



คู่มือส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ปีงบประมาณ 2564

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี

อ้างอิงข้อมูลจากเอกสารเผยแพร่จาก :
กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ข้อบังคับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๒

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๕ การรักษาจรรยาข้าราชการ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ วรยศสอง บัญญัติให้ส่วนราชการกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะงานในส่วนราชการตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ และมาตรา ๗๙ ข้าราชการพลเรือนผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้กำหนดจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานขึ้น เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งควบคุมการปฏิบัติงานในหน้าที่ ที่จะต้องรับผิดชอบต่อสังคม ประชาชน และประเทศชาติ รับผิดชอบต่อศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการและหน่วยงาน เพื่อให้บังเกิดการได้รับการยกย่อง ยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากบุคคลทั่วไป ดังนี้

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๑.๑ กล้าตัดสินใจที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีเหตุผล
- ๑.๒ ทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๒.๑ สามารถจัดการความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมด้วยการปฏิบัติ
อย่างเที่ยงตรง

๒.๒ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพล กัดดันต่อการตัดสินใจใด ๆ ของตนหรือผู้อื่นเพื่อให้
ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ

๒.๓ แจ้งเบาะแส เมื่อสงสัยว่าจะมีการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ

๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

- ๓.๑ บริการด้วยความเต็มใจ และควบคุมอารมณ์ของตนเองได้
- ๓.๒ บริการด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร
- ๓.๓ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ อุทิศตน
- ๓.๔ รับฟังความคิดเห็นจากผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่
- ๓.๕ พร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบต่อผลการตัดสินใจ

๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

- ๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และเป็นกลาง
- ๔.๒ เอื้อเฟื้อและมีน้ำใจไมตรี
- ๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักการข้อเท็จจริงอย่างมีเหตุผลเพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันและ

ความเป็นธรรม

๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ พัฒนากลไกการทำงานเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยคำนึงถึงความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดีของทีมงาน

๕.๒ ศึกษาหาความรู้ในวิชาชีพ วิทยาการสมัยใหม่อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของตนเอง

๕.๓ มุ่งมั่น ทุ่่มเท ในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ

๖. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ

๖.๑ นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับการดำรงชีพของตนเอง

๖.๒ ตรงต่อเวลาและไม่ใช้เวลาราชการเพื่อการส่วนตัว

๖.๓ ต้องมีบุคลิกภาพ การแต่งกาย กิริยามารยาทที่เหมาะสมกับกาลเทศะ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา

อนึ่ง ให้ลูกจ้าง พนักงานราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานนี้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๒



(นายนคร ศิลปอาชา)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง วัฒนธรรมคุณธรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจหลักในด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศ ซึ่งเป็นภารกิจสำคัญที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงแรงงานและรัฐบาลเพื่อพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ดังนั้น เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานดังกล่าวให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน จึงขอประกาศวัฒนธรรมคุณธรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

ข้อ ๑ มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และไม่แสวงหาผลประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำกับ ดูแล ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และบุคลากรอื่นๆ ในบังคับบัญชาของตนมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายสุทธิ สุโกศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

บทบาหน้าที่ของข้าราชการตามแนวทางจรรยาข้าราชการ

๑. บุคคลที่มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทุกคน โดยมีอธิบดี รองอธิบดี และผู้บริหารทุกระดับของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒. วันที่บังคับใช้

วันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๓

๓. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับ

๓.๑ ทำความเข้าใจเนื้อหาสาระของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานฉบับนี้

๓.๒ เรียนรู้เนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตน

๓.๓ ทบทวนความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาสาระของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานฉบับนี้อย่างสม่ำเสมอ

๓.๔ ส่งเสริมและเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจกับบุคคลอื่นที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรืออาจเกิดผลกระทบต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๕ กรณีที่มีข้อสงสัย ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชา หรือกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนดไว้

๓.๖ ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ กับหน่วยงานหรือบุคคลที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มอบหมาย

๓.๗ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

(๑) ต้องเป็นผู้นำในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) ส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการให้เข้าใจว่าการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นสิ่งที่ถูกต้องและต้องปฏิบัติ

(๓) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๔) และติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการนี้อย่างเคร่งครัด

(๕) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๔. การกระทำที่เข้าข่ายผิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกคนมีหน้าที่ปฏิบัติตามและส่งเสริมให้ผู้อื่นปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน การกระทำต่อไปนี้เป็นการกระทำที่ผิดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๑ ไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๒ แนะนำ ส่งเสริม หรือสนับสนุนให้ผู้อื่นไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๓ ละเลย เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในกรณีที่ตนทราบหรือควรทราบ เนื่องจากเกี่ยวข้องกับงานภายใต้ความรับผิดชอบของตน

๔.๔ ไม่ให้ความร่วมมือหรือขัดขวางการสืบสวน สอบสวนข้อเท็จจริงที่อ้างว่าได้มีการฝ่าฝืนหรือการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔.๕ การกระทำอันไม่เป็นธรรมต่อผู้อื่น เนื่องจากการที่ผู้นั้นรายงานการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕. ความรับผิดผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ มีทั้งที่เป็นความผิดวินัยและไม่เป็นความผิดทางวินัย

๕.๑ กรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ที่ไม่เป็นความผิดทางวินัยจะได้รับการพิจารณาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน เงินรางวัล หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาได้

๕.๒ กรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ที่เป็นความผิดทางวินัย จะต้องถูกลงโทษทางวินัยด้วย

ข้อพึงปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ ๑ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๑.๑ กล้าตัดสินใจที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีเหตุผล

๑.๒ ทักท้วง เมื่อพบว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

สาระสำคัญ ข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม ปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย รวมทั้งปฏิบัติตามค่านิยมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้วยความภาคภูมิใจ

แนวทางปฏิบัติ

๑. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย และกรอบนโยบาย

๒. ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย กฎเกณฑ์ เหตุผล อันชอบธรรม

๓. แก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้ง โดยยึดถือประโยชน์ของรัฐ บนพื้นฐานของกฎหมาย

๔. ยึดถือและปฏิบัติตามขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย

ข้อพึงระวัง

๑) การไม่ยึดถือหรือคำนึงถึงหลักวิชาการ ความถูกต้องและกรอบนโยบายในการปฏิบัติงาน

๒) ในการตัดสินใจ แก้ไขปัญหาหรือข้อขัดแย้งในการปฏิบัติงาน โดยควรจะยึดถือประโยชน์ของรัฐ

ข้อ ๒ ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

๒.๑ สามารถจัดการความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมด้วยการปฏิบัติอย่างเที่ยงตรง

๒.๒ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจใด ๆ ของตนหรือผู้อื่น เพื่อให้ได้มาเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมด้วยการปฏิบัติอย่างเที่ยงตรง

๒.๓ แจ้งเบาะแส เมื่อสงสัยว่าจะมีการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ

สาระสำคัญ ข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ต่อตนเอง ประชาชน และประเทศชาติ ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

แนวทางปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรง และเที่ยงธรรมไม่มุ่งหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้ จากการปฏิบัติงาน

๒. ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความสุจริตใจ ตรงตามเจตนารมณ์ของระเบียบกฎเกณฑ์และศีลธรรมอันดีงาม

ข้อพึงระวัง

๑) การแสวงหาประโยชน์อันมิชอบจากการปฏิบัติงาน

๒) การใช้ดุลยพินิจที่ไม่ถูกต้องในการตัดสินใจเกี่ยวกับหน้าที่ราชการ

๓) การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง

๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓.๑ บริการด้วยความเต็มใจ และควบคุมอารมณ์ของตนเองได้

๓.๒ บริการด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร

๓.๓ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ อุทิศตน

๓.๔ รับฟังความคิดเห็นจากผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

๓.๕ พร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในการตัดสินใจ

สาระสำคัญ ข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพึงตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หน่วยงาน และต่อสังคม

แนวทางปฏิบัติ

๑. ให้บริการประชาชนทุกภาคส่วนด้วยจิตไมตรี สะดวก รวดเร็ว อย่างเต็มความสามารถ
๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ อุทิศตนเพื่อรักษามาตรฐานการให้บริการภาครัฐ
๓. พร้อมรับผิดชอบต่อการกระทำของตน

ข้อพึงระวัง

- ๑) การให้บริการประชาชนด้วยความล่าช้า
- ๒) การไม่รักษาทรัพย์สินของทางราชการ
- ๓) การไม่รับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง

๔. การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

๔.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม และเป็นกลาง

๔.๒ เอื้อเฟื้อและมีน้ำใจไมตรี

๔.๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักการข้อเท็จจริงอย่างมีเหตุผลเพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกัน และความเป็นธรรม

สาระสำคัญ ข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ

แนวทางปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ที่พึงกระทำอย่างถูกต้องบนพื้นฐานของความเสมอภาคและยุติธรรม
๒. ยึดมั่นในหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานต่อบุคคลอื่น ด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม
๓. ปฏิบัติงานโดยใช้หลักการและเหตุผลในมาตรฐานเดียวกัน
๔. ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร ต่อบุคคลอื่นอย่างเท่าเทียม

ข้อพึงระวัง

- ๑) การขาดการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาคและยุติธรรม
- ๒) การขาดความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร ต่อบุคคลอื่น
- ๓) การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมกัน

๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕.๑ พัฒนากลไกการทำงาน เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานโดยคำนึงถึงความสุขและคุณภาพชีวิตที่ดีของทีมงาน

๕.๒ ศึกษาหาความรู้ในวิชาชีพ วิทยาการสมัยใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานของตน

๕.๓ มุ่งมั่น ทุ่มเท ในการทำงานอย่างเต็มความสามารถ

สาระสำคัญ ข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้น อย่างเต็มความสามารถเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

แนวทางปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถ รอบคอบ ทันเวลา เพื่อเกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ
๒. มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุผลตามเป้าหมาย โดยวิธีการ กระบวนการ ที่ถูกต้องและเป็นธรรม
๓. พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญ ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

๔. มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม เพื่อปฏิบัติการกิจให้บรรลุผล เป็นประโยชน์ต่อองค์กร

ข้อพึงระวัง

- ๑) การขาดการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- ๒) การไม่สามารถทำงานเป็นทีมได้

๖. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ

๖.๑ นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับการดำรงชีพของตนเอง

๖.๒ ตรงต่อเวลาและไม่ใช้เวลาราชการเพื่อการส่วนตัว

๖.๓ ต้องมีบุคลิกภาพ การแต่งกาย กิริยามารยาทที่เหมาะสมกับกาลเทศะ

สาระสำคัญ ข้าราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พึ่งดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสร้างความเชื่อถือ ศรัทธา และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคคลทั่วไป รวมถึงพึงรักษาภาพลักษณ์ของความเป็นข้าราชการ

แนวทางปฏิบัติ

๑. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัดเหมาะสมกับฐานะของตน

๒. พึ่งปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัย อุทิศเวลาให้แก่ราชการ เป็นผู้ตรงต่อเวลา และไม่เบียดบังเวลาราชการในการประกอบธุรกิจหรือทำประโยชน์ส่วนตัว

ข้อพึงระวัง

๑) การไม่ดำรงชีวิตด้วยความเรียบง่าย ประหยัด ให้เหมาะสมกับฐานะของตน

๒) การไม่อุทิศเวลาปฏิบัติหน้าที่ราชการ