



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐-๗๓๕๓-๒๑๒๙
ที่ บท ๑๐๐ /๒๕๖๔ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติชอบประจำสถาบัน
พัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส

เนื่องด้วยตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๑ การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงาน
ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัด ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕
นราธิวาส จึงแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติชอบประจำสถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ๒๕ นราธิวาส รายละเอียดตามคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุภาภรณ์ ยะนาย)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

-๐๗๓๕๓

L.๒๕๖๔

(นายชัยชนะ เดชแพ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส



คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส

ที่ ๑๐๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส

ด้วยตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๑ การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัด ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ในการดำเนินการ จึงแต่งตั้งให้เจ้าหน้าที่ดังรายนามต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและประเมินผล | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ของผู้อำนวยการหน่วยงาน
๒. กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. รายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนทุก ๓ เดือน ใน ๑ ปีงบประมาณ (แบบ บค.๐๑)
๔. รายงานการเปิดเผยข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (แบบ บค.๐๒) จำนวน ๑๐ ประเด็น โดยผู้อำนวยการหน่วยงานเป็นผู้ลงนาม ดังนี้
 ๑. การปฏิบัติหน้าที่
 ๒. การใช้งบประมาณ
 ๓. การใช้อำนาจ
 ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
 ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
 ๖. คุณภาพการดำเนินงาน
 ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
 ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
 ๙. การเปิดเผยข้อมูล
 ๑๐. การป้องกันการทุจริต

๕. ให้คำปรึกษา...

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นครราชสีมา ให้สอดคล้องกับนโยบายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๖. กำกับ ติดตาม สรุปลผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นครราชสีมา เสนอต่อผู้อำนวยการ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๘. กำกับ ติดตาม เสนอแนะการจัดการร้องทุกข์ ร้องเรียนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นครราชสีมา ตามระบบการจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๙. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นครราชสีมา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

L-L100

(นายชัยชนะ เดชแพ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นครราชสีมา ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐ ๗๓๕๓ ๒๐๑๒๙

ที่ บท ๒๒๒/๒๕๖๔

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำสถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ๒๕ นราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๕ นราธิวาส

ตามคำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ที่ ๑๐๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม
๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำสถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ๒๕ นราธิวาส นั้น

เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้รับผิดชอบดูแลตัวชี้วัด ความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้าน
การป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงขอเชิญคณะกรรมการดังกล่าว เข้าร่วมประชุม ณ ห้อง
ประชุมบางนรา ในวันจันทร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุภาภรณ์ ยะนาย)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
กรรมการและเลขานุการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นครราชสีมา ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐ ๗๓๕๓ ๒๐๑๒๙

ที่ บท ๒๒๒/๒๕๖๔

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นครราชสีมา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นครราชสีมา

ตามหนังสือที่ บท ๒๒๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ฝ่ายบริหารทั่วไป กรรมการและเลขานุการ ขอเชิญประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นครราชสีมา ในวันจันทร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบางนรา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นครราชสีมา นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อกำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่จะดำเนินการ จึงขอรายงานผลการประชุมดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุภาภรณ์ ยะนาย)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
กรรมการและเลขานุการ

นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต

(นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นครราชสีมา

ภาพประกอบ
การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
วันจันทร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมบางรา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส



รายงานประชุม

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส

เพื่อกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

วันจันทร์ ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมบางนรา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวสุมาลี	สุวรรณเกต	ผอ.สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส	ประธานกรรมการ
๒. นายสมเกียรติ	เกษมธรรมย์	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน	กรรมการ
๓. นายไพรัช	อ่อนคำพา	ผอ.กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล	กรรมการ
๔. นายสุนทร	หมัดแล้	รักษาราชการแทน ผอ.กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรรมการ
๕. นางช่อผกา	ยงค์หนู	รักษาราชการแทน ผอ.กลุ่มงานประเมินและ รับรองความรู้ความสามารถ	กรรมการ
๖. นางสุภาภรณ์	ยะนาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางธีรรัตน์	อ่อนวงษ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นายสนธยา	แก้วมัลย์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นายถวิล	หลีเจริญ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔. นางกิติเสริม	มากมี	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๕. นางสาวปาลินรดา	คงแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุมทราบ

นางสุมาลี สุวรรณเกต ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ประธานฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนดกรอบการประเมินเนื่องด้วยตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๑ การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัด ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ข้อ ๓.๔ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน นั้น โดยฝ่ายบริหารงานทั่วไป ได้จัดทำคำสั่งที่ ๑๐๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส โดยฝ่ายบริหารงานทั่วไปได้สำเนาแจกให้คณะกรรมการทุกคนแล้ว นั้น

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรกในปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมทราบ ในการดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดที่ ตัวชี้วัด ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พิจารณาจากการดำเนินงานตามเป้าหมาย จำนวน ๒ รอบ รอบที่ ๑ ผลการดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ และรอบที่ ๒ ผลการดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้กำหนดความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

๑. ประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการและประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานโดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน

๒. แบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทุก ๓ เดือน ใน ๑ ปีงบประมาณ (แบบ บค.๐๑)

๓. แบบรายงานการเปิดเผยข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (แบบ บค.๐๒) โดยให้หน่วยงานดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานจำนวน ๑๐ ประเด็น โดยผู้อำนวยการหน่วยงานเป็นผู้ลงนาม ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|------------------------------|-----------------------|
| ๑) การปฏิบัติหน้าที่ | ๒) การใช้งบประมาณ | ๓) การใช้อำนาจ |
| ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๖) คุณภาพการดำเนินงาน |
| ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๘) การปรับปรุงกระบวนการทำงาน | ๙) การเปิดเผยข้อมูล |
| ๑๐) การป้องกันการทุจริต | | |

๔. รายงานการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยระบุขั้นตอน/วิธีการและข้อมูลที่จะดำเนินการเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแบบ บค.๐๒ ในรอบการประเมินนี้ๆ ด้วยโดยรอบการประเมินที่ ๑ ต้องส่งเอกสารหลักฐานผ่านระบบ e-SAR ข้อ ๓.๑-๓.๔

มติที่ประชุม ประธานฯ ได้มอบหมายให้คณะกรรมการดำเนินการกำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนดังนี้

๑. มอบคณะกรรมการทุกท่านร่วมกันจัดทำมาตรการเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่จะดำเนินการ

๒. มอบกลุ่มงานแผนงานและประเมินผลเผยแพร่มาตรการการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. มอบฝ่ายบริหารงานทั่วไปทำหนังสือแจ้งเรื่องมาตรการเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔. มอบฝ่ายบริหารงานทั่วไปรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทุก ๓ เดือน

โดยการ...

ซึ่งการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานจำนวน ๑๐ ประเด็น ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้แจ้งเวียนให้แก่แต่ละกลุ่มงานดำเนินการ ตามหนังสือที่ บพ ๑๗๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
แบบรายงานการเปิดเผยข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๐ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔)


ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.เผยแพร่แผนการปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.จัดอบรม/จัดกิจกรรม/ดำเนินการใดๆ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึกคุณธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรม ๓.เผยแพร่ผลการดำเนินงานประจำปีของหน่วยงานรอบ ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔) ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- ฝ่ายบริหารทั่วไป - กลุ่มงานแผนฯ
๒.การใช้งบประมาณ	๑.เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณของหน่วยงาน เช่น ประชุม สอบถาม ทักท้วง เป็นต้น ๓.เผยแพร่ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔) ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย
๓.การใช้อำนาจ	- สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการมอบหมายงาน รวมทั้งสร้างการรับรู้ในการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทนของบุคลากรในสังกัด	- ฝ่ายบริหารทั่วไป
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- จัดอบรม/จัดกิจกรรม/ดำเนินการใดๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในการยืมทรัพย์สินของราชการ การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้กำกับเจ้าหน้าที่ในการจัดทำใบยืมครุภัณฑ์ และบันทึกทะเบียน การยืม กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้อง	- ฝ่ายบริหารทั่วไป (งานพัสดุ)
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ชี้เบาะแส เสนอแนะ เป็นพยานเพื่อนำผู้ทุจริตมาลงโทษ ๒.เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- กลุ่มงานแผนฯ
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการรับบริการให้ผู้รับบริการทราบหรือคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ อย่างน้อย ๑ กระบวนงานต่อ ๑ รอบการประเมิน รวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๒ กระบวนงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.เพิ่มช่องทาง/เพิ่มความถี่ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.จัดอบรม/จัดกิจกรรม/ดำเนินการใดๆ ให้กับเจ้าหน้าที่ในการให้บริการทางโทรศัพท์	- กลุ่มงานแผนฯ
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	- มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการให้บริการ/ข้อเสนอแนะของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- กลุ่มงานแผนฯ
๙.การเปิดเผยข้อมูล	- เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้ o รายนามผู้บริหารหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ-สกุล ตำแหน่งรูปถ่าย o ช่องทางการติดต่อของหน่วยงาน ประกอบด้วยที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์หมายเลขโทรสารที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์และแผนที่ตั้งหน่วยงาน	- ฝ่ายบริหาร - กลุ่มงานแผนฯ

ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑.ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.ประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยให้ดำเนินการในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓ – ๓๑ มี.ค. ๖๔) สำหรับในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เม.ย. ๖๔ – ๓๐ ก.ย. ๖๔) ให้หน่วยงานดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงาน เพื่อทบทวนมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสของหน่วยงาน และระบุผลการทบทวนมาตรการฯ ไว้ในรายงานประชุม โดยหากคณะกรรมการฯ มีมติให้ดำเนินการอย่างไรขอให้หน่วยงาน ดำเนินการตามนั้น เช่น มีมติให้ปรับปรุงมาตรการที่ได้กำหนดไว้หรือ มีมติให้ใช้มาตรการฯ ตามที่กำหนดไว้เดิม เป็นต้น	-ฝ่ายบริหาร,กลุ่มงานแผน

โดยคณะกรรมการ มีมติกำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่จะดำเนินการ เรื่อง มาตรการกำกับเรื่องการใช้รถยนต์ราชการส่วนกลาง โดยให้เลขานุการแจ้งเวียนแนวปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่ และมอบกลุ่มงานแผนงานและประเมินผลเผยแพร่มาตรการดังกล่าว ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -


.....ผู้จัตรายงานการประชุม

(นางสุภาภรณ์ ยะนาย)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป


.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวสุมาลี สุวรรณเกต)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นครราชสีมา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐ ๗๓๕๓ ๒๐๑๒๙

ที่ บท ๔๖๓/๒๕๖๔

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำสถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ๒๕ นราธิวาส ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๕ นราธิวาส

ตามคำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ที่ ๑๐๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม
๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำสถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ๒๕ นราธิวาส นั้น

สำหรับรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตคอร์รัปชัน ฝ่ายบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบดูแลตัวชี้วัด ความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงขอเชิญคณะกรรมการ
ดังกล่าว เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุมชั้น ๒ ในวันพุธที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุภาภรณ์ ยะนาย)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
กรรมการและเลขานุการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ฝ่ายบริหารทั่วไป โทร ๐ ๗๓๕๓ ๒๐๑๒๙

ที่ บท๗๖๓/๒๕๖๔

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส

ตามหนังสือที่ บท ๔๖๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ ฝ่ายบริหารทั่วไป กรรมการและเลขานุการ ขอเชิญประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ในวันพุธที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการประชุมเพื่อกำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่จะดำเนินการ จึงขอรายงานผลการประชุมดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุภาภรณ์ ยะนาย)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

กรรมการและเลขานุการ

-ทรู

(นายเสริมสกุล พจนการุณ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕
นราธิวาส เพื่อกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

วันพุธ ที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
- การรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง
- ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา
- ๔.๑ การดำเนินการตัวชี้วัด ๑.๒ รอบการประเมินที่ ๒ และการทบทวนมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

รายงานประชุม

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส

เพื่อกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

วันพุธ ที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส

ผู้มาประชุม

๑. นายเสริมสกุล	พจนการุณ	ผอ.สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส	ประธานกรรมการ
๒. นายชานนท์	อาคะมา	ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน	กรรมการ
๓. นายไพรัช	อ่อนคำพา	ผอ.กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล	กรรมการ
๔. นายชาติรี	กอบัวแก้ว	ผอ.กลุ่มงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ	กรรมการ
๕. นางสาววันวิสาข์	เพชรมณี	ผอ.กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	กรรมการ
๖. นางสุภาภรณ์	ยะนาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายสนธยา แก้วมาลัย นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นางสาววิชนี ศิริธรรม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุมทราบ

๑. นายเสริมสกุล พจนการุณ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ประธานฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๑ การปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัด ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินในแต่ละตัวชี้วัด

๒. รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ข้อ ๓.๔ กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงาน ตามสิ่งที่ ๑๐๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และทบทวนมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ซึ่งรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ ประชุมเมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมบางนรา สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส โดยกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน เรื่อง มาตรการกำกับเรื่องการใช้รถยนต์ราชการส่วนกลาง

๓. ในการดำเนินการจัดทำตัวชี้วัด ที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ กำหนดให้จัดอบรม/จัดกิจกรรม/ดำเนินการใดๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้เจ้าหน้าที่ในการยึดทรัพย์สินของราชการ การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ กำชับเจ้าหน้าที่ในการจัดทำใบยืมครุภัณฑ์ และบันทึกทะเบียน การยืม กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้อง

ซึ่งฝ่ายบริหาร...

ซึ่งฝ่ายบริหารทั่วไป งานพัสดุ ได้จัดทำแนวปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ตามหนังสือที่ บพ ๓๓๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ และประกาศผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน

๔. ในการดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดที่ ๑ การป้องกันการทุจริต กำหนดเรื่องการประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โดยต้องดำเนินการโดยผู้อำนวยการหน่วยงานคนปัจจุบัน ซึ่งฝ่ายบริหารทั่วไป ในฐานะเลขานุการ ได้ประกาศ เจตนาธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน

๕. ในการดำเนินการจัดทำตัวชี้วัด ที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ให้หน่วยงาน จัดอบรม/จัดกิจกรรม/ดำเนินการใดๆ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามประมวลจริยธรรม ซึ่งฝ่ายบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าวแล้วเมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

นางสุภาภรณ์ ยะนาย เลขานุการ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ได้จัดส่งรายงานการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ให้คณะกรรมการทราบ จึงขอให้คณะกรรมการตรวจสอบและรับรองรายงานการประชุมอีกครั้ง

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

นายเสริมสกุล พจนการุณ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ประธานฯ แจ้งให้ที่ประชุมพิจารณา เรื่องการจัดทำตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบการประเมินที่ ๒ ผลการดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคลได้กำหนดความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

๑. ทบทวนมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

๒. การรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับ

ซ้อน (แบบ บค.๐๑)

๓. การรายงานการเปิดเผยข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (แบบ บค.๐๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ ประเด็น ดังนี้

๑) การปฏิบัติหน้าที่

๒) การใช้งบประมาณ

๓) การใช้อำนาจ

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๖) คุณภาพการดำเนินงาน

๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

๘) การปรับปรุงกระบวนการทำงาน

๙) การเปิดเผยข้อมูล

๑๐) การป้องกันการทุจริต

โดยรอบการประเมินที่ ๒ ต้องส่งเอกสารหลักฐานผ่านระบบ e-SAR ข้อ ๓.๑-๓.๔

มติที่...

มติที่ประชุม

๑. การทบทวนมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน คณะกรรมการทุกท่านทบทวนมาตรการเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่ดำเนินการในรอบการประเมินที่ ๑ เรื่อง มาตรการกำกับเรื่องการใช้รถยนต์ราชการส่วนกลาง โดย มติที่ประชุมคณะกรรมการ มีมติให้ใช้มาตรการเดิมเพื่อเสริมสร้างค่านิยมและจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบโดยต่อเนื่อง

๒. มอบกลุ่มงานแผนงานและประเมินผลเผยแพร่ข้อมูล ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. มอบฝ่ายบริหารงานทั่วไปรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และรายงานการเปิดเผยข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (แบบ บค.๐๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ผ่านระบบ e-SAR

๔. มอบทุกกลุ่มงานดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานจำนวน ๑๐ ประเด็น ตามหนังสือฝ่ายบริหารทั่วไป ที่ บท ๑๗๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ ซึ่งได้แจ้งเวียนให้แต่ละกลุ่มงานดำเนินการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
แบบรายงานการเปิดเผยข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.เผยแพร่แผนการปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.จัดอบรม/จัดกิจกรรม/ดำเนินการใดๆ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึกคุณธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรม ๓.เผยแพร่ผลการดำเนินงานประจำปีของหน่วยงานรอบ ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔) ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- ฝ่ายบริหารทั่วไป - กลุ่มงานแผนฯ
๒.การใช้งบประมาณ	๑.เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณของหน่วยงาน เช่น ประชุม สอบถาม ทักท้วง เป็นต้น ๓.เผยแพร่ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔) ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย
๓.การใช้อำนาจ	- สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการมอบหมายงาน รวมทั้งสร้างการรับรู้ในการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทนของบุคลากรในสังกัด	- ฝ่ายบริหารทั่วไป
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	- จัดอบรม/จัดกิจกรรม/ดำเนินการใดๆ เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในการยืมทรัพย์สินของราชการ การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้กำกับเจ้าหน้าที่ในการจัดทำใบยืมครุภัณฑ์ และบันทึกทะเบียน การยืม กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้อง	- ฝ่ายบริหารทั่วไป (งานพัสดุ)
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ชี้เบาะแส เสนอแนะ เป็นพยานเพื่อนำผู้ทุจริตมาลงโทษ ๒.เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- กลุ่มงานแผนฯ

ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการรับบริการให้ผู้รับบริการทราบหรือคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ อย่างน้อย ๑ กระบวนการประเมิน รวมทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๒ กระบวนการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-ทุกกลุ่มงาน/ฝ่าย
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.เพิ่มช่องทาง/เพิ่มความถี่ในการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.จัดอบรม/จัดกิจกรรม/ดำเนินการใดๆ ให้กับเจ้าหน้าที่ในการให้บริการทางโทรศัพท์	- กลุ่มงานแผนฯ
๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน	- มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการให้บริการ/ข้อเสนอแนะของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	- กลุ่มงานแผนฯ
๙.การเปิดเผยข้อมูล	- เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้ o ราชานามผู้บริหารหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ-สกุล ตำแหน่งรูปถ่าย o ช่องทางการติดต่อของหน่วยงาน ประกอบด้วยที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรสารที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์และแผนที่ตั้งหน่วยงาน	- ฝ่ายบริหาร - กลุ่มงานแผนฯ
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑.ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.ประกาศมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประมุขมิชอบของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยให้ดำเนินการในรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔) สำหรับในรอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ (๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔) ให้หน่วยงานดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงาน เพื่อทบทวนมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสของหน่วยงาน และระบุผลการทบทวนมาตรการฯ ไว้ในรายงานประชุม โดยหากคณะกรรมการฯ มีมติให้ดำเนินการอย่างไรขอให้หน่วยงาน ดำเนินการตามนั้น เช่น มีมติให้ปรับปรุงมาตรการที่ได้กำหนดไว้หรือ มีมติให้ใช้มาตรการฯ ตามที่กำหนดไว้เดิม เป็นต้น	

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

.....ผู้จดรายงานการประชุม

(นางสุภาภรณ์ ยะนาย)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายเสริมสกุล พจนการุณ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส

ภาพประกอบ
การประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
ประจำสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
วันพุธที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส

