



ฝ่ายช่วยอำนวยความสะดวก
ที่ ๑๘๑ วันที่ 12 พ.ค. 2553

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก โทร. 258

ที่ รง 0406.5.2/206

วันที่ 12 พฤษภาคม 2543

เรื่อง ขออนุมัติหลักสูตรยกระดับฝีมือ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก

1. เรื่องเดิม

หนังสือที่ นย 74501/130 ลงวันที่ 7 พฤษภาคม 2553 องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์แท่น ขออนุเคราะห์ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายกช่วยดำเนินการฝึกอบรม "โครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างความผูกพันและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน" ให้กับบุคลากร ของ อบต.โพธิ์แท่น จำนวน 45 คน ในวันที่ 18 พฤษภาคม 2553 ณ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก

2. ข้อเท็จจริง

โครงการฝึกอบรมดังกล่าว เป็นโครงการบูรณาการระหว่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์แท่น กับ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก ในการพัฒนาบุคลากรเพิ่มศักยภาพการบริการ มีจิตสำนึกความสามัคคีและผูกพันในองค์กร โดยใช้งบประมาณ จำนวน 13,600 บาท (หนึ่งหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย อบต.โพธิ์แท่นรับผิดชอบ ค่าวิทยากรและค่าอาหารกลางวันเป็นเงิน 10,350 บาท และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก รับผิดชอบ สถานที่ฝึกอบรม ค่าที่พักวิทยากร และค่าเครื่องดื่มและอาหารว่างเป็นเงิน 3,250 บาท

3. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

อาศัย คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ 118/2551 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2551 ข้อ 2 (2.1) อธิบดีมอบอำนาจให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ในการอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรมที่ส่วนราชการเป็นผู้จัดขึ้น หรือจัดร่วมกับหน่วยงานอื่น ยกเว้นอนุมัติหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน

/4. ข้อพิจารณา.....

4. ข้อพิจารณา

ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้จัดทำหลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขาการเสริมสร้างความผูกพันและสร้างจิตสำนึกในการทำงาน ระยะเวลาฝึกอบรม 6 ชั่วโมง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติและลงนามในหลักสูตรที่แนบมาพร้อมนี้จำนวน 1 ฉบับ



(นายชนมภูมิ อุนะพำนัถ)
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

อนุมัติ



(นางพนันท์ ทองวัฒนะ)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก

หลักสูตรการยกระดับฝีมือ
การสร้างความรู้สึกร่วมและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน 6 ชั่วโมง

Relationship and Conscientious

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจสำหรับแนวคิดและวิธีการดำเนินการของการสร้างความรู้สึกร่วมและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน
- 1.2 เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้สึกที่ดีต่อตนเอง ต่องานและต่อองค์กร
- 1.3 เพื่อเสนอแนวทางให้พนักงานมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานและพฤติกรรมในการทำงานและเห็นความสำคัญของการสร้างจิตสำนึกในการเป็นเจ้าขององค์กร

2. ระยะเวลาฝึก

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ระยะเวลาการฝึก 6 ชั่วโมง โดยผู้รับการฝึกจะต้องมีเวลาฝึกครบตลอดหลักสูตร

3. คุณสมบัติของผู้รับการฝึก

- 1.1 มีอายุ 15 ปี บริบูรณ์ขึ้นไป
- 1.2 ต้องเป็นผู้ซึ่งปฏิบัติงานอยู่ภายในองค์กรเดียวกันทั้งหมด โดยไม่จำเป็นต้องจำแนกได้ว่าปฏิบัติงานอยู่ในระดับใด

4. วุฒิบัตร

ผู้รับการฝึกที่จบหลักสูตร และผ่านการทดสอบของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจะได้รับวุฒิบัตร

5. หัวข้อวิชา

ลำดับ	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
1	กระบวนการและแนวคิดสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาองค์กรร่วมกัน	1	-
2	การกำหนดเป้าหมายและอุดมการณ์ในการทำงานร่วมกัน	1	-
3	การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	1	-
4	กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพัน	-	3
รวม		3	3
		6 ชั่วโมง	

6. เนื้อหา

1. กระบวนการและแนวคิดสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาองค์กรร่วมกัน (1 : 0)

ศึกษากระบวนการและแนวคิดกลุ่มสัมพันธ์ โดยใช้ความสัมพันธ์ในทีมงานและการมีจิตสำนึก ร่วมกันพัฒนาองค์กร และ ศึกษาการทำแผนการดำเนินงานและจัดลำดับความสำคัญของงาน เน้นการทำงานที่เป็นระบบ

2. การกำหนดเป้าหมายและอุดมการณ์ในการทำงานร่วมกัน (1 : 0)

ศึกษาเป้าหมายและอุดมการณ์กลุ่มสัมพันธ์ การมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบและกำหนด ความสำเร็จขององค์กรและศึกษาทัศนคติในการทำงาน การคิดเชิงบูรณาการสามารถนำทรัพยากรส่วน ต่างๆ ของหน่วยงานมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

3. การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน (1 : 0)

ศึกษาสภาวะการต่างๆ ที่มีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนแปลงทัศนคติและการนำไปสู่การตัดสินใจในการ ปฏิบัติงานของบุคคลเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

4. กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพัน (0 : 3)

ศึกษาและปฏิบัติกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปลูกจิตสำนึกที่ดี และสร้างพฤติกรรมองค์กรใน ทางบวก เพื่อสร้างความสุข ความสำเร็จ และความสัมพันธ์ที่ดีในการพัฒนาองค์กร

อนุมัติ



(นางพจันท์ ทองวัฒนะ)

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก