



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมาย ฝ่ายพัฒนากฎหมาย โทร. ๕๑๔, ๕๐๘

ที่ รง ๐๔๑๑/๒๐๕๒๖

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๘

เรื่อง ท้าหรือคุณสมบัติผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

๑. เรื่องเดิม

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน มีหนังสือ ที่ รง ๐๔๐๔/๐๕๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ขอท้าหรือกลุ่มกฎหมายในประเด็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้ทดสอบก่อนวันที่มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา

๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

มาตรา ๒๔ ผู้ใดประสงค์จะเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ขออนุญาตต่อนายทะเบียน

การขออนุญาตและการออกใบอนุญาต คุณสมบัติของผู้ทดสอบ การพักใช้ใบอนุญาตและการเพิกถอนใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ - ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐)

ข้อ ๑ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่รับผิดชอบในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือ

(๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐหรือภาคเอกชนซึ่งมีใบประกอบวิชาชีพหรือผู้ที่มีความรู้ระดับอนุปริญญาขึ้นไป หรือผู้ได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตั้งแต่ระดับ ๑ ขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ทั้งนี้ ผู้มีคุณสมบัติตาม (๑) หรือ (๒) ต้องผ่านการฝึกอบรมหรือสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือ

(๓) เป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาต เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ (ใช้บังคับตั้งแต่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๐ - ปัจจุบัน)

ข้อ ๑๓ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่รับผิดชอบในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือ

(๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐหรือภาคเอกชนซึ่งมีใบประกอบวิชาชีพ หรือผู้ที่มีความรู้ระดับอนุปริญญาขึ้นไป หรือผู้ได้รับวุฒิบัตรหรือหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตั้งแต่ระดับ ๑ ขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือ

(๓) เป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้มีคุณสมบัติตาม (๑) หรือ (๒) ต้องผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบซึ่งจัดโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. ความเห็น

กลุ่มกฎหมายพิจารณาแล้ว เห็นว่าตามมาตรา ๒๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้คุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นไปตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด ซึ่งเมื่อพิจารณาประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ (ใช้บังคับตั้งแต่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ - ๒๔ กันยายน ๒๕๕๐) และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ (ใช้บังคับตั้งแต่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๐ - ปัจจุบัน) แล้ว จะเห็นว่าประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งสองฉบับดังกล่าว ไม่ได้กำหนดว่าผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจะต้องเป็นผู้ทดสอบก่อนหรือหลังจากที่มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบ ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว โดยกำหนดเพียงว่าผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจะต้อง (๑) เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่รับผิดชอบในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือ (๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐหรือภาคเอกชนซึ่งมีใบประกอบวิชาชีพ หรือผู้ที่มีความรู้ระดับอนุปริญญาขึ้นไป หรือผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตั้งแต่ระดับ ๑ ขึ้นไปในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือ (๓) เป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยกำหนดให้บุคคลตาม (๑) และ (๒) ต้องผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบซึ่งจัดโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเท่านั้น ดังนั้น ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งสองฉบับดังกล่าว จึงเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และสามารถดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางวรวรรณ ภาปราชญ์)

ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย