



## บันทึกข้อความ

ที่ 4868  
ว. 16  
ค. 14 กค ๕๗

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน โทร. ๑๒๔

ที่ พร ๑๙๖ / ๒๕๕๗

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ขออนุมัติหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน

สาขา เทคนิคการสอนงาน (จำนวน ๓๐ ชั่วโมง)

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา

ด้วยกลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน ได้จัดทำหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน เพื่อฝึกอบรมให้แก่พนักงาน บริษัท ฟูไน ไทยแลนด์ จำกัด และบุคคลทั่วไป ที่มีความต้องการฝึกอบรมในสาขา เทคนิคการสอนงาน ให้มีความรู้ ทักษะ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน จึงขออนุมัติหลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขา เทคนิคการสอนงาน (จำนวน ๓๐ ชั่วโมง) ตามรายละเอียดโครงสร้างหลักสูตร ที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายเอเดย์ สิทธิประเสริฐ)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน

อนุมัติ

(นายชัช เบลจาทิกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา

๒๕๖.๑๕

**การฝึกยกระดับฝีมือ**  
**หลักสูตรวุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน**  
**สาขา เทคนิคการสอนงาน**  
**TRAINER TECHNIQUE**  
**( ๓๐๒๐๐๑๗๒๓๐๓๕๒ )**

.....

**๑. วัตถุประสงค์**

- ๑.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้ ความสามารถในการสอนงานให้เหมาะสม
- ๑.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้ ความสามารถในการสอนงานให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้และสร้างความมั่นใจในการทำหน้าที่ผู้นำ
- ๑.๔ เพื่อให้ผู้รับการฝึกมีความรู้ และความสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือพัฒนา  
งานอย่างมีประสิทธิภาพ

**๒. ระยะเวลาการฝึก**

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เป็นเวลา ๓๐ ชั่วโมง โดยผู้รับ  
การฝึกจะต้องมีเวลาฝึก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะมีสิทธิ์สอบวัดผล

**๓. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก**

- ๓.๑ อายุระหว่าง ๑๘ ปี ขึ้นไป
- ๓.๒ เป็นผู้ที่มีความรู้และทำหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้าหรือผู้จัดการ
- ๓.๓ มีสภาพร่างกายพร้อม และสามารถเข้ารับการฝึก ได้ตลอดหลักสูตร

**๔. ชื่อวุฒิบัตรและการรับรองผลการฝึก**

ผู้รับการฝึกที่จบหลักสูตรและผ่านการประเมินผลจากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/ศูนย์  
พัฒนาฝีมือแรงงาน มีระยะเวลาการฝึก ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกทั้งหมด จะได้รับ  
วุฒิบัตร สาขาเทคนิคการสอนงาน

๕. หัวข้อวิชา

รหัสวิชา	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
๓๐๒๒๓๓๐๗๐๑	- ความหมายและความสำคัญในการสอนงาน เป้าหมายการสอนงาน กรอบแนวคิดใหม่	๓	-
๓๐๒๒๓๓๐๗๐๒	- แนวทางการพัฒนางานและการสอน	๓	-
๓๐๒๒๓๓๐๗๐๓	- เทคนิคการวางแผนงานและการสอนงาน	๓	-
๓๐๒๒๓๓๐๗๐๔	- เทคนิคการสอนงานผู้ได้บังคับบัญชาสไตล์ต่างๆ	๓	-
๓๐๒๒๓๓๐๗๐๕	- เทคนิควิเคราะห์ผู้ได้บังคับบัญชาก่อนสอนงาน	๓	-
๓๐๒๒๓๓๐๗๐๖	- เทคนิคการจูงใจให้ผู้ได้บังคับบัญชาทำงาน	๓	-
๓๐๒๒๓๓๐๗๐๗	- เทคนิคการติดตามประเมินผลงาน	๒	-
๓๐๒๒๓๓๐๗๐๘	- กิจกรรมกลุ่ม/การนำเสนอผลงาน	-	๔
๓๐๒๒๓๓๐๗๐๙	- บทบาทหัวหน้างาน ตามระบบ FPS	๓	-
๓๐๒๒๓๓๐๗๑๐	- บทบาทและหน้าที่หัวหน้างานตามเป้าหมายของ บริษัท	๓	-
		๒๖	๔
		๓๐	

๖. เนื้อหาวิชา

๖.๑ (๓๐๒๒๓๓๐๗๐๑) ความหมายและความสำคัญในการสอนงานเป้าหมายการสอนงาน  
กรอบแนวคิดใหม่ (๓:๐)

ศึกษาเกี่ยวกับความหมายและความสำคัญในการสอนงาน เป้าหมายการสอนงาน และ  
กรอบแนวคิดใหม่

๖.๒ (๓๐๒๒๓๓๐๗๐๒) - แนวทางการพัฒนางานและการสอน (๓:๐)

ศึกษาเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนางานและการสอน

๖.๓ (๓๐๒๒๓๓๐๗๐๓) เทคนิคการวางแผนงานและการสอนงาน (๓:๐)

ศึกษาเทคนิคการวางแผนงานและการสอนงาน

๖.๔ (๓๐๒๐๗๓๐๒๐๔) เทคนิคการสอนงานผู้ได้บังคับบัญชาสไตล์ต่างๆ (๓:๐)

ศึกษาเทคนิคการสอนงานผู้ได้บังคับบัญชาสไตล์ต่างๆ

/๖.๕ (๓๐๒๒๓๓๐๗๐๕) เทคนิค...

- ๖.๕ (๓๐๒๒๓๓๐๗๐๕) - เทคนิควิเคราะห์ผู้ได้บังคับบัญชาก่อนสอนงาน (๓:๐)  
ศึกษาเทคนิควิเคราะห์ผู้ได้บังคับบัญชาก่อนสอนงาน
- ๖.๖ (๓๐๒๒๓๓๐๗๐๖) เทคนิคการจูงใจให้ผู้ได้บังคับบัญชาทำงาน (๓:๐)  
ศึกษาเทคนิคการจูงใจให้ผู้ได้บังคับบัญชาทำงาน
- ๖.๗ (๓๐๒๒๓๓๐๗๐๗) เทคนิคการติดตามประเมินผลงาน (๒:๐)  
ศึกษาเทคนิคการติดตามประเมินผลงาน
- ๖.๘ (๓๐๒๒๓๓๐๗๐๘) กิจกรรมกลุ่ม/การนำเสนอผลงาน (๐:๔)  
ปฏิบัติกิจกรรมกลุ่ม และการนำเสนอผลงาน
- ๖.๙ (๓๐๒๒๓๓๐๗๐๙) บทบาทหัวหน้างาน ตามระบบ FPS (๓:๐)  
ศึกษาบทบาทหัวหน้างานตามระบบ FPS
- ๖.๑๐ (๓๐๒๒๓๓๐๗๑๐) บทบาทและหน้าที่หัวหน้างานตามเป้าหมายของบริษัท (๑:๑)  
ศึกษาบทบาทและหน้าที่หัวหน้างานตามเป้าหมายของบริษัท

ผู้จัดทำหลักสูตร

นายสมพร เขียวอ่อน      ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ๓๓

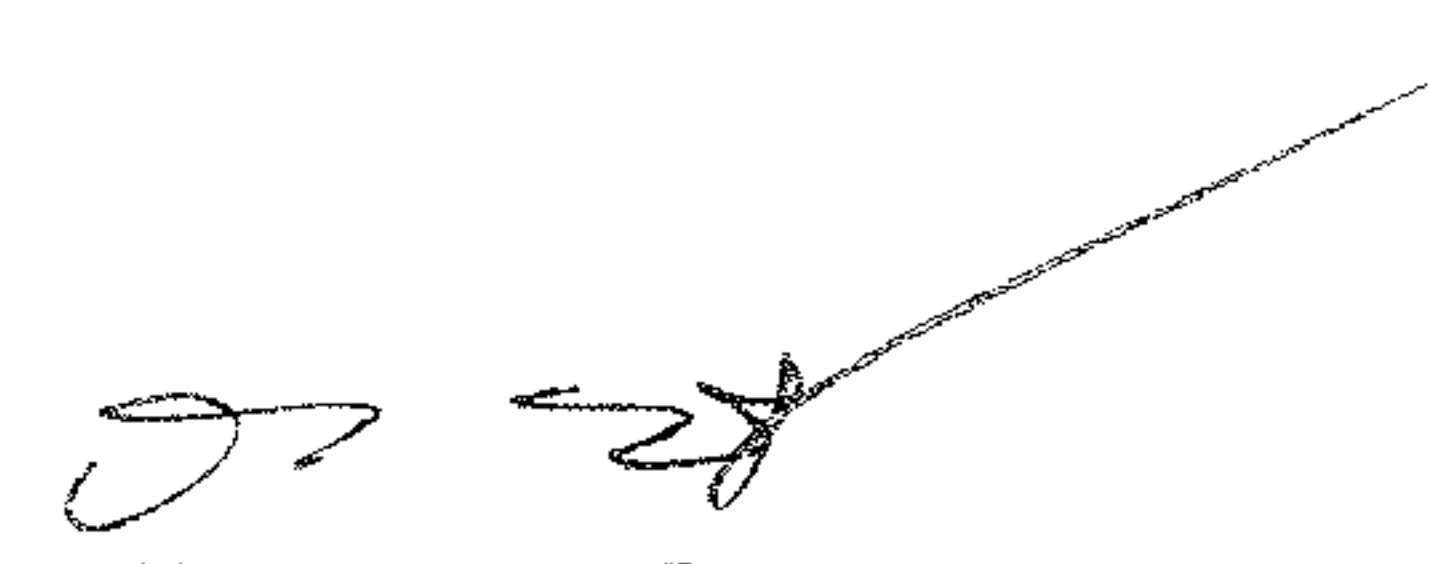
ผู้เสนอหลักสูตร

ลงชื่อ.....  


(นายเฉลย สิทธิประเสริฐ)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน

ผู้อนุมัติหลักสูตร

  
(นายชัย เบนจาทิกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา

