

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย คน (ปี)
ทั้งหมด	๒,๗๔๓
ศูนย์ฯ ดำเนินการเอง	๒,๑๓๓
สถานประกอบการดำเนินการเอง	๖๑๐
๑. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งบริการโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง	๓๘๙
๒. ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	๑,๑๔๖
๒.๒ กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	๑,๑๔๖
(๑) รายการ อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	๑๐๐
(๒) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (๓๐ ชม.)	๕๕
(๓) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรม ยานยนต์ และชิ้นส่วน	
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (๑๘-๖๐ ชม.) (หลักสูตรยกระดับทั่วไป)	๒๐
(๔) รายการ ฝึกอบรมแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ และการท่องเที่ยว	๘๘๗
- เตรียมเข้าทำงาน (๒๘๐ ชม.)	๔๐
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (๑๘-๖๐ ชม.)	๑๘๐
- ฝึกอาชีพเสริม (๑๘-๓๐ ชม.)	๖๖๗
(๕) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	๗๔
- เตรียมเข้าทำงาน	๒๖
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (หลักสูตรยกระดับทั่วไป)	๔๘
๓. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๖๒
๓.๑ กิจกรรมฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๔๐
๓.๒ กิจกรรม ฝึกอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ	๒๒
๔. ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	๑,๑๐๖
๔.๑ กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๒๐๐
๔.๒ กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	๖๐

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙

ผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ	เป้าหมาย คน (ปี)
๔.๓ กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๒๖๐
(๑) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๒๓๖
- แรงงานทั่วไป	๑๐๐
- กลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา	๑๓๖
๔.๔ กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนิน กิจการ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	
(๑) รายการ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของ สถานประกอบกิจการ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	๖๑๐
(๒) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม (แห่ง)	๙
๔.๕ กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้า รับการประเมินความรู้ ความสามารถตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗	
(๑) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือแรงงาน	๔๐