

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและ.....สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงลำน้อย.....

ตามตัวชี้วัดผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติ
และจิตสำนึกด้านการป้องกันการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

- ☐ รอบที่ ๑ (ตค.-ธค.๖๖)
- ☐ รอบที่ ๒ (มค.-มีค.๖๗)
- ☐ รอบที่ ๓ (เมย.-มิย.๖๗)
- ☒ รอบที่ ๔ (กค.-กย.๖๗)

ตอนที่ ๑ การรายงานผล กรณีพบ/ไม่พบผู้กระทำผิดตามนโยบายป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงาน

ลำดับที่	เรื่อง	พบผู้กระทำผิด	ไม่พบผู้กระทำผิด	กรณีพบผู้กระทำผิด (โปรดระบุรายละเอียด)
๑	นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและ หน่วยงาน	-	✓	ตัวอย่าง - จำนวน.....เรื่อง ๑. กรณีความผิด..... ๒. มีผู้กระทำผิด จำนวน ราย ได้แก่ ๒.๑ ๒.๒ ๓. การดำเนินการ (เช่น ได้รายงานกรณีดังกล่าวให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทราบแล้ว ตามหนังสือที่ รง/..... ลงวันที่)
๒	มาตรการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกัน การทุจริตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงาน	-	✓	

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
และหน่วยงาน

(โปรดระบุ).....

ลงชื่อ 

(นายประทีป นุ่นชื่น)

วันที่...๓๐... เดือน...กันยายน.... พ.ศ. ..๒๕๖๔..



ข่าวประชาสัมพันธ์

หน้าแรก > ข่าวประชาสัมพันธ์

Share ทวิต



ข่าวประชาสัมพันธ์

ประกาศเจตจำนงสุจริต

คำค้น 1

ข่าวประชาสัมพันธ์


กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
 กระทรวงพาณิชย์

การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศของประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าและมั่นคง โดยดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงพาณิชย์ ภายใต้กรอบนโยบายการค้าระหว่างประเทศของประเทศไทย

ในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ได้ยึดถือหลักการสำคัญในการดำเนินงาน ดังนี้

1. ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงพาณิชย์
2. ดำเนินการตามนโยบายการค้าระหว่างประเทศของประเทศไทย
3. ดำเนินการตามนโยบายส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศของประเทศไทย

การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ได้ยึดถือหลักการสำคัญในการดำเนินงาน ดังนี้

1. ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงพาณิชย์
2. ดำเนินการตามนโยบายการค้าระหว่างประเทศของประเทศไทย
3. ดำเนินการตามนโยบายส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศของประเทศไทย

การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ได้ยึดถือหลักการสำคัญในการดำเนินงาน ดังนี้

1. ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงพาณิชย์
2. ดำเนินการตามนโยบายการค้าระหว่างประเทศของประเทศไทย
3. ดำเนินการตามนโยบายส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศของประเทศไทย

การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ ได้ยึดถือหลักการสำคัญในการดำเนินงาน ดังนี้

1. ดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงพาณิชย์
2. ดำเนินการตามนโยบายการค้าระหว่างประเทศของประเทศไทย
3. ดำเนินการตามนโยบายส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศของประเทศไทย

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภูประกาศเจตจำนงสุจริต

วันที่ข่าว : 16/02/2564

ส่งต่อไปเพื่อน

รายงานการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ ตึกอำนวยการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายประทีป นุ่นชื่น	ผู้อำนวยการฯ	ประธานกรรมการ
๒. น.ส.แววรรณ นมัสโก	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายเทศกาล คำดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	กรรมการ
๔. นายรังสรรค์ ศรีภักดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	กรรมการ
๕. น.ส.ปภาดา สุวรรณเกต	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	กรรมการ
๖. นางสาวราญ เกตุแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ/เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ตามที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู ดำเนินงานตามตัวชี้วัดของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน สำหรับรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งงานบริหารทั่วไปเป็นผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

- แจ้งการแต่งตั้งท่านเป็นคณะทำงาน และจัดทำแผนการดำเนินงาน ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู ตามคำสั่งที่ ๐๐๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ เพื่อวางแผนการดำเนินงานตามปฏิทินที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดไว้

ระดับความสำเร็จของ	๑	๒	๓	๔
การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	หน่วยงานมีการจัดประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของหน่วยงาน	มีการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	รายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามที่กรมกำหนดทุก ๓ เดือน

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

- ประธาน โดยผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู ได้บรรยายถึงมาตรการในการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยยกตัวอย่างการถึงการกระทำที่เข้าข่ายการรับสินบนและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

- ประธาน หรือแนวทางกำหนดเจตจำนงเพื่อประกาศเจตจำนงของหน่วยงานร่วมกัน และกำหนดให้คณะกรรมการวางแผนการดำเนินการจัดกิจกรรมร่วมกันของหน่วยงาน โดยกำหนดให้มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทุกเดือน และวางแผนทางการสร้างขวัญและกำลังใจให้เจ้าหน้าที่ที่อยู่ดีมีสุขบ้านสะอาดที่ทำงานน่าอยู่ให้มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. ร่วมกัน และรายงานผลให้ทันกำหนดเวลาที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดไว้ และจัดทำประกาศเจตจำนงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู

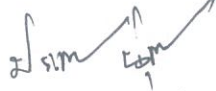
มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.


(นางสำราญ เกตุแก้ว)
ผู้จัดรายการประชุม


(นายประทีป นุ่นชิน)
ผู้ตรวจรายการประชุม



คำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู

ที่ ๐๗๖ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
หนองบัวลำภู

ตามที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนดกรอบการประเมินตัวชี้วัดผู้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการหน่วยงาน รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกำหนดให้หน่วยงานแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกัน
การทุจริตและประพฤติมิชอบประจำหน่วยงาน มีมาตรการการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และมีการ
ประเมินผลการดำเนินงานตามกรอบการประเมินตัวชี้วัด นั้น

เพื่อให้การประเมินผลตัวชี้วัดดังกล่าว ของผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
หนองบัวลำภู บรรลุวัตถุประสงค์ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู จึงแต่งตั้ง
คณะกรรมการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
ประกอบด้วย

- | | | |
|--|-----------|---------------------|
| ๑. นายประทีป | นุ่นชื่น | ประธานกรรมการ |
| ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู | | |
| ๒. นางสาวแวววรรณ | นมัสโก | กรรมการ |
| ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ | | |
| ๓. นายเทศกาล | คำดี | กรรมการ |
| ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ | | |
| ๔. นายรังสรรค์ | ศรีภักดี | กรรมการ |
| ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ | | |
| ๕. นางสาวปภาดา | สุวรรณเกต | กรรมการ |
| ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ | | |
| ๖. นางสาวราญ | เกตแก้ว | กรรมการและเลขานุการ |
| ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | | |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน ผนึกกำลัง เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๒. ให้คำปรึกษา แนะนำการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน
พัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู ให้สอดคล้องกับนโยบายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. กำกับ ติดตาม สรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือ
แรงงานหนองบัวลำภู และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. กำกับ ติดตาม เสนอแนะการจัดการหากมีข้อร้องทุกข์ ร้องเรียนของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู ตามระบบการจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....๕.....เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประทีป นุ่นชิน)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู

หัวหน้าฝ่ายงาน วันที่/../
เจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่อง วันที่/../
เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทวน วันที่/../



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู งานบริหารทั่วไป โทร.๐-๔๒๓๗-๘๔๖๙

ที่ รง ๐๔๘๔/ ๐๙๖๐

วันที่ ๑๙

พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน เจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ด้วย สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู มีความประสงค์จะกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัดผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เพื่อให้มีการวางแผนการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ที่ทางสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู ได้รับตามตัวชี้วัดดังกล่าว จึงขอเรียนเชิญเจ้าหน้าที่ทุกท่าน ร่วมประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด ในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ ชั้น ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายประทีป นุ่นชื่น)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู

- ส.ก.น. ก.น.

- น.ว.น. ก.น.

- น.ว.น. ก.น.

- น.ว.น. ก.น.

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาฝีมือ

แรงงานหนองบัวลำภู

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ ชั้น ๒

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

.....-.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว (ไม่มี)

.....-.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

.....- กำหนดแนวทางการดำเนินงานการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู

.....- กำหนดวิธีการตามขนบธรรมเนียมประเพณีของหน่วยงาน.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

.....
.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....
.....

รายชื่อผู้เข้าประชุม
การกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ความสำเร็จของ
การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายประทีป นุ่มชัย	ผู้อำนวยการ	ประทีป	
๒	นางอภิญญา เกตุแก้ว	เจ้าพนักงานจรรยาบรรณข้าราชการ	อภิญญา	
๓	นายพนัสกร งาม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	พนัสกร	
๔	นางอรรณพ มอกร	คพ. นวัตกรรม	อรรณพ	
๕	นายวิจิตรศักดิ์ ศรีภักดิ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	วิจิตร	
๖	นายวิมล วัฒน	พลโท พลิก พล.ร.๖	วิมล	
๗	นายจรัส ใจงาม	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ๒	จรัส	
๘	นางอริสรา นิลสง	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ๓	อริสรา	
๑๐	นางวนิดา อ้วน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	วนิดา	
๑๑	น.ส. พิศนภา อิ่ม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	พิศนภา	
๑๒	น.ส. พรวิภา มนต์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	พรวิภา	
๑๓	นายประยุทธ์ นาม	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ๒	ประยุทธ์	
๑๕	นายจกฤษฏ์ นาม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	จกฤษฏ์	
๑๖	น.ส.อรุณ นาม	ครูฝึกฝีมือแรงงาน (ม)	อรุณ	
๑๗	นาย (อ.อ.อ.) นาม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	นาม	
๑๘	นาย (อ.อ.อ.) นาม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	นาม	
๑๙	นาย (อ.อ.อ.) นาม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	นาม	
๒๐	นาย (อ.อ.อ.) นาม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	นาม	
๒๑	น.ส. ภาวิดา นาม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ภาวิดา	
๒๒	น.ส. นาม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	นาม	



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การบริหารงานราชการของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดให้หน่วยงานจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักการดังกล่าว สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้าง (Electronic Government Procurement: e-GP) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด
๒. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
๓. เผยแพร่ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง การประกาศราคากลาง สัญญาหรือข้อตกลงที่ได้ลงนามแล้ว เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามกฎหมาย และระเบียบกำหนด
๔. กำหนดมาตรการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน โดยกำหนดเป็นขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาทั้งประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๖. ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภูซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อสนับสนุนการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม
๗. การจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประทีป นุ่นชื่น)

หัวหน้าฝ่ายงาน วันที่
เจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่อง วันที่
เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทาน วันที่ 12/05/64

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู



ประกาศเจตจำนงสุจริต สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู

ด้วย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และสำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานด้วยความมุ่งมั่น อย่างมีธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ดังนั้น ในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู จึงขอให้คำมั่นว่า จะบริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีความพร้อมรับผิดชอบ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ดังนี้

ด้านความโปร่งใส

๑. ด้านความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูล พร้อมรับการตรวจสอบในการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๒. มีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามกฎหมายกำหนด
๓. จัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

ด้านความพร้อมรับผิดชอบ

๑. พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การบริหารงาน ทุกขั้นตอนที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด
๒. แสดงถึงแนวทาง เจตจำนงของผู้บริหารฯ ในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด โดยกำหนดแนวทางและนโยบายที่จะต้องสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมถึงแนวทางการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล
๓. ผู้อำนวยการฯ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑. มีนโยบายป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่นผู้ใด
๒. สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร โดยผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย

ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑. สร้างวัฒนธรรมด้านความคิดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้
๒. การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยผู้บริหารหน่วยงานต้องให้ความสำคัญกับบุคลากรในองค์กร

๓. การมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ
ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม
๒. สร้างทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการดำรงชีวิต
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และทำงานเป็นจิตอาสา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประทีป นุ่นชื่น)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู

หัวหน้าฝ่ายงาน .. วันที่ ..
เจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่อง .. วันที่ 12/๑๓/๖๔
เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทาน .. วันที่ ..



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู งานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๔๒๓๗ ๘๔๖๙

ที่ รง ๐๔๘๔/๐๗๓๐

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู ขอส่งรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รอบที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๔) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายประทีป นุ่นชื่น)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและ.....สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู.....

ตามตัวชี้วัดผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

☐	รอบที่ ๑ (ตค.-ธค.๖๒)
☐	รอบที่ ๒ (มค.-มีค.๖๓)
☒	รอบที่ ๓ (เมย.-มิย.๖๓)
☐	รอบที่ ๔ (กค.-กย.๖๓)

ตอนที่ ๑ การรายงานผล กรณีพบ/ไม่พบผู้กระทำผิดตามนโยบายป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงาน

ลำดับที่	เรื่อง	พบผู้กระทำผิด	ไม่พบผู้กระทำผิด	กรณีพบผู้กระทำผิด (โปรดระบุรายละเอียด)
๑	นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงาน		/	ตัวอย่าง - จำนวน.....เรื่อง ๑. กรณีความผิด..... ๒. มีผู้กระทำผิด จำนวน ราย ได้แก่ ๒.๑ ๒.๒ ๓. การดำเนินการ (เช่น ได้รายงานกรณีดังกล่าวให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบแล้ว ตามหนังสือที่ รง/..... ลงวันที่)
๒	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงาน		/	

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงาน

(โปรดระบุ).....

ลงชื่อ


(นายประทีป นุ่นชื่น)

วันที่...๓๐.. เดือน..มิถุนายน.. พ.ศ. ..๒๕๖๔..