



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน โทร 0-3739-8461-5

ที่ รง 0406.5.2/ 627

วันที่ 20 พฤษภาคม 2551

เรื่อง ขออนุมัติหลักสูตรยกระดับฝีมือ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก

ด้วยศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก ได้จัดทำหลักสูตรยกระดับฝีมือขึ้นเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานของพนักงานที่ทำหน้าที่ดูแลคลังสินค้าในสถานประกอบการ โดยอาศัยอำนาจตามคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ 953/2546 ลงวันที่ 24 ธันวาคม 2546 ข้อ 3 มอบอำนาจให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการทุกจังหวัด(ยกเว้นกรุงเทพมหานคร)พิจารณาอนุมัติหลักสูตร และลงนามในวุฒิบัตรให้แก่ผู้สำเร็จการฝึกในหลักสูตรการฝึกเฉพาะพื้นที่ ประเภทหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือและหลักสูตรการฝึกเสริมทักษะ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก จึงใคร่ขออนุมัติหลักสูตรยกระดับฝีมือ สาขา การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการคลังสินค้าและการกระจายสินค้า 12 ชั่วโมง หากเห็นชอบโปรดลงนามในหลักสูตรที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสิริศักดิ์ พงษ์ชัยภูมิ)

นักวิชาการฝึกอาชีพ 7ว รักษาการแทน

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก

- ทพ, เน้นชน
- คน ๕๗

ว่าที่ร้อยตรี
(ณรงค์ สุจริต)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก

(นายชนมภูมิ อุนะพานัก)

นักวิชาการฝึกอาชีพ 6ว

หลักสูตรยกระดับฝีมือ
การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการคลังสินค้าและการกระจายสินค้า
12 ชั่วโมง

1. หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วในด้านโลจิสติกส์ การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันต้องอาศัยตัวขับเคลื่อนทางเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มกำไรในแต่ละกิจกรรม ทั้งนี้การจัดการคลังสินค้า เป็นกิจกรรมหลักในโลจิสติกส์ที่มีต้นทุนสูงในปัจจุบัน โดยการดำเนินการงานที่สนับสนุนการผลิต และการตลาด เป็นที่รองรับสินค้าคงคลังในซัพพลายเชน ในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมที่ต้องแข่งขันอย่างรุนแรงทางธุรกิจในปัจจุบัน หลักสูตรนี้ เป็นแนวทางลดความผิดพลาดในการดำเนินงานคลังสินค้า สามารถหาทางป้องกันปัญหาที่อาจเกิดขึ้น และเป็นแนวทางในการดำเนินงานคลังสินค้าให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สอดคล้องกับกลยุทธ์ทั้งภายในบริษัท ตลอดจนซัพพลายเชนในกระบวนการทางธุรกิจ และสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจแบบยั่งยืนในอนาคต

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมที่มีความรู้ความสามารถเพิ่มเติมจากการเรียนรู้จากกรณีศึกษา (Real Cases) สามารถนำไปประยุกต์หรือปรับปรุงเพื่อให้เหมาะสมกับงานในชีวิตจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- 2.1 บอกวิธีการบริหารจัดการงานคลังสินค้าได้อย่างเป็นระบบ และปลอดภัย
- 2.2 รู้วิธีและเทคนิคการปรับปรุงกระบวนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.3 รู้จักจัดคนให้เหมาะสมกับงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.4 รู้วิธีประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงาน

3. ระยะเวลาการฝึก

ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จะได้เรียนรู้ทางภาคทฤษฎีและปฏิบัติเป็นเวลา 12 ชั่วโมง โดยผู้รับการฝึกอบรมต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 จึงจะมีสิทธิ์ได้รับการประเมินผล

4. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

1. เป็นผู้ทำงานอยู่ในสถานประกอบการ โดยได้รับอนุญาตให้เข้าฝึกอบรมได้
2. มีสภาพร่างกายแข็งแรง ไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง
3. สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร

/4.เป็นหัวหน้างาน.....


