



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๓๖๘ ๖๐๕๑

ที่ บท ๐๕๘

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน

ตามหนังสือ บท ๐๗๕ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ งานบริหารทั่วไป ได้จัดประชุม  
เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เพื่อชี้แจงแผนผลการดำเนินงาน  
ในการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแจ้งเรื่องอื่นๆ เพิ่มเติม นั้น

งานบริหารทั่วไป จึงขอรายงานการประชุมประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ตามเอกสาร  
ที่แนบมาพร้อมนี้ หากมีการแก้ไขให้แจ้งงานบริหารทั่วไปภายในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  
หากพบกำหนดถือว่าท่านให้การรับรองรายงานการประชุม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุพรรณ ขอบมณีแสง)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

หัวหน้างานบริหารทั่วไป

ทราบ/แจ้งเรียนทุกฝ่าย

(นายกำจัด ใจงาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน

ดร. ก้อง 19 กพ 64

ดร. ก้อง 22 กพ. 64

นาง. อุบล ๑๑/๑/๖๔

ดร. ก้อง ๑๓๓. ๑๖๓ บริหารทั่วไป

- สุทธิภา ทักษารักษ์ 1/๑

ดร. ก้อง ๓๓๓ ๑๕/๑/๑๖ ๑๖

(นางสาวสุพรรณ ขอบมณีแสง)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

หัวหน้างานบริหารทั่วไป

รายงานการประชุม เจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔  
เมื่อวันอังคารที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการ ชั้น ๒ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน

ผู้มาประชุม

ผู้มาประชุม	ใจงาม	ผู้อำนวยการฯ	ประธาน
๑. นายกำจัด	ใจงาม	ผู้อำนวยการฯ	
๒. สิบเอกปรีสุทธิ์	แนวประยงค์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	
๓. นางสาวฤติมา	ชาวสะอาด	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	
๔. นางสาวสุพรรณ	ชอภณณแสง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ	
๕. นายณัฐฎากร	ปริญกุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๖. นายสมพงษ์	ไทย์บุญเรือง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	
๗. นางสาวชุตติกาญจน์	กันทะ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	
๘. นายสถาพร	สุริยณ	ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ๗๓	
๙. นางวรรณนิภา	สุริยณ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๐. นางยอดดา	อาฟู	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๑. นางสาวสุธิดา	จันทน์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน	
๑๒. นายชูชัย	ฤกษ์อุตม	ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค	
๑๓. นายอนุพงศ์	ประจวบจันทร์	ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค	
๑๔. นายสุพล	จรัสศิลป์พิทยกุล	ครูฝึกฝีมือแรงงานเทคนิค	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางสาวเสาวลักษณ์ ใจแสน นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ไปราชการ  
เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายกำจัด ใจงาม ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ประธาน

ที่ประชุมแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่าท่านอธิบดีได้มีนโยบาย/ข้อสั่งการ เพื่อให้หน่วยงานยึดถือปฏิบัติ ดังนี้

๑๑ ก.พ.ร. เห็นชอบเพิ่มตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๕๒ + ๑ ตำแหน่ง จากที่ได้ขอ จำนวน ๑๐๔ + ๑ ตำแหน่ง และเห็นชอบให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน อำนวยความสะดวก ๖ แห่ง เป็นอำนวยความสะดวกสูง

๑๒ เน้นการทำงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ เช่น การให้กู้ เงินช่วยเหลืออุดหนุน การตรวจการฝึกอบรมของ สปก. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการรับรองความรู้ความสามารถ

๑๓ ทุกภารกิจที่ดำเนินการต้องเน้นคุณภาพ

๑๔ การฝึกอบรมเข้าทำงานต้องให้กำลังใจ ดูแลอย่างใกล้ชิด ใช้ระบบประกันคุณภาพ  
เข้าจับทุกขั้นตอน และจบฝึกแล้วต้องมีงานทำ

๑๕ ฝึกระยะต้นต้องเน้นสาขาที่มีคุณภาพ วิทยากรต้องมีความรู้ความสามารถจริง

๑๖ ฝึกรักษาเสริมควรต้องบูรณาการงบประมาณ เช่น การฝึกทหารก่อนปลดประจำการ  
และการฝึกผู้ต้องขัง เป็นต้น

๑.๗ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้พนักงานรับรองความรู้ความสามารถ  
เร่งรัดดำเนินการให้ได้เกินเป้าหมาย

๑.๘ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ต้องจัดทำทดสอบอย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี หากไม่  
สามารถทำได้ให้ยกเลิกเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑.๙ มาตรฐานฝีมือแรงงานตาม ม. ๒๖ ควรทำมากกว่าเป้าหมายที่ได้รับ

๑.๑๐ เน้นภารกิจการรับรองความรู้ความสามารถ ในสาขาที่ประกาศแล้ว คือ  
ช่างเครื่องปรับอากาศเพื่อการพัฒนาคนเล็ก ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างเชื่อมอิเล็กทรอนิกส์ด้วยมือ  
และ ช่างเชื่อม TIG

๑.๑๑ ไม่เลือกช่างฝ่ายการเมือง หากมีการร้องขอให้จัดฝึกอบรม ต้องดำเนินการ  
อย่างจริงจัง หากไม่มีเบี้ยเลี้ยงให้ผู้รับรองขอทราบ ห้ามชักเชงก์เพื่อให้มีค่าเบี้ยเลี้ยงเด็ดขาด

๑.๑๒ การเข้าดูงานของฝ่ายการเมือง ต้องทำให้ดี ทำให้ถูกต้อง แม้ไม่ถูกใจ

๑.๑๓ การทำงานให้ยึดหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่หาก

ช่องว่างจากระเบียบ

๑.๑๔ ต้องรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติ งานเสร็จทันเวลา และเป็นนักประชาสัมพันธ์  
ที่ดี ไม่เห็นเสียภาพลักษณ์หน่วยงานและกรม

๑.๑๕ ต้องจรรยาบรรณของวิชาชีพ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ให้ความร่วมมือกิจกรรมที่  
จังหวัดจัดขึ้นอย่างเต็มกำลัง เช่น กิจกรรมจิตอาสา และงานพระราชพิธีต่าง ๆ เป็นต้น

๑.๑๖ การฝึกอบรมควรพระราชดำริ ต้องดำเนินการอย่างจริงจัง และให้กำกับดู  
แลอย่างใกล้ชิด

๑.๑๗ ประหยัดค่าสาธารณูปโภคอย่างจริงจัง

๑.๑๘ ไม่ซื้อวัสดุแบบผูกขาดร้านค้า ร้านค้าต้องขายวัสดุตรงที่เปิดร้าน เช่น ไม่จัดซื้อ  
ผ้าจากร้านจำหน่ายอะไหล่ยานยนต์ เป็นต้น

๑.๑๙ การแต่งกายของเจ้าหน้าที่ต้องเหมาะสม

๑.๒๐ ห้ามใช้งบประมาณประจำปีไปจัดซื้อจัดจ้างเพื่อตัดแปลงสภาพรถ

๑.๒๑ ป้ายบอร์ดผู้บริหารต้องติดตั้งอย่างเหมาะสม ติดตั้งในอาคาร รมณ์ระดับ

ชื่อ - นามสกุล ต้องถูกต้อง

๑.๒๒ ป้ายชื่ออาคารต้องถูกต้อง

๑.๒๓ ให้ความสำคัญกับหนังสือราชการ ไม่ต้องใช้...ในกรณี... ชื่อความไม่เกิด  
ประโยชน์ไม่ต้องใส่ เช่น มอบหมายให้ นาย...ตำแหน่ง.....หมายเลขโทรศัพท์.....ให้ตัดตำแหน่งออก

๑.๒๔ หนังสือราชการต้องเป็นตัวอย่างที่ดีในส่วนราชการอื่นและภาคเอกชน

๑.๒๕ งานแต่ละงานต้องสามารถให้เจ้าหน้าที่อื่นทำแทนได้

๑.๒๖ เน้นตรวจการฝึกอบรมของ สปก.

๑.๒๗ เข้มงวดมาตรการ COVID-19 ภาพกิจกรรมที่ลงประชกสัมพันธ์ต้องใส่หน้ากากเท่านั้น

๑.๒๘ ให้จัดประชุม/สัมมนาวิทยากรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และกำกับการสอ

ของวิทยากรอย่างจริงจัง

๑.๒๙ ของขวัญปีใหม่ให้จัดอย่างต่อเนื่องต่อไป แม้จะสิ้นสุดในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

๑.๓๐ รมณ์ระดับกเตรียมเข้าทำงานอย่าให้มีอุบัติเหตุเกิดขึ้น

๑.๓๑ ภารกิจรมณ์ฝึกอบรมของศูนย์ฝึกอบรมที่จัดตั้งในหน่วยงานทุกปี

ศูนย์ฝึก..

