



คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)

ที่ ๑ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ตามที่คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) มอบหมายให้คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) จัดทำแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดหนองคาย ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดหนองคาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุตามวัตถุประสงค์ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ของคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ที่ ๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดหนองคาย พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ดังนี้

- | | |
|--|------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย (กำกับดูแลงานกระทรวงแรงงาน) | ประธาน |
| ๒. แรงงานจังหวัดหนองคาย | รองประธาน |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๔. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๕. เกษตรจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๖. พาณิชย์จังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๗. ขนส่งจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๘. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๙. ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๑๐. พัฒนาการจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๑๑. อุตสาหกรรมจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๑๒. จัดหางานจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๑๓. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๑๔. สถิติจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๑๖. ประชาสัมพันธ์จังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๑๗. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๑๘. ประธานอาชีวศึกษาจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๑๙. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ | คณะกรรมการ |
| ๒๐. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๒๑. ประธานหอการค้าจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๒๒. นายกสมาคมส่งเสริมธุรกิจการท่องเที่ยวจังหวัดหนองคาย | คณะกรรมการ |
| ๒๓. รองอธิการบดีวิทยาเขตหนองคาย มหาวิทยาลัยขอนแก่น | คณะกรรมการ |

๒๔. ผู้จัดการโรงงาน บริษัท เทพอรุณทัย จำกัด	คณะกรรมการ
๒๕. ผู้จัดการโรงงาน บริษัท ไทยซุนฟู๊ดส์ จำกัด	คณะกรรมการ
๒๖. ผู้จัดการโรงงาน บริษัท โรซ่า เกษตรอุตสาหกรรม จำกัด	คณะกรรมการ
๒๗. ผู้จัดการทั่วไป บริษัท ศรีเชียงใหม่อุตสาหกรรม จำกัด	คณะกรรมการ
๒๘. กรรมการผู้จัดการ บริษัท เดือนสวรรค์ (ประเทศไทย) จำกัด	คณะกรรมการ
๒๙. ผู้จัดการทั่วไป บริษัท หนองคายคันทริกอัลฟคลับ จำกัด	คณะกรรมการ
๓๐. กรรมการผู้จัดการ บริษัท เจียง-ฟิวเจอร์ ฟลอป้า จำกัด	คณะกรรมการ
๓๑. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	คณะกรรมการและ เลขานุการ
๓๒. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำกับ ดูแล ติดตาม ประเมินผล และช่วยเหลือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เป็น
เครือข่ายด้านการพัฒนากำลังคนในพื้นที่ เพื่อลดปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตาม
แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดหนองคาย พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๕
๒. ประสานข้อมูลกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เป็นเครือข่าย เพื่อใช้ประโยชน์ใน
การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคน
๓. รายงานผลการดำเนินงาน และจัดทำข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนา
แรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) เพื่อรับทราบ
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ
จังหวัด (กพร.ปจ.) มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสุชาติ นพวรรณ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

ประธานคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด

แผนพัฒนากำลังคนจังหวัดหนองคาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒)

๓ กลุ่มอุตสาหกรรม ๑ ธุรกิจ รวมทั้งสิ้น ๙,๕๗๖ คน ปรับแผนเพิ่ม ๘๐ คน รวม ๙,๕๕๖ คน

แผนที่ ๑ แผนพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมภาคเกษตร/การเที่ยวและบริการ/โลจิสติกส์/ค้าปลีก-ค้าส่ง

ตารางที่ ๑.๑ แผนพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมภาคเกษตร เป้าหมายรวม ๖,๔๘๐ คน

ตำแหน่งงาน	กิจกรรม/โครงการ	คุณวุฒิ	ปีงบประมาณ	หน่วยงานเจ้าภาพ
			๒๕๖๓	
๑. เกษตรกร	ให้ความเกี่ยวกับ Smart Farmer ๑. การส่งเสริมความรู้ด้านบริหารจัดการผลผลิต ๒. การส่งเสริมการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและการตลาด	ประสบการณ์	๕,๐๐๐ ๕๕๐	หน่วยงานสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์/ สำนักงานพัฒนาชุมชน/ องค์การบริหารส่วนจังหวัด
๒. ช่างเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานด้านช่างเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	ม.๓ ขึ้นไป	๑๐๐	หน่วยงานสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา/ องค์การบริหารส่วนจังหวัด
๓. เกษตรกรต้นแบบ	๑. ฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นวิทยากรเพื่อถ่ายทอดความรู้ ๒. ฝึกอบรมด้านการเกษตรยั่งยืนและการใช้เทคโนโลยีทางการเกษตร	ประสบการณ์	๑๐	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดหนองคาย/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถาบันอาชีวศึกษา/ องค์การบริหารส่วนจังหวัด
๔. พนักงานฝ่ายผลิต/ปฏิบัติการ	๑. ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒. ฝึกอบรมขณะปฏิบัติงาน (On the job Training)	ป.๖ ขึ้นไป	๑๘๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สำนักงานแรงงานจังหวัด/ สถาบันการศึกษา/ สถานประกอบกิจการ
๕. ช่างไฟฟ้า	๑. ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒. ฝึกอบรมขณะปฏิบัติงาน (On the job Training) ๓. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ปวช. ขึ้นไป	๕๐	สถานประกอบกิจการ/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา
๖. ช่างเทคนิคและเครื่องจักร	๑. ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒. ฝึกอบรมขณะปฏิบัติงาน (On the job Training) ๓. ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ปวช. ขึ้นไป	๓๐	สถานประกอบกิจการ/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา

ตำแหน่งงาน	กิจกรรม/โครงการ	คุณสมบัติ	ปีงบประมาณ	หน่วยงานเจ้าภาพ
			๒๕๖๓	
๗.พนักงาน QC Inspector	๑.หลักสูตรเทคนิคการตรวจสอบผลิตภัณฑ์/การตรวจสอบคุณภาพ ๒.การฝึกอบรมขณะปฏิบัติงาน (On the job Training)	ปวช. ขึ้นไป	๗๐	สถานประกอบกิจการ/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
๘. นักออกแบบ/วิจัย/พัฒนาผลิตภัณฑ์	หลักสูตรด้านการออกแบบบรรจุภัณฑ์/ด้านการขาย/การตลาด	ปวช. ขึ้นไป	๕๐	สำนักงานพาณิชย์/ สถานประกอบกิจการ/ สำนักงานพัฒนาชุมชน/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถานประกอบกิจการ/
๙.พนักงานบัญชีธุรกิจ /การเงิน	๑.หลักสูตรการเรียน ทวิศึกษา/ทวิภาคี ๒.ทักษะการบริหารจัดการ/ Problem Solving	ปวช. ขึ้นไป	๓๒๐	สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา / สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถานประกอบกิจการ
๑๐. เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล	๑.หลักสูตรการพัฒนาทักษะการบริหารงานบุคคล ๒. หลักสูตรเพิ่มทักษะการบริหารจัดการ/Problem Solving ๓.อบรมหลักสูตรการใช้คอมพิวเตอร์สำนักงาน โปรแกรมคอมพิวเตอร์	ปวส. ขึ้นไป	๔๐	สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน / สถานประกอบกิจการ
๑๑.เจ้าหน้าที่จัดซื้อวัตถุดิบ	๑.การเพิ่มความรู้ในการประกอบอาชีพ ๒.หลักสูตรการเพิ่มทักษะการบริหารจัดการ ๓.ฝึกอบรมการวิเคราะห์และแก้ไขปัญหา Problem Solving	ปวส. ขึ้นไป	๔๐	กลุ่มผู้ประกอบการ/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒.ผู้จัดการ/ผู้บริหาร	๑.หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ/ Problem Solving ๒. หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาและวัฒนธรรม	ป.ตรี	๔๐	สถาบันอาชีวศึกษา/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถานประกอบกิจการ / สำนักงานเกษตรและสหกรณ์ จังหวัดหนองคาย/ สมาคมส่งเสริมธุรกิจการ ท่องเที่ยวจังหวัดหนองคาย
รวม			๖,๔๘๐	

ตารางที่ ๑.๒ แผนพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ เป้าหมายรวม ๘๘๐ คน

ตำแหน่งงาน	กิจกรรม/โครงการ	คุณวุฒิ	ปีงบประมาณ	หน่วยงานเจ้าภาพ
			๒๕๖๓	
๑.พนักงานต้อนรับ	๑. การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training ๒. หลักสูตรจิตสำนึกการให้บริการและพัฒนาบุคลิกภาพ ๓. อบรมภาษาต่างประเทศ ๔. การสื่อสารและการทำงานเป็นทีม	ม.๖/ปวช.ขึ้นไป	๖๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา/ สมาคมส่งเสริมธุรกิจการท่องเที่ยว/ โรงแรมในพื้นที่จังหวัดหนองคาย
๒.พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม	๑. การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training ๒. หลักสูตรจิตสำนึกการให้บริการ และพัฒนาบุคลิกภาพ ๓. อบรมภาษาต่างประเทศ ๔. การสื่อสารและการทำงานเป็นทีม	ม.๓ ขึ้นไป	๘๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา/ สมาคมส่งเสริมธุรกิจการท่องเที่ยว /โรงแรมในพื้นที่จังหวัดหนองคาย
๓.พนักงานแม่บ้าน	๑.ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒. การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training ๓. อบรมภาษาต่างประเทศ	ป.๖ ขึ้นไป/ ประสบการณ์	๑๐๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา/ สมาคมส่งเสริมธุรกิจการท่องเที่ยว /โรงแรมในพื้นที่จังหวัดหนองคาย
๔.เชฟ (พ่อครัวด้านอาหารไทย)	๑.ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ ทดสอบมาตรฐาน ระดับ ๑ ๒. การฝึกอบรมในขณะปฏิบัติงาน On the Job Training ๓. อบรมภาษาต่างประเทศ	ม.๖ขึ้นไป / ประสบการณ์	๔๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ วิทยาลัยอาชีวศึกษาหนองคาย/ สมาคมส่งเสริมธุรกิจการท่องเที่ยวจังหวัดหนองคาย/ โรงแรมในพื้นที่จังหวัดหนองคาย
๕.พนักงานบัญชี	๑.หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพบัญชี (ปวช./ปวส.) ๒.หลักสูตรการเรียน ทวิศึกษา/ทวิภาคี ๓.ทักษะการบริหารจัดการ/ Problem Solving ๔.อบรมภาษาต่างประเทศ ๕. การสื่อสารและการทำงานเป็นทีม	ปวช. ขึ้นไป	๖๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา/ สมาคมส่งเสริมธุรกิจการท่องเที่ยว /โรงแรมในพื้นที่จังหวัดหนองคาย

ตำแหน่งงาน	กิจกรรม/โครงการ	คุณวุฒิ	ปีงบประมาณ	หน่วยงานเจ้าภาพ
			๒๕๖๓	
๖.พนักงานการตลาด	๑.หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวช./ปวส.) ๒.หลักสูตรการเรียน ทวิศึกษา/ทวิภาคี ๓.ทักษะการบริหารจัดการ/ Problem Solving ๔.อบรมภาษาต่างประเทศ	ปวช. ขึ้นไป	๘๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา/ สมาคมส่งเสริมธุรกิจการท่องเที่ยว/ โรงแรมในพื้นที่ จังหวัดหนองคาย
๗.พนักงานบริการ	๑.ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/ ทดสอบมาตรฐาน ระดับ ๑ ๒. การฝึกอบรมในขณะ ปฏิบัติงาน On the Job Training	ม.๓ ขึ้นไป	๑๐๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา/ สมาคมส่งเสริมธุรกิจการท่องเที่ยว /โรงแรมในพื้นที่ จังหวัดหนองคาย
๘.แคชเชียร์	๑.ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒. การฝึกอบรมในขณะ ปฏิบัติงาน On the Job Training ๓. อบรมภาษาต่างประเทศ ๔. การสื่อสารและการทำงาน เป็นทีม	ม.๖ขึ้นไป/ ปวช.ขึ้นไป	๘๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา/ สมาคมส่งเสริมธุรกิจการท่องเที่ยว /โรงแรมในพื้นที่ จังหวัดหนองคาย
๙. อาสาสมัครนำเที่ยว	๑.หลักสูตรการเรียนเพื่อเป็น อาสาสมัครนำเที่ยว ๒. นักสื่อความหมายท้องถิ่น ๓. มัคคุเทศน์น้อยในชุมชน ๔. หลักสูตรด้านภาษาและ วัฒนธรรม ๕. หลักสูตรจิตสำนึกการ ให้บริการและการพัฒนา บุคลิกภาพ ๖. อบรมภาษาต่างประเทศ ๗. การถ่ายภาพ ๘. การปฐมพยาบาลเบื้องต้น	ม.๓ ขึ้นไป/ ประสบการณ์	๑๐๐	สำนักงานท่องเที่ยวและกีฬา/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สมาคมส่งเสริมธุรกิจการท่องเที่ยว/ สำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย/ สำนักงานสาธารณสุข / สำนักงานตำรวจท่องเที่ยว จังหวัดหนองคาย

ตำแหน่งงาน	กิจกรรม/โครงการ	คุณวุฒิ	ปีงบประมาณ	หน่วยงานเจ้าภาพ
			๒๕๖๓	
๑๐.ผู้จัดการ	๑.หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ/ Problem Solving ๒. หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาและวัฒนธรรม ๓. การสื่อสารและการทำงานเป็นทีม	ปวช. ขึ้นไป	๔๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา/ สมาคมส่งเสริมธุรกิจการท่องเที่ยว /โรงแรมในพื้นที่จังหวัดหนองคาย
๑๑.พนักงานขับรถยนต์นำเที่ยว	๑. หลักสูตรความปลอดภัยในการขับขี่ และการสร้างบริการที่ประทับใจ ๒. หลักสูตรการบำรุงรักษารถยนต์ ๓. การสื่อสารและการทำงานเป็นทีม	ม.๓ ขึ้นไป	๒๐	สำนักงานขนส่งจังหวัด/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สมาคมส่งเสริมธุรกิจการท่องเที่ยว/ สถานประกอบกิจการ
๑๒.พนักงานขาย	๑.หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวช./ปวส.) ๒.หลักสูตรการเรียนทวิศึกษา/ทวิภาคี ๓.ทักษะการบริหารจัดการ/ Problem Solving ๔.หลักสูตรเทคนิคการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม ๕.หลักสูตรในการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการและการพัฒนาบุคลิกภาพ	ม.๓ ขึ้นไป	๑๒๐	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา/ สมาคมส่งเสริมธุรกิจการท่องเที่ยว / โรงแรมในพื้นที่จังหวัดหนองคาย
		รวม	๘๘๐	

ตารางที่ ๑.๓ แผนพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรม โลจิสติกส์ เป้าหมายรวม ๑,๒๕๖ คน

ตำแหน่งงาน	กิจกรรม/โครงการ	คุณวุฒิ	ปีงบประมาณ	หน่วยงานเจ้าภาพ
			๒๕๖๓	
๑.พนักงานฝ่ายผลิต	๑. ฝึกอบรมพัฒนาการทำงานที่หลากหลาย Multi-skill/ หลักสูตร พัฒนาผู้ประกอบการ ด้านการบริหาร เชิงคุณภาพ JIT : Jusst in time ๒. ฝึกหลักสูตรพัฒนาจิตสำนึก ๙ พฤติกรรม ๙ สู่ความสำเร็จ ๓.หลักสูตรความปลอดภัยใน การทำงาน	ม.๓ ขึ้นไป	๒๔๐	สถานประกอบการขนส่ง โลจิสติกส์ และผลิตอาหาร/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา/ สำนักงานสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานจังหวัด/ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/ ศูนย์ความปลอดภัยเขต
๒.พนักงานขับรถบรรทุก	๑. ฝึกอบรมหลักสูตร ๙ พฤติกรรม ๙ ความสำเร็จ/ฝึก ยกระดับฝีมือ/หลักสูตรการ พัฒนาการให้บริการ ๒. สอนหลักสูตรการขับรถอย่าง ปลอดภัย /การบำรุงรักษา รถบรรทุก	ป.๖ ขึ้นไป / ประสบการณ์	๘๐	สำนักงานขนส่งจังหวัด หนองคาย สถานประกอบการ ขนส่งโลจิสติกส์ และผลิต อาหาร/ศูนย์พัฒนาฝีมือ แรงงาน/วิทยาลัยเทคนิค หนองคาย
๓.พนักงานขับรถโฟล์คลิฟท์	๑. ฝึกอบรมหลักสูตร ๙ พฤติกรรม ๙ ความสำเร็จ/ฝึก ยกระดับฝีมือ/หลักสูตรการ พัฒนาการให้บริการ ๒. สอนหลักสูตรการขับรถอย่าง ปลอดภัย /การบำรุงรักษา โฟล์คลิฟท์	ม.๓ ขึ้นไป	๖๐	สถานประกอบการขนส่ง โลจิสติกส์ และผลิตอาหาร/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา
๔.พนักงานจัดซื้อ	๑.อบรมความรู้ด้านการตลาด ๒. สอนสาขาวิชาการตลาด/ พาณิชย์การ/บริหารธุรกิจ	ปวช.ขึ้นไป	๔๐	สถานประกอบการขนส่ง /โล จิสติกส์ และผลิตอาหาร/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
๕.พนักงานการเงิน/บัญชี	๑.หลักสูตรประกาศนียบัตร วิชาชีพบัญชี (ปวช./ปวส.) ๒.หลักสูตรการเรียน ทวิศึกษา/ ทวิภาคี	ปวส. ขึ้นไป	๔๐	สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถานประกอบกิจการ

ตำแหน่งงาน	กิจกรรม/โครงการ	คุณวุฒิ	ปีงบประมาณ	หน่วยงานเจ้าภาพ
			๒๕๖๓	
๖.พนักงานการตลาด	๑.หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวช./ปวส.) ๒. การสื่อสารภาษาต่างประเทศ	ปวช.ขึ้นไป	๑๔๐	สถาบันอาชีวศึกษา / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/สถานประกอบกิจการ
๗.พนักงานคลังสินค้า	๑. สอนหลักสูตรสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ ๒. หลักสูตร RFID	ม.๖ ขึ้นไป	๑๐๔	สถาบันอาชีวศึกษา / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/สถานประกอบกิจการ
๘.ช่างซ่อมบำรุง	๑.อบรมหลักสูตรด้านการซ่อมบำรุง ๒.หลักสูตรเครื่องมือกลและซ่อมบำรุงรักษายานยนต์	ปวช. ขึ้นไป	๔๐	สถาบันอาชีวศึกษา / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/สถานประกอบกิจการ
๙.พนักงานฝ่ายบุคคล	๑.หลักสูตรการพัฒนาทักษะการบริหารงานบุคคล ๒. หลักสูตรเพิ่มทักษะการบริหารจัดการ/Problem Solving	ปวส. ขึ้นไป	๔๐	สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/สถานประกอบกิจการ
๑๐.พนักงานเทคโนโลยี	๑. ฝึกอบรมด้าน IT ๒. การใช้โปรแกรมสำหรับบริหาร Logistics	ปวส. ขึ้นไป	๗๒	สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/สถานประกอบกิจการ
๑๑.พนักงานจัดทำเอกสารผ่านแดน (shipping)	๑.หลักสูตรโลจิสติกส์ ๒. หลักสูตรเพิ่มทักษะการบริหารจัดการ/Problem Solving ๓.อบรมหลักสูตรการใช้คอมพิวเตอร์สำนักงานโปรแกรมคอมพิวเตอร์	ปวช. ขึ้นไป	๔๐	สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/สถานประกอบกิจการ
๑๒.พนักงานจัดส่งสินค้า	๑. หลักสูตรการจัดการสินค้า ๒. การบริหารจัดการคลังสินค้า ๓.การบรรจุหีบห่อ บรรจุภัณฑ์	ป.๖ ขึ้นไป	๔๐	สถานประกอบกิจการ / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/สถานประกอบกิจการ
๑๓.ผู้จัดการ/หัวหน้าแผนกทั่วไป	๑.หลักสูตรการใช้สถิติในการบริหารต้นทุน ๒. หลักสูตรการบริหารจัดการและภาษาต่างประเทศ	ปวส.ขึ้นไป	๓๒๐	สถานประกอบกิจการ / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/สถานประกอบกิจการ
รวม			๑,๒๕๖	

ตารางที่ ๑.๔ แผนพัฒนากำลังคนในภาคธุรกิจค้าส่ง-ค้าปลีก เป้าหมายรวม ๙๕๐ คน

ตำแหน่งงาน	กิจกรรม/โครงการ	คุณวุฒิ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	หน่วยงานเจ้าภาพ
๑.พนักงานคลังสินค้า	๑.ฝึกอบรมทักษะการจัดการ คลังสินค้าเพื่อลดการสูญเสีย ๒. ฝึกอบรมทักษะการขับรถโฟล์ค คลิฟท์ ๓.ฝึกอบรมหลักสูตรการ บำรุงรักษา รถโฟล์คคลิฟท์ ๔. การฝึกอบรมในขณะ ปฏิบัติงาน On the Job Training	ม.๓ ขึ้นไป	๑๘๐	สถานประกอบกิจการ / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒.พนักงานขาย	๑.หลักสูตรประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวช./ปวส.) ๒.หลักสูตรการเรียน ทวิศึกษา/ ทวิภาคี ๓.ทักษะการบริหารจัดการ/ Problem Solving ๔.หลักสูตรเทคนิคการสื่อสาร และการทำงานเป็นทีม ๕.หลักสูตรในการสร้างจิตสำนึก ในการให้บริการและการพัฒนา บุคลิกภาพ	ม.๖/ปวช./ปวส.	๑๕๐	สถานประกอบกิจการ / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓.พนักงานจัดซื้อ	๑. อบรมความรู้ด้านการตลาด ๒. สอนสาขาวิชาการตลาด พาณิชย์การ/บริหารธุรกิจ	ปวช.ขึ้นไป	๑๒๐	สถานประกอบกิจการ / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔.พนักงานโปรแกรมเมอร์	๑. ฝึกอบรมด้าน IT ๒. สอนสาขาวิชาเทคโนโลยีและ สารสนเทศ สาขาคอมพิวเตอร์ ธุรกิจ/บริหารธุรกิจ/คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ	ปวส.ขึ้นไป	๒๐	สถานประกอบกิจการ/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา
๕.พนักงานธุรการ	๑.หลักสูตรการเพิ่มทักษะการ บริหารจัดการ/Problem Solving ๒. หลักสูตรเทคนิคการสื่อสาร	ปวช. ขึ้นไป	๒๐	สถานประกอบกิจการ/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา

ตำแหน่งงาน	กิจกรรม/โครงการ	คุณสมบัติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	หน่วยงานเจ้าภาพ
๖.แคชเชียร์	๑.ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒. การใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์	ม.๖ ขึ้นไป	๑๕๐	สถานประกอบกิจการ / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถานประกอบกิจการ
๗.พนักงานการตลาด	๑.หลักสูตรประกาศนียบัตร วิชาชีพบัญชี (ปวช./ปวส.) ๒.หลักสูตรการเรียน ทวิศึกษา/ ทวิภาคี ๓.ทักษะการบริหารจัดการ/ Problem Solving	ปวช.ขึ้นไป	๑๕๐	สถานประกอบกิจการ / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถานประกอบกิจการ
๘.พนักงานบัญชี	๑.หลักสูตรประกาศนียบัตร วิชาชีพบัญชี (ปวช./ปวส.) ๒.หลักสูตรการเรียน ทวิศึกษา/ ทวิภาคี ๓.ทักษะการบริหารจัดการ/ Problem Solving	ปวส.ขึ้นไป	๖๐	สถานประกอบกิจการ / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถานประกอบกิจการ
๙.พนักงานบริการลูกค้า	๑.ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ๒. การฝึกอบรมในขณะ ปฏิบัติงาน On the Job Training ๓.หลักสูตรจิตสำนึกในการ ให้บริการและการพัฒนา บุคลิกภาพ	ม.๓ ขึ้นไป	๕๐	สถานประกอบกิจการ/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา
๑๐.พนักงานบุคคล	๑.หลักสูตรการพัฒนาทักษะการ บริหารงานบุคคล ๒. หลักสูตรเพิ่มทักษะการ บริหารจัดการ/Problem Solving ๓.อบรมหลักสูตรการใช้ คอมพิวเตอร์สำนักงาน โปรแกรมคอมพิวเตอร์	ปวส.ขึ้นไป	๕๐	สถานประกอบกิจการ / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถานประกอบกิจการ
๑๑.ผู้จัดการ	๑.หลักสูตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ/ Problem Solving ๒. หลักสูตรการพัฒนาทักษะ ด้านภาษาและวัฒนธรรม ๓. หลักสูตรภาวะการเป็นผู้นำ	ป.ตรี	๕๐	สถานประกอบกิจการ/ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ สถาบันสังกัดอาชีวศึกษา
รวม			๙๕๐	

แผนที่ ๒ การจัดทำหลักสูตรการฝึกและมาตรฐานสมรรถนะ (แผน ๑-๓ ปี)

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้	หน่วยงานเจ้าภาพ
๑. จัดทำมาตรฐานสมรรถนะที่เหมาะสมสำหรับแรงงานในระบบและนอกระบบได้แก่ ๑) กลุ่มอาหาร เกษตรแปรรูปผลิตภัณฑ์ ๒) กลุ่มท่องเที่ยวและบริการ ๓) กลุ่มอาชีพด้านโลจิสติกส์	เพื่อจัดทำมาตรฐานสมรรถนะของแรงงานในระบบและนอกระบบ	๑. ศึกษาแนวทางการจัดทำมาตรฐานสมรรถนะในสาขา การบริหารการประกอบการเชิงคุณภาพ การแปรรูปผลิตภัณฑ์ การเกษตร การท่องเที่ยวและบริการ การพัฒนาการสื่อสารที่เหมาะสมกับสมรรถนะของแรงงานในระบบและนอกระบบ ๒. ประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและรับฟังข้อคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มาตรฐานสมรรถนะ ตำแหน่งงาน	สถานศึกษาอาชีวศึกษา สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หอการค้า สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว และหน่วยงานภาครัฐและเอกชน อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดทำมาตรฐานสมรรถนะวิทยากรและผู้ให้การศึกษาฝึกสอน ผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบต่าง ๆ (แบบกลุ่ม แบบเรียนรู้ด้วยตนเอง ฯลฯ)	เตรียมความพร้อมวิทยากรและผู้ฝึกสอนที่เหมาะสมแรงงานใน/นอกระบบของแต่ละกลุ่มอาชีพ	๑. ศึกษาแนวทางการจัดทำมาตรฐานสมรรถนะวิทยากร ๒. ประชุมสัมมนาเพื่อนำเสนอผลการศึกษาและรับฟังข้อคิดเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานสมรรถนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	มาตรฐานสมรรถนะ วิทยากร	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันอาชีวศึกษา สถานประกอบการที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่พึงได้	หน่วยงานเจ้าภาพ
๓. พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมด้านภาษา และวัฒนธรรมสำหรับแรงงานไทยตามความต้องการของสถานประกอบการ/ท้องถิ่น	กำหนดแนวทางการพัฒนาหลักสูตรด้านภาษาและวัฒนธรรมสำหรับแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการท้องถิ่น ต้องการของท้องถิ่น และพื้นที่เป้าหมาย	๑. ประชุมหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดพื้นที่เป้าหมายโครงการ ๒. พัฒนาหลักสูตรการฝึกและหลักสูตรด้านภาษา และวัฒนธรรมสำหรับแรงงานใหม่ ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการและท้องถิ่น ๓. ประชุมสัมมนาเพื่อเสนอผลการศึกษาและรับฟังข้อคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนในท้องถิ่น	หลักสูตรการฝึกภาษาอังกฤษสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน/หัวหน้างาน/ และหลักสูตร ภาษาอาเซียน	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันการศึกษาทุกสังกัด

แผนที่ ๓ การพัฒนาระบบการฝึก สถานฝึก และการสร้างเครือข่าย (แผน ๑-๕ ปี)/ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้	หน่วยงานเจ้าภาพ
๑. จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน/ ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถใน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน -จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน -จัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ	-เพื่อรองรับหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่มีความพร้อมด้าน บุคลากร สถานที่ และด้านอื่นๆ ให้เป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน/ศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถ	๑. ประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดรูปแบบและหน้าที่ของสำนักงานฯ ๒. จัดทำรายละเอียดต่างๆ จัดเตรียมเอกสาร เสนอขออนุมัติการจัดตั้งสำนักงานฯ ๓. ยื่นเอกสารเพื่อเสนอขอเป็นศูนย์ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน และศูนย์ประเมิน ความรู้ความสามารถ	สถานศึกษา/สถาน ประกอบการที่ได้รับ อนุญาตให้เป็นศูนย์ฯ ปีละ ๑-๒ แห่ง	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงาน สถาบันอาชีวศึกษา สถานประกอบการ สถานศึกษาเอกชน
๒. ส่งเสริมสิทธิประโยชน์ทางภาษีและ การกู้ยืมเงิน เพื่อการฝึกอบรมและ ทดสอบด้านภาษาและวัฒนธรรม	๑. สนับสนุนการจัดฝึกอบรมและ ทดสอบสมรรถนะด้านภาษาและ วัฒนธรรมในสถานประกอบการ ๒. ใช้ผลการทดสอบด้านภาษา และวัฒนธรรมเป็นเกณฑ์ในการ คัดเลือกบุคคล เลื่อนและขอรับ และต่ออายุใบประกอบวิชาชีพ	๑. หารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และเอกชนในพื้นที่ เพื่อกำหนดแนวทาง ส่งเสริมการฝึกอบรมและทดสอบด้านภาษา และวัฒนธรรม ๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมการฝึกอบรมและทดสอบด้าน ภาษาและวัฒนธรรม	จำนวนหน่วยงาน ที่เข้าร่วม	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงาน สถาบันอาชีวศึกษา สถานประกอบการ สถานศึกษาเอกชน

กิจกรรม/โครงการ	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ที่ได้	หน่วยงานเจ้าภาพ
๓. สร้างศูนย์ข้อมูลและเครือข่ายพัฒนากำลังคน	๑. จัดทำศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านการพัฒนาแรงงาน ๒. สร้างเครือข่ายพัฒนากำลังคนเพื่อให้กำลังแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ๓. เพิ่มความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในการดำเนินกิจกรรมพัฒนากำลังคน	๑. สํารวจหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อกำหนดหน่วยงานพัฒนากำลังคนในพื้นที่จังหวัดหนองคาย ๒. จัดทำทะเบียนเครือข่ายพัฒนากำลังคนให้ กพร.ปจ.พิจารณา ๓. จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อรวบรวมข้อมูลและหน่วยงานเครือข่ายพัฒนากำลังคนจังหวัดหนองคาย ๔. จัดทำ MOU ระหว่างหน่วยงาน	ระบบข้อมูลสารสนเทศทะเบียนเครือข่าย/ MOU	หน่วยงานเจ้าภาพ หน่วยงานภาครัฐและ และเอกชนที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่หนองคาย
๔. เผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคน	เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคนให้ทุกภาคส่วนรับทราบอย่างทั่วถึง	๑. ประชุม กพร.ปจ. เพื่อสรุปและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อออนไลน์เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนฯ ๓. จัดนิทรรศการเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนฯ	การประชุม กพร.ปจ. ปีละ ๒-๓ ครั้ง	คณะกรรมการ กพร.ปจ.หนองคาย

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำท่าคันโทหนองคาย ประจำปีงบประมาณ 2563
หน่วยงาน.....

รายงานประจำปีเดือน ตุลาคม 2562- พฤษภาคม 2563

โครงการ/หลักสูตร	เป้าหมาย/ ผลงาน	ปีงบประมาณ 2560										งบประมาณ	หน่วยงาน ที่ดำเนินการ
		ต.ค.62	พ.ย.62	ธ.ค.62	ม.ค.63	ก.พ.63	มี.ค.63	เม.ย.63	พ.ค.63	มิ.ย.63	ก.ค.63	ส.ค.63	ก.ย.63
โครงการให้ความรู้ Smart Farmer 1.หลักสูตรการจัดการจัดการผลผลิต	แผน		100		100		100		100		100		
	ผล		100		100							1,000,000.-	สนง.เกษตรฯ
2.หลักสูตรการจัดทำบัญชีครัวเรือน	แผน				20								
	ผล				20							200,000.-	
3.หลักสูตรการลดต้นทุนการผลิต	แผน			25					25				
	ผล			25					25				
4.ฝึกอบรมช่างเครื่องยนต์เล็ก เพื่อการเกษตร	แผน		20		20		20		20		20		
	ผล		20		20								
5.ฝึกอบรมเกษตรกรต้นแบบ	แผน			2			2			2		2	
	ผล			2			2						

หมายเหตุ แผน : แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2563 (หน่วย : คน)

ผล : ให้การออกผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ 2563 ตั้งแต่เดือน ต.ค.2562- พ.ค. 2563 และรายงานผลการดำเนินงานครั้งต่อไปภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป
แผนพัฒนาพื้นที่ลุ่มน้ำท่าคันโทหนองคาย ปี 2563 ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

หน่วยงานที่ดำเนินการ : ให้ระบุหน่วยงานย่อยที่ดำเนินการในหลักสูตรดังกล่าว

Download แบบฟอร์ม ได้ทางเว็บไซต์ <http://www.dsd.go.th/nongkhai> หัวข้อ เอกสารดาวโหลด

ส่งรายงานได้ทาง E-mail : nittaya_sp@yahoo.com หรือทาง Line : nittayank โทรสาร 042-495077

ติดต่อสอบถาม นางสาวนิตยา แสงพุ่มพงษ์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ โทร.042-495009/ มือถือ 089-2762303