(นายชนมภูมิ อนุะพันธ์)
นักวิชาการฝึกอาชีพ 6ว

4. เป็นหัวหน้างานคลังสินค้าหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
5. มีประสบการณ์หรือกำลังปฏิบัติงานในคลังสินค้า

5. วุฒิบัตร

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ฝึกอบรมจบหลักสูตรและผ่านประเมินจากศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด นครนายกจะได้รับวุฒิบัตรระดับฝีมือ

6. หัวข้อวิชา

ลำดับ	หัวข้อวิชา	จำนวนชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
1	ความรู้ ความสามารถพื้นฐาน	0.5	0
2	ความรู้ ความสามารถหลัก	1	0
3	กระบวนการพัฒนาแบบยั่งยืน ในการดำเนินงานด้าน โลจิสติกส์	0.5	0
4	กรณีศึกษา	2	0
5	กิจกรรม Workshop	0	2
6	ดูงานนอกสถานที่	0	6
รวม		4.00	8.00
		12.00	

7. เนื้อหาวิชา

1. ความรู้ ความสามารถพื้นฐาน	(0.5 : 0)
ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่าง โลจิสติกส์และการจัดการซัพพลายเชน ประโยชน์ของการจัดการด้าน โลจิสติกส์ มูลค่าโลจิสติกส์ ต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมประเทศ	
2. ความรู้ ความสามารถหลัก	(1 : 0)
ศึกษาการพยากรณ์ด้านความต้องการตลาด การจัดซื้อ การวางแผนการผลิต การบรรจุ การจัดเก็บ อุปกรณ์การจัดเก็บและการเคลื่อนย้าย การขนส่ง การจัดการคลังสินค้า การจัดการสินค้าคงคลัง การจัดการเครือข่ายกระจายสินค้า การจัดการลูกค้าสัมพันธ์ การจัดการซัพพลายเชน	
3. กระบวนการพัฒนาแบบยั่งยืน ในการดำเนินงานด้านโลจิสติกส์	(0.5 : 0)
ศึกษาการพัฒนาบุคลากร (People Development) การพัฒนากระบวนการ (Process Development) การพัฒนาเทคโนโลยี (Technology Development)	

/4. กรณีศึกษา.....


(นายชนมภูมิ อุเนพำนัก)
นักวิชาการฝึกอบรม 6A

4. กรณีศึกษา	(2 : 0)
--------------	---------

ศึกษา"เทคนิคการจัดการงานย้ายสินค้าในสภาพการณ์ที่ผิดปกติกรณีต่าง ๆ"เหตุผล เพื่อให้การย้ายสินค้าได้สม่ำเสมอ ปลอดภัย ภายในเวลาที่กำหนด - เทคนิคการย้ายสินค้าสม่ำเสมอ กำหนด Flow รับสินค้า การเพิ่มจุดย้ายสินค้า ด้วยการกระจายการจัดเก็บสินค้า การจัดกำลังคนให้เหมาะสมกับงาน การจัดสัดส่วนคนขนถ่ายสินค้า กับ การย้ายสินค้าพร้อมพาเลท การบริหารจัดการ การซั้งเข้าและการซั้งออกของรถบรรทุก การกำหนดความสามารถในการย้ายสินค้าต่อจุดจ่าย และ"การลดต้นทุนโดยการพัฒนากระบวนการขนส่งโดยรถยนต์"

5. กิจกรรม Workshop	(2 : 0)
---------------------	---------

กิจกรรมกลุ่ม การแบ่งกลุ่มทำWorkshop เกี่ยวกับการจัดการคลังสินค้าและการกระจายสินค้า พร้อมการนำเสนอผลงาน

6. งานนอกสถานที่	(0 : 6)
------------------	---------

เยี่ยมชมคลังสินค้า Free Zone คลังเก็บเอกสาร (Document Storage Systems) คลังสินค้าอันตราย (Dangerous Goods Warehouse)

ผู้เสนอ

(นายสิริศักดิ์ พงษ์ชัยภูมิ)

นักวิชาการฝึกอาชีพ 7ว รักษาการแทน

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครนายก

อนุมัติ

(นายชนมภูมิ อนุะพำนัก)
นักวิชาการฝึกอาชีพ 6ว

ว่าที่ร้อยตรี

(ณรงค์ สุจริต)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก