



คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่

ที่ ๐๔๖ / ๒๕๖๑

เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในการบริหารภายใต้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรม เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน

๑.๑ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การให้หรือรับสินบนทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๒ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ต้องไม่เรียกร้องจัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่

๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่จะต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ที่ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๒.๒ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ต้องทำความเข้าใจกับบุคคลใน ครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อมิให้ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่จะละเลยเพิกเฉยมิได้

๓. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่จะต้องปฏิบัติตามระเบียบหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด รวมทั้งนโยบายและมาตรการที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดด้วย

๔. กรณีการใช้สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการ และอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๕. หากบุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่พบเห็น การกระทำที่เข้าข่ายว่ามีการรับสินบนมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตในกรณีอื่นๆ ทั้งกลุ่มงาน/ฝ่าย หรือในหน่วยงานสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือที่กลุ่มงานวินัยและจริยธรรมทันที เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๖. ให้ผู้อำนวยการกลุ่มงานในสังกัดประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปละละเลยให้ถือเป็นความผิดทางวินัยหรือทางอาญาแล้วแต่กรณี

๗. มอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดำเนินการกำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานเสนอผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่ ทุก ๖ เดือนในปีงบประมาณ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสาวรุจน์จิณี สุภาวีรีย์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่