



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก โทร. ๐ ๓๗๖๓ ๙๖๕๗ ต่อ ๑
ที่ รง ๐๔๔๙/ ๑๐๕ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เรียน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตามที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก มีคำสั่งที่ พค/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ตามรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ตัวชี้วัด ๑.๒ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ นั้น

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการดังกล่าว ในวันอังคารที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ ชั้น ๒ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลาและสถานที่ดังกล่าว

ร้อยเอก

(ทศพล พันธุ์เพ็ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก



คำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

ที่ ๓๕ /๒๕๖๔

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ที่ ๕๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก จำนวน ๖ ราย เนื่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีคำสั่ง ที่ ๑๕๑๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ แต่งตั้งร้อยเอกทศพล พันธุ์เพ็ง มาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔

เพื่อให้คำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบฯ ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายกเป็นปัจจุบัน และให้การประเมินตัวชี้วัดของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายกเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ที่ ๕๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ร้อยเอกทศพล พันธุ์เพ็ง
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายภูมิศักดิ์ ลากเหลือ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นายณรงค์ แก้วสลับสี
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นายบรรพต ดาวล้อม
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นางวาสนา เพ็งธรรม
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖. นางสาววิรัชญา คลังกรณ์
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน รณรงค์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

๒. ให้คำปรึกษา...

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ให้สอดคล้องกับนโยบายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. กำกับ ติดตาม สรุปลผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายกและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. กำกับ ติดตาม เสนอแนะการจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียนของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ตามระบบการจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ร้อยเอก

(ทศพล พันธุ์เพ็ง)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันอังคารที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ ชั้น ๒ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ คำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ที่๕๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

๒.๒ แจ้งกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามกรอบการประเมินตัวชี้วัด รอบการประเมินที่ ๑ /๒๕๖๔ ตัวชี้วัด ๑.๒ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.๓ การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑.๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

.....




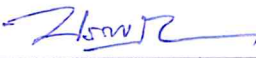

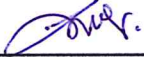
: : : : :

บัญชีลงชื่อเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

การประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564

ครั้งที่ 1/2564 ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ ชั้น 2

วันอังคารที่ 9 กุมภาพันธ์ 2564 เวลา 13.30 น.

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	ร้อยเอกทศพล พันธุ์เพ็ง		
2	นายภูมิศักดิ์ ลาภเหลือ		
3	นายณรงค์ แก้วสลัปสี		
4	นายบรรพต ดาวล้อม		
5	นางวาสนา เพ็งธรรม		
7	นางสาววิรัชญา คลังกรณ์		

รายงานการประชุม

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนายก

วันอังคารที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ ชั้น ๒ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

ผู้มาประชุม

๑. ร้อยเอกทศพล พันธุ์เพ็ง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	ประธานกรรมการ
๒. นายภูมิศักดิ์ ลาภเหลือ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายณรงค์ แก้วสลัปสี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	กรรมการ
๔. นายบรรพต ดาวล้อม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางวาสนา เพ็งธรรม	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	กรรมการ
๕. น.ส.วิรัชญา คลังกรณ์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานกล่าวเปิดประชุม และขอขอบคุณคณะทำงานทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ และกล่าวสืบเนื่องจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แจ้งกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามกรอบการประเมินตัวชี้วัด รอบการประเมินที่ ๑ /๒๕๖๔ ตัวชี้วัด ๑.๒ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤตินิชอบ จึงเป็นที่มาของการประชุมในครั้งนี้ ซึ่งผู้บริหารให้ความสำคัญกับเรื่องของการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤตินิชอบ เป็นอย่างมาก

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

๒.๑ คำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ที่ ๗๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายกได้มีคำสั่งที่ ๗๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ ประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ประกอบด้วย ดังนี้

๑. ร้อยเอกทศพล พันธุ์เพ็ง	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	ประธานกรรมการ
๒. นายภูมิศักดิ์ ลาภเหลือ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	กรรมการ
๓. นายณรงค์ แก้วสลัปสี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	กรรมการ

/๔.นาย ...

๔. นายบรรพต ดาวล้อม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กรรมการ
๕. นางวาสนา เพ็งธรรม นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กรรมการ
๖. น.ส.วิรัชญา คลังกรณ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ

โดยได้ยกเลิกคำสั่งเดิม คือ คำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ที่ ๕๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เนื่องจากมีการแต่งตั้งโยกย้าย ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ทำให้คำสั่งเดิมไม่เป็นปัจจุบัน แต่ทางเลขาฯ ได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ชุดใหม่เรียบร้อยแล้วตามคำสั่งที่แนบนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

๒.๒ ชี้แจงกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามกรอบการประเมินตัวชี้วัด รอบการประเมินที่ ๑ /๒๕๖๔ ตัวชี้วัด ๑.๒ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ประธานมอบหมายให้เลขาฯ ได้นำกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามกรอบการประเมินตัวชี้วัด รอบการประเมินที่ ๑ /๒๕๖๔ ตัวชี้วัด ๑.๒ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

เลขาฯ ได้นำการดำเนินงานให้สอดคล้องคู่มือการดำเนินการตามตัวชี้วัดฯ และได้ศึกษาจากกรอบตัวชี้วัดที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้แจ้งมา โดยการดำเนินงานนั้นให้หน่วยงานดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๑๐ ประเด็น (โดยผู้อำนวยการหน่วยงานเป็นผู้ลงนาม) ดังนี้

- | | |
|---------------------------|--------------------------------|
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ | ๒. การใช้งบประมาณ |
| ๓. การใช้อำนาจ | ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ |
| ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต | ๖. คุณภาพการดำเนินงาน |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน |
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล | ๑๐. การป้องกันการทุจริต |

โดยมีการกำหนดการดำเนินงานของทั้ง ๑๐ ประเด็น เป็นขั้นตอนที่กรมกำหนด พร้อมทั้งให้ทางสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก ได้ดำเนินการนำข้อมูลทั้ง ๑๐ ประเด็น ไปเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทางกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลทั้ง ๑๐ ประเด็นทางเว็บไซต์ของ ส.นพ.นครนายก สำหรับการจัดส่งรายงานข้อมูลฯ นั้น จะรายงานเป็นรายไตรมาส โดยรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ต้องนำรายงานลงระบบ e - SAR พร้อมส่งหลักฐานรายงานกรมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

การดำเนินการของตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประธานมอบหมายให้เลขาคณะทำงานฯ แจ้งรายละเอียดในการขับเคลื่อนตัวชี้วัดฯ ที่ได้ดำเนินการมาแล้ว

ฝ่ายเลขาคณะทำงานฯ ขอแจ้งว่า เมื่อเดือนธันวาคม ทางเลขาคณะฯ ได้ดำเนินการไปแล้วนั้น ได้แก่

- ๑) ประกาศเจตจำนงสุจริตฯของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์หน่วยงาน
- ๒) ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- ๓) ประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๔) การดำเนินการนำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ลงเว็บไซต์ของสำนักงานฯ
- ๕) การดำเนินการนำงบการเงิน ลงเว็บไซต์ของสำนักงานฯ
- ๖) แบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกัน

ผลประโยชน์ทับซ้อนทุก ๓ เดือน ใน ๑ ปีงบประมาณ (รอบที่ ๑ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ – ธันวาคม ๒๕๖๓) บค.๐๑ ทางเลขาคณะทำงานฯ ได้รายงานในระยะเวลาที่กรมฯ กำหนดเรียบร้อยแล้ว

โดยการรายงานการดำเนินงานของตัวชี้วัดฯ (แบบ บค.๐๒) ต้องรายงานภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งทางฝ่ายเลขาคณะทำงานฯ จะได้ดำเนินการต่อไป

ประธานได้มอบหมายฝ่ายเลขาคณะทำงานฯ ดำเนินการตามขั้นตอน และกรอบระยะเวลาที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด ให้ครบทุกขั้นตอน และขอความร่วมมือให้คณะกรรมการทุกท่านได้กำกับ กำกับ ดูแล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในฝ่ายปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือผลประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ฝ่ายเลขาคณะทำงานฯ ดำเนินการขั้นตอน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม -

ปิดประชุม เวลา ๑๔.๓๐ น.

ลงชื่อ



ผู้จดยางานการประชุม

(นางสาววิรัชญา คลังกรณ์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางวาสนา เพ็งธรรม)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