



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้การดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภารกิจของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุลักษณะตามที่ตั้งไว้ จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร ในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อ จัดจ้าง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพิจารณารับรองหลักสูตร และด้านอื่น ๆ ห้ามมิให้บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร เรียกรับผลตอบแทนหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของเงิน สิ่งของ หรืออื่น ๆ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ โดยให้ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น ระบบจ่ายตรงของกรมบัญชีกลาง การยื่นพิจารณารับรองหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Service) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Testing System) หรือระบบอื่น ๆ แล้วแต่กรณีโดยเคร่งครัด รวมทั้งให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. กรณีการใช้สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร ต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๔. บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร ต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อมิให้ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร จะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๕. เมื่อผู้ใดพบเห็นบุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร กระทำการที่เข้าข่ายว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหารเพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๖. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางพิมพ์พิศา ศรีธรรมมา)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร