



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย

เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นนโยบายสำคัญที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย จึงได้กำหนดให้นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

- ๑.๑ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใสทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด
- ๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานทางเว็บไซต์หน่วยงาน
- ๑.๓ การให้และการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ครบถ้วน ถูกต้อง เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
- ๑.๔ ดำเนินการ การจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรอันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

- ๒.๑ ผู้อำนวยการและบุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคายจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- ๒.๒ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคายปฏิบัติงานในทุกขั้นตอนตามข้อกฎหมายและระเบียบบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วน
- ๒.๓ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคายจะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว
- ๒.๔ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคายจะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตนเอง

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคายจะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ หรือทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว
- ๓.๒ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคายจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือประโยชน์ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด
- ๓.๓ ห้ามบุคลากรสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย ใช้อำนาจหรือตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อประโยชน์ต่อตนเอง

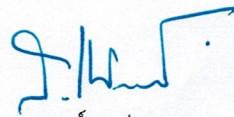
๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร

๔.๑ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคายเมื่อพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นจะต้องไม่เพิกเฉยและพร้อมที่จะดำเนินการร้องเรียน แจ้งเบาะแส ต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เพื่อให้ตรวจสอบการทุจริตนั้น

๔.๒ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคายจะต้องไม่ทนและไม่ยอมรับต่อการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

๔.๓ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคายต้องคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการด้านลบต่อบุคลากรผู้นั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมศักดิ์ เพ็ญธรรม)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย