



ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบความผิด  
ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๕๓/๗ บัญญัติให้นายทะเบียนมีอำนาจเปรียบเทียบบรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวได้ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเปรียบเทียบความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๕ และมาตรา ๕๓/๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการดำเนินคดีอาญาและการเปรียบเทียบผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๕ เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่พบการกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และรู้ตัวผู้กระทำความผิด ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีหนังสือเรียกตามแบบ ปท. ๑ ทำระเบียบนี้ เพื่อให้บุคคลดังกล่าวมาให้อภัยค่า ณ ที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่

ข้อ ๖ ในกรณีที่บุคคลตามข้อ ๕ มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่แล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่ากระทำความผิดและแจ้งข้อหาที่ต้องหาว่ากระทำความผิด และให้สอบถามผู้ต้องหาว่าจะให้การอย่างไรหรือไม่

ในกรณีที่ผู้ต้องหาให้การอย่างไร ไม่ว่าจะได้รับสารภาพหรือปฏิเสธ หรือในกรณีที่ผู้ต้องหาไม่ประสงค์จะให้การ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่จัดบันทึกคำให้การ ตามแบบ ปท. ๒ ท้ายระเบียบนี้ และให้ผู้ต้องหาลงลายมือชื่อไว้ด้วย

ในกรณีที่ผู้ต้องหาให้การรับสารภาพ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งให้ผู้ต้องหาทราบถึงความผิดดังกล่าวเป็นความผิดที่สามารถเปรียบเทียบได้ หากผู้ต้องหายินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกคำยินยอมให้เปรียบเทียบลงในบันทึกคำให้การ และให้ผู้ต้องหาลงลายมือชื่อไว้ด้วย

ในกรณีที่ผู้ต้องหาเป็นนิติบุคคล ให้ผู้แทนนิติบุคคลลงลายมือชื่อแทนผู้ต้องหา

ในกรณีที่ผู้ต้องหาไม่ยินยอมลงลายมือชื่อในบันทึกคำให้การ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่บันทึกเหตุดังกล่าวไว้ท้ายบันทึกคำให้การด้วย

ข้อ ๗ เมื่อผู้ต้องหาให้การรับสารภาพและยินยอมให้เปรียบเทียบตามข้อ ๖ วรรคสามแล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำสรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบตามแบบ ปท. ๓ ท้ายระเบียบนี้ พร้อมทั้งสำเนาหนังสือเรียกให้มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่ บันทึกคำให้การ และเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาเปรียบเทียบโดยเร็ว

ข้อ ๘ เมื่อนายทะเบียนได้รับเอกสารตามข้อ ๗ แล้ว ให้พิจารณาเปรียบเทียบตามบัญชีอัตรา การเปรียบเทียบท้ายระเบียบนี้

เมื่อนายทะเบียนมีความเห็นให้เปรียบเทียบแล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งให้ผู้ต้องหาทราบ และแจ้งให้ผู้ต้องหาชำระค่าปรับตามที่นายทะเบียนเปรียบเทียบ ณ ที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่

ในกรณีที่ผู้ต้องหาไม่อยู่หรือไม่อาจชำระค่าปรับได้ในวันที่นายทะเบียนมีความเห็นให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งให้ผู้ต้องหาชำระค่าปรับตามที่นายทะเบียนเปรียบเทียบ ณ ที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบ ทั้งนี้ ตามแบบ ปท.๔ ท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๙ เมื่อผู้ต้องหานำเงินมาชำระค่าปรับตามที่นายทะเบียนเปรียบเทียบแล้ว ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับชำระค่าปรับออกใบเสร็จรับเงินในราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ต้องหา และส่งสำเนาใบเสร็จรับเงินดังกล่าวให้พนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อบันทึกการชำระค่าปรับไว้ท้ายแบบ ปท. ๓

เงินค่าปรับตามวรรคหนึ่ง ให้นำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน

ข้อ ๑๐ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน ในกรณีหนึ่งกรณีใดดังต่อไปนี้

(๑) ผู้กระทำความผิดไม่มาพบพนักงานเจ้าหน้าที่

(๒) ผู้ต้องหามาพบพนักงานเจ้าหน้าที่แล้ว แต่ไม่ประสงค์จะให้การหรือให้การปฏิเสธ หรือผู้ต้องหาไม่ยินยอมลงลายมือชื่อในบันทึกคำให้การ

(๓) ผู้ต้องหาให้การรับสารภาพ แต่ไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ

(๔) ผู้ต้องหายินยอมให้เปรียบเทียบแล้ว แต่ไม่ชำระค่าปรับภายในเวลาที่กำหนด

ข้อ ๑๑ การร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนตามข้อ ๑๐ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวกับการกระทำความผิด เพื่อดำเนินการร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวนของสถานีตำรวจในท้องที่ที่ความผิดได้เกิดขึ้น ทั้งนี้ ตามแบบ ปท. ๕ ท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๒ ในชั้นพนักงานสอบสวน หากบุคคลตามข้อ ๑๐ (๑) หรือ (๒) ให้การรับสารภาพ ต่อพนักงานสอบสวนและยินยอมให้เปรียบเทียบ พนักงานสอบสวนอาจส่งสำนวนการสอบสวนมายัง นายทะเบียน เพื่อพิจารณาเปรียบเทียบ ทั้งนี้ ให้ถือว่าสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนเป็นเอกสาร ของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามข้อ ๗ โดยให้พนักงานเจ้าหน้าที่ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ และข้อ ๙ จนเสร็จสิ้น และแจ้งผลการดำเนินการให้พนักงานสอบสวนทราบโดยเร็ว

ข้อ ๑๓ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ติดตามความคืบหน้าของการดำเนินคดีตามข้อ ๑๒ เป็นระยะ และเมื่อคดีถึงที่สุดหรือคดีเลิกกันแล้ว ให้บันทึกผลคดีไว้ในประวัติผู้กระทำความผิด

ข้อ ๑๔ ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหา กำหนดหลักเกณฑ์หรือนวปฏิบัติเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายรัช เบญจาทิกุล)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**บัญชีอัตราการเปรียบเทียบความผิด  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕**

ลำดับ	ข้อหาความผิด		อัตราค่าปรับที่กำหนดให้เปรียบเทียบ	อัตราค่าปรับที่กำหนดให้เปรียบเทียบ		
	มาตรา	ฐานความผิด		ครั้งที่ ๑ (บาท)	ครั้งที่ ๒ (บาท)	ตั้งแต่ครั้งที่ ๓ เป็นต้นไป (บาท)
๑	มาตรา ๕๓ ประกอบ มาตรา ๒๔	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยมิได้รับใบอนุญาต	ระวางโทษ ปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
๒	มาตรา ๕๓ ประกอบ มาตรา ๔๔ วรรคสี่	ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานระหว่างถูกสั่งพักใบอนุญาต	ปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
๓	มาตรา ๕๓/๑ ประกอบ มาตรา ๒๖/๓	ผู้ที่ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด โดยไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ	ปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๕,๐๐๐
๔	มาตรา ๕๓/๒	ผู้จ้างงานผู้ที่ไม่หนังสือรับรองความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศกำหนด	ปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท	๑๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๕	มาตรา ๕๓/๓ ประกอบ มาตรา ๒๖/๓	ผู้ดำเนินการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) โดยมีได้รับหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ	ปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐

ลำดับ	ข้อหาความผิด			อัตราค่าปรับที่กำหนดให้เปรียบเทียบ			
	มาตรา	ฐานความผิด	ระวางโทษ	ครั้งที่ ๑ (บาท)	ครั้งที่ ๒ (บาท)	ตั้งแต่ครั้งที่ ๓ เป็นต้นไป (บาท)	
๖	มาตรา ๕๗/๓ ประกอบ มาตรา ๒๖/๑๑	ผู้ดำเนินการเป็นผู้ประเมิน โดยมีได้รับหนังสือรับรอง การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน	ปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท	๒๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	
๗	มาตรา ๕๗/๔ ประกอบ มาตรา ๓๗/๑ (๓)	ผู้ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบการ ซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ โดยไม่ได้รับอนุญาต	ปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๕,๐๐๐	
๘	มาตรา ๕๗/๕ ประกอบ มาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖	- ผู้ที่ไม่มาให้ถ้อยคำหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของ นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ - ผู้ที่ขัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกแก่นายทะเบียน หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย	ปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๕,๐๐๐	
๙	มาตรา ๕๗/๖ ประกอบ มาตรา ๔๗/๑ วรรคสาม	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมิน ดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับกรรับรองความรู้ความสามารถ ในระหว่างถูกสั่งให้หยุดดำเนินการ	ปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท	๑,๕๐๐	๓,๐๐๐	๕,๐๐๐	



ที่ รง.....(๑).....

.....(๒).....

.....(๓).....

เรื่อง ขอให้ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่

เรียน .....(๔).....

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕  
ได้.....(๕).....ว่า.....  
กระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้  
.....(๖).....

ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นความผิดตามกฎหมาย มาตรา.....(๗).....

ฉะนั้น จึงขอให้.....ไปพบพนักงานเจ้าหน้าที่  
ณ .....(๘).....

ในวันที่.....เวลา.....น. เพื่อให้ถ้อยคำเกี่ยวกับ  
ข้อกล่าวหาดังกล่าว หากไม่ไปให้ถ้อยคำตามวัน เวลา และสถานที่ข้างต้น พนักงานเจ้าหน้าที่จะส่งเรื่องให้  
พนักงานสอบสวนดำเนินคดีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

.....  
(.....)

พนักงานเจ้าหน้าที่

.....(๙).....

โทร. ....

**คำอธิบายแบบหนังสือเรียกมาให้ถ้อยคำ (แบบ ปท. ๑)**

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปี ที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อผู้กระทำความผิด ในกรณีผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคล ให้ระบุตำแหน่งผู้แทนนิติบุคคล เช่น กรรมการผู้จัดการบริษัท ก. จำกัด / หัวหน้าผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัด ก.
- (๕) ระบุเหตุที่พบการกระทำความผิด เช่น ได้เข้าไปตรวจสถานที่ใด เมื่อใด อย่างไร / ได้รับข้อร้องเรียน
- (๖) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิด เช่น มีการจ้างงานช่างไฟฟ้าภายในอาคารซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) จำนวน ... คน โดยเป็นผู้ที่มีได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- (๗) ระบุมาตราตามข้อกล่าวหาว่ากระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๗/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินไม่เกินห้าพันบาท
- (๘) ระบุสถานที่ตั้งที่ทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ให้ผู้กระทำความผิดไปพบ
- (๙) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย



แบบ ปท. ๒

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
บันทึกคำให้การของผู้ต้องหา

คดีที่.....(๑).....

บันทึกที่.....(๒).....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

พนักงานเจ้าหน้าที่.....(๓).....ผู้กล่าวหา  
ระหว่าง

.....(๔).....ผู้ต้องหา

ต่อหน้า.....(๕).....พนักงานเจ้าหน้าที่

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕

ข้าพเจ้า.....(๖).....สัญชาติ.....

อาชีพ.....ตำแหน่ง.....

เลขประจำตัวประชาชน/เลขทะเบียนนิติบุคคล.....

ออกโดย.....

ที่อยู่/ที่ตั้งสำนักงานเลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....

ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....

จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำความผิดและแจ้งข้อหาให้ทราบว่า  
ข้าพเจ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ดังนี้

.....(๗).....

โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ ข้อหา.....(๘).....

.....ตามมาตรา.....(๙).....

ซึ่งข้าพเจ้าได้รับทราบแล้ว และข้าพเจ้า  ไม่ประสงค์จะให้การ  
 ขอให้การด้วยความเต็มใจ ดังนี้

(๑๑)

ดังนั้น ข้าพเจ้าจึงขอให้การ  รับสารภาพตามข้อกล่าวหา  
 ปฏิเสธข้อกล่าวหา

บันทึกนี้ พนักงานเจ้าหน้าที่ได้อ่านให้ข้าพเจ้าฟังแล้ว ถูกต้องตรงตามที่ได้ให้การไว้ทุกประการ  
 จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ.....ผู้ต้องหา  
 (.....)

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
 (.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
 (.....)

#### กรณีผู้ต้องหาให้การรับสารภาพตามข้อกล่าวหา

พนักงานเจ้าหน้าที่ได้แจ้งให้ทราบว่าความผิดดังกล่าวเป็นความผิดที่สามารถเปรียบเทียบได้  
 และข้าพเจ้า  ยินยอมให้เปรียบเทียบ  
 ไม่ยินยอมให้เปรียบเทียบ

จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพนักงานเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ.....ผู้ต้องหา  
 (.....)

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
 (.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
 (.....)

หมายเหตุของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....  
.....

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้บันทึกคำให้การ  
(.....)

ลงชื่อ.....พยาน  
(.....)

คำอธิบายแบบบันทึกคำให้การของผู้ต้องหา (แบบ ปท. ๒)

- (๑) ระบุเลขที่คดีตามลำดับตั้งแต่ต้นปีปฏิทินจนถึงสิ้นปีปฏิทิน ทั้ด้วย ปี พ.ศ. เช่น ๑/๒๕๖๒
- (๒) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๓) ระบุเขตท้องที่พนักงานเจ้าหน้าที่นั้นรับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / จังหวัดปทุมธานี
- (๔) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๕) ระบุชื่อและตำแหน่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ที่บันทึกคำให้การ
- (๖) ระบุชื่อและรายละเอียดเกี่ยวกับผู้ต้องหา โดยในส่วนของชื่อผู้ต้องหา กรณีที่ผู้ต้องหาเป็นนิติบุคคล ให้ระบุชื่อนิติบุคคลและระบุชื่อผู้มีอำนาจทำการแทนซึ่งมาให้ถ้อยคำ เช่น “บริษัท ก. จำกัด โดยนาย ข. ผู้รับมอบอำนาจ”
- (๗) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๘) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหาก็ได้
- (๙) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๗/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๑๐) บันทึกคำให้การของผู้ต้องหาว่าได้ให้ถ้อยคำไว้อย่างใด



- ผู้จ้างงานผู้ที่ไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถทำงานในสถานประกอบการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ประกาศกำหนด ระวังโทษปรับไม่เกิน ๓๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๒)
- ดำเนินการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) โดยมีได้รับหนังสือรับรอง การเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ระวังโทษปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๓ ประกอบ มาตรา ๒๖/๗)
- ดำเนินการเป็นผู้ประเมิน โดยมีได้รับหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ระวังโทษ ปรับไม่เกิน ๖๐,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๓ ประกอบมาตรา ๒๖/๑๑)
- ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ โดยไม่ได้รับอนุญาต ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๔ ประกอบ มาตรา ๓๓/๑ (๓))
- ไม่มาให้ถ้อยคำหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ชัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกแก่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๕ ประกอบมาตรา ๔๕ และมาตรา ๔๖)
- ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการรับรองความรู้ความสามารถ ในระหว่างถูกสั่งให้หยุดดำเนินการ ระวังโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๕๓/๖ ประกอบ มาตรา ๔๙/๑ วรรคสาม)

ซึ่งเป็นความผิดที่นายทะเบียนมีอำนาจเปรียบเทียบได้ โดยผู้ต้องทำให้การรับสารภาพและยินยอมให้เปรียบเทียบ พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบแล้วพบว่าผู้ต้องหาเคยกระทำความผิดในข้อหาดังกล่าวจำนวน.....ครั้ง

**ความเห็นของนายทะเบียน**

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓/๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ นายทะเบียนจึงให้ทำการเปรียบเทียบ เป็นเงิน.....บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น.....บาท (.....) โดยให้ผู้ต้องหานำเงินค่าปรับมาชำระภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่รับแจ้งความเห็นให้เปรียบเทียบ หากผู้ต้องหาไม่ชำระค่าปรับภายในกำหนดให้ดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

ลงชื่อ.....นายทะเบียน  
(.....)

**บันทึกการชำระเงิน**

ผู้ต้องหาได้ชำระเงินค่าปรับตามที่นายทะเบียนเปรียบเทียบแล้ว  
จำนวน.....บาท (.....)  
ตามใบเสร็จรับเงิน เล่มที่.....เลขที่.....  
ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลงชื่อ.....พนักงานเจ้าหน้าที่  
(.....)

**คำอธิบายแบบสรุปข้อเท็จจริงและความเห็นในการเปรียบเทียบ (แบบ ปท. ๓)**

- (๑) ระบุเลขคดีตามบันทึกคำให้การ (แบบ ปท. ๒)
- (๒) ระบุเขตท้องที่ที่รับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / จังหวัดปทุมธานี
- (๓) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๔) สรุปข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิดและสรุปคำให้การของผู้ต้องหา



แบบ ปท. ๔

ที่ รง.....(๑).....

.....(๒).....

.....(๓).....

เรื่อง ขอให้ชำระค่าปรับตามที่นายทะเบียนได้เปรียบเทียบ

เรียน .....(๔).....

ตามที่พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้กล่าวหาว่าท่านกระทำความผิดตามมาตรา.....ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน.....บาท อันเป็นความผิดที่นายทะเบียนมีอำนาจเปรียบเทียบได้ โดยท่านได้รับสารภาพตามข้อหาดังกล่าวและยินยอมให้นายทะเบียนเปรียบเทียบ นั้น

บัดนี้ นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพ.ศ. ๒๕๔๕ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓/๗ ให้เปรียบเทียบความผิดดังกล่าวเป็นเงินค่าปรับจำนวน.....บาท (.....) จึงขอให้ท่านนำเงินค่าปรับมาชำระตามที่นายทะเบียนได้เปรียบเทียบ ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้ ณ .....(๕)..... หากไม่ชำระค่าปรับภายในกำหนดเวลาดังกล่าว พนักงานเจ้าหน้าที่จะดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

.....  
(.....)

พนักงานเจ้าหน้าที่

.....(๖).....

โทร. ....

**คำอธิบายแบบหนังสือแจ้งให้ผู้ต้องหามาชำระค่าปรับ (แบบ ปท. ๔)**

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปี ที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๕) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๖) หน่วยงานย่อย



ที่ รง.....(๑).....

.....(๒).....

.....(๓).....

เรื่อง ขอให้ดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

เรียน ผู้กำกับการ.....(๔).....

สิ่งที่ส่งมาด้วย เอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน.....แผ่น

ด้วยพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

(๕) ได้ดำเนินการตรวจ.....(๖).....

พบว่า.....(๗).....

ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

.....(๘).....

โดยเป็นความผิดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อหา.....(๙).....

มาตรา.....(๑๐).....

จึงขอให้ท่านดำเนินคดีผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ดังกล่าวตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และโปรดแจ้งผลคดีให้.....(๑๑).....

ทราบด้วย จักขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

.....(๑๒).....

พนักงานเจ้าหน้าที่

.....(๑๓).....

โทร. ....

คำอธิบายแบบหนังสือร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน (แบบ ปท. ๕)

- (๑) ระบุเลขที่หนังสือของหน่วยงาน
- (๒) ระบุชื่อและที่ตั้งหน่วยงาน
- (๓) ระบุวัน เดือน ปี ที่ออกหนังสือ
- (๔) ระบุชื่อสถานีตำรวจ
- (๕) ระบุเขตท้องที่ที่รับผิดชอบ เช่น กรุงเทพมหานคร / ปทุมธานี
- (๖) ระบุชื่อและที่อยู่ของสถานที่ที่เข้าตรวจสอบ
- (๗) ระบุชื่อผู้ต้องหา
- (๘) ระบุข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการกระทำที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด
- (๙) ระบุข้อหาเกี่ยวกับการกระทำความผิด อาจมีหลายข้อหาก็ได้
- (๑๐) ระบุมาตราที่กล่าวหาว่าผู้ต้องหาได้กระทำความผิด เช่น มาตรา ๕๓/๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท
- (๑๑) ระบุชื่อหน่วยงาน
- (๑๒) ระบุชื่อพนักงานเจ้าหน้าที่
- (๑๓) ระบุชื่อหน่วยงานย่อย