



**ประกาศเจตจำนงสุจริต
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู**

ด้วย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และสำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานด้วยความมุ่งมั่น อย่างมีธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ดังนั้น ในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู จึงขอให้คำมั่นว่า จะบริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีความพร้อมรับผิดชอบ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ดังนี้

ด้านความโปร่งใส

๑. ด้านความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูล และการเข้าถึงข้อมูล พร้อมรับการตรวจสอบในการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
๒. มีการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามกฎหมายกำหนด
๓. จัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อื่นไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

ด้านความพร้อมรับผิดชอบ

๑. พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน การบริหารงาน ทุกขั้นตอนที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด
๒. แสดงถึงแนวทาง เจตจำนงของผู้บริหารฯ ในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด โดยกำหนดแนวทางและนโยบายที่จะต้องสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมถึงแนวทางการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล
๓. ผู้อำนวยการฯ และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑. มีนโยบายป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง หรือผู้อื่นผู้ใด
๒. สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร โดยผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย

ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

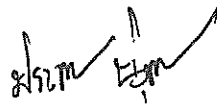
๑. สร้างวัฒนธรรมด้านความคิดให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมได้
๒. การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยผู้บริหารหน่วยงานต้องให้ความสำคัญกับบุคลากรในองค์กร

๓. การมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ
ด้านการสื่อสารในหน่วยงาน

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของ
ประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาคโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. สร้างทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมนำ
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการดำรงชีวิต
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และทำงานเป็นจิตอาสา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประทีป นุ่นชื่น)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การบริหารงานราชการของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตลอดจนสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดให้หน่วยงานจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักการดังกล่าว สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการบันทึกขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้าง (Electronic Government Procurement: e-GP) ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด
๒. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน หลังจากวันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
๓. เผยแพร่ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง การประกาศราคากลาง สัญญาหรือข้อตกลงที่ได้ลงนามแล้ว เพื่อให้สาธารณชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้ โดยมีองค์ประกอบตามกฎหมาย และระเบียบกำหนด
๔. กำหนดมาตรการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน โดยกำหนดเป็นขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างและบุคลากรภายในหน่วยงานมีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนอราคาทั้งประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๖. ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภูซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อสนับสนุนการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม
๗. การจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้ดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประทีป นุ่นชื่น)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู