



คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี  
ที่ ๕๗๒/๒๕๖๑

เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี

ตามที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้การดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภารกิจสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุดังวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงขอกำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ดังนี้

๑. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี ต้องปฏิบัติตามกรอบแนวทางนี้โดยไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๒. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๓. การปฏิบัติงานตามภารกิจของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี ต้องไม่เรียกรับ จัดหา หรือรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของเงิน สิ่งของ หรืออื่นๆ โดยปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๔. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี ต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อมิให้ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานีจะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๕. หากพบเห็นบุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี กระทำการที่เข้าข่ายมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที เพื่อดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๖. มอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี ดำเนินการกำกับ ติดตาม เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานอยู่เสมอทุก ๖ เดือน ในปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสมพร ศรีธูป)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี