

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม
วันจันทร์ที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---------------------------------|---|
| ๑. นายสุชัย พงศ์พัฒน์พาณิชย์ | ผู้อำนวยการ สพน.นครพนม ประธานการประชุม |
| ๒. นายจิตติพงษ์ วัฒนนท์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๓. นายอาวุธ แสนคำมูล | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๔. นายกฤษดา สุขสวน | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๕. นายวัชรเกียรติ ไตรยราช | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๖. นางรุ่งทิพา ถาวร | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๗. นายสุการ สุภาพิชิต | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ |
| ๘. นายพรหมรัตน์ อีสระพงศ์ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| ๙. นางสาวศุริมาต จันทร์ประทีป | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ |
| ๑๐. นายแสงเทียน ลามี่ | ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ |
| ๑๑. นายเดชธร อาชาวัง | ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ |
| ๑๒. นายจรงัก พะวะ | ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ |
| ๑๓. นายอนุวัฒน์ มีดี | ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ |
| ๑๔. นางสาวปิยพัทธ์ อรรคชาติสี | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๕. นางสาวณิชานันท์ บุตรสิงขรณ์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๖. นายปรีชา ทะโคดา | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๑๗. นายสุริยันต์ โคตรชัย | ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค |
| ๑๘. นางสาวทัศนีย์ ทะนะลัย์ | พนักงานประจำสำนักงาน |
| ๑๙. นางสาวสุตาพร บุตรสงกา | นักวิชาการการเงินและบัญชี (กองทุนฯ) |
| ๒๐. นางสาวทิพาพรรณ จันทศิริ | เจ้าพนักงานบัญชีเกณฑ์คงค้าง (จ้างเหมาบุคคลภายนอก) |

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. นางอารีรัตน์ มาตย์วิเศษ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน (ลาพักผ่อน) |
| ๒. นางสาวกมลฉัตร อินตะเภา | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (ไม่มา) |
| ๓. นายทิพากร ชินสาร | ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓ (ติดสอนออนไลน์) |
| ๔. นางสาวศิรินาถ อรรคศรีวร | ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ (จ้างเหมาบุคคลภายนอก) ติดอบรม |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ ข้อสั่งการ/เรื่องที่ท่านอธิบดี /รองอธิบดี แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ของขวัญปีใหม่ ตามที่กระทรวงแรงงานให้กับผู้ใช้แรงงานทั่วประเทศ “การพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานผ่านระบบ Online ฟรี พร้อมกันทั่วประเทศ โดยฝึกผ่านระบบออนไลน์ (Application Zoom Meeting) ให้รายงานกระทรวงแรงงานทุก ๆ ๓ เดือน

- เร่งรัดการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๕๘ ตำแหน่ง

/การตรวจราชการ.....

- การออกตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม ในการออกไปตรวจราชการ ขอให้เน้นเรื่อง ดังนี้
 - ๑) บริเวณอาคารสถานที่ที่มีความสะอาด ร่มรื่นน่าอยู่ ภายในสำนักงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย
 - ๒) ทำเนียบผู้บริหาร ต้องเป็นปัจจุบัน
 - ๓) ป้ายชื่อหน่วยงานหรือป้ายชื่ออาคาร ควรตรวจสอบข้อความภาษาไทยและภาษาอังกฤษให้ถูกต้อง
 - ๔) กำชับให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้เต็มเวลาราชการ **จะละทิ้งหรือทอดทิ้ง**

หน้าที่ราชการมิได้

- ติดตามเรื่องการรับรองหลักสูตรด้วยวิธีการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- ให้ศึกษามาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อ

ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -๑๙)

- การประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานรายไตรมาส ในรูปแบบคลิปวิดีโอ

๑) ให้ประเมินผลการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ และเน้นใช้ช่องทางที่มีประสิทธิภาพในการเผยแพร่ภาพกิจกรรม

๒) ให้รวบรวมชื่อเพจเฟซบุ๊กพร้อมจำนวนผู้ติดตาม และไลน์กลุ่มที่ใช้สื่อสารของหน่วยงาน พร้อมจำนวนสมาชิกให้กรมทราบ

- ให้ทุกหน่วยกลับไปตรวจสอบ ข้อมูลผู้ผ่านการฝึกอบรม ว่าหลังจากผ่านการฝึกอบรมแล้ว ได้รับค่าแรงสูงขึ้นหรือไม่ หรือให้มีการสัมภาษณ์ผู้ผ่านการฝึกอบรม ว่าได้รับค่าแรงสูงขึ้นหรือไม่

- การฝึกอบรมก่อนเข้าทำงาน หรือเตรียมเข้าทำงาน ขอให้ทุกหน่วยจัดทำแผนปฏิบัติการนำเสนอท่านอธิบดี เพื่อรวบรวมให้เป็นภาพรวมของกรม รายงานต่อรัฐมนตรีช่วยว่าการ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงตามลำดับ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานก็จะมีแผนการฝึกอบรมในเชิงพื้นที่ ที่สามารถตอบสนองความต้องการในพื้นที่ รวมทั้งขอให้ติดตามด้วยว่าฝึกแล้วได้ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์ แคไหน สามารถต่อยอดในอาชีพได้อย่างไร

๑.๒ เน้นย้ำเรื่องการรายงานผลการฝึก/กิจกรรม ไม่เกิน ๓ รูป ส่งให้ผู้อำนวยการพิจารณาก่อน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

- รายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ

๓.๑ ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฝ่ายแผนงานและประเมินผล

- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ๑,๑๔๐ คน ดำเนินการแล้ว ๔๔๐ คน

- กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ สปก. ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒๕ คน ดำเนินการแล้ว ๒๔๕ คน (มี สปก.ค่ายบังคับ ๒ แห่งไม่มีการฝึก /บ.มิตรสิน / บ.โตโยต้าเจริญศรี)

- กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ๒๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๑๓๖ คน

- กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ๑๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๑๙๐ คน

/กิจกรรมเพิ่มทักษะ....

- กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา
(ม.๓) ๖๐ คน มีแจ้งความประสงค์ฝึกอบรม ๖๙ คน **ไม่ระบุสาขาการฝึก**

- โครงการบูรณาการภาครัฐและเอกชน (ไม่นับเป้าเพิ่ม) ๑๖๐ คน ดำเนินการแล้ว ๑๖๗ คน

๓.๒ ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ได้รับเป้าหมายเศรษฐกิจพิเศษ ๘๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๔๙๒ คน มีแผนเปิดฝึกอีก ๑๐๐ คน คาดว่าจะจบก่อนมีนาคม ๒๕๖๔

- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ๒๓ คน (ช่างแอร์ ๑๔ คน / ช่างมรณจักรยานยนต์ ๙ คน)

- ฝึกกลุ่มเป้าหมายเฉพาะดำเนินการแล้ว ๑๐๐ คน

- แผนฝึกยกระดับสูงอายุ ๑๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๑ รุ่น มีแผนจะเปิดอีก ๔ รุ่น

- กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา
(ม.๓) ๖๐ คน มอบคุณพรหมรัตน์ อีสระพงษ์ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการดำเนินการให้สำเร็จ

๓.๓ ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ๒๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๑๔๓ คน

- กิจกรรมยกย่องหรือรับค่าจ้างตามมาตรฐาน อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒๐ คน

- กิจกรรมจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ม.๒๖ ได้ประสานกับ บริษัทสยามแม็คโครนครพนม ที่จะดำเนินการจัดทำ ม.๒๖

- ได้รับเป้าหมายเศรษฐกิจพิเศษ ๒๐๐ คน คาดว่าจะดำเนินการในกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๓.๔ ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ฝ่ายประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ

- รับรองความรู้ความสามารถ ๑๐๐ คน ดำเนินการแล้ว ๕๑ คน (ช่างไฟฟ้า ๒๘ คน/ช่างเครื่องปรับอากาศ ๒๓ คน) มีแผนจะประเมินช่างเชื่อมอีก ๑๑ คน

- ได้รับเป้าหมายเศรษฐกิจพิเศษ ๑๔๐ คน ดำเนินการแล้ว ๔๑ คน

- การออกตรวจสถานประกอบการแล้ว ๘ ครั้ง

- มีการออกสมุดประจำตัว ๔๑ ราย

- ช่วยทำสื่อออนไลน์

๓.๕ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฝ่ายบริหารทั่วไป

- งบประมาณที่ได้รับ ๓,๘๖๕,๒๐๐.- บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑,๘๕๔,๕๑๔.๐๒ บาท ได้ ๔๗.๙๘% และกรมจะมีการวัดไตรมาส ๓ ด้วย

- งบลงทุนเบิกจ่ายไปแล้ว ๔๙๐,๐๐๐.- บาท ได้ ๑๐๐%

- งานกองทุนฯ จะดำเนินโครงการสัมมนา "การฝึกอบรมบุคลากรของสถานประกอบการ
ภายใต้ พรบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ " ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ทำหนังสือแจ้งไป ๔๕ แห่ง)

- การมอบเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน พรบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕
ตามประกาศข้อ ๘ จำนวน ๑ สาขา ให้กับ บ.สยามแม็คโครนครพนม จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท วันที่ ๒๗ ม.ค.๖๔

- มีแผนการขอรับเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน พรบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ.๒๕๔๕ ตามประกาศข้อ ๔ จำนวน ๑๐๓ คน เป็นเงิน ๒๐,๖๐๐ บาท ให้ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ธาตุพนม มหาวิทยาลัยนครพนม

มติที่ประชุม รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๔...

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การประสานงานนักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อ (ม.๓) ๖๙ คน ที่จะฝึกสาขาอะไรบ้าง ให้แบ่งเจ้าหน้าที่ออกประสานงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม มอบให้หัวหน้าฝ่ายทุกฝ่าย ยกเว้นฝ่ายบริหาร ไปคิดว่าจะดำเนินการอย่างไร
- จะขอเป้าหมายกลุ่มเฉพาะเพิ่มอีก ๔๐ คน/กลุ่มสูงอายุเพิ่ม ๒ รุ่น เพิ่มเงินไม่เพิ่มเป้า ๑๐๐ คนเท่าเดิม

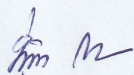
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- การประชาสัมพันธ์ทุกครั้งให้ถือปฎิบัติมาด้วย เพื่อให้ผ่านในรอบ ๖ เดือน ๑๒ ครั้ง
- ค่าตอบแทนวิทยากรสำหรับเจ้าหน้าที่ ให้เฉพาะวันหยุดราชการ
- การรับสมัครฝึกอบรม/ทดสอบ ขอให้เป็นระบบออนไลน์ (รุ่นแรกที่จะเปิดทดสอบมาตรฐานในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ นี้ขอออนไลน์ ๑๐๐%)
- การแต่งตั้งคณะทำงานวันมาตรฐาน ๒ มี.ค.๖๔ มอบหัวหน้ากฤษฎา สุขสวน เป็นผู้ประสานงาน

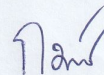
มติที่ประชุม รับทราบ

จบการประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางรุ่งทิพา ลาร)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้จัดบันทึกการประชุม



(นางสาวกมลฉัตร อินตะเภา)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ทราบ



(นายสุชัย พงศ์พัฒนพาณิชย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม