



คำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

ที่ ๕๔ /๒๕๖๓

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ  
ประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

\*\*\*\*\*

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ที่ ๖๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก จำนวน ๖ ราย นั้น

เนื่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดกรอบการประเมินตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบกับ ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง โยกย้าย ข้าราชการในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ไปดำรงตำแหน่งอื่น ทำให้คำสั่งข้างต้นของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายกไม่เป็นปัจจุบัน

เพื่อให้การประเมินตัวชี้วัดของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายกเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ที่ ๓๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ประกอบด้วย

- |  |               |                     |
|--|---------------|---------------------|
| ๑. นางศิริลักษณ์                           | ฮั่วรุ่งเรือง | ประธานกรรมการ       |
| ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก |               |                     |
| ๒. นายภูมิศักดิ์                           | ลาภเหลือ      | กรรมการ             |
| นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ         |               |                     |
| ๓. นายณรงค์                                | แก้วสลบสี     | กรรมการ             |
| นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ         |               |                     |
| ๔. นายบรรพต                                | ดาวล้อม       | กรรมการ             |
| นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ         |               |                     |
| ๕. นางวาสนา                                | เพ็งธรรม      | กรรมการ             |
| นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ         |               |                     |
| ๖. นางสาววิรัชญา                           | คลังกรณ์      | กรรมการและเลขานุการ |
| นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ               |               |                     |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

/ ๒. ให้คำปรึกษา...

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ให้สอดคล้องกับนโยบายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. กำกับ ติดตาม สรุปลผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายกและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. กำกับ ติดตาม เสนอแนะการจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียนของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ตามระบบการจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นางศิริลักษณ์ ฮั่วรุ่งเรือง)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก