



บันทึกข้อความ

| | |
|--------|--------------------------------|
| จาก | กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ |
| ที่ | 644/58 |
| เรื่อง | 14.454 |
| วันที่ | 11 ก.พ. 2558 |

ส่วนราชการ กลุ่มงานส่งเสริมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทร. ๑๑๙

ที่ มฐ. ๑๕๖ / ๒๕๕๘

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

เรื่อง ขออนุมัติหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา

ด้วยกลุ่มงานส่งเสริมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้จัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ เพื่อฝึกอบรมให้แก่พนักงานในสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานตามความต้องการ สถานประกอบกิจการ ให้มีความรู้ มีทัศนคติที่ดีในการทำงาน มีการทำงานด้วยความสามัคคีและสร้างสรรค์ และสามารถนำไปใช้เป็นหลักในการทำงานได้

กลุ่มงานส่งเสริมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จึงขออนุมัติหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการทำงาน จำนวน ๖ ชั่วโมง รายละเอียดหลักสูตรตามที่เสนอมา พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางวิราภรณ์ โชคสมบัติ)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กนกศักดิ์

(นายรัช เบญจาทิกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา

๑๒๖๓๔๕

1/3/5 ๑๒๖๓๔๕

หลักสูตร การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
สาขา การสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการทำงาน
(ชื่อสาขา ภาษาอังกฤษ: Motivation and Attitude for Working)
(รหัสหลักสูตร ๓๐๒๐๐๑๗๒๓๐๓๕๔)
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกแห่งคุณภาพในการทำงาน
- ๑.๒ เพื่อพัฒนาความสามารถในการทำงานเป็นทีมให้มีคุณภาพ
- ๑.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกแห่งหมู่คณะ

๒. ระยะเวลาการฝึกอบรม

ผู้รับการฝึกจะได้รับการฝึกทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติรวมระยะเวลา ๖ ชั่วโมงโดยผู้รับการฝึกต้องมีเวลาการฝึกไม่น้อยกว่า ๘๐ % จึงจะมีสิทธิสอบวัดผล

๓. คุณสมบัติของผู้รับการฝึกอบรม

หัวหน้างานและพนักงาน

๔. วุฒิบัตร

ผู้รับการฝึกที่จบหลักสูตร จะต้องมียุทธศาสตร์การฝึกตามหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และผ่านการประเมินผล จะได้รับวุฒิบัตรฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

๕. หัวข้อวิชา

| รหัส | หัวข้อวิชา | ชั่วโมง | |
|------------|-----------------------------|---------|---------|
| | | ทฤษฎี | ปฏิบัติ |
| ๓๐๒๒๓๓๐๖๐๑ | ทัศนคติในการทำงาน | ๑ | - |
| ๓๐๒๒๓๓๐๖๐๒ | การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน | ๑ | ๐.๕ |
| ๓๐๒๒๓๓๐๖๐๓ | การทำงานเป็นทีม | ๑ | - |
| ๓๐๒๒๓๓๐๖๐๔ | การสร้างทีมให้มีประสิทธิภาพ | ๑ | - |
| ๓๐๒๒๓๓๐๖๐๕ | การเป็นสุดยอดผู้ร่วมงาน | ๑ | ๐.๕ |
| | | ๕ | ๑ |
| | รวม | | ๖ |

๖. เนื้อหาวิชา

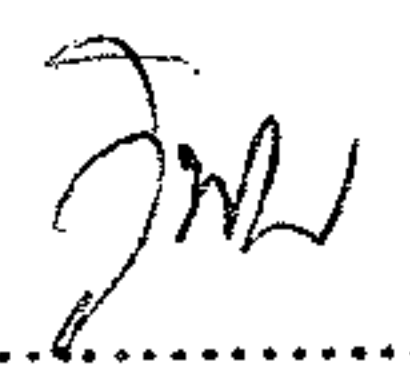
- ๓๐๒๒๓๓๐๖๐๒ ทักษะคติในการทำงาน ๑ : ๐ ชั่วโมง
ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับทักษะของการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้
จุดมุ่งหมายเดียวกันมีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเองรวมถึงการปฏิบัติงานตาม
หน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างเต็มที่
- ๓๐๒๒๓๓๐๖๐๒ การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๑.๕ : ๐ ชั่วโมง
ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับการปรับทัศนคติของพนักงานในการมีใจรักในองค์กรของตนเอง
มากกว่าการรักในประโยชน์ส่วนตัว
- ๓๐๒๒๓๓๐๖๐๓ การทำงานเป็นทีม ๑ : ๐ ชั่วโมง
ศึกษาเรียนรู้และฝึกฝนในการปฏิบัติตนหรือการวางตัวในสถานะของการล้มเหลวและ
สถานะการประสบความสำเร็จในการทำงานเป็นหมู่คณะ
- ๓๐๒๒๓๓๐๖๐๔ การสร้างทีมให้มีประสิทธิภาพ ๑ : ๐ ชั่วโมง
ศึกษาเรียนรู้องค์ประกอบการสร้างทีมให้มีประสิทธิภาพ และปัจจัยสู่ความสำเร็จใน
การทำงานเป็นทีม
- ๓๐๒๒๓๓๐๖๐๕ การเป็นสุดยอดผู้ร่วมงาน ๑ : ๐.๕ ชั่วโมง
ฝึกทักษะการเป็นผู้ร่วมงานที่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก

๗. การประเมินผล

วัดความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือของผู้เข้ารับการศึกษา

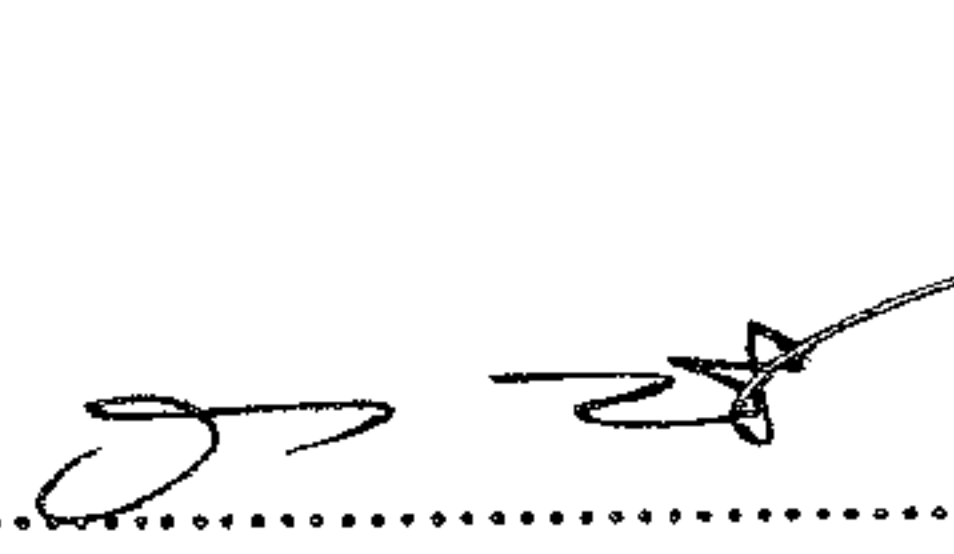
ผู้จัดทำหลักสูตร

นายวสันต์ คูกรินทร์รัตน์ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอหลักสูตร

(นางวิราภรณ์ โชคสมบัติ)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติหลักสูตร

(นายรัชช เบญจาทิกุล)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ๕ นครราชสีมา

๑๖๓.๖๒๕