๑.๓๒๒ อนุมัติกรอบบทคดีโดยชั้นสูง หากไม่มีเครื่องจักรหรือข้อป้ายออก  
๑.๓๓๓ อนุญาตให้มีปัญหาในการจัดซื้อจัดจ้าง กรรมการตรวจรับหากแต่ตั้งแล้วไม่  
๑.๓๓๔ ห้ามผู้่อำนวยการและอธิบดีทำหน้าที่ราชการเพื่อใหกลุ่มงานวินัยคดีเงินการ  
อนุญาตจากผู้ว่าราชการจังหวัดหรือผู้่อำนวยการแล้วแต่กรณี

๑.๓๓๕ ห้ามสงวนรกรหาการส่วนกลางไว้สำหรับผู้่อำนวยการ

๑.๓๓๖ ตรวจสอบการโอนเงินเข้าบัญชีของผู้รับเงิน เพื่อให้ผลิตผลตก และเป็น การ

ป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รายงานการประชุมเจ้าหน้าที่ ครึ่งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๕

นางสาวสุพรรณ ขอบเมธีแสง หัวหน้างานบริหารทั่วไป แจ้งว่าได้แจ้งเวียนรายงาน  
การประชุมให้ทุกฝ่ายเรียบร้อยแล้ว

ประธาน ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนอ่านและทำความเข้าใจเพราะถือว่าเป็นเรื่องสำคัญ  
อย่างยิ่งและต้องปฏิบัติตามมติที่ประชุมอย่างเคร่งครัด

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ แผนและผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

นางสาวอุติมา ขวาศะอาด หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล แจ้งให้ที่ประชุม  
ทราบว่าแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนเป้าหมายทั้งปี ๙๙๐ คน แยกตาม  
โครงการ ดังนี้

๑) โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ เป้าหมายทั้งปีจำนวน  
๖๐ คน ดำเนินการเข้าฝึกไปแล้ว จำนวน ๕๑ คน

๒) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ เป้าหมายทั้งปีจำนวน ๙๐ คน

๓) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป้าหมายทั้งปี  
จำนวน ๕๔๐ คน แยกเป็น ฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน ๒๐ คน อยู่ระหว่างฝึกในสถานประกอบการ  
จำนวน ๒๑ คน และ ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๕๒๐ คน ดำเนินการฝึกไปแล้ว จำนวน ๑๖๕ คน

๔) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน  
เป้าหมายทั้งปีจำนวน ๘๐ คน แยกเป็น กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ้างตาม  
มาตรฐานฝีมือ จำนวน ๒๐ คน กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๖๐ คน ดำเนินการเข้า  
ทดสอบไปแล้ว ๓๔ คน

๕) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ  
อาชีพ เป้าหมายทั้งปีจำนวน ๑๖๐ คน แยกเป็น กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม

โอกาส...

โอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมายทั้งปีจำนวน ๑๐๐ คน ดำเนินการเข้าฝึกไปแล้ว ๔๕ คน และกิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ จำนวน ๖๐ คน

๖) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าหมายทั้งปีจำนวน ๖๐ คน ดำเนินการเข้าฝึกไปแล้ว จำนวน ๒๑ คน

๗) โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมายทั้งปีจำนวน ๑๐๐ คน ดำเนินการเข้าฝึกไปแล้ว จำนวน ๔๐ คน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอการสนับสนุนงบประมาณพัฒนาจังหวัด และกลุ่มจังหวัดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑) งบประมาณผู้เยียวยาจากผลกระทบการแพร่ระบาดของ COVID-19 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

- โครงการพัฒนาผู้ประกอบการไทย (Thai Chef) ผ่านการอนุมัติ สศช.
- โครงการพัฒนาทักษะเพื่อการประกอบอาชีพและการทำงานทำ อยู่ระหว่าง

#### การพิจารณา

๒) งบประมาณจังหวัด ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยขอในนามหน่วยงานกระทรวงแรงงาน จำนวน ๒ โครงการ ดังนี้

- โครงการพัฒนาผู้ประกอบการไทย (Thai Chef) ผ่านการพิจารณาเบื้องต้น จาก กบจ.

- โครงการพัฒนาทักษะและยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานจังหวัด แม่ฮ่องสอน ปี ๒๕๖๕ ผ่านการพิจารณาเบื้องต้นจาก กบจ.

๓) งบประมาณกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการแข่งขันทักษะฝีมือแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ อยู่ระหว่างการพิจารณาของ สศช.

#### ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ ผลการเบิกจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสาวสุพรรณ ขอบมณีแสง หัวหน้างานบริหารทั่วไป ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า งบประมาณที่ได้รับ ณ ปัจจุบัน ตามระบบ GFMS ๒,๔๔๗,๕๖๐ บาท แต่งบประมาณที่ได้รับทั้งปี ซึ่งตามหนังสือ กองบริหารการคลัง ตัววันที่ สศท ที่ รง ๐๔๐๒/ว๐๓๗๔ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง เร่งรัดติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ยอดรับงบประมาณทั้งปี คือ ๔๖๐๑,๐๐๐ บาท ยังไม่รวมเงินโอนมาตั้งฐาน ปี ๒๕๖๔ ซึ่งกรมได้จัดสรรมาให้ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท และค่าใช้จ่ายในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน SME 4.0 จำนวน ๘๘,๑๐๐ บาท และงบ ม.๒๖ จำนวน ๒๔,๘๖๐ บาท งานบริหารขอเรียนว่า ผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เบิกจ่ายได้ ๒๗.๐๘% ซึ่งไม่รวม PO ในระบบGFMS ที่ได้กินงบประมาณไว้ คือ ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร ค่าจ้างเหมาพนักงานขับรถ ค่าจ้างเหมาแม่บ้านคนสวนและพนักงานรักษาความปลอดภัย

#### ที่ประชุมรับทราบ

๔.๓ การติดตามลูกหมอกชุมชนพัฒนาฝีมือแรงงาน

สืบเอกบริสุทธิ์ แนวประสงค์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ชี้แจงสรุปลูกหมอกชุมชน ดังนี้

๑) ลูกหมอก...

กองทุน ดังนี้

ประเภท ดังนี้

๑) ถูกหนี้ที่ยังไม่ได้ส่งฟ้อง แต่คดีหมดอายุความ จำนวน ๘ ราย โดยแยกประเภท ดังนี้

- ทำสัญญาประนอมหนี้ก่อนคำพิพากษา จำนวน ๓ ราย (ชำระหนี้ประจำทุกเดือน) จำนวน ๑ ราย(นางสาวสุพัตรา ศรศรี)/ขาดการชำระหนี้เกิน ๓ เดือน จำนวน ๑ ราย \*มีหนังสือแจ้งเตือน ๒ ครั้งแล้ว(นางสาวอาทิตย์ ยาวีราช)/ไม่เคยชำระหนี้เลย จำนวน ๑ ราย \*มีหนังสือแจ้งเตือน ๑ ครั้งแล้ว (นางสาวพาริณี จินนอก)

- ส่งหนังสือแจ้งถูกหนี้ จำนวน ๔ ราย แต่ถูกหนี้เพิกเฉย (นางสาวกาญจนา เพียรดี/นางสาวธิดา ทะเลทอง/นางสาวนุภา นอบน้อมไพโร/นางสาวบัวคำ ไพรจาดรงค์)

- ตรวจเช็คจากอัยการ/ศาลในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน ยังไม่มีการส่งฟ้อง จึงมีถูกหนี้คดีหมดอายุความแต่ยังไม่ได้ส่งฟ้องเพิ่มอีก จำนวน ๑ ราย(นางสาวกฤษณา กัลยา)

- ๒) ถูกหนี้ที่ศาลพิพากษาและออกหมายบังคับแล้ว เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ แต่ไม่ได้ดำเนินการตามขั้นตอนการบังคับคดี จำนวน ๑ ราย ปัจจุบันคดีครบอายุความตามคำพิพากษา ๑๐ ปี (นายณรงค์ฤทธิ์ ตีมูล)

- ๓) ถูกหนี้ที่ศาลพิพากษาแล้ว ถูกหนี้ติดต่อขอชำระหนี้เพื่อปิดบัญชี จำนวน ๑ ราย \*สถาบันฯ ๑ สถาบัน อยู่ระหว่างดำเนินการตรวจสอบเอกสารการบัญชี (นายสมพงษ์ คงสอนมาร)

- ๕) ถูกหนี้ที่ศาลพิพากษาและได้วางเงินชำระหนี้ปิดบัญชีทั้งหมดที่ศาลจังหวัดแม่ฮ่องสอน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ได้ขอรับเงินที่ถูกหน่วงไว้แล้วเมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๔ อยู่ระหว่างประสานกองส่งเสริมฯและสถาบันฯ ๑ สถาบัน เพื่อตรวจเช็คเอกสารการรับเงินและปิดบัญชี จำนวน ๑ ราย (นางสาวกัญจนพร ชุนเมือง)

- ๕) ถูกหนี้ที่ศาลพิพากษาแล้ว และเคยมีการรับชำระหนี้แล้วในบางส่วน แต่หน่วยงานผู้สัญญาอ้างค่านายหน้าคดีเพิ่มเติมจำนวน ๑ ราย อยู่ระหว่างประสานกองส่งเสริมฯ ตรวจสอบเอกสารรับชำระหนี้บางส่วน (นายธวัช หินแปง)

- ๖) ถูกหนี้ที่ศาลพิพากษาแล้ว แต่ไม่มีการชำระหนี้ตามคำพิพากษา จำนวน ๑ ราย อยู่ระหว่างประสานอัยการจังหวัดแม่ฮ่องสอนเพื่อออกหมายบังคับคดี เนื่องจากคดีความครบอายุความ ๑๐ ปี ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (นางสาวชฎาภรณ์ กำธรวงศ์)

#### ที่ประชุมรับทราบ

๔.๔ แผนและผลการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถและการออกสมุดประจำตัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางสาวสุธิดา จันทับ แทนหัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน และรับรองความรู้ความสามารถ แจ้งว่าได้ดำเนินการไปแล้วเมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๓ มีผู้เข้าทดสอบ จำนวน ๓๔ คน ผ่านการทดสอบ จำนวน ๑๗ คน และจะมีการจัดทดสอบฯ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ในวันที่ ๑ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๔

#### ที่ประชุมรับทราบ

๔.๕ การตรวจสถานที่ประกอบกิจการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สืบเอก...

สิบเอกบริสุทธ์ แนวประยงค์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ขอเงินที่ประชุม ทราบถึงการตรวจสอบสถานะประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ตาม คำชี้แจงได้กำหนด ๖ เดือนที่ ๑๒ แห่ง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - มกราคม ๒๕๖๔ มีการตรวจสอบประกอบกิจการฯ จำนวน ๑๓ ครั้ง/จำนวน ๓๕ แห่ง ดังนี้

- เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ครั้ง/จำนวน ๒ แห่ง
- เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ครั้ง/จำนวน ๗ แห่ง
- เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓ ครั้ง/จำนวน ๒๓ แห่ง
- เดือนมกราคม ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ครั้ง/จำนวน ๓ แห่ง
- เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (อยู่ระหว่างรอออกตรวจตามแผนประจำปี)

#### ที่ประชุมรับทราบ

๔.๖ การตรวจสอบยอดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นางสาวสุธิศา จันทับ แทนหัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและรับรองความรู้ ความสามารถ แจ้งว่า มีแผนที่จะไปตรวจศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานวิทยาลัยการอาชีพแม่สะเรียง ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน แจ้งว่าเจ้าหน้าที่ผ่านได้จำนวน ๒ คน การสร้างการรับรู้และหลักสูตร ๖ ชั่วโมง ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ

#### ที่ประชุมรับทราบ

๔.๗ การดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผู้ SME 4.0 สิบเอกบริสุทธ์ แนวประยงค์ หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แจ้งในที่ประชุมแจ้ง ที่ประชุมทราบว่า การดำเนินการฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงานและนักผลิตภาพแรงงาน กรมให้ดำเนินการ จำนวน ๒ กิจกรรม การสร้างการรับรู้และหลักสูตร ๖ ชั่วโมง ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ

#### ที่ประชุมรับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

##### ๕.๑ การตรวจรับพัสดุ

นายสมพงษ์ ไชยบุญเรือง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน แจ้งขอความร่วมมือในการ ตรวจรับพัสดุส่วนกลางเพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบ ขึ้นตอน

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน แจ้งให้เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำ ตารางมอบหมายให้เจ้าหน้าที่เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุเสนอผู้อำนวยการ ลงนามในคำสั่งแล้วให้แจ้งเวียน เจ้าหน้าที่รับทราบเพื่อถือปฏิบัติ

#### มติที่ประชุม เห็นชอบและถือปฏิบัติ

#### ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

##### ๖.๑ โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐ

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน แจ้งว่าโครงการพัฒนาทักษะ ดิจิทัลของบุคลากรภาครัฐได้ลงนามหนังสือและแจ้งไปแล้ว จำนวน ๖ หลักสูตร ขอให้เจ้าหน้าที่พิจารณาสัมผัส เข้าร่วมอบรม และขอให้แจ้งผู้อำนวยการทราบด้วยว่าใครฝึกอบรมหลักสูตรอะไรบ้าง

#### มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

