนื่องจากประสับน้ทการกรรมการทำการทดสอบได้รับเงินรางวัลจำนวนน้อย ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัล ต้องจ่ายตามข้อกำหนดในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนามือแรงงาน ซึ่งให้จ่ายตามอัตราร้อยละของค่าธรรมเนียมทดสอบที่จัดเก็บได้ในแต่ละครั้ง

/3. ข้อ...

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
	คู่มือปฏิบัติงาน	แก้ไขครั้งที่	- 0 -
	เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	หน้าที่	35 จาก 125

- 2 -

### 3. ข้อกำหนด

3.1 ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนามือแรงงาน พ.ศ. 2522 และ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2534 ข้อ 6 (3) กำหนดว่า "รางวัลของกรรมการผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้จ่ายรวมกันไม่เกินร้อยละ 45 ของค่าธรรมเนียมการทดสอบ และไม่เกินร้อยละ 25 ของค่าธรรมเนียมการทดสอบสำหรับกรรมการผู้ควบคุมการทดสอบ"

3.2 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0514/55 ลงวันที่ 3 มกราคม 2538 กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการทำการทดสอบฝีมือช่าง ดังนี้

(1) ร้อยละ 200 บาท สำหรับกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการหน่วยงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ ยกเว้นกรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(2) ร้อยละ 400 บาท สำหรับกรรมการซึ่งมิได้เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ


### 4. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อเป็นการตอบแทนกรรมการทดสอบที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการทำการทดสอบ ซึ่งหมายความถึงกรรมการผู้ทดสอบและกรรมการผู้ควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับจ่ายเงินค่าตอบแทนกรรมการทำการทดสอบเป็นไปในแนวเดียวกัน กองคลังพิจารณาแล้วเห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

4.1 กรณีทำการทดสอบฝีมือแรงงานซึ่งผู้เข้าทดสอบทั้งหมดเป็นบุคคลที่ชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบ ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นเงินรางวัลตามหลักเกณฑ์ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนามือแรงงาน พ.ศ. 2522 และ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2534 ข้อ 6 (3)

4.2 กรณีทำการทดสอบฝีมือแรงงานซึ่งผู้เข้าทดสอบทั้งหมดเป็นบุคคลที่ได้รับยกเว้นการชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบ ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนตามหลักเกณฑ์ในหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0514/55 ลงวันที่ 3 มกราคม 2538 เรื่องค่าตอบแทนกรรมการทำการทดสอบฝีมือช่าง

/4.3 กรณี...

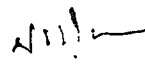
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	36 จาก 125


4.3 กรณีทำการทดสอบฝีมือแรงงานซึ่งผู้เข้าทดสอบ ได้แก่

- (1) ผู้เข้าทดสอบประกอบด้วยบุคคลที่ชำระและยกเว้นค่าธรรมเนียมการทดสอบ
- (2) ผู้เข้าทดสอบทั้งหมดเป็นบุคคลที่ชำระค่าธรรมเนียม ซึ่งจำนวนเงินค่าธรรมเนียมการทดสอบที่จัดเก็บ ได้มีจำนวนน้อย

ให้หน่วยงานผู้จัดทดสอบ เลือกที่จะเบิกจ่ายเงินรางวัลหรือเงินค่าตอบแทนได้ ตามหลักเกณฑ์ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนามือแรงงาน พ.ศ. 2522 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2534 ข้อ 6 (3) หรือตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0514/56 ลงวันที่ 3 มกราคม 2538 เรื่องค่าตอบแทนกรรมการทำการทดสอบฝีมือช่าง อย่างใดอย่างหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กองคลังจักได้แจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบต่อไป

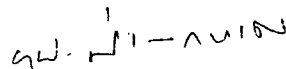
  
 (นางสาวประไพศรี เผ่าพันธ์) - *เจ้าพนักงานพิเศษ*  
 ผู้อำนวยการกองคลัง


  
 17/๑๒๕๓๘  
 (นายประสพชัย ยู่เวส)  
 รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เห็นชอบ

*นายประสพชัย ยู่เวส*

(นายชโลธร ศิริภักย์)  
 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
 19 เม.ย. 2538

  
 11/๑๒๕๓๘ ๕/๑๒๕๓๘  
 ๒๑-  
 ๑๐๑๗๖๘

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	37 จาก 125

6.13 บันทึกข้อความสำนักงานเลขานุการ ที่ รส 0501/ว 347 ลงวันที่ 8 กรกฎาคม 2540 เรื่อง ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน



## บันทึกข้อความ

วันที่ ๘ ก.ค. ๒๕๕๐  
เวลา ๑๐.๓๐

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม ฝ่ายนิติการ โทร. 2483867

ที่ รส 0501/ว 347 วันที่ 8 กรกฎาคม 2540

เรื่อง ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน

พ.ศ. 2540

เรียน ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสถาบันฯ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ หัวหน้าหน่วย  
ตรวจสอบภายใน

พร้อมบันทึกนี้ สำนักงานเลขานุการกรม ขอส่งระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2540 ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน 2540 มาเพื่อโปรดทราบและใช้ประโยชน์ต่อไป

อนึ่ง การนำเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานไปจ่ายเป็นค่าบริการ ค่าตอบแทน หรือ เงินรางวัล ตามข้อ 9 แห่งระเบียบกระทรวงแรงงานฯ นี้ ให้มีผลบังคับใช้ได้เมื่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการออกระเบียบกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายแล้ว



(นางรัตนา กาญจนฤกษ์)

เลขานุการกรม


๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๐



วิมลวรรณ ๕๐,

10 ก.ค. 2540

10/7/90  
10/7/90  
10/7/90

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	38 จาก 125



ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม  
ว่าด้วยเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
พ.ศ. ๒๕๕๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติโอนอำนาจหน้าที่และกิจการบริหารบางส่วนของกระทรวงมหาดไทย ไปเป็นของกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๓๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคห้า แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๓๔ กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม โดยได้รับอนุมัติจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง และผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๐"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๐ เป็นต้นไป


ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒

(๒) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๔

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	39 จาก 125

- ๒ -

หมวด ๑

ที่มาของรายได้ การรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน


ข้อ ๕ ในระเบียบนี้ "เงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน" หมายความว่า เงินรายรับของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งได้รับเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจากเงินงบประมาณและเข้าลักษณะหนึ่งลักษณะใดดังต่อไปนี้

- (๑) เงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับไว้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๓๔
- (๒) เงินที่มีบริจาคให้โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๓) เงินที่ได้รับจากการรับจ้าง รวมทั้งรับจ้างทำของ
- (๔) เงินที่ได้รับจากการจำหน่ายสิ่งของที่ได้จากการฝึกอาชีพ
- (๕) เงินที่ได้รับจากการจำหน่ายเอกสารประกอบการฝึก อุปกรณ์ช่วยฝึก หรือผลงานที่ได้รับจากการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผลงานที่ได้จากการแข่งขันฝีมือช่าง
- (๖) เงินที่ได้รับจากการแสดงหรือกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การแข่งขันฝีมือช่างหรืองานนิทรรศการ เป็นต้น
- (๗) เงินที่เรียกเก็บโดยมีบริการให้เป็นการตอบแทน เช่น ค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือบริการอื่น ๆ
- (๘) เงินค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม สัมมนา หรือการฝึกอบรมบุคคลภายนอก
- (๙) เงินที่ได้จากการจำหน่ายทรัพย์สินที่เกิดจากเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๑๐) ดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินตาม (๑) - (๙)

ข้อ ๖ การรับเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานออกใบเสร็จรับเงินทุกครั้ง

ใบเสร็จรับเงินให้ใช้ของทางราชการและอยู่ในความควบคุมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๗ เงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานจะนำไปจ่ายหรือกักหนัผู้พ้นได้ เฉพาะในกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยปฏิบัติเช่นเดียวกับเงินงบประมาณรายจ่าย

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	40 จาก 125

- ๓ -

ข้อ ๘ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้มีอำนาจ ในการอนุมัติ การก่อกั้นผูกพันหรือการอนุมัติจ่ายเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๙ ภายใต้บังคับข้อ ๗ การนำเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานไปจ่ายเป็นค่าบริการ ค่าตอบแทน หรือเงินรางวัล ให้จ่ายได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) การบริการอัจฉริยะนิต ให้จ่ายเป็นรางวัลของผู้รับการฝึกที่ปฏิบัติงานรวมกัน ไม่เกิน ร้อยละสี่สิบ และของผู้ควบคุมงานรวมกัน ไม่เกินร้อยละสามสิบของค่าบริการอัจฉริยะนิต

(๒) เงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานตามข้อ ๕ (๓) และ (๔) ให้จ่ายเป็นรางวัลของ ผู้รับการฝึกรวมกัน ไม่เกินร้อยละสี่สิบ และของผู้ควบคุมงานรวมกัน ไม่เกินร้อยละสามสิบของรายได้

(๓) เงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานตามข้อ ๕ (๕) ให้จ่ายเป็นรางวัลของเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานรวมกัน ไม่เกินร้อยละหกสิบของรายได้

(๔) เงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานตามข้อ ๕ (๖) ให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนวิทยากร โดยถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ

(๕) รางวัลของกรรมการผู้ตรวจผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้จ่ายรวมกัน ไม่เกินร้อยละสามสิบของค่าธรรมเนียมการทดสอบ และไม่เกินร้อยละห้าสิบของค่าธรรมเนียมการ

ทดสอบสำหรับการบริการผู้ควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ทั้งนี้ การจ่ายค่าบริการ ค่าตอบแทนหรือเงินรางวัลดังกล่าว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ข้อ ๑๐ รายจ่ายดังต่อไปนี้ ห้ามจ่ายจากเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๑) เงินยืมให้แก่บุคคลใด ๆ เว้นแต่เงินยืมที่ตรงเพื่อนำไปใช้จ่ายในกิจการพัฒนา ฝีมือแรงงาน

(๒) รายจ่ายในลักษณะบำเหน็จบำนาญและเงินสงเคราะห์อื่น ๆ


(๓) รายจ่ายค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างที่มีราคา เกินกว่าหนึ่งแสนบาท

(๔) รายจ่ายค่าครุภัณฑ์ซึ่งมีราคา เกินกว่าห้าหมื่นบาท

(๕) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปยังต่างประเทศ

(๖) ค่าใช้จ่ายที่ไม่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ถ้ามีความจำเป็นจะต้องจ่ายนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ใน (๓) และ (๔) ให้ขอทำความ คคลงกับสำนักงบประมาณ ส่วนราชการตาม (๒) และ (๖) ให้ขอทำความคคลงกับกระทรวงการ คลังก่อน

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	41 จาก 125

- ๔ -

หมวด ๒  
การเก็บรักษาเงิน

ข้อ ๑๑ ให้กองคลัง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด เก็บรักษาเงินสด ไว้เพื่อสำรองใช้จ่ายในวงเงินแห่งละไม่เกินสองหมื่นบาท นอกนั้นให้นำฝากกระทรวงการคลังหรือสำนักงานคลังจังหวัด หรือสำนักงานคลังจังหวัด ณ อำเภอ แล้วแต่กรณี หรือนำฝากธนาคารแห่งประเทศไทย หรือธนาคารพาณิชย์ที่กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบ

การนำฝากธนาคารแห่งประเทศไทยหรือธนาคารพาณิชย์ จะต้องไม่เกินวงเงินที่กระทรวงการคลังกำหนด

หมวด ๓  
การบัญชี


ข้อ ๑๒ การปฏิบัติเกี่ยวกับบัญชี วิธีการจ่าย และหลักฐานการจ่ายให้เป็นไปตามระเบียบที่ใช้กับเงินงบประมาณโดยอนุโลม หรือตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

ให้มีการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับกรก่อหนี้ผูกพันหรือการจ่ายเงินบำรุงของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามข้อบังคับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

เมื่อสิ้นเดือนหนึ่ง ๆ ให้กองคลัง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จัดทำรายงานการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในระหว่างเดือนนั้น พร้อมทั้งรวบรวมใบสำคัญคู่จ่ายและเอกสารอื่นอันเป็นหลักฐานแห่งหนี้ ให้เสร็จสิ้นภายในสิ้นเดือนถัดไป เพื่อเก็บไว้ให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบ

ให้กองคลัง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดส่งสำเนารายงานการรับจ่ายเงินตามวรรคสาม ให้กรมบัญชีกลางและสำนักงานประมาณทราบทุกระยะหกเดือน โดยแบ่งเป็นงวดเดือนมีนาคมและเดือนกันยายนและต้องส่งภายในสิ้นเดือนถัดไป งบเดือนให้ทำตามแบบและวิธีการทำงบเดือนแสดงการจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่ปรากฏว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานเกินความจำเป็น กระทรวงการคลังและสำนักงานประมาณอาจกำหนด ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำส่งเป็นรายได้แผ่นดินตามจำนวนที่เห็นสมควรได้

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	42 จาก 125

- ๕ -

ข้อ ๑๔ วิธีปฏิบัติอื่นใดซึ่งมิได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม


ข้อ ๑๕ ในกรณีที่มีความจำเป็นจะต้องปฏิบัตินอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐



(นายฉัตรชัย เอื้อสกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
	คู่มือปฏิบัติงาน	แก้ไขครั้งที่	- 0 -
	เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	หน้าที่	43 จาก 125

6.14 บันทึกข้อความกองคลัง ที่ รส 0512/0018 ลงวันที่ 5 มกราคม 2539 เรื่อง การเบิกเงินรางวัลของกรรมการผู้ทดสอบและกรรมการควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง ฝ่ายการเงิน โทร. 2470304

ที่ รส 0512/0018 วันที่ 5 มกราคม 2539

เรื่อง การเบิกเงินรางวัลของกรรมการผู้ทดสอบและกรรมการควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคเหนือตอนกลาง จังหวัดน่าน


ตามบันทึก ที่ รส 0508.10/1709 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2538 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคเหนือตอนกลางจังหวัดน่าน ได้ขอหารือเกี่ยวกับการเบิกเงินรางวัลของกรรมการผู้ทดสอบและกรรมการควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ดังนี้

1. กรณีการจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานร่วมกับภาคเอกชน ซึ่งภาคเอกชนได้จ่ายค่าสมนาคุณให้แก่กรรมการผู้ทดสอบและกรรมการควบคุมการทดสอบแล้ว กรรมการดังกล่าวยังสามารถเบิกจ่ายเงินรางวัล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนามือแรงงาน หรือตามหนังสือที่ กค 0514/55 ลงวันที่ 3 มกราคม 2538 ได้อีกหรือไม่ อย่างไร
2. กรณีกรรมการผู้ทดสอบและกรรมการควบคุมการทดสอบเบิกจ่ายเบี้ยเลี้ยง ที่พัก ค่าเดินทางแล้วในขณะที่ยังสามารถเบิกจ่ายเงินรางวัลตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนามือแรงงาน ได้อีกหรือไม่
3. กรรมการคนเดียวจะสามารถเบิกจ่ายเงินรางวัลทั้งกรรมการผู้ทดสอบและกรรมการควบคุมการทดสอบในคราวเดียวกันได้หรือไม่
4. กรรมการผู้ซึ่งมีหน้าที่ควบคุมการก่อสร้างของสถาบัน/ศูนย์จะเบิกจ่ายเงินรางวัลการเป็นกรรมการผู้ทดสอบและกรรมการควบคุมการทดสอบได้หรือไม่ ในวัน เวลาเดียวกัน

กองคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนตามข้อหารือ ดังนี้

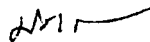
1. กรณีข้อ 1 หากกรรมการผู้ทดสอบและกรรมการควบคุมการทดสอบได้รับค่าสมนาคุณจากภาคเอกชนแล้ว ควรให้งดเบิกค่าสมนาคุณจากราชการ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณ เว้นแต่เงินที่ได้รับมีจำนวนต่ำกว่าอัตราที่กำหนดตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนามือแรงงานหรือตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0514/55 ลงวันที่ 3 มกราคม 2538 ก็ให้เบิกเพิ่มเติมในส่วนที่ขาด
2. กรณีข้อ 2 กรรมการผู้ทดสอบและกรรมการควบคุมการทดสอบมีสิทธิเบิกทั้งค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและเงินรางวัลปฏิบัติงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งมีการปฏิบัติงานและได้รับคำสั่งให้เดินทางไปปฏิบัติงานทดสอบ โดยเข้าหลักเกณฑ์ตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2528 และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนามือแรงงาน

/3. ตาม...


	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	44 จาก 125

3. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล จะต้องมีการปฏิบัติงานกรรมการทดสอบหรือกรรมการควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจริง ซึ่งส่วนราชการควรพิจารณาในข้อเท็จจริงเป็นหลัก ดังนั้น ตามที่หารือในข้อ 3 และข้อ 4 หากปรากฏว่าข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้ง ก็สามารถจะเบิกเงินรางวัลตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวประไพศรี เผ่าพันธ์)  
ผู้อำนวยการกองคลัง

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	45 จาก 125

6.15 ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม ว่าด้วยการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2539 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม พ.ศ. 2539



ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม  
ว่าด้วยการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
พ.ศ. ๒๕๓๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปด้วยความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ทวิ แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๓๖ และมาตรา ๕ แห่งพระราชกฤษฎีกา แบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม พ.ศ. ๒๕๓๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคมว่าด้วยการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๓๙"

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๓๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นรักษาการตามระเบียบนี้

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้ "เงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน" หมายความว่า เงินรายรับของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งได้รับเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือจาก เงินงบประมาณและ ใช้จ่ายขณะหนึ่งลักษณะใด ดังต่อไปนี้


(๑) เงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับไว้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๓๔

(๒) เงินที่มีศรัทธาให้บำรุงหรืออุดหนุน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) เงินที่ได้รับจากการรับจ้าง รวมทั้งรับจ้างทำของ

(๔) เงินที่ได้รับจากการจำหน่ายสิ่งของที่ได้ออกจากการฝึกอาชีพ

(๕) เงินที่ได้รับจากการจำหน่าย เอกสารประกอบการฝึก อุปกรณ์ช่วยฝึก หรือผลงานที่ได้รับจากการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือผลงานที่ได้รับจากการแข่งขันฝีมือช่าง

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	46 จาก 125

- เป็นต้น
- (จ) เงินที่ได้รับจากการแสดงหรือกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การแข่งขันฝีมือช่าง หรือนิทรรศการ
- (ฉ) เงินที่เรียกเก็บโดยมีบริการให้เป็นการตอบแทน เช่น ค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือบริการอื่น ๆ
- (ค) เงินค่าลงทะเบียนเข้ารับการศึกษา สัมมนาหรือการฝึกอบรม
- (ง) เงินที่ได้จากการจำหน่ายทรัพย์สินที่เกิดจากเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (จ๑) ดอกเบี้ยที่เกิดจากเงินตาม (จ) - (ง)

ข้อ ๕ การเรียกเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานประเภทใด อัตราใด ให้เป็นไปตามที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

ข้อ ๖ การยกเว้นการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงานที่แตกต่างไปจากข้อ ๕ ต้องได้รับอนุมัติจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน


ข้อ ๗ การปฏิบัติเกี่ยวกับบัญชี วิธีการเก็บและหลักฐานการเก็บเงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ โดยอนุโลม และให้รวบรวมเอกสารหลักฐานการเก็บให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบทกระยะ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๓๔

ช. นนโต

(นายประสงค์ บูรณ์พงศ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	47 จาก 125

6.16 ระเบียบกรมแรงงาน ว่าด้วยการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบฝีมือช่าง (ฉบับที่ 2)  
พ.ศ. 2532 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2532



ระเบียบกรมแรงงาน

ว่าด้วยการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบฝีมือช่าง (ฉบับที่ 2)


พ.ศ. 2532

โดยเห็น เป็นการสมควรที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้ช่างฝีมือ ได้พัฒนาตนเอง และสอดคล้อง  
กับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กรมแรงงาน จะได้ดำเนินการทดสอบฝีมือแรงงาน สนองตามความต้องการของนายจ้างและทดสอบมาตรฐาน  
ฝีมือแรงงานแห่งชาติที่มีอยู่เดิม จึงเห็น จำเป็นระเบียบการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบฝีมือช่าง ดังนี้  
ข้อ 1 ระเบียบนี้ เรียกว่า "ระเบียบกรมแรงงาน ว่าด้วยการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการ  
ทดสอบฝีมือช่าง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2532"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2532 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้นายจ้างหรือสำนักงานจัดหางานที่ได้รับอนุญาตจัดหางานให้คนหางาน เพื่อไปทำงาน  
ต่างประเทศ หรือคนหางานที่ประสงค์ จะรับการทดสอบฝีมือแรงงาน ตามแบบวิธีการทดสอบมาตรฐานกลาง  
การทดสอบฝีมือคนหางานไปทำงานต่างประเทศ ยื่นความจำนง จะรับการทดสอบ และชำระค่าธรรมเนียม  
ในการทดสอบ ในวันที่ยื่นความจำนง แต่ละครั้ง เป็นรายบุคคล คนละ 300 บาท

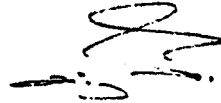
ข้อ 4 ให้นายจ้างหรือนิติบุคคล หรือกระบุคคล ที่ประสงค์จะให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กรมแรงงาน จัดดำเนินการทดสอบฝีมือแรงงานแก่คนงานหรือช่างฝีมือ ตามความต้องการของนายจ้าง  
แจ้งความจำนง จะรับการทดสอบต่อสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมแรงงาน โดยต้องส่งคนงานหรือช่างฝีมือ  
เข้ารับการทดสอบฝีมือช่างไม่น้อยกว่า 5 คน ในสาขาช่างเดียวกัน พร้อมทั้งจัดหาวัสดุที่ใช้ในการทดสอบ  
มาตรฐานที่กรรมการทดสอบร่วมกับนายจ้างได้กำหนดไว้ และชำระค่าธรรมเนียมในการเข้าทดสอบ ในวันที่  
ยื่นความจำนงแต่ละครั้ง เป็นรายบุคคล คนละ 300 บาท

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	48 จาก 125

- 2 -


ข้อ ๕ เงินค่าธรรมเนียมตามข้อ ๓ และ ข้อ ๔ จะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ  
 ข้อ ๖ ให้ เจ้าหน้าที่รับสมัคร ออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมให้ผู้สมัครเข้าทดสอบ  
 และนำเงินรายได้เข้าบัญชีเงินบำรุงการพัฒนารัฐวิสาหกิจ

ให้ไว้ ณ วันที่ 2๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายศิริ เคาลินสกุณี)

อธิบดีกรมแรงงาน

	กรมพัฒนามือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
	คู่มือปฏิบัติงาน	แก้ไขครั้งที่	- 0 -
	เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	หน้าที่	49 จาก 125

6.17 ระเบียบกรมแรงงาน ว่าด้วยการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบฝีมือช่าง พ.ศ. 2528  
 ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2528




ระเบียบกรมแรงงาน  
 ว่าด้วยการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบฝีมือช่าง  
 พ.ศ. 2528

โดยเห็นเป็นการสมควรที่จะส่งเสริมสนับสนุนให้ช่างงานด้านช่างสมัครเข้าทดสอบ  
 ฝีมือช่างเป็นจำนวนมากให้ตรงกับเจตนารมณ์ของรัฐบาลที่จะพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศไทยให้  
 มีความสามารถสูงขึ้น จึงปรับปรุงอัตราค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือช่าง โดยให้ยกเลิก  
 ระเบียบกรมแรงงาน ว่าด้วยกาเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบฝีมือช่าง พ.ศ. 2523 และ  
 ให้ใช้ระเบียบนี้แทนดังนี้

- ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบกรมแรงงานว่าด้วยการเรียกเก็บค่าธรรมเนียม  
 การทดสอบฝีมือช่าง พ.ศ. 2528"
- ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2528 เป็นต้นไป
- ข้อ 3 ให้ผู้สมัครเข้ารับการทดสอบฝีมือช่างที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน  
 ฝีมือช่างแห่งชาติ ซึ่งคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ยื่นความจำนงเข้ารับการทดสอบทดแทนบัตรผ่านฝีมือ  
 แรงงาน กรมแรงงาน และชำระค่าธรรมเนียมในการเข้าทดสอบในวันที่ยื่นความจำนง
- ข้อ 4 ค่าธรรมเนียมในการทดสอบแต่ละครั้งให้เรียกเก็บเป็นรายบุคคลดังนี้
- 4.1 ผู้สมัครทดสอบมาตรฐานฝีมือช่างชั้น 1 (ขั้นสูงสุด) ค่าธรรมเนียม 200 บาท
  - 4.2 ผู้สมัครทดสอบมาตรฐานฝีมือช่างชั้น 2 (ขั้นกลาง) ค่าธรรมเนียม 150 บาท
  - 4.3 ผู้สมัครทดสอบมาตรฐานฝีมือช่างชั้น 3 (ขั้นต้น) ค่าธรรมเนียม 100 บาท
- ข้อ 5 เงินค่าธรรมเนียมตามข้อ 4 จะไม่คืน ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น
- ข้อ 6 ให้เจ้าหน้าที่รับสมัครออกใบเสร็จรับเงิน ค่าธรรมเนียมให้ผู้สมัครเข้าทดสอบ  
 และนำเงินรายได้เข้าบัญชีเงินบำรุงการพัฒนามือแรงงาน

ให้ไว้ ณ วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2528

(นางสาวกมลพร รชต)  
 อธิบดีกรมแรงงาน

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	50 จาก 125

6.18 บันทึกข้อความสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ที่ รง 0404/2910 ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2546 เรื่อง การยกเลิกค่าธรรมเนียมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



สำนักงานเลขานุการกรม	3532
เลขวันที่	22 พ.ค. 2546
วันที่	22 พ.ค. 2546
เวลา	19:04

### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบและวิชาชีพควบคุม โทร. 718  
 ที่ รง 0404/2910 วันที่ 22 พฤษภาคม 2546  
 เรื่อง การยกเลิกค่าธรรมเนียมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เรียน อธิบดี

ตามที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 5 นครราชสีมา มีบันทึกที่ รง 0406.5/747 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2546 ขอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา การยกเว้นค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแก่ผู้รับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ให้เป็นดุลพินิจของผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด นั้น

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานพิจารณาเห็นว่า การประชุมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 8/2539 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2539 มีมติให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมการทดสอบแก่บุคคล 4 กลุ่ม คือ 1. กลุ่มผู้ด้อยโอกาส 2. หน่วยงานราชการ 3. สถานศึกษา 4. ผู้รับการฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความชัดเจนอยู่แล้ว โดยขอขัติมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด พิจารณาตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ควรพิจารณาจากงบประมาณที่ได้รับและความสามารถในการชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบของผู้สมัครเข้าทดสอบเพื่อประกอบการตัดสินใจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นางวีณา ภควงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

เห็นชอบ-ลงนามแล้ว

23 พ.ค. 2546


(นางสุวิมล ใจกิจ)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(นางสาวประไพศรี เก่งพันธ์)

นางอำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน

22 พ.ค. 2546

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	51 จาก 125



## บันทึกข้อความ

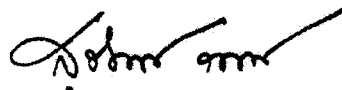
ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน โทร. 0 2245 4837  
 ที่ รง 0404/ 02772 วันที่ 23 พฤษภาคม 2546  
 เรื่อง การยกเลิกค่าธรรมเนียมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 5 นครราชสีมา


ตามที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 5 นครราชสีมา มีบันทึกที่ รง 0406.5/747 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2546 ขอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา การยกเว้นค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแก่ผู้รับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ให้เป็นดุลพินิจของผู้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด นั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาเห็นว่า การประชุมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 8/2539 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2539 มีมติให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมการทดสอบแก่บุคคล 4 กลุ่ม คือ 1. กลุ่มผู้ด้อยโอกาส 2. หน่วยงานราชการ 3. สถานศึกษา 4. ผู้รับการฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความชัดเจนอยู่แล้ว โดยอธิบดีมอบอำนาจให้ผู้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด พิจารณาตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ควรพิจารณาจากงบประมาณที่ได้รับและความสามารถในการชำระค่าธรรมเนียมการทดสอบของผู้สมัครเข้าทดสอบ เพื่อประกอบการตัดสินใจ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ



(นายสุรินทร์ จีรวิทยกุล)  
 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	52 จาก 125

6.19 บันทึกข้อความกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รส 0504/3357 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2539  
เรื่อง การยกเว้นค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน - กองมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทร. 416  
ที่ รส 0504/ 3357 วันที่ 25 ธันวาคม 2539  
เรื่อง การยกเว้นค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
เรียน อธิบดี

### เรื่องเดิม


คณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ ได้ประชุมเมื่อวันที่ 30 ตุลาคม 2539 ณ ห้องปรภัส ยังคู่สิงห์ ตึกกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการประชุมคณะกรรมการฯ ดังกล่าว ที่ประชุมได้มีมติอนุมัติร่าง ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการฝึกอาชีพ ซึ่งประกอบด้วยเรื่องต่าง ๆ รวมทั้งเรื่อง อัตราค่าธรรมเนียมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งในเรื่องดังกล่าว หากจะมีการยกเว้นค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้แก่บุคคลใด ให้อยู่ในความเห็นชอบของอธิบดี

### ข้อเท็จจริง

1. กองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้นำเรื่องดังกล่าวเข้าที่ประชุมกรม ครั้งที่ 8/2539 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2539 ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาถึงการยกเว้นค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมีมติให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมการทดสอบแก่บุคคล 4 กลุ่ม คือ 1. กลุ่มผู้ด้อยโอกาส 2. หน่วยงานราชการ 3. สถานศึกษา 4. ผู้รับการฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกลุ่ม 1. คือกลุ่มผู้ด้อยโอกาส อธิบดีมีมติให้กำหนดคำจำกัดความของกลุ่มผู้ด้อยโอกาสว่า หมายถึงผู้ใด สำหรับกลุ่ม 2. และ 3. ให้ขอความร่วมมือด้านวัสดุ - อุปกรณ์ สถานที่ และหากมีเงื่อนไขในการทดสอบ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยการสถาบันฯ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ

2. กองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการหาคำจำกัดความของผู้ด้อยโอกาสจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2535 - 2539) โดยคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการสังคมแห่งชาติ หน้า 2 ได้ให้ความหมายผู้ด้อยโอกาส ดังนี้ คือ ผู้ที่ประสบปัญหาความทุกข์ยากเดือดร้อนทั้งในด้านเศรษฐกิจ การศึกษา การสาธารณสุข การเสียเปรียบ และไม่ได้รับความเป็นธรรมในเชิงกฎหมาย รวมทั้งผู้ที่ประสบปัญหาทางสังคม เช่น ครอบครัวผู้ด้อยโอกาส สตรีที่ด้อยโอกาส คนพิการ และทุพพลภาพฯ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

/ อธิบดีกรมพัฒนา...

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	53 จาก 125

- 2 -

ขั้ยพิจารณา

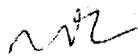
กองมาตรฐานฝีมือแรงงาน พิจารณาแล้วจากคำจำกัดความดังกล่าว ทำให้เกิดกลุ่มผู้ด้อยโอกาสหลาย ๆ กลุ่มด้วยกัน แต่งบประมาณที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีจำนวนจำกัด ซึ่งอาจจะทำให้ไม่เพียงพอแก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางด้านต่าง ๆ กองมาตรฐานฝีมือแรงงาน จึงเห็นควรยกเว้นให้กับกลุ่มผู้ด้อยโอกาสบางกลุ่ม คือ กลุ่มคนพิการและทุพพลภาพ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในบันทึกที่ถึงผู้อำนวยการสถาบันฯ ทุกสถาบันฯ ผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์ ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อสถาบันฯ ทุกสถาบันฯ และศูนย์ทุกศูนย์ จะได้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป



(นายปรีชา ศรีวิธญา)

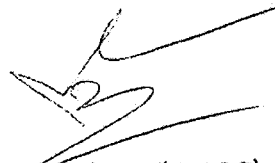
ผู้อำนวยการกองมาตรฐานฝีมือแรงงาน



(นายกิริศักดิ์ จันทจรวิวัฒน์)  
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

26 ส.ค. 2539


เห็นชอบ-ลงนามแล้ว



(นายสม คุวานคร)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- 26 - 2540

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	54 จาก 125

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทร. 643-4988

รศ ๐๕๐4/๐6257

๒7 ธันวาคม 2539

การขอ วันค่าธรรมเนียมนในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เรียน เจ้าชาย

ตามที่ประชุมกรม ครั้งที่ 8/2539 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2539 ได้มีมติยกวันค่าธรรมเนียมนในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับบุคคล 4 กลุ่ม คือ 1.กลุ่มผู้ด้อยโอกาส 2.หน่วยงานราชการ 3.สถานศึกษา 4.ผู้บริหารฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

เพื่อให้การยกวันค่าธรรมเนียมนในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของสถานบันฯ และศูนย์ฯ เป็นไปแนวเดียวกัน จึงขอให้ปฏิบัติดังนี้

1. กลุ่มผู้ด้อยโอกาส ให้ยกวันแก่คนพิการ ทพพลาน
2. หน่วยงานราชการ สถานศึกษา ให้ขอความอนุเคราะห์ด้านวัสดุ อุปกรณ์ สถานที่ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หากมีเงื่อนไขประการใดในการทดสอบ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้อำนวยความสะดวก สถาบันฯ สถานบัน และผู้อำนวยการศูนย์ทุกศูนย์

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

เจ้าชาย (นายสมชาย วัฒนศิริ)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๕ ธันวาคม ๒๕๓๙

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(นายสมชาย วัฒนศิริ)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ภาคเรียนที่ ๑๐๒

ภาคเรียนที่ ๑๐๒ วันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕


วันที่ ๒๕/๑๒/๒๕

๒๕/๑๒/๒๕

๒๕/๑๒/๒๕

๒๕/๑๒/๒๕

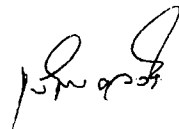


	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	56 จาก 125

- 2 -

กรมบัญชีกลางโดยได้รับมอบหมายจากกระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว  
ขอเรียนว่า กรณีช่างฝีมือที่กำหนดวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเกินกว่า 1 วัน  
อนุมัติให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการทดสอบฝีมือแรงงานไม่เกินอัตราและหลักเกณฑ์  
ตามที่ขอตกลงดังกล่าวข้างต้น

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสุธีพร ดวงโต)


รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

สำนักการเงินการคลัง 1


ส่วนอนุมัติพิเศษ

โทร. 2739024 ต่อ 4465

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	57 จาก 125

6.21 หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0502/452 ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2538 เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

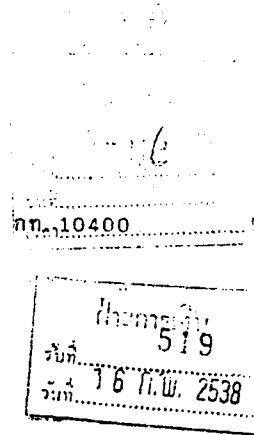
ที่ กค 0502/452



กรมบัญชีกลาง  
ถนนพระรามที่ 6 กทม. 10400


7 กุมภาพันธ์ 2538

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ  
เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
อ้างถึง หนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รส 0501.1/3312 ลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2537

  
วันที่รับที่ 76 ก.พ. 2538

ตามที่หาหรือกรณีข้าราชการและลูกจ้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ปฏิบัติงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนอกเวลาราชการและได้รับเงินรางวัลกรรมการและเงินควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จากเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนาศึกษาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2522 แล้ว จะสามารถเบิกเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. 2536 ในช่วงเวลาเดียวกันได้อีกหรือไม่ เพราะเหตุใด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. 2536 ข้อ 9 กำหนดว่า ข้าราชการผู้ใดได้รับเงินค่าตอบแทนอื่นในลักษณะเดียวกัน ในช่วงเวลาเดียวกันที่ต้องอยู่ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการปกติ จะเบิกเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ เมื่อเบิกค่าตอบแทนอื่น และตามระเบียบว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้จ่ายค่าจ้างนอกเวลาแก่ลูกจ้างที่ปฏิบัติงาน /นอกเวลาทำงาน

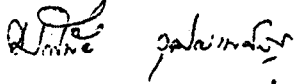
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	58 จาก 125

นอกเวลาทำงานปกติ หรือปฏิบัติงานในวันหยุดประจำสัปดาห์ หรือวันหยุดพิเศษ แล้วแต่กรณี โดยให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และอัตราตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการดังกล่าวโดยอนุโลม

ดังนั้น กรณีที่หาหรือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงไม่สามารถเบิกจ่ายเงินตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างดังกล่าวตามระเบียบกระทรวง การคลังว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ เว้นแต่จะได้เบิก เงินรางวัลการปฏิบัติงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนอกเวลาราชการ ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับจ่ายเงินบำรุงการพัฒนามือแรงงานแล้ว


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

  
(นางมณีนชัช วุฒิชรเนติรักษ์)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กองกฎหมายและระเบียบการคลัง

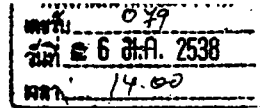
โทร. 2739561

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	59 จาก 125

6.22 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0514/55 ลงวันที่ 3 มกราคม 2538 เรื่อง คำตอบแทน  
กรรมการทำการทดสอบฝีมือช่าง



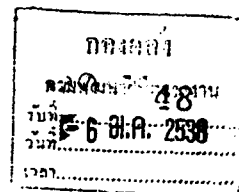
ที่ กค 0514/ 55



กระทรวงการคลัง

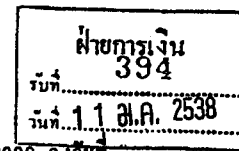
ถนนพระรามที่ 6 กท. 10400

3 มกราคม 2538



เรื่อง คำตอบแทนกรรมการทำการทดสอบฝีมือช่าง

เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



- อ้างถึง 1. หนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถึงกรมบัญชีกลาง ที่ รฝ 0501.1/2999 ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2537
2. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0502/2940 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2515


ด้วยกรมบัญชีกลางรายงานว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขออนุมัติเปลี่ยนแปลงและปรับอัตราค่า  
เบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการ และค่าใช้จ่ายในการเดินทางกรณีที่ต้องไปทดสอบฝีมือแรงงานในต่างจังหวัด  
เพิ่มเติม จากที่กระทรวงการคลังอนุมัติไว้เดิม ตามหนังสือกระทรวงการคลังที่อ้างถึง 2 ดังนี้

1. ค่าสมนาคุณกรรมการทดสอบรายละเอียด 100 บาท ยกเว้นข้าราชการกรมแรงงานที่มีหน้าที่  
ในการนี้อยู่แล้วเป็น

- 1.1 ค่าตอบแทนกรรมการทดสอบ สำหรับกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการหน่วยงานหรือลูกจ้าง  
ของส่วนราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค หรือราชการส่วนท้องถิ่น หรือเป็น  
พนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ รายละเอียด 200 บาท ยกเว้นกรรมการ ซึ่งเป็น  
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 1.2 ค่าตอบแทนกรรมการทดสอบ สำหรับกรรมการซึ่งมิได้เป็นข้าราชการพนักงาน หรือ  
ลูกจ้างของส่วนราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค หรือราชการส่วนท้องถิ่น  
หรือเป็นพนักงาน หรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ รายละเอียด 400 บาท

2. ค่าใช้จ่าย ...



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	61 จาก 125

6.23 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0502/2940 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2515 เรื่อง คำตอบแทนกรรมการทำการทดสอบฝีมือช่าง

ที่ กค.๐๕๐๒/๒๕๕๐

กระทรวงการคลัง

๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง คำตอบแทนกรรมการทำการทดสอบฝีมือช่าง

เรียน อธิบดีกรมแรงงาน

อ้างถึง หนังสือกรมแรงงานถึงกรมบัญชีกลาง ความว่าที่ มท.๑๒๐๒/๑๐๐ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๕

ด้วยกรมบัญชีกลางรายงาน ว่า กรมแรงงานขออนุมัติจ่ายเงินค่าสมนาคุณให้แก่กรรมการทดสอบฝีมือช่าง ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิมีความชำนาญ และประสบการณ์ทางช่างเฉพาะสาขา ดังแก่ระดับนายช่างใหญ่ไปจนถึงผู้อำนวยการกอง รายละเอียด และขออนุมัติเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก และค่าพาหนะเดินทาง ในกรณีที่ต้องออกเดินทางไปปฏิบัติงานทดสอบในต่างจังหวัด ตามสิทธิของข้าราชการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายให้กรรมการดังกล่าว ใ้ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณกรรมการทดสอบ รายละเอียด ยกเว้นข้าราชการ กรมแรงงานซึ่งมีหน้าที่ในการนี้อยู่แล้ว
๒. ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง กรณีที่ต้องไปทดสอบในต่างจังหวัด ให้เบิกได้ในอัตราดังนี้
  - ก. ข้าราชการให้เบิกจ่ายได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการ
  - ข. ผู้ที่มีใช้ราชการ ให้เบิกจ่ายได้ในอัตราของผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากอง.

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

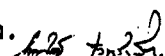
ลงชื่อ **เอืยก นาคกรพรรพ**

(นายเอืยก นาคกรพรรพ)


รองปลัดกระทรวง **สั่งราชการแทน**

ปลัดกระทรวงการคลัง

กองระบบบัญชีและการคลัง  
กรมบัญชีกลาง

สำเนาถูกต้อง.   
(นางสาวกรรณิการ์ ชวนราษฎร์)

เพสินทิศ/คค

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	62 จาก 125

6.24 ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2548 ลงวันที่ 21 ตุลาคม พ.ศ. 2548



ประกาศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
เรื่อง การกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน  
(ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๔๘


อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๗ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานแต่ละงาน และประกาศให้ประชาชนและข้าราชการทราบเป็นการทั่วไป ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๔๖ เรื่องการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงออกประกาศกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่องการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน พ.ศ. ๒๕๔๘”
- ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเรื่อง การกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน พ.ศ. ๒๕๔๘ ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๘ และให้ใช้ประกาศนี้แทน
- ข้อ ๔ ระยะเวลาการดำเนินการแล้วเสร็จของงานให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ปรากฏแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๘

น


(นายณรงค์ วัฒนสุวรรณ)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

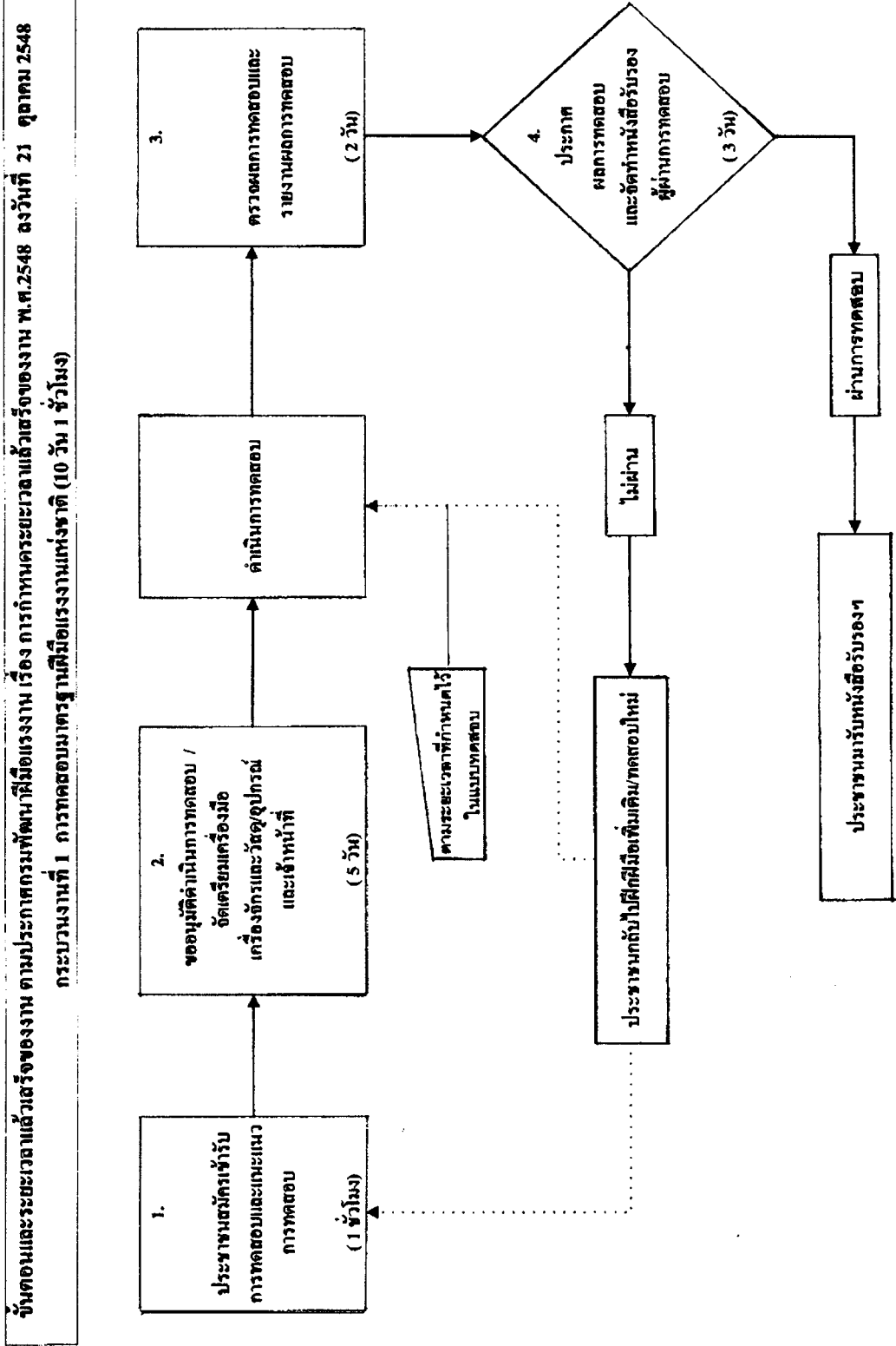
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	63 จาก 125


**เอกสารแนบท้ายประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**  
**เรื่อง การกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๒**

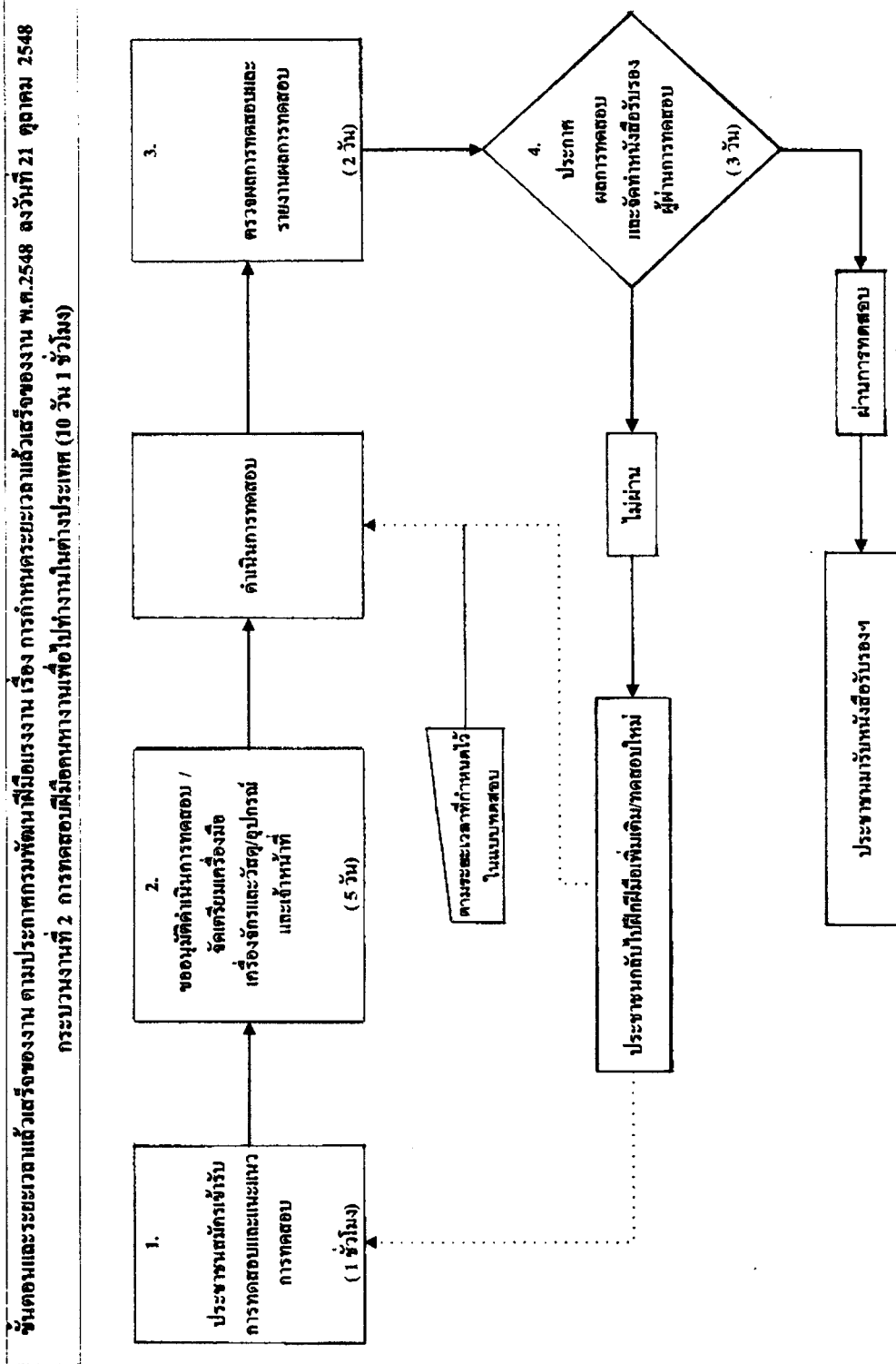
\*\*\*\*\*


รายชื่อกระบวนการงาน	ระยะเวลาดำเนินการแล้วเสร็จ	หมายเหตุ
๑. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๑๐ วัน ๑ ชั่วโมง	กรณีที่ประชาชนไม่ได้รับการบริการภายในระยะเวลาที่กำหนด หรือมีข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะการให้บริการ กรุณาแจ้ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบบริหาร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดินแดง กทม. โทร. ๐-๒๒๔๕-๐๓๐๓ หรือ <a href="http://home.dsd.go.th/msdu">http://home.dsd.go.th/msdu</a> หรือ e-mail : <a href="mailto:msdu.dsd.go.th">msdu.dsd.go.th</a>
๒. การทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ	๑๐ วัน ๑ ชั่วโมง	
๓. การขอรับสิทธิประโยชน์ของผู้ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	๑๑ ชั่วโมง	
๔. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน(ในสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน)	๒๕.๕ วัน	
๕. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	๑๕.๕ วัน	
๖. การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเป็นผู้ประกอบการอิสระ	๑๕.๕ วัน	
<b>รวม ๖ กระบวนการงาน</b>		

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	64 จาก 125



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
			วันที่บังคับใช้
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	65 จาก 125



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
	คู่มือปฏิบัติงาน	แก้ไขครั้งที่	- 0 -
	เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	หน้าที่	66 จาก 125

6.25 บันทึกข้อความกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ รส 0504/ว 6040 ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2540 เรื่อง การบริการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทร. 6434988

ที่ รส 0504/ว 6040 วันที่ 2 ธันวาคม 2540

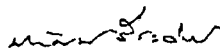
เรื่อง การบริการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีนโยบายที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการบริการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น จึงขอชักชวนแนวปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวดังนี้

1. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่ง จะต้องพร้อมและสามารถให้บริการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ทันที เมื่อมีผู้ประสงค์ขอรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และรักษาคุณภาพการทดสอบให้ตรงกับข้อกำหนดในวิธีการทดสอบ
2. กรณีผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ผ่านการทดสอบฯ โดยมีข้อบกพร่องในบางจุดของการทดสอบฯ ขอให้เจ้าหน้าที่แสดงรายละเอียดการให้คะแนนและนำผู้ไม่ผ่านการทดสอบฯ ไปฝึกฝีมือเฉพาะบางจุดที่ไม่ผ่านนั้น และนัดผู้ไม่ผ่านการทดสอบฯ มาดำเนินการทดสอบเฉพาะบางจุดที่ทดสอบไม่ผ่านใหม่อีกครั้งหนึ่งต่อไป โดยไม่ต้องคิดค่าธรรมเนียมการทดสอบฯ
3. จัดให้มีการฝึกยกระดับฝีมือเพื่อทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้และทักษะที่ถูกต้อง สามารถทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป




(นางนิกิษฐ์ นีระวิทย์)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ รส ๐๕/๗๔๔

เรียน หัวหน้าฝ่ายทดสอบ


เพื่อไปทราบ



(นางอริยาพร สุวรรณมงคล)

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมฯ

15 ธ.ค. 2540

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	67 จาก 125

6.26 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0409.7/ว 28 ลงวันที่ 18 เมษายน 2549 เรื่อง การเทียบตำแหน่ง

ที่ กค 0409.7/ว 28

กระทรวงการคลัง  
ถนนพระราม 8 กทม. 10400

๙ เมษายน 2549

เรื่อง การเทียบตำแหน่ง


เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง อธิบดี อธิการบดี เลขาธิการ ผู้อำนวยการ ผู้บัญชาการ

- อ้างถึง
1. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0502/13649 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2526
  2. หนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ กค 0514/ว 8 ลงวันที่ 26 มกราคม 2538
  3. หนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ กค 0409.7/ว 44 ลงวันที่ 9 มิถุนายน 2546
  4. หนังสือกรมบัญชีกลาง ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ กค 0409.7/ว 18 ลงวันที่ 13 มกราคม 2547
  5. หนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนที่ ๓๓๓ ที่ กค 0409.7/ว 56 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2548

ตามที่กระทรวงการคลังได้อาศัยอำนาจตามนัยมาตรา 7 วรรคสาม และวรรคสี่ แห่งพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เทียบตำแหน่งบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ข้าราชการที่เดินทางมาช่วยปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามหนังสือที่อ้างถึง เนื่องจากส่วนราชการหลายแห่งได้เชิญบุคคลภายนอกซึ่งมิได้เป็นข้าราชการและมีตำแหน่งนอกเหนือจากที่กระทรวงการคลังได้เทียบตำแหน่งไว้แล้วมาช่วยในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ หรือบางส่วนราชการประสงค์จะเทียบตำแหน่งบุคคลซึ่งมิใช่ข้าราชการในระดับสูงกว่าที่กระทรวงการคลังได้เทียบตำแหน่งไว้แล้ว ให้ส่วนราชการต้องขอทำความตกลง เทียบตำแหน่งกับกระทรวงการคลังเป็นจำนวนมาก นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เพื่อให้เกิดความสะดวก คล่องตัว และเป็นกรณีคนในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนเป็นการสนับสนุนให้ส่วนราชการสามารถปฏิบัติงานได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย จึงเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งบุคคลซึ่งมิใช่ข้าราชการกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามนัยพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

1. การเทียบตำแหน่งบุคคลภายนอกซึ่งมิใช่ข้าราชการที่กระทรวงการคลังได้เทียบตำแหน่งไว้แล้ว ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	68 จาก 125

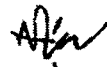
-2-

2. การเทียบตำแหน่งบุคคลภายนอกซึ่งมีใช้ข้าราชการและมีตำแหน่งหน้าที่  
 พิจารณาเทียบที่กระทรวงการคลังได้เทียบตำแหน่งไว้แล้ว ให้คุณในคุณสมบัติของหัวหน้าส่วนราชการ  
 ชั้นสองของกรมการศึกษานอกโรงเรียน โดยคำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน คุณวุฒิการศึกษา  
 ประสบการณ์การทำงาน และภารกิจที่ได้รับมอบหมายให้มาช่วยปฏิบัติราชการ เพื่อให้ได้เกิด  
 ความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

3. การเทียบตำแหน่งบุคคลภายนอกซึ่งมีใช้ข้าราชการในระดับสูงกว่า  
 ที่กระทรวงการคลังได้เทียบตำแหน่งไว้แล้ว ให้ส่วนราชการขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประกอบ ตันติยาพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและเงิน


กรมบัญชีกลาง

สำนักงานมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง

กลุ่มงานนิติพิเศษ

โทร 0-2273-9616 ต่อ 4463

โทรสาร 0-2273-9543

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	69 จาก 125

ที่ กค. 0502/13649

กระทรวงการคลัง

25 มีนาคม 2528


เรื่อง การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของผู้ที่มีได้เป็นข้าราชการหรือลูกจ้าง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง อธิบดี เสนาธิการ  
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายละเอียดขอเทียบตำแหน่ง

ตามที่พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2518 มาตรา 6 วรรคท้าย ได้ให้อำนาจกระทรวงการคลังพิจารณาเทียบตำแหน่งผู้เดินทางไปราชการตามคำสั่งของทางราชการที่เป็นลูกจ้างหรือมิได้เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน เพื่อให้บุคคลดังกล่าวใช้สิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้เท่ากับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาฯ นั้น

เพื่อประกอบการพิจารณาเทียบตำแหน่งบุคคลภายนอกที่ไม่ได้เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้สิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้เท่ากับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน จึงขอให้ส่วนราชการที่มีความประสงค์จะขอตกลงกระทรวงการคลังเพื่อเทียบตำแหน่งบุคคลภายนอกดังกล่าว ส่งรายละเอียดเกี่ยวกับบุคคลที่ขอเทียบตำแหน่งตามแบบรายละเอียดขอเทียบตำแหน่งที่แนบมาพร้อมกับหนังสือที่ขอทำความตกลง เว้นแต่การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของบุคคลภายนอกที่ไม่ใช่ข้าราชการหรือลูกจ้าง ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้เบิกจ่ายได้โดยไม่ต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลัง

1. ผู้ที่ส่วนราชการจะเบิกให้เท่ากับข้าราชการพลเรือนระดับ 1
2. ผู้ที่เกษียณราชการมาแล้ว และส่วนราชการจะเบิกให้ตามระดับตำแหน่งหรือขั้นยศครั้งสุดท้ายก่อนออกจากราชการ
3. ผู้ที่ส่วนราชการจะเบิกให้ในระดับไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งที่กระทรวงการคลังได้เทียบตำแหน่งให้แล้ว

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	70 จาก 125

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องเป็นหลัก  
ปฏิบัติต่อไปด้วย จักขอบคุณมาก


ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

(ลงชื่อ) **พนิต สิมะเสถียร**  
(นายพนิต สิมะเสถียร)  
ปลัดกระทรวงการคลัง

กองระบบบัญชีและการคลัง  
กรมบัญชีกลาง โทร. 2213820


Previous - Next

[P1](#) · [P2](#) · [P3](#) · Explanation

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	71 จาก 125

**แบบรายละเอียดของเทียบตำแหน่ง**

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งเดิม	สถานที่ปฏิบัติงานปัจจุบันและเคยปฏิบัติงานไป	ระยะเวลา	ประวัติการทำงานที่สำคัญ	หมายเหตุ

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	72 จาก 125

ด้วยที่

ที่ กค. 0514/ว ๕

กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ 6 กค. 10400

26 มกราคม 2538

เรื่อง การเทียบตำแหน่งข้าราชการการเมืองและข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง


เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง อธิบดี เลขาธิการ ผู้อำนวยการ

- ที่อ้างถึง
1. หนังสือกระทรวงการคลัง คำนวณที่ กค. 0502/20051 ลงวันที่ 4 มิถุนายน 2523
  2. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค. 0514/71020 ลงวันที่ 7 ธันวาคม 2533
  3. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค. 0514/27670 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2534
  4. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค. 0514/41834 ลงวันที่ 21 กันยายน 2535
  5. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค. 0514/10987 ลงวันที่ 1 เมษายน 2536
  6. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค. 0514/29822 ลงวันที่ 27 กรกฎาคม 2536

จึงเรียนมาด้วย เพื่อยื่นเทียบตำแหน่งข้าราชการการเมืองและข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองกับ  
ตำแหน่งข้าราชการพลเรือน จำนวน 1 ชุด

ถ้าอกระทรวงการคลังเห็นสมควรปรับปรุงการเทียบตำแหน่งข้าราชการการเมืองและ  
ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน เพื่อสิทธิในการเบิกค่าใช้จ่ายในการ  
เดินทางไปราชการ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม จึงให้ถือเอาหนังสือที่อ้างถึง และเทียบตำแหน่งข้าราชการการเมืองและข้าราชการรัฐสภา  
ฝ่ายการเมืองกับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนเพื่อประโยชน์ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ  
ตามข้อนี้เทียบตำแหน่งที่ส่งมาพร้อมนี้ สำหรับข้าราชการการเมืองและข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองที่มี

/กฎหมาย ...

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	73 จาก 125

- 2 -

กฎเกณฑ์กำหนดสิทธิในการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการสูงกว่าระดับที่กระทรวงการคลัง  
กำหนดไว้ ก็ให้ใช้สิทธิในระดับที่กฎหมายนั้นกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ




(นางสาว นวนวิต วรรม)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมบัญชีกลาง

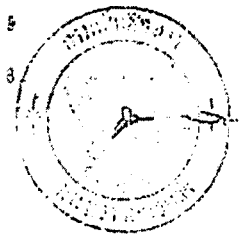
กองอนุพัทธ์จ่าย 3


โทร. 2725024 ต่อ 4463

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	74 จาก 125

โดยมี ศึกษาค้นคว้าข้าราชการทหารเรือและข้าราชการรัฐสภาฝ่ายทหารเรือซึ่งมีตำแหน่งข้าราชการพลเรือน  
 ชั้นหนึ่งหรือประทวนประเภทที่ กค 0514/ ลงวันที่

ตำแหน่ง	เทียบเท่าข้าราชการพลเรือน
1. นายกรัฐมนตรี	11
2. รองนายกรัฐมนตรี	11
3. รัฐมนตรีว่าการกระทรวง รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการคมนาคม	11
4. รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวง และรัฐมนตรีช่วยว่าการคมนาคม	11
5. ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี ที่ปรึกษาเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ที่ปรึกษา รัฐมนตรี และที่ปรึกษารัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี	10
6. เลขาธิการนายกรัฐมนตรี	11
7. รองเลขาธิการนายกรัฐมนตรีฝ่ายการเมือง	10
8. ที่ปรึกษารัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี	10
9. รองที่ปรึกษารัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี	9
10. เลขาธิการรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี	8
11. ประจำสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	5
12. เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวง และเลขาธิการรัฐมนตรี ประจำกระทรวง	8
13. ผู้ช่วยเลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงและ ผู้ช่วยเลขาธิการรัฐมนตรีว่าการคมนาคม	8
14. ที่ปรึกษาประธานรัฐสภา และที่ปรึกษารองประธานรัฐสภา	10
15. ที่ปรึกษาประธานวุฒิสภา ที่ปรึกษาประธานสภาผู้แทนราษฎร ที่ปรึกษา รองประธานวุฒิสภา และที่ปรึกษารองประธานสภาผู้แทนราษฎร	10
16. เลขาธิการประธานรัฐสภา เลขาธิการรองประธานรัฐสภา เลขาธิการประธานวุฒิสภา เลขาธิการประธานสภาผู้แทนราษฎร เลขาธิการรองประธานวุฒิสภา และเลขาธิการรองประธานสภาผู้แทนราษฎร	8
17. เลขาธิการผู้ว่าราชการในสภาผู้แทนราษฎร	8



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	75 จาก 125

# ด่วนที่สุด

ที่ กศ 0409.7/ 0.44

ปลัดกระทรวงการคลัง  
ปลัดกระทรวงการคลัง

กระทรวงการคลัง

ถนนพระราม 6 โทร. 10400

๑ มิถุนายน 2546

เรื่อง การเทียบตำแหน่ง

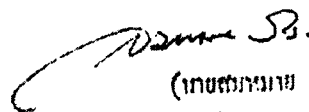
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง อธิบดี อธิบดีกรมคดี เลขานุการ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ

ด้วยนายกรัฐมนตรี โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี ได้แต่งตั้งกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจาก นายกรัฐมนตรี หรือรัฐมนตรี ในฐานะผู้ช่วยรัฐมนตรี ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี พ.ศ. 2546 เนื่องจากบุคคลดังกล่าวมิได้เป็นข้าราชการ และพระราชกฤษฎีกาทำให้อำนาจในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 7 วรรค 3 กำหนดให้กระทรวงการคลังมีอำนาจเทียบตำแหน่งผู้เดินทางไปราชการที่มีได้เป็นข้าราชการกับตำแหน่งระดับของข้าราชการพลเรือนที่ประจำ โดยไม่ในการถือค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นควรเทียบตำแหน่งกรรมการผู้ช่วยรัฐมนตรี และผู้ช่วยรัฐมนตรี เท่ากับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนระดับ II ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมหมาย ภาษี)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กรมบัญชีกลาง


สำนักมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบการคลัง

กลุ่มอนุนิติพิเศษ

โทร. 0-2273-9616 ต่อ 4463

โทรสาร 0-2273-9543

www.mof.go.th/sub

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	76 จาก 125

## ด่วนที่สุด

ที่ กค 0409.7/ว 18



กรมบัญชีกลาง

ถนนพระราม 6 กทม. 10400

13 มกราคม 2547

เรื่อง การเทียบตำแหน่งประธานที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีและประธานที่ปรึกษารัฐมนตรี


เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง ปลัดทบวง อธิบดี อธิการบดี เลขาธิการ ผู้อำนวยการ  
ผู้อำนวยการตรวจเงินแผ่นดิน

อ้างถึง หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0505.4/ว 239 ลงวันที่ 12 กันยายน 2545

ตามหนังสือที่อ้างถึงกรมบัญชีกลางได้เทียบตำแหน่งที่ปรึกษารัฐมนตรีซึ่งมิได้มีตำแหน่งกำหนดไว้และไม่ได้รับเงินเดือนให้เท่ากับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนระดับ 8 เพื่อประโยชน์ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ แต่เนื่องจากในปัจจุบันนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีแต่ละกระทรวงมีบุคคลที่ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาหลายคนและปฏิบัติงานเป็นคณะที่ปรึกษา โดยมีประธานที่ปรึกษาเป็นหัวหน้าคณะที่ปรึกษา ซึ่งประธานที่ปรึกษาดังกล่าวจะต้องเดินทางไปราชการกับนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีอย่างใกล้ชิดเพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอแนะในเรื่องต่าง ๆ อยู่เป็นประจำ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความสะดวกและคล่องตัวในการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้ดำรงตำแหน่งประธานที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีหรือประธานที่ปรึกษารัฐมนตรี กรมบัญชีกลางโดยได้รับมอบหมายจากกระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว จึงเห็นสมควรเทียบบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นประธานที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีหรือประธานที่ปรึกษารัฐมนตรี เท่ากับตำแหน่งข้าราชการพลเรือนระดับ 10 เพื่อประโยชน์ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อนึ่ง หากบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นประธานที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีหรือประธานที่ปรึกษารัฐมนตรี และในขณะที่ยังดำรงตำแหน่งดังกล่าวอยู่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในฐานะกรรมการอนุกรรมการ หรือคณะทำงานอื่น ที่มีการเทียบตำแหน่งคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานไว้แล้ว ให้ผู้ที่ดำรงตำแหน่งประธานที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีหรือประธานที่ปรึกษารัฐมนตรี

ส.น.ก...

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	77 จาก 125

- 2 -

เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในระดับตำแหน่งของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือ คณะทำงานที่เกี่ยวข้องไว้ หรือในระดับตำแหน่งของที่ปรึกษานายกรัฐมนตรีหรือประธานที่ปรึกษารัฐมนตรี แล้วแต่ระดับใดจะสูงกว่า โดยไม่ต้องขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังอีก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศานิต รังสกุล)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง


สำนักมาตรฐานคำกฎหมายและระเบียบการคลัง

กลุ่มอนุมัติพิเศษ

โทร. 0-2273-9618 ต่อ 4463

โทรสาร 0-2273-9543

[www.mof.go.th/sab/](http://www.mof.go.th/sab/)

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	78 จาก 125

**ด่วนที่สุด**  
ที่ กค 0409.7/ว 36



กระทรวงการคลัง  
ถนนพระราม 6 ถนน 10400

๙๕ มีนาคม 2548

เรื่อง การเทียบตำแหน่ง

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดกระทรวง อธิบดี อธิการบดี เลขานุการ ผู้อำนวยการ ผู้อำนวยการ  
สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการเทียบตำแหน่งบุคคลภายนอก จำนวน 1 ชุด

ตามที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งบุคคลภายนอกซึ่งมีใช้ข้าราชการที่มาช่วยปฏิบัติงานเท่ากับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน เพื่อประโยชน์ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือน ซึ่งได้กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติมแล้ว เนื่องจากปัจจุบันรัฐบาลได้นำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงาน ทำให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ตามที่ได้มีการเทียบตำแหน่งไว้แล้ว มีหน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น ประกอบกับการเทียบตำแหน่งบางตำแหน่งยังไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง จึงเห็นควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งดังกล่าวใหม่ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น นั้น

กระทรวงการคลังพิจารณาแล้ว เห็นควรให้ใช้หลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งบุคคลภายนอกซึ่งมีใช้ข้าราชการเท่ากับตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ตามบัญชีการเทียบตำแหน่งบุคคลภายนอกที่แนบมาเพื่อประโยชน์ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการตามบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือน ซึ่งได้กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ยกเลิกหนังสือกรมบัญชีกลาง คำวนที่สุด ที่ กค 0409.7/ว 36 ลงวันที่ 16 ตุลาคม 2547

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องงดปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประกอบ ดันดียพิทักษ์)

รองปลัดกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง


สำนักงานมาตรฐานด้านกฎหมายและระเบียบกฤษฎีกาสำนักงานกฤษฎีกาและงานวิจัยและประเมิน

กลุ่มอนุนิติพิเศษ

โทร. ก 2273-9283

โทรสาร 0-2273-9543


www.dsd.go.th

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	79 จาก 125

บัญชีการเทียบตำแหน่งบุคคลภายนอก  
แบบหนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0409.7/ว 56 ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม 2548


ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	เทียบเท่าตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือน ระดับ
1	ที่ปรึกษารัฐมนตรีซึ่งมิได้มีตำแหน่งกำหนดไว้ และไม่ได้รับเงินเดือน	8
2	หม่อมหลวงวิสาทภักขิวงศ์รงศ์ตำแหน่ง 2.1 ผู้ว่าการ ผู้อำนวยการ และผู้จัดการ 2.2 รองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ 2.3 ผู้อำนวยการฝ่าย และผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่าย 2.4 ผู้อำนวยการกอง (หัวหน้ากอง) และผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง 2.5 หัวหน้าแผนก และผู้ช่วยหัวหน้าแผนก 2.6 ประจักษ์แผนก และหัวหน้าหมวด	10 9 8 7 6 3
3	ตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานเมืองพัทยา และพนักงานส่วนตำบล	เทียบเท่าตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือนที่ได้รับ การบรรจุและแต่งตั้งในระดับ ที่ได้รับเงินเดือนเดียวกับ
4	ตำแหน่งข้าราชการเมืองของท้องถิ่น 4.1 องค์การบริหารส่วนจังหวัด 4.1.1 ประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด 4.1.2 รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และรองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด 4.1.3 สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด 4.1.4 เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด 4.2 เทศบาล 4.2.1 ประธานสภาเทศบาล และนายกเทศมนตรี 4.2.2 รองประธานสภาเทศบาล รองนายกเทศมนตรี และเทศมนตรี 4.2.3 สมาชิกสภาเทศบาล 4.2.4 เลขานุการนายกเทศมนตรี และที่ปรึกษานายกเทศมนตรี 4.3 เมืองพัทยา 4.3.1 ประธานสภาเมืองพัทยา และนายกเมืองพัทยา 4.3.2 รองประธานสภาเมืองพัทยา และรองนายกเมืองพัทยา 4.3.3 สมาชิกสภาเมืองพัทยา 4.3.4 ประธานที่ปรึกษา นายกเมืองพัทยา	9 8 7 7 9 8 7 7



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	80 จาก 125

ลำดับที่	ชื่อตำแหน่ง	เขียนที่ตำแหน่ง ข้าราชการพลเรือน ระดับ
4.3.5	เลขานุการโรงเรียนสหศึกษาเมืองพิจิตร และผู้อำนวยการเขตเมืองพิจิตร	7
4.3.6	ผู้อำนวยการโรงเรียนสหศึกษาเมืองพิจิตร และผู้อำนวยการเขตเมืองพิจิตร	6
4.4	องค์การบริหารส่วนตำบล	
4.4.1	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	8
4.4.2	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	7
4.4.3	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	6
4.4.4	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	6
5	ภักดิ์	8
6	ผู้ใหญ่น้ำ	7
7	แพทย์ประจำตำบล สารวิตรกำนัน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ และกรรมการหมู่บ้านที่มีใจกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน หรือแพทย์ประจำตำบล	6
8	คณะนิมนต์ชม	
8.1	หัวหน้าชุมชนหรือบรรณาธิการคอลัมน์นิสต์	5
8.2	นักข่าว หรือนักประชาสัมพันธ์	3
9	บุคลากรภายนอกซึ่งไม่เข้าหลักเกณฑ์ในข้อ 1-8 และมีคุณวุฒิการศึกษา	
9.1	ปริญญาเอก	5
9.2	ปริญญาโท	4
9.3	ปริญญาตรี	3





	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	81 จาก 125

## 7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 ใบสมัครทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (แบบ กสท. 101)
- 7.2 หนังสือรับรองการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- 7.3 หนังสือรับรองการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาษาอังกฤษ)
  - สำหรับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
  - สำหรับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
  - สำหรับสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก (กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ)
- 7.4 แบบคำขอหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ฉบับภาษาอังกฤษ



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	83 จาก 125



**คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน**

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ**

สาขาอาชีพ \_\_\_\_\_ ระดับ \_\_\_\_\_  
ทดสอบโดย \_\_\_\_\_ เมื่อวันที่ \_\_\_\_\_

ให้ไว้ ณ วันที่ \_\_\_\_\_


นายทะเบียน \_\_\_\_\_ ผู้ดำเนินการทดสอบ \_\_\_\_\_

**ด้านหลัง**

เลขที่ \_\_\_\_\_

ชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ \_\_\_\_\_

เลขทะเบียน \_\_\_\_\_  
เจ้าหน้าที่ทะเบียน \_\_\_\_\_

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
	คู่มือปฏิบัติงาน	แก้ไขครั้งที่	- 0 -
	เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	หน้าที่	84 จาก 125

**หนังสือรับรองการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ  
สำหรับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค**



No. เลขที่ของหน่วยงาน/เลขที่หนังสือ

.....(1)..... Institute for  
Skill Development Region.....(2)..... ,  
.....(3).....  
.....(4).....

Dear Sir/Madam,

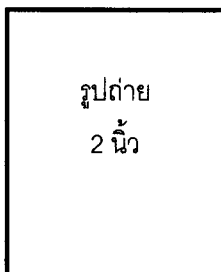
This is to certify that .....(5)..... passed the National Skill Standard Testing approved by Skill Development Promotion Committee as .....(6)..... on.....(7)..... . .....(8)..... knowledge and skill are of level.....(9)..... .

Yours faithfully,

.....(10).....  
(.....(11).....)


Director

.....(1)..... Institute for Skill Development Region.....(2).....




Signature.....(12).....

(.....(13).....)

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	85 จาก 125

หมายเหตุ :

- (1) ชื่อจังหวัด
- (2) หมายเลขประจำแต่ละภาค
- (3) ที่อยู่
- (4) วัน เดือน ปี ที่ออกหนังสือ ตัวอย่าง 1<sup>st</sup> August B.E. 2550 (2007)
- (5) ชื่อผู้ผ่านการทดสอบให้สะกดยตรงตามหนังสือเดินทาง (Passport) โดยขึ้นต้นด้วยคำนำหน้า  
Mr./Mrs./Miss
- (6) สาขาอาชีพที่ทดสอบผ่าน
- (7) วันประกาศผลการทดสอบ ตัวอย่าง 22<sup>nd</sup> July 2007
- (8) กรณีย์ ผู้ชาย ใช้ His, กรณีย์ ผู้หญิง ใช้ Her
- (9) ระดับที่ทดสอบผ่าน
- (10) ลายเซ็นผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
- (11) พิมพ์ชื่อผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค  
(กรณีย์ผู้รักษาราชการลงนามแทนใช้ Acting Director)
- (12) ลายเซ็นผู้ผ่านการทดสอบ
- (13) พิมพ์ชื่อผู้ผ่านการทดสอบ

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
	คู่มือปฏิบัติงาน	แก้ไขครั้งที่	- 0 -
	เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	หน้าที่	86 จาก 125

**หนังสือรับรองการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ  
สำหรับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด**



No. เลขที่ของหน่วยงาน/เลขที่หนังสือ

.....(1).....Center for  
Skill Development ,

.....(2).....

.....(3).....

Dear Sir/Madam,

This is to certify that .....(4).....passed the National Skill Standard Testing approved by Skill Development Promotion Committee as .....(5)..... on.....(6).....(7).....knowledge and skill are of level.....(8)......

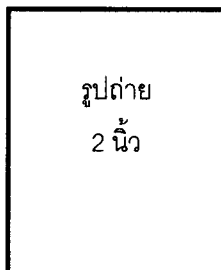
Yours faithfully,

.....(9).....

(.....(10).....)


Director

.....(1).....Center for Skill Development




Signature.....(11).....

(.....(12).....)

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	87 จาก 125

หมายเหตุ :

- (1) ชื่อจังหวัด
- (2) ที่อยู่
- (3) วัน เดือน ปี ตัวอย่าง 1<sup>st</sup> August B.E. 2550 (2007)
- (4) ชื่อผู้ผ่านการทดสอบให้สอดคล้องตามหนังสือเดินทาง (Passport) โดยขึ้นต้นด้วยคำนำหน้า  
Mr./Mrs./Miss
- (5) สาขาอาชีพที่ทดสอบผ่าน
- (6) วันประกาศผลการทดสอบ ตัวอย่าง 22<sup>nd</sup> July 2007
- (7) กรณีย์ ผู้ชาย ใช้ His, กรณีย์ ผู้หญิง ใช้ Her
- (8) ระดับที่ทดสอบผ่าน
- (9) ลายเซ็นผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
- (10) พิมพ์ชื่อผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด  
(กรณีผู้รักษาราชการลงนามแทนใช้ Acting Director)
- (11) ลายเซ็นผู้ผ่านการทดสอบ
- (12) พิมพ์ชื่อผู้ผ่านการทดสอบ

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	88 จาก 125

**หนังสือรับรองการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ  
สำหรับสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก (กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ)**



No. เลขที่ของหน่วยงาน/เลขที่หนังสือ

Office of Instructor and Training  
Technology Development,

.....(1).....

.....(2).....

Dear Sir/Madam,

This is to certify that .....(3).....passed the National Skill Standard Testing approved by Skill Development Promotion Committee as .....(4)..... on.....(5)..... . .....(6)..... knowledge and skill are of level.....(7)..... .

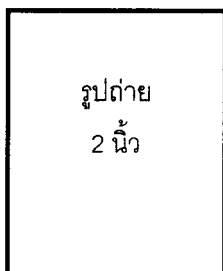
Yours faithfully,

.....(8).....

( .....(9)..... )


Director

Office of Instructor and Training Technology Development




Signature .....(10).....

( .....(11)..... )

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	89 จาก 125

หมายเหตุ :

- (1) ที่อยู่
- (2) วัน เดือน ปี ตัวอย่าง 1<sup>st</sup> August B.E. 2550 (2007)
- (3) ชื่อผู้ผ่านการทดสอบให้สะกดตรงตามหนังสือเดินทาง (Passport) โดยขึ้นต้นด้วยคำนำหน้า  
Mr./Mrs./Miss
- (4) สาขาอาชีพที่ทดสอบผ่าน
- (5) วันประกาศผลการทดสอบ ตัวอย่าง 22<sup>nd</sup> July 2007
- (6) กรณีย์ ผู้ชาย ใช้ His, กรณีย์ ผู้หญิง ใช้ Her
- (7) ระดับที่ทดสอบผ่าน
- (8) ลายเซ็นผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
- (9) พิมพ์ชื่อผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก  
(กรณีย์ผู้รักษาราชการลงนามแทนใช้ Acting Director)
- (10) ลายเซ็นผู้ผ่านการทดสอบ
- (11) พิมพ์ชื่อผู้ผ่านการทดสอบ

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	90 จาก 125

**แบบคำขอหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ฉบับภาษาอังกฤษ**

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

เรื่อง ขอนหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ฉบับภาษาอังกฤษ

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันฯ/ศูนย์.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

ชื่อภาษาอังกฤษ(Mr./Mrs./Miss).....

ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จาก สถาบันฯ/ศูนย์.....

ในสาขาอาชีพ.....ระดับ.....

เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....มีความประสงค์ขอรับหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

แห่งชาติ เพื่อ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

.....  
(.....)

เอกสารแนบประกอบการยื่นแบบคำขอ (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ)

- รูปถ่าย ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 2 รูป  สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
- สำเนาหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฯ  หนังสือเดินทาง (ถ้ามี)

**สำหรับเจ้าหน้าที่**

ได้ตรวจสอบแล้วว่า (นาย/นาง/นางสาว).....ได้ผ่านการทดสอบ

มาตรฐานฯ ณ สถาบันฯ/ศูนย์.....สาขาอาชีพ.....

ระดับ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ

(.....)


วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....ได้รับหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบฯเรียบร้อยแล้ว

ลงชื่อ.....


(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	001
		วันที่บังคับใช้	6 ธันวาคม 2550
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	- 0 -
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	91 จาก 125


#### 8. ความรู้ที่จำเป็นต้องมี/เครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์

- 8.1 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มาตรา 22 และมาตรา 23
- 8.2 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ประกาศ และแนวปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- 8.3 มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- 8.4 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบงานสารบรรณ
- 8.5 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการประสานงาน


	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	92 จาก 125

## 9. ภาคผนวก

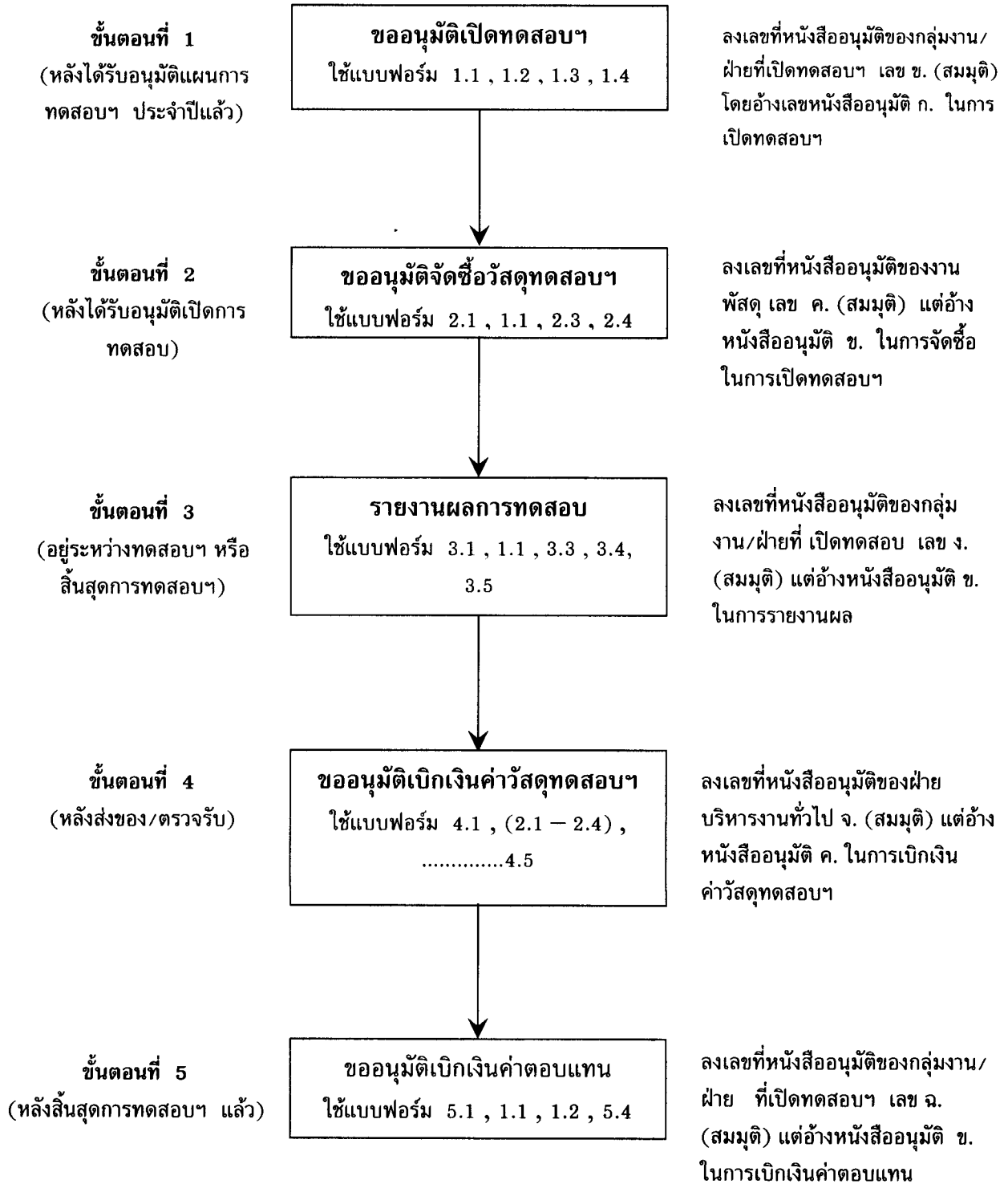
- ภาคผนวก ก ขั้นตอนการจัดทำเอกสารขออนุมัติดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- ภาคผนวก ข ตารางกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ


	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	93 จาก 125

**ภาคผนวก ก**  
**ขั้นตอนการจัดทำเอกสารและขออนุมัติ**  
**การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ**

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	94 จาก 125

## แผนผังขั้นตอนการขออนุมัติการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ




	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	หน้าที่	95 จาก 125

## ขั้นตอนที่ 1

# การขออนุมัติเปิดการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

### แบบฟอร์มที่ใช้ :-

1. หนังสือขออนุมัติเปิดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (1.1)
2. แบบลงทะเบียนผู้รับการทดสอบฯ (1.2)
3. แบบประมาณการตั้งชื่อวัสดุ (1.3)
4. ใบสมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (กสท. 101)

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	96 จาก 125



แบบ 1.1

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงาน/ฝ่าย.....งาน..... โทร.....  
 ที่ รง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....  
 เรื่อง ขออนุมัติเปิดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ตามที่ผู้อำนวยการได้อนุมัติ แผนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ.....  
 ตามหนังสืออนุมัติที่ รง.....ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... ไปแล้วนั้น

กลุ่มงาน/ฝ่าย.....งาน.....มีความประสงค์ขออนุมัติ  
 เปิดทดสอบมาตรฐานฯ ระดับ.....โดยความร่วมมือกับ  
 ( ) ภาคราชการ/รัฐวิสาหกิจ (ชื่อหน่วย).....  
 ( ) ภาคเอกชน (ชื่อหน่วย).....  
 ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

ตามหนังสือเลขที่...../.....ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....  
 โดยมีรายละเอียด ดังนี้ :-

### 1. สาขาและระดับที่จะดำเนินการ ดังนี้


1.1 .....ระดับ..... 1.3 .....ระดับ.....  
 1.2 .....ระดับ..... 1.4 .....ระดับ.....

กำหนดเปิดทดสอบฯ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
 สถานที่ทดสอบ.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....  
 จังหวัด..... มีวันหยุดประจำปีสัปดาห์ คือ วัน.....

### 2. ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน.....คน คือ (ผู้ทดสอบฯ แต่ละครั้งจะต้องมีอย่างน้อย 3 คนขึ้นไป)

2.1 .....รหัสผู้ทดสอบ.....  
 2.2 .....รหัสผู้ทดสอบ.....  
 2.3 .....รหัสผู้ทดสอบ.....  
 2.4 .....รหัสผู้ทดสอบ.....  
 2.5 .....รหัสผู้ทดสอบ.....

(ต่อหน้า 2)

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	97 จาก 125

- 2 -

3. เจ้าหน้าที่ประสานงาน จำนวน.....คน คือ

3.1 .....ตำแหน่ง.....จาก.....

3.2 .....ตำแหน่ง.....จาก.....

3.3 .....ตำแหน่ง.....จาก.....

ขอรับรองว่าผู้ทำหน้าที่เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขา.....ระดับ.....เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน ลงวันที่ 15 มิถุนายน 2547 กำหนดไว้ทุกประการ

4. ประมาณการค่าใช้จ่าย

4.1 ( ) ค่าตอบแทนผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน.....คน ๆ ละ.....บาท เป็นเงิน.....บาท

4.2 ( ) ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ประสานงาน จำนวน.....คน ๆ ละ.....บาท เป็นเงิน.....บาท

4.3 ( ) ค่าวัสดุที่ใช้ในการทดสอบมาตรฐานฯ เป็นเงิน.....บาท

4.4 ( ) ค่าพาหนะ เป็นเงิน.....บาท

4.5 ( ) ค่าเบี้ยเลี้ยง เป็นเงิน.....บาท

4.6 ( ) ค่าที่พัก เป็นเงิน.....บาท

4.7 ( ) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการทดสอบฯ เป็นเงิน.....บาท

5. กรรมการตรวจรับวัสดุทดสอบฯ ขอเสนอ ดังนี้

5.1 .....ตำแหน่ง.....ประธานกรรมการตรวจรับ

5.2 .....ตำแหน่ง.....กรรมการตรวจรับ

5.3 .....ตำแหน่ง.....กรรมการตรวจรับ

6. เอกสารแนบท้ายประกอบการขออนุมัติทดสอบมาตรฐานฯ

- แบบลงทะเบียนผู้สมัครเข้ารับการทดสอบฯ

- ใบสมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ .....ฉบับ

- แบบประมาณการสั่งซื้อวัสดุทดสอบ .....ฉบับ

- อื่น ๆ (ระบุ).....ฉบับ


7. ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการทดสอบฯ

- ( ) บุคคลภายนอก จำนวน.....คน เป็นเงิน.....บาท

- ( ) ผู้เข้ารับการฝึก ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการทดสอบ จำนวน.....คน เป็นเงิน.....บาท

- ( ) บุคคลภายนอก ได้รับการยกเว้นค่าธรรมเนียมการทดสอบ จำนวน.....คน เป็นเงิน.....บาท

(ต่อหน้า 3)

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	98 จาก 125

- 3 -

8. ข้อยกเว้นการเก็บค่าธรรมเนียมเข้ารับการทดสอบฯ

- 8.1 ( ) การขอยกเว้นการเก็บค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการทดสอบฯ อ้างถึงหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รส 0504/3357 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2539 เรื่อง การยกเว้นค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณ ปี พ.ศ. 25.....แผนงบประมาณ .....ผลผลิต.....กิจกรรม.....


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

.....

(.....)

หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้าฝ่าย.....

**อนุมัติ**

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	99 จาก 125

แบบ 1.2

## แบบลงทะเบียนผู้สมัครเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

หน่วยงาน.....

สาขา.....ระดับ..... ช่วงทดสอบ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สถานที่ทดสอบ..... ที่ตั้ง.....


ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (ปี)	การศึกษา	บัตรประจำตัวประชาชน	โทรศัพท์ที่ติดต่อได้
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
8.					
9.					
10.					
11.					
12.					
13.					
14.					
15.					
16.					

ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	101 จาก 125

**ขั้นตอนที่ 2**


**การขออนุมัติจัดซื้อวัสดุการทดสอบ**

**มาตรฐานฝีมือแรงงาน**

**แห่งชาติ**

**แบบฟอร์มที่ใช้ :-**

1. หนังสือขออนุมัติจัดซื้อวัสดุการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (2.1)
2. สำเนาหนังสือขออนุมัติเปิดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติฯ (1.1)
3. ใบเสนอราคา / ใบสืบราคา (2.2)
4. ใบสั่งซื้อ

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	102 จาก 125

แบบ 2.1



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานพัสดุ โทร.....  
 ที่ ..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....  
 เรื่อง ขออนุมัติจัดซื้อวัสดุการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ตามหนังสือที่ ..... ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

เรื่อง ขออนุมัติเปิดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ของกลุ่มงาน/ฝ่าย.....งาน.....  
 สถานที่ทดสอบ.....ที่ตั้ง.....  
 ช่วงทดสอบวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

- สาขา.....ระดับ..... จำนวน.....คน
- สาขา.....ระดับ..... จำนวน.....คน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานพัสดุ จึงขออนุมัติซื้อวัสดุ เพื่อใช้ในกิจกรรมดังกล่าว จำนวน.....รายการ  
 เป็นเงิน.....บาท (.....) โดยวิธี.....  
 จาก (ชื่อผู้ขาย/ร้านค้า)..... และขอเบิกจากเงินงบประมาณปี.....หมวด.....  
 รหัส.....แผนงาน..... พร้อมนี้ได้แนบหลักฐานประกอบการอนุมัติดังนี้ :-


- หนังสือขออนุมัติเปิดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ .....ฉบับ
  - ใบเสนอราคา/ใบสืบราคาวัสดุ .....ฉบับ
  - ใบสั่งซื้อ .....ฉบับ
  - อื่น ๆ (ระบุ).....ฉบับ
- รวม .....ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

.....  
 (.....)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	103 จาก 125

แบบ 2.2

## ใบเสนอราคา/ใบสืบราคา

หน่วยงาน.....

เพื่อใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน.....สาขา ดังนี้ :- 1. สาขา.....ระดับ.....  
 2. สาขา.....ระดับ..... ใช้วันที่.....ถึงวันที่.....  
 สถานที่ทดสอบ.....ที่ตั้ง.....

ลำดับ ที่	รายการ (ระบุชนิด ขนาด คุณสมบัติให้ชัดเจน)	ยี่ห้อ / รุ่น	จำนวน / หน่วยนับ	ราคา ต่อหน่วย	รวมเป็นเงิน (บาท)
รวมเป็นเงิน					

หมายเหตุ : ช่องยี่ห้อ/รุ่น, ช่องราคาต่อหน่วย, ช่องจำนวนเงิน ผู้เสนอราคาจะต้องเป็นผู้กรอกรายการวัสดุที่เสนอราคา  
 ทุกรายการเป็นวัสดุใหม่ ไม่เคยผ่านการใช้งาน

ลงชื่อ..... ผู้เสนอราคา      ลงชื่อ..... ผู้เสนอราคา  
 (.....)      (.....)

บริษัท/ หจก./ร้าน..... ตำแหน่ง.....

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

วันที่เสนอราคา.....


ได้ตรวจสอบแล้ว ผลการตรวจสอบดังนี้

- ( ) ราคาตามมาตรฐานหรือราคากลางของทางราชการ      ( ) ราคาที่เคยซื้อครั้งสุดท้ายภายในระยะเวลา 2 ปี  
 ( ) เป็นผู้จดทะเบียนประกอบการค้าพัสดุตามรายการที่เสนอราคา      ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....  
 ( ) ได้ตรวจสอบราคาจากใบเสนอ/สืบราคาของผู้ประกอบการค้าพัสดุนี้โดยตรง จำนวน.....ฉบับ  
 ( ) ราคาสูงกว่า/ต่ำกว่า ผู้เสนอการรายอื่น (ระบุชื่อ).....

ลงชื่อ.....  
 (.....)

เจ้าหน้าที่พัสดุ/เจ้าหน้าที่ผู้ได้รับ  
 การแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่พัสดุ




	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	105 จาก 125

## ขั้นตอนที่ 3

# การรายงานผลการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

### แบบฟอร์มที่ใช้ :-

1. หนังสือรายงานผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (3.1)
2. สำเนาหนังสือขออนุมัติเปิดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
แห่งชาติ (1.1)
3. แบบรายชื่อผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (3.3)
4. แบบรายงานวัสดุคงเหลือ/ผลงานที่ได้รับจากการทดสอบมาตรฐาน  
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ (3.4)

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	106 จาก 125



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงาน/ฝ่าย.....งาน.....โทร.....  
 ที่ รง...../..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....  
 เรื่อง รายงานผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ตามหนังสือที่ ..... ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... อนุมัติ

ให้เปิดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไปแล้วนั้น ขอรายงานผลการทดสอบดังกล่าว ดังนี้ :-

- สาขาที่ทดสอบ.....ระดับ.....
- จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบ.....คน เป็นชาย.....คน หญิง.....คน
  - จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ.....คน เป็นชาย.....คน หญิง.....คน
  - มีข้อปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ คือ.....
- สาขาที่ทดสอบ.....ระดับ.....
- จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบ.....คน เป็นชาย.....คน หญิง.....คน
  - จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ.....คน เป็นชาย.....คน หญิง.....คน
  - มีข้อปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ คือ.....
- สาขาที่ทดสอบ.....ระดับ.....
- จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบ.....คน เป็นชาย.....คน หญิง.....คน
  - จำนวนผู้ผ่านการทดสอบ.....คน เป็นชาย.....คน หญิง.....คน
  - มีข้อปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ คือ.....


พร้อมนี้ได้แนบเอกสารประกอบการรายงานผลการทดสอบเพื่อดำเนินการต่อไปนี้

- สำเนาหนังสือขออนุมัติเปิดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน.....ฉบับ
- แบบรายงานผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน.....ฉบับ
- กระดาษคำตอบภาคความรู้ จำนวน.....ฉบับ
- ใบให้คะแนนการทดสอบภาคความสามารถ จำนวน.....ฉบับ
- ใบสรุปผลการทดสอบฯ จำนวน.....ฉบับ
- อื่น ๆ (ระบุ)..... จำนวน.....ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและมอบกลุ่มงาน/ฝ่ายประสานฯ ดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้อง

ลงชื่อ..... หัวหน้างาน/ผู้ประสานงาน  
 (.....) ผู้รายงาน

ลงชื่อ..... หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย  
 (.....) ผู้ตรวจสอบ

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	107 จาก 125

แบบ 3.3

## แบบรายชื่อผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

หน่วยงาน.....(สพภ./ศพจ.).....

สาขา.....ระดับ.....ช่วงวันที่.....ถึงวันที่.....

สถานที่ทดสอบ.....ที่ตั้ง.....

ที่	คำนำหน้าชื่อ - สกุล ที่ถูกต้อง	อายุ (ปี)	การศึกษา ชั้นสุดท้าย	ผลการทดสอบ		สาเหตุไม่ผ่านการทดสอบ (ระบุโดยย่อ)
				ผ่าน	ไม่ผ่าน	
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10.						
11.						
12.						
13.						
14.						
15.						


สรุป ผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน.....คน ผ่าน.....คน ไม่ผ่าน.....คน

ลงชื่อ..... ผู้ทดสอบมาตรฐานฯ      ลงชื่อ.....  
(.....)      (.....)

ลงชื่อ..... ผู้ทดสอบมาตรฐานฯ      หัวหน้ากลุ่ม/หัวหน้างาน  
(.....)      วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ลงชื่อ..... ผู้ทดสอบมาตรฐานฯ  
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	108 จาก 125

แบบ 3.4

## แบบรายงานวัสดุคงเหลือ/ผลงานที่ได้รับจากการทดสอบ

หน่วยงาน.....(สพภ./ศพจ.).....

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน.....สาขา ดังนี้ :- 1. สาขา.....ระดับ.....

2. สาขา.....ระดับ..... ใช้วันที่.....ถึงวันที่.....

สถานที่ทดสอบ.....ที่ตั้ง.....

ลำดับ ที่	รายการ/คุณลักษณะ/คุณสมบัติ	ยี่ห้อรุ่น	จำนวน ที่เบิก	จำนวน คงเหลือ	หมายเหตุ (ช่องนี้สำหรับ จนท.พัสดุ)

เรียน ผู้อำนวยการ.....(สพภ./ศพจ.).....

ขอรับรองว่ามีวัสดุคงเหลือที่สามารถใช้งานได้ตามรายการข้างต้น ซึ่งได้ตรวจสอบแล้วถูกต้อง จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

1. ลงชื่อ..... ผู้ทดสอบฯ

3. ลงชื่อ.....

(.....)

(.....) ผู้ตรวจสอบ

2. ลงชื่อ..... ผู้รายงาน/ผู้ประสานงาน

หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย

(.....)

วันที่...../...../.....

ตำแหน่ง..... วันที่...../...../.....

1. ช่องหมายเหตุ ให้เจ้าหน้าที่พัสดุระบุวัสดุแต่ละรายการว่าเป็นการจัดซื้อตามใบสั่งซื้อที่เท่าไร/นำไปใช้ในการใดต่อไป

2. ช่องจำนวนที่เบิก หมายถึง จำนวนที่เบิกตามใบเบิกรวมกับจำนวนวัสดุคงเหลือในครั้งก่อนที่นำมาใช้ในการทดสอบฯครั้งนี้


3. ช่องรายการ/คุณลักษณะ/คุณสมบัติ สามารถดัดแปลงเขียนเป็นผลงานที่ได้รับจากการทดสอบฯและสำเนาไว้เพื่อรายงานผู้ตรวจสอบและเจ้าหน้าที่พัสดุ เพื่อปรับยอดบัญชีคุมฝ่ายละ 1 ฉบับ

4. ความเห็นผู้อำนวยการ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการฯ.....(สพภ./ศพจ.).....

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	109 จาก 125

# ขั้นตอนที่ 4


## การเบิกเงินค่าจัดซื้อวัสดุ

## การทดสอบมาตรฐานฝีมือ

## แรงงานแห่งชาติ

### แบบฟอร์มที่ใช้ :-

1. หนังสือขออนุมัติเบิกเงินค่าจัดซื้อวัสดุการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (4.1)
2. หลักฐานเดิมตามข้อ 2.1 – 2.4
3. ใบตรวจรับ
4. ใบเบิกวัสดุ
5. ใบส่งของ/ใบกำกับภาษี (ของร้านค้า)

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	110 จาก 125

แบบ 4.1



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานพัสดุ โทร.....

ที่ .....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

เรื่อง ขออนุมัติเบิกเงินค่าจัดซื้อวัสดุทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ตามหนังสือที่ ..... ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

เรื่อง ขออนุมัติจัดซื้อวัสดุการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขา.....ระดับ.....

สถานที่ทดสอบ..... ที่ตั้ง.....

ระหว่างวันที่..... ถึงวันที่.....ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดซื้อและคณะกรรมการฯ ได้ตรวจรับวัสดุ จำนวน.....รายการ  
เรียบร้อยแล้ว เห็นว่าครบถ้วนและถูกต้องตามระเบียบ จึงใคร่ขออนุมัติเบิกเงิน จำนวน.....บาท  
(.....) ให้แก่ (ชื่อผู้ขาย).....

โดยขอเบิกเงินงบประมาณปี ..... หมวด..... รหัส ..... แผนงาน.....

พร้อมนี้ได้แนบหลักฐานประกอบการอนุมัติ ดังนี้

- |  |                |
|--|----------------|
| 1. สำเนาหนังสือขออนุมัติเปิดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ | จำนวน.....ฉบับ |
| 2. ใบเสนอราคา/ใบสืบราคาวัสดุ                                   | จำนวน.....ฉบับ |
| 3. ใบสั่งซื้อ  | จำนวน.....ฉบับ |
| 4. ใบตรวจรับ   | จำนวน.....ฉบับ |
| 5. ใบเบิกวัสดุ   | จำนวน.....ฉบับ |
| 6. ใบส่งของ/ใบกำกับภาษี  | จำนวน.....ฉบับ |
| 7. อื่น ๆ (ระบุ).....  | จำนวน.....ฉบับ |


จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

.....

(.....)


หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

**อนุมัติ**

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	111 จาก 125

# หลักฐานเดิมตามข้อ

## 2.1 – 2.4

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	112 จาก 125

## ใบตรวจรับ

สถานที่.....(สพภ./ศพจ.).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

คณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้รับการแต่งตั้งจากหนังสือขออนุมัติ ที่...../.....  
 ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. .... โดยตรวจนับรับวัสดุที่ผู้ขาย.....  
 ได้นำส่งตามใบสั่งซื้อ/ใบสั่งจ่ายเลขที่..... ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....  
 และใบส่งของเลขที่...../.....จำนวน.....รายการ แล้วเห็นว่า

- 1. จำนวนและคุณภาพถูกต้องครบถ้วน สมควรจ่ายเงินให้แก่ผู้ขายได้ เป็นเงิน.....บาท
  - 2. จำนวนและคุณภาพของสิ่งของบางอย่างไม่ถูกต้องดังรายละเอียดดังนี้
    - 1) ..... ราคา.....บาท
    - 2) ..... ราคา.....บาท
    - 3) ..... ราคา.....บาท
    - 4) ..... ราคา.....บาท
    - 5) ..... ราคา.....บาท
- รวม ราคา.....บาท

จึงสมควรจ่ายเงินแก่ผู้ขายตามจำนวนที่ตรวจรับ

- 3. ผู้ขาย ส่งมอบของได้ทันตามกำหนดเวลา
- 4. ผู้ขาย ส่งของล่าช้า.....วัน คิดค่าปรับวันละ 0.2% ของราคาสินค้าที่ส่งมอบล่าช้า เป็นเงิน.....บาท (.....)

คณะกรรมการได้ตรวจรับสิ่งของต่อหน้าผู้แทนของผู้ขาย ซึ่งได้รับทราบข้อความครบถ้วน ช่างต้นไว้แล้ว  
 จึงลงลายมือชื่อเป็นหลักฐาน คือ


ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ  
 (.....)ตรวจรับ

ลงชื่อ.....ผู้แทน/ผู้ขาย  
 (.....)

ลงชื่อ.....กรรมการตรวจรับ  
 (.....)

ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่/พัสดุ  
 (.....)

ลงชื่อ.....กรรมการตรวจรับ  
 (.....)

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	113 จาก 125

## ใบเบิกวัสดุ

ใบเบิก...../.....

หน่วยงาน.....(สพภ./ศพจ.).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ด้วยกลุ่มงาน/ฝ่าย.....งาน.....มีความประสงค์ขอเบิกวัสดุ

เพื่อใช้ในการ ( ) ฝึกอบรม ( ) ทดสอบมาตรฐานฯ

หลักสูตร  เตรียมเข้าทำงาน  ยกระดับฝีมือ  ในสถานที่  นอกสถานที่

อื่น ๆ (ระบุ).....

สาขา.....ระดับ...../รุ่นที่.....สถานที่ดำเนินการ.....

ที่ตั้ง.....ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวม.....รายการ ดังนี้ :-

ที่	รายการ/คุณลักษณะ	จำนวน	หน่วยนับ	อนุมัติเบิก	หมายเหตุ

ลงชื่อ.....ผู้เบิก

(.....)

ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย.....

และขอมอบให้.....

ลงชื่อ.....ผู้จ่าย

(.....)

ตำแหน่ง.....หัวหน้าวัสดุ

**อนุมัติ**

ลงชื่อ.....


(.....)

ตำแหน่ง.....เป็นผู้รับของแทน


ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการ.....(สพภ./ศพจ.).....

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	114 จาก 125

# ใบส่งของ/ใบกำกับภาษี (ของร้านค้า)


	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	115 จาก 125

# ขั้นตอนที่ 5

## การเบิกเงินค่าตอบแทนผู้ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน

แบบฟอร์มที่ใช้ :-

1. หนังสือขออนุมัติเบิกเงินค่าตอบแทนผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและ  
เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน (5.1)
2. สำเนาหนังสือขออนุมัติเปิดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติฯ (1.1)
3. สำเนาแบบทะเบียนผู้เข้ารับการทดสอบฯ (6.2)
4. ใบสำคัญรับเงิน

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	116 จาก 125

แบบ 5.1



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานพัสดุ โทร.....

ที่ ..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

เรื่อง ขออนุมัติเบิกเงินค่าตอบแทนผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

ตามหนังสือที่ ..... ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

อนุมัติให้กลุ่มงาน/ฝ่าย.....งาน.....เปิดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

สาขา ( 1 ).....ระดับ..... ( 2 ).....ระดับ.....

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

สถานที่ทดสอบ.....ที่ตั้ง.....

โดยมีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน.....คน คือ

1. ....ตำแหน่ง.....รหัสผู้ทดสอบ.....

2. ....ตำแหน่ง.....รหัสผู้ทดสอบ.....

3. ....ตำแหน่ง.....รหัสผู้ทดสอบ.....

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานการทดสอบ จำนวน.....คน คือ

1. ....ตำแหน่ง.....จาก.....

2. ....ตำแหน่ง.....จาก.....

รวมเป็นเงิน.....บาท (.....)

บัดนี้ การทดสอบฯ ดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงใคร่ขอเบิกเงินค่าตอบแทนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้แก่

1. ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน.....คน ๆ ละ .....บาท เป็นเงิน.....บาท

2. เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน จำนวน.....คน ๆ ละ .....บาท เป็นเงิน.....บาท

รวมเป็นเงิน.....บาท (.....)


โดยขอเบิกจากเงินงบประมาณ ปี ..... หมวด.....รหัส ..... แผนงาน.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

.....  
(.....)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

อนุมัติ

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	117 จาก 125

## ใบสำคัญรับเงิน

หน่วยงาน.....(สพภ./ศพจ.).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า นาย / นาง / นางสาว.....

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....


ได้รับเงินจาก หน่วยงาน.....(สพภ./ศพจ.)..... กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

รายการ	จำนวนเงิน	
จำนวนเงิน (.....)	รวมเงิน	

ลงชื่อ.....ผู้รับเงิน  
(.....)


ลงชื่อ.....ผู้จ่ายเงิน  
(.....)

ตำแหน่ง.....

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	118 จาก 125

## ภาคผนวก ข


### ตารางการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	119 จาก 125

ข้อมูล ณ วันศุกร์ที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2551


### ตารางการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ลำดับที่	สาขา	วิธีทดสอบฯ		
		1	2	3
	<b>กลุ่มสาขาอาชีพช่างก่อสร้าง (Construction)</b>			
1	ช่างไม้ก่อสร้าง (Carpenter Construction)	○	○	○
2	ช่างไม้ในอาคาร (Joiner)	○	#	#
3	ช่างเหล็กเสริมคอนกรีต (Concrete Reinforcing Steel Worker)	○	#	#
4	ช่างก่ออิฐ (Bricklayer)	○	○	○
5	ช่างฉาบปูน (Plasterer)	○	○	○
6	ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น (Wall and Floor Tiler)	○	#	#
7	ช่างท่อและสุขภัณฑ์ (Plumber)	○	○	#
8	ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง (Aluminum Fabricator for Buildings)	○	○	#
9	ช่างสีอาคาร (Building Painter)	○	○	#
10	ช่างสีตกแต่ง (Decorative Painter)	○	○	#
11	ช่างหินขัด (Terrazzo Craftsman)	○	×	×
	<b>กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (Industrial)</b>			
12	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ (Manual Metal Arc Welding (MMAW))	○	○	○
13	ช่างเชื่อมฟลักซ์คอร์ (Flux Cored Wired Arc Welding (FCAW))	○	○	#
14	ช่างเชื่อมแม็ก (Metal Active Gas Welding (MAG))	○	○	○
15	ช่างเชื่อมทิก (Tungsten Inert Gas Welding (TIG))	○	○	○
16	ช่างเชื่อมแก๊ส (OXY-Acetylene Welding (OAW))	○	○	#
17	ช่างตัดเหล็กกล้าคาร์บอนด้วยแก๊ส (OXY-Fuel Gas Cutting (OFGC))	○	-	-
18	ผู้ตรวจสอบงานเชื่อมที่ได้รับอนุญาต (Authorized Welding Inspector - AWI)	○	-	-
19	ช่างโลหะแผ่น (Sheet Metal Worker)	○	#	#
20	ช่างกลึง (Lathe Operator)	○	○	○

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	หน้าที่	120 จาก 125


## ตารางการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ลำดับที่	สาขา	วิธีทดสอบฯ		
		1	2	3
21	ช่างควบคุมเครื่องเจียรระโน (Grinding Operator)	○	#	#
22	ช่างปรับ (Mechanical Fitter)	○	#	#
23	ช่างทำจิกซ์และฟิกเจอร์ (Jig & Fixture Maker)	-	○	#
24	ช่างกระสวน (Pattern Maker)	-	○	○
25	ช่างทำแม่พิมพ์พลาสติก (Mould Maker)	○	#	#
26	ช่างทำแม่พิมพ์ปั๊มโลหะ (Die Maker)	○	#	#
27	ช่างเขียนแบบเครื่องกล (Mechanical Drafting)	○	#	#
28	ช่างชำนาญงานสาขาช่างกลโรงงาน (Skilled Worker in Machine Mechanic)	○	-	-
29	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (Computer Aided Design Mechanical Drafting (CAD))	○	#	#
30	ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ (Die Cast Maker)	○	#	#
31	ช่างนิวแมติก (Pneumatic Worker)	○	#	#
32	ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง (HDPE Pipe Welder)	○	-	-
33	ช่างระบบปั๊มและวาล์ว (Pump and Valve Worker)	○	#	#
34	ช่างระบบส่งถ่ายกำลัง (Transmission Worker)	○	#	#
	<b>กลุ่มสาขาอาชีพช่างเครื่องกล (Automotive)</b>			
35	ช่างซ่อมรถยนต์ (Automotive Mechanic)	○	○	○
36	ช่างไฟฟ้าในรถยนต์ (Motor Vehicle Electrician)	-	○	#
37	ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล (Diesel Engine Mechanic)	○	○	○
38	ช่างบำรุงรักษารถยนต์ (Automotive Maintenance)	○	#	-
39	ช่างซ่อมปั๊มน้ำมันเชื้อเพลิงเครื่องยนต์ดีเซล (Pumps Diesel Engine Mechanic)	○	#	#
40	ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ (Motorcycle Mechanic)	○	○	#

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	หน้าที่	121 จาก 125


### ตารางการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ลำดับที่	สาขา	วิธีทดสอบฯ		
		1	2	3
41	ช่างซ่อมบำรุงเครื่องจักรกลหนัก (Heavy Equipment Mechanic)	○	○	#
42	ช่างประดับยนต์ (อุปกรณ์ตกแต่งภายใน) (Car Accessory (Interior Decoration))	○	-	-
43	ช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร (Farm Tractor Services)	○	#	#
44	ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซลเล็ก (Small Diesel Engine Mechanic)	○	-	-
45	ช่างซ่อมเครื่องยนต์เบนซินเล็ก (Small Gasoline Engine Mechanic)	○	-	-
46	ช่างเคาะตัวถังรถยนต์ (Auto Body Repair)	○	○	#
47	ช่างสีรถยนต์ (Car Painter)	○	○	○
48	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถขุด (Excavators Operator)	○	-	-
49	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถเกลี่ย (Motor Graders Operator)	○	-	-
50	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตัก (Wheel Loaders Operator)	○	-	-
51	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถดัน (Bulldozers Operator)	○	-	-
52	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถบด (Rollers Operator)	○	-	-
53	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกใช้เครื่องยนต์ (Forklift Trucks Operator)	○	-	-
54	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่น (Mobile Cranes Operator)	○	-	-
55	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง (Truck Tractors Operator)	○	-	-
56	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถบรรทุกทุกเท้าย (Off Highway Trucks Operator)	○	-	-
57	พนักงานขับรถบรรทุก (Truck Operator)	○	#	#
58	ผู้ควบคุมปั้นจั่นชนิดหอสถู (Tower Crane Operator)	○	-	-
59	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตักหน้าขุดหลัง (Backhoe Loader Operator)	○	-	-
60	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า (Electric Forklift Truck Operator)	○	-	-
61	พนักงานขับรถโดยสารสาธารณะเพื่อการท่องเที่ยว (รถทัวร์) (Public Bus Driver)	○	-	-

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	122 จาก 125


## ตารางการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ลำดับที่	สาขา	วิธีทดสอบฯ		
		1	2	3
	<b>กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ (Electrical Electronic and Computer)</b>			
62	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร (Commercial Wiring)	○	○	○
63	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม (Industrial Wiring)	○	#	#
64	ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร (Electrician Outdoor)	○	#	#
65	ช่างไฟฟ้าการควบคุมทางอุตสาหกรรม (Electrical Industrial Control)	○	○	#
66	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก (Air-conditioning Mechanic for Domestic and Commercial)	○	○	#
67	ช่างวิทยุและโทรทัศน์ (Radio and Television Mechanic)	○	○	○
68	ช่างอิเล็กทรอนิกส์อุตสาหกรรม (Electronic Industrial)	○	#	#
69	ช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม) (Telecommunications Mechanics (Microwave Satellite Communication))	○	#	#
70	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ (Micro-Computer Repair Mechanic)	○	#	#
71	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ฐานข้อมูล) (Computer Using (Database))	○	-	-
72	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (กราฟฟิก) (Computer Using (Graphics))	○	-	-
73	นักเขียนโปรแกรมเว็บแบบโต้ตอบ (Web Programming)	○	○	-
	<b>กลุ่มสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ (Industrial Art) (29 สาขา)</b>			
74	ช่างเครื่องเรือนไม้ (Wood Furniture Maker)	○	#	#
75	ช่างสีเครื่องเรือน (Furniture Finisher)	○	#	#
76	ช่างบุครุภัณฑ์ (Upholsterer)	○	○	○
77	ช่างพิมพ์ออฟเซต ประเภทป้อนแผ่น (For Skill Worker in Sheet Offset Printing)	○	○	#
78	ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี) (Stone Setter)	○	○	#
79	ช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ) (Goldsmith)	○	○	#

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	123 จาก 125


## ตารางการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ลำดับที่	สาขา	วิธีทดสอบฯ		
		1	2	3
80	ช่างเจียรระโนพลอย (Jewelry)	○	○	○
81	ช่างรองเท้า (Shoe Maker)	○	○	○
82	พนักงานควบคุมเครื่องจักรส่วนการเตรียมปั่นด้าย (Textile Spinning Industries : Preparation for Spining Section Operator)	○	-	-
83	พนักงานควบคุมเครื่องจักรส่วนการปั่นด้าย (Textile Spinning Industries : Spinning Section Operator)	○	-	-
84	พนักงานควบคุมเครื่องสืบบ้ายยืน (Textile Weaving Industries : Warping Machine Operator)	○	-	-
85	พนักงานร้อยตะกอล (Textile Weaving Industries : Drawing-in Operator)	○	-	-
86	พนักงานควบคุมเครื่องลงแป้ง (Textile Weaving Industries : Sizing Operator)	○	-	-
87	พนักงานควบคุมเครื่องทอผ้า (Textile Weaving Industries : Weaving Machine Operator)	○	-	-
88	พนักงานควบคุมเครื่องถักผ้าแนวเส้นยืน (Textile Knitting Industries : Warp Knitting Machine Operator)	○	-	-
89	พนักงานควบคุมเครื่องถักผ้าแนวเส้นพุ่ง (Textile Knitting Industries : Weft Knitting Machine Operator)	○	-	-
90	พนักงานย้อมสีสิ่งทอ (Textile Chemistry Industries : Textile Dyer)	○	○	○
91	พนักงานพิมพ์สิ่งทอ (Textile Chemistry Industries : Textile Printer)	○	#	#
92	ช่างตัดผ้า (Garment Manufacturing : Cutting Operator)	○	#	#
93	ช่างเย็บ (Garment Manufacturing : Sewing Operator)	○	#	#
94	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี (Ladies' Dressmaking)	○	○	○
95	ช่างเทคโนโลยีจักรอุตสาหกรรม และอุปกรณ์ช่วยเย็บ (Industrial Sewing Machines and Attachment Maintenance Technology)	○	○	#
96	ช่างจัดดอกไม้ (Florist)	○	#	×

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	124 จาก 125

### ตารางการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ลำดับที่	สาขา	วิธีทดสอบ		
		1	2	3
	<b>กลุ่มสาขาอาชีพภาคบริการ (Service)</b>			
97	ผู้ประกอบอาหารไทย (Thai Cook)	○	○	-
98	พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม (Waiter)	○	#	#
99	พนักงานทำความสะอาดห้องพัก (Room Attendants)	○	#	-
100	การแพทย์แผนไทย ประเภทการนวดไทย (Thai Traditional Medicine : Thai Massage(Nuad Thai))	○	○	○
101	การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย (Early Childhood Caregiver)	○	-	-
102	การดูแลผู้สูงอายุ (Older Person Caregiver)	○	-	-
103	ช่างแต่งผมสตรี (Ladies' Hairdressing)	○	#	#
104	ช่างแต่งผมบุรุษ (Men's Hairdressing)	○	#	#
105	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การประมวลผลคำ) (Computer Using (Word Processing))	○	-	-
106	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ) (Computer Using (Spread Sheet))	○	-	-
107	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน) (Computer Using (Presentation))	○	-	-
108	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (Holistic Health promote therapist : Western Spa)	○	○	×
109	ผู้ช่วยงานแม่บ้าน (Domestic Helper)	○	-	-
110	พนักงานต้อนรับส่วนหน้า (Front Desk Clerk/Receptionist)	○	×	-
111	ผู้ประกอบขนมอบ (Baker-cookie cake and pastry)	○	×	-

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	
		วันที่บังคับใช้	
คู่มือปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	
เรื่อง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		หน้าที่	125 จาก 125

### สรุปข้อมูลมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ที่สามารถทดสอบได้จำนวน 111 สาขา แบ่งเป็น

ระดับ 1 จำนวน 108 วิธีการทดสอบ

(สาขาช่างกระสวน, สาขาช่างจิกซ์และฟิกเจอร์ ไม่มีระดับ 1 แต่ต้องผ่านสาขาช่างกลึง  
ในระดับ 1 มาก่อนและสาขาช่างไฟฟ้าในรถยนต์ ไม่มีระดับ 1 แต่ต้องผ่านสาขาช่าง  
ซ่อมรถยนต์ ระดับ 1 มาก่อน)

ระดับ 2 จำนวน 39 วิธีการทดสอบ

ระดับ 3 จำนวน 19 วิธีการทดสอบ

#### หมายเหตุ

- อนุมัติจากคณะกรรมการส่งเสริมฯ แล้ว
- # อยู่ระหว่างดำเนินการ
- × ยังไม่มีการดำเนินการ
- ไม่มีการจัดทำมาตรฐานในระดับนั้น