



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๓๖๘ ๖๐๕๑

ที่ บท ๒๕๘

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประชุมประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน

ตามหนังสือ บท ๒๑๘ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ งานบริหารทั่วไป ได้จัดประชุมเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เพื่อชี้แจงแผนผลการดำเนินงานในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแจ้งเรื่องอื่นๆ เพิ่มเติม นั้น

งานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานการประชุมประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๔ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หากมีการแก้ไขให้แจ้งงานบริหารทั่วไปภายในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ หากพ้นกำหนดถือว่าท่านให้การรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวพิชชาภา รักธนาสกุล)

เจ้าพนักงานประจำสำนักงาน

(นางสาวสุพรรณ ชอบมณีแสง)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

หัวหน้างานบริหารทั่วไป

ทราบ/แจ้งเวียนทุกฝ่าย

(นายกำจัด ใจงาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน

รายงานการประชุม เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔

เมื่อวันจันทร์ที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการ ชั้น ๒ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน

ผู้มาประชุม

ผู้มาประชุม	ชื่อ	ตำแหน่ง	ประธาน
๑.	นายกำจัด	ใจงาม	ผู้อำนวยการ
๒.	สืบเอกบริสุทธิ์	แนวประยงค์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓.	นางสาวเสาวลักษณ์	ใจแสน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๔.	นางสาวฤติมา	ชาวสะอาด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๕.	นางสาวสุพรรณ	ชอชมณีแสง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๖.	นางสาวอینگปรีช	นิยมไทย	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
๗.	นายสมพงษ์	ไชยบุญเรือง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
๘.	นางสาวชุตिकाญจน์	กันทะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
๙.	นายสถาพร	สุรียน	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช๓
๑๐.	นางวรรณนิภา	สุรียน	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๑.	นางยอดดาว	อาฟู	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๒.	นางสาวสุธิดา	จันทับ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓.	นางสาวพิชชาภา	รักษณาสกุล	พนักงานประจำสำนักงาน
๑๔.	นายชูชัย	ฤกษ์อุดม	ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค
๑๕.	นายอนุพงศ์	ประจวบจันทร์	ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค
๑๖.	นายสุพล	จารุศิลป์ทิพย์กุล	ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	นายณัฐรัฐากร	บูรณกุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ลาากิจ
----	--------------	---------	------------------------------	--------

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายกำจัด ใจงาม ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าท่านอธิบดีได้มีนโยบาย/ข้อสั่งการ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้ใช้รายงานการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เกิดประโยชน์ ต่อการบริหารงานของทุกส่วนและข้อสั่งการในการประชุมผู้บริหารกรม ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามอย่างจริงจัง

๒. เร่งสะสางเจ้าหน้าที่ของกรมที่ไม่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ โดยหามาตรการข้อตกลง วิธีการ จัดการให้ได้ ห้ามปล่อยปละละเลยเป็นอันขาด ผู้บังคับบัญชาต้องรับผิดชอบ

๓. เน้นการทำงานที่มีผลกระทบต่อประชาชนและสังคมให้เด่นชัด ผลงานควรมีคุณภาพเป็นที่ประจักษ์ การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ สถาบันและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานต้องส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการใช้ประโยชน์ในการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมพนักงานและใช้ทดสอบพนักงาน รวมทั้งใช้ในการบริหารงานบุคคลด้านอื่นๆ อีกทั้งให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาอื่นๆ อีกตามความต้องการของสถานประกอบกิจการนั้นๆ

๔. การรับรองหลักสูตรฝึกอบรมพนักงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ต้องพิสูจน์ทราบให้ได้ว่ามีการจัดฝึกอบรมพนักงานตามเงื่อนไขในกฎหมายจริง และให้การให้เงิน

กั๊ยมกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานและเงินช่วยเหลือหรืออุดหนุนให้เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ

๕. เร่งรัดงานรับรองความรู้ความสามารถ

๖. ขอชื่นชมและเป็นตัวอย่างที่ดีของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น จัดประชุมขับเคลื่อนการจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ (Automation and Mechatronics Academy: AMA) ทำได้ดีมาก มีการเสนอความคิดเห็นของภาคเอกชนดีมาก ขอให้ดำเนินการจนเกิดผลสำเร็จต่อไป

๗. หัวหน้าหน่วยงานต้องมีส่วนรับผิดชอบ ถ้ามีการปล่อยปละละเลยให้เจ้าหน้าที่กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานรับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแล้วไม่เข้าระบบ กรณีพบการกระทำผิดให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตามกระบวนการให้เร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้

๘. การประชุม อบรมและสัมมนา ดำเนินการ ดังนี้

๑) การเชิญผู้บริหารระดับจังหวัดเป็นประธาน ให้เชิญผู้ว่าราชการจังหวัดและรองผู้ว่าราชการจังหวัด ถ้าติดภารกิจให้ผู้อำนวยการหน่วยงานเป็นประธานด้วยตนเอง

๒) การจัดเจ้าหน้าที่ร่วมประชุม อบรมหรือสัมมนาเฉพาะผู้เกี่ยวข้องโดยตรงเท่านั้น

๓) หลีกเลี่ยงการเชิญวิทยากรคนเดียวในหลักสูตรหนึ่งๆ ที่มีการจัดฝึกอบรมหลายๆรุ่น

๙. พิธีกรในงานพิธีต่างๆ ควรมีการซักซ้อมและตรวจสอบรายชื่อแขกผู้มาร่วมงานเพื่อจะได้กล่าวชื่อผู้ร่วมงานได้อย่างถูกต้อง

๑๐. การใส่เสื้อปฏิบัติงานนอกสถานที่กำหนดให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยยึดตามหนังสือของกลุ่มกฎหมายอย่างเคร่งครัด

๑๑. เร่งรัดติดตามสถานประกอบการแห่งใหม่ที่เข้าข่ายบังคับตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๒. ขอชื่นชมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๙ พิษณุโลก ที่แจ้งความไม่พร้อมรับการตรวจราชการของผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงานและรายงานให้อธิบดีทราบในเบื้องต้น

๑๓. ขอชื่นชมหน่วยงานที่ให้ความสำคัญและจัดสัมมนาวิทยากรนอก หน่วยงานที่ยังไม่ได้ดำเนินการขอให้พิจารณาตามสมควร

๑๔. ให้ศึกษาทำความเข้าใจและกำชับให้ผู้ปฏิบัติงานศึกษาประเด็นข้อตรวจพบด้านการเงิน บัญชีและพัสดุหน่วยรับตรวจแห่งหนึ่ง ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายในที่แจ้งเวียนไป เพื่อป้องกันความผิดพลาด

ที่ประชุมรับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔

นางสาวสุพรรณ ขอบมณีแสง หัวหน้างานบริหารทั่วไป แจ้งว่าได้แจ้งเวียนรายงานการประชุมให้ทุกฝ่ายเรียบร้อยแล้ว

ประธาน ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนอ่านและทำความเข้าใจเพราะถือว่าเป็นเรื่องสำคัญอย่างยิ่งและต้องปฏิบัติตามมติที่ประชุมอย่างเคร่งครัด

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ โครงการพัฒนาผู้ประกอบการอาหารไทย (Thai Chef)

นางสาวฤติมา ขาวสะอาด หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล แจ้งว่าตามที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ได้รับงบประมาณโครงการพัฒนาผู้ประกอบการอาหารไทย (Thai Chef) เพื่อรองรับการบริการการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพ ตามวิถีใหม่ New Normal วงเงินงบประมาณ ๒๙๑,๐๐๐.- บาท (สองแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน ดำเนินการรับสมัครออนไลน์เรียบร้อยแล้ว ส่วนงบประมาณอยู่ระหว่างการอนุมัติงบประมาณของจังหวัดแม่ฮ่องสอน

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๔.๑ แผนและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสาวฤติมา ขาวสะอาด หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยอดคงเหลือ ๓๐,๒๒๐ บาท จำนวนเป้าหมายทั้งปี ๙๙๐ คน แยกตามโครงการ ดังนี้

๔.๑.๑ โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ เป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน เข้าฝึก จำนวน ๔๑ คน คงเหลือจำนวน ๑๙ คน

๔.๑.๒ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ เป้าหมายทั้งปีจำนวน ๙๐ คน เข้าฝึก จำนวน ๕๐ คน คงเหลือ ๔๐ คน

๔.๑.๓ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป้าหมาย จำนวน ๔๔๐ คน แยกเป็น ฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๒๐ คน อยู่ระหว่างฝึกในสถานประกอบกิจการ จำนวน ๒๑ คน และฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๔๒๐ คน เข้าฝึก จำนวน ๒๖๕ คน คงเหลือ ๑๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕

๔.๑.๔ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน เป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน แยกเป็น กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ จำนวน ๒๐ คน มีแผนดำเนินการเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔ กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๖๐ คน เข้าทดสอบ จำนวน ๑๐๖ คน

๔.๑.๕ โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๑๖๐ คน แยกเป็น กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน เข้าฝึก จำนวน ๔๕ คน และกิจกรรมเพิ่มทักษะ ด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา บัณฑิต จำนวน ๖๐ คน จะเข้าฝึก ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๕๐ คน

๔.๑.๖ โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน เข้าฝึก จำนวน ๕๒ คน

