

สรุปแผน/ผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2564 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

โครงการ	แผน/ยุทธศาสตร์/ผลผลิต/กิจกรรม/รายการ	เป้าหมาย (คน)	ผลงาน	ร้อยละ	หมายเหตุ
	รวมทั้งสิ้น	3,160			
	สนพ.นครนายก ดำเนินการเอง	1,010			
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว					
4	โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	40			
	- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	40			
แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล					
7	โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลผลิตภาพ (1 แห่ง)	90			
แผนงาน การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์					
11	ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	2,150			
11.4	กิจกรรม ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน				
	1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ กิจการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545	2,150 20 แห่ง			
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต					
12	โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	240			
	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	40			
	ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	200			
13	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	340			
13.1	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	40			
13.2	กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	300			
14	โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	120			
14.1	กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	100			
14.2	กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	20			
15	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	80			
	กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	80			
16	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	100			
	กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	100			