



ประกาศเจตจำนงสุจริต
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีนโยบายการป้องกันการปราบปรามการทุจริต และถือเป็นนโยบายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ด้านการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทยให้มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

ดังนั้น เพื่อนำนโยบายสู่การปฏิบัติและเป็นแบบอย่างการทำงาน ในฐานะผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี ขอให้คำมั่นในการบริหารราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยจะนำพาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ ยึดถือปฏิบัติตามคำสอนและให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานเกี่ยวกับภารกิจต่างๆ และการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี อย่างทั่วถึง โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้มีความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีการบริหารและปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานปลอดการทุจริตในเชิงนโยบายและทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนต่อตนเองและพวกพ้อง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและดำรงรักษาวัฒนธรรมสุจริตให้คงอยู่กับหน่วยงาน มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามทุจริตรวมถึงการดำเนินการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน สร้างแนวทางและกลไกในการตรวจสอบการดำเนินงาน โดยผู้อำนวยการหน่วยงาน ผู้อำนวยการกลุ่มงาน กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล การมอบหมายงาน บริการงบประมาณ และปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการ...

๖. ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน มุ่งเน้นการสื่อสารทำความเข้าใจให้ความรู้แก่กันอย่างสม่ำเสมอ ทำให้เกิดการทำงานแบบมีส่วนร่วมอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน
๗. ด้านการปฏิบัติงาน กำหนดให้ปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามกฎหมายและกรอบคุณธรรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘) ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุชาติ เงินสุข)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๓ ปัตตานี