๔.๑.๗ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน เข้าฝึก จำนวน ๔๐ คน

๔.๑.๘ โครงการบูรณาการภาครัฐ และเอกชน ดำเนินการไปแล้ว จำนวน ๑๘ คน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอการสนับสนุนงบประมาณพัฒนาจังหวัด และกลุ่มจังหวัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. งบประมาณที่ขอยกจ่ายจากผลกระทบการแพร่ระบาดของ COVID-19 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ โครงการ ดังนี้ คือ โครงการพัฒนาผู้ประกอบการอาหารไทย (Thai Chef) ได้ผ่านการอนุมัติ สศช. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๒. งบประมาณจังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอในนามหน่วยงานกระทรวงแรงงาน จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

๒.๑ โครงการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดแม่ฮ่องสอน “สัมผัสแม่ฮ่องสอน” กิจกรรมพัฒนาผู้ประกอบการอาหารไทย (Thai Chef) เพื่อรองรับการบริการการท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพตามวิถีใหม่ New Normal วงเงินงบประมาณ ๑,๘๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งล้านแปดแสนบาทถ้วน) กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๓๐ คน ในปี พ.ศ.๒๕๖๕

๒.๒ โครงการพัฒนาทักษะและยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๕ ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นจาก กบจ. วงเงินงบประมาณ ๓,๖๘๘,๐๐๐ บาท (สามล้านหกแสนแปดหมื่นแปดพันบาทถ้วน) กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๔๐ คน (ประกอบไปด้วย ๓ กิจกรรมหลัก ๙ กิจกรรมย่อย)

๓. งบพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการแข่งขันทักษะฝีมือแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ ใน ๔ จังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑ วงเงินงบประมาณ ๑,๕๑๔,๔๐๐.- บาท (หนึ่งล้านห้าแสนหนึ่งหมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน) อยู่ระหว่างการพิจารณาของ สศช.

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ ผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสาวสุพรรณ ขอบมณีแสง หัวหน้างานบริหารทั่วไป ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า งบประมาณที่ได้รับ ณ ปัจจุบัน ตามระบบ GFMS ๓,๖๘๐,๐๖๐ บาท ผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เบิกจ่ายได้ ๔๑.๒๒% ซึ่งไม่รวม PO ในระบบGFMS ที่ได้กั้นงบประมาณไว้ คือ ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร ค่าจ้างเหมาพนักงานขับรถ

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๓ การติดตามลูกหนี้กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

สืบเอกบริสุทธิ์ แนวประยงค์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ชี้แจงสรุปลูกหนี้กองทุน ดังนี้
๔.๓.๑ ลูกหนี้ที่ยังไม่ได้ส่งฟ้อง แต่คดีหมดอายุความ จำนวน ๘ ราย โดยแยกประเภท ดังนี้

๑) ทำสัญญาประนอมหนี้ก่อนคำพิพากษา จำนวน ๓ ราย(ชำระหนี้ประจำทุกเดือน) จำนวน ๑ ราย(นางสาวสุพัตรา ศรศรี)/ขาดการชำระหนี้เกิน ๓ เดือน จำนวน ๑ ราย *มีหนังสือแจ้งเตือน ๒ ครั้งแล้ว(นางสาวอาทิตย์ยา ยาวีราช)/ไม่เคยชำระหนี้เลย จำนวน ๑ ราย *มีหนังสือแจ้งเตือน ๑ ครั้งแล้ว (นางสาวพาริณี จินนอก)

๒) ส่งหนังสือแจ้งลูกหนี้ จำนวน ๔ ราย แต่ลูกหนี้เพิกเฉย (นางสาวกาญจนา เพียรดี/นางสาวสาธิตา ทะเลทอง/นางสาวนุพา นอบน้อยไพร/นางสาวบัวคำ ไพรจาตุรงค์)

๓) ตรวจเช็คจากอัยการ/ศาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ยังไม่มีการส่งฟ้องจึงมีลูกหนี้คดีหมดอายุความแต่ยังไม่ส่งฟ้องเพิ่มอีก จำนวน ๑ ราย(นางสาวกุสุมา กัลยา)

๔) ลูกหนี้ที่ศาลพิพากษาและออกหมายบังคับแล้ว เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ แต่ไม่ได้ดำเนินการตามขั้นตอนการบังคับคดี จำนวน ๑ ราย ปัจจุบันคดีครบอายุความตามคำพิพากษา ๑๐ ปี (นายณรงค์ฤทธิ์ ตีมูล)

๕) ลูกหนี้ที่ศาลพิพากษาแล้ว และเคยมีการรับชำระหนี้แล้วในบางส่วนแต่หน่วยงาน

คู่สัญญา...

คู่สัญญาฯ ยังคำนวณยอดหนี้เต็ม จำนวน ๑ ราย อยู่ระหว่างประสานกองส่งเสริมฯ ตรวจสอบเอกสารการรับชำระหนี้บางส่วน (นายธวัช หินแปง)

๖) ลูกหนี้ที่ศาลพิพากษาแล้ว แต่ไม่มีการชำระหนี้ตามคำพิพากษา จำนวน ๑ ราย อยู่ระหว่างประสานอัยการจังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อออกหมายบังคับคดี เนื่องจากคดีความครบอายุความ ๑๐ ปี ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (นางสาวชฎาภรณ์ กำธรวงศ์)

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๔ แผนและผลการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถและการออกสมุดประจำตัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสาวเสาวลักษณ์ ใจแสน หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ แจ้งว่าได้ประสานงานศูนย์ทดสอบความร่วมมือที่อำเภอแม่สะเรียง สาขาช่างไฟฟ้า จำนวน ๑๘ คน สาขาเครื่องปรับอากาศ จำนวน ๒๐ คน ยกระดับเพื่อรองรับการจ่ายตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน กลุ่มเป้าหมายผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน ได้แก่ผู้ที่ทำงานในสถานประกอบการ คาดว่าจะดำเนินการทั้งหมดโควิด ช่วงเดือนมิถุนายน - กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๕ การตรวจสถานประกอบกิจการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สิบเอกบริสุทธิ์ แนวประยงค์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ชี้แจงในที่ประชุมทราบถึงการตรวจสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ตามตัวชี้วัดได้กำหนด ๖ เดือนได้ ๑๒ แห่ง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔ มีการตรวจสถานประกอบกิจการฯ จำนวน ๑๒ ครั้ง ผู้รับผิดชอบนางยอดดาว อาพู นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๖ การจัดตั้งและตรวจศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสาวเสาวลักษณ์ ใจแสน หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ความสามารถ แจ้งว่ามีแผนการดำเนินงานตรวจสอบศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานวิทยาลัยการอาชีพแม่สะเรียง สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน ๓๐ คน ในช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๗ การดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0

สิบเอก บริสุทธิ์ แนวประยงค์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แจ้งในที่ประชุมทราบว่าการดำเนินการฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงานและนักผลิตภาพแรงงาน กรมให้ดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม และได้จัดกิจกรรมการสร้างการรับรู้และหลักสูตร ๖ ชั่วโมง แล้วเสร็จ ณ โรงแรมอิมพีเรียล แม่ฮ่องสอน มีกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม จำนวน ๕๐ คน ส่วนเป้าหมายอีก ๔๐ คน เป็นการฝึกอบรมระหว่างการทำคำปรึกษาเชิงลึกแก่กลุ่มผู้ปลูกกาแฟบ้านแม่อุคอ อำเภอขุนยวม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

การบูรณาการโครงการร้อยใจรักซ์

รัฐบาลให้ความสำคัญพื้นที่ยาเสพติดที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานเรา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอนจะช่วยเหลือในเรื่องของการฝึกอบรมด้านอาชีพ โดยมีสาขาช่างยนต์ ให้ที่ประชุมพิจารณาให้ดำเนินการโดยให้ฝ่ายแผนงานและประเมินผลเป็นผู้รับผิดชอบ พื้นที่เป้าหมายเป็นพื้นที่สูงเสี่ยงปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของเครือข่ายเหล่านี้ให้อยู่ในกรอบกฎหมาย ได้ประสานงานเบื้องต้นและจะดำเนินการร่วมมือแผนงานโครงการร้อยใจรักซ์ได้รับความร่วมมือโดยนำโครงการต้นแบบจากอำเภอแม่เมาะ จังหวัดเชียงใหม่ นำมาปรับใช้ และมีผู้ดูแลรับผิดชอบโครงการนี้คือ ปลัดฝ่ายความมั่นคง อำเภอปางมะผ้า จังหวัดแม่ฮ่องสอน

มติที่ประชุม เห็นชอบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

นายกำจัด ใจงาม ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ดังนี้

๖.๑ มาตรการควบคุมการใช้สาธารณูปโภคของราชการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน โดยขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ทุกคนช่วยกันประหยัดพลังงานตามมาตรการการใช้สาธารณูปโภค (ดังเอกสารแนบ)

๖.๒ การคุมงบประมาณตั้งแต่วันที่ ๓ พ.ค. ๒๕๖๔ ก่อนเสนอเอกสารการเบิกค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ/ฝึกอบรม ให้เจ้าของเรื่องนำไปให้เจ้าหน้าที่การเงินคุมตรงมุมขวาด้านล่างของต้นเรื่อง ก่อนนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน โดยให้ยึดเงินคงเหลือจากระบบ GFMS ณ วันที่ ๓ พ.ค.๒๕๖๔

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๒๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จดยางงานการประชุม

(นางสาวพิชชาภา รักธนาสกุล)

พนักงานประจำสำนักงาน

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางสาวสุพรรณ ชอบมณีแสง)

หัวหน้างานบริหารทั่วไป