



คำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

ที่ ๐๑๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายและมาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

ตามที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้การดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภารกิจสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายกเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้ จึงขอกำหนดกรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ต้องปฏิบัติตามกรอบแนวทางนี้ โดยไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๒. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๓. การปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก บุคลากรของสำนักงานต้องไม่เรียกรับ จัดหา รับสินบน หรือประโยชน์ใด ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของเงิน สิ่งของ หรืออื่นๆ โดยปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๔. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อมิให้ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายกจะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๕. หากพบเห็นบุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก กระทำการที่เข้าข่ายมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยทันที เพื่อดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๖. มอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ดำเนินการกำกับ ติดตาม เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานอยู่เสมอ ทุก ๖ เดือน ภายในปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางวาสิษฐิ์ ระจิตดำรงค์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก