



บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ  
การพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการก่ออิฐมวลเบา และทำกันซึม  
ด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่

ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท แชน-โกเบ็ง เวเบอร์ จำกัด

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

\*\*\*\*\*

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างปูกระเบื้องร่วมกับบริษัท เซนต์-โกเบน เวเบอร์ จำกัด (ภายหลังเปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท แชน-โกเบ็ง เวเบอร์ จำกัด) เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตช่างปูกระเบื้องให้มีความรู้ ความชำนาญในการปูกระเบื้องด้วยวัสดุกาวยาซีเมนต์และวัสดุยาแนวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างถูกวิธีได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนเพื่อรองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต นั้น

เนื่องจากปัจจุบันความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างมากและเห็นควรให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมในสาขาอาชีพอื่น ๆ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท แชน-โกเบ็ง เวเบอร์ จำกัด จึงเห็นควรพัฒนากรอบความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น และตกลงที่จะร่วมมือกันบูรณาการกรอบความร่วมมือด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาการก่ออิฐมวลเบาและทำกันซึมด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของกำลังแรงงานให้มีทักษะและความรู้ความชำนาญในการติดตั้งผลิตภัณฑ์ก่อสร้างได้อย่างถูกต้องและได้มาตรฐานเดียวกัน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบกิจการ รองรับการผลิตขยายตัวของระบบเศรษฐกิจของประเทศในอนาคต และรองรับประชาคมอาเซียน (AEC)

ทั้งสองหน่วยงานตกลงจะประสานความร่วมมือ ดังนี้

๑. ร่วมกันสนับสนุนการฝึกอบรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีก่อสร้างสมัยใหม่ ให้แก่บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นวิทยากรในการขยายผลการฝึกให้แก่แรงงานในตลาดแรงงาน โดยบริษัทสนับสนุนค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม วิทยากร วัสดุอุปกรณ์ ฝึกอบรม และเอกสารประกอบการฝึกอบรม

๒. ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมการก่ออิฐมวลเบาและทำกันซึมด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และทันต่อเทคโนโลยีก่อสร้างสมัยใหม่

๓. ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานการก่ออิฐมวลเบาและทำกันซึมด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ทั้งด้านการฝึกอบรมอาชีพ ยกระดับฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมทั้งมาตรการต่าง ๆ ในการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และการออกวุฒิบัตรร่วมเพื่อมอบให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม โดยบริษัทสนับสนุนวิทยากร วัสดุอุปกรณ์ฝึกอบรม เบี้ยเลี้ยง และเอกสารประกอบการฝึกอบรม ซึ่งกิจกรรมความร่วมมือเป็นไปตามแผนการฝึกอบรมที่ตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสมของทั้งสองหน่วยงาน

๔. ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

๕. ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

๖. การแก้ไข เปลี่ยนแปลงบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ทำได้โดยความยินยอมจากหน่วยงานทั้งสองฝ่ายและให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร

การยกเลิกข้อตกลงฉบับนี้ สามารถทำได้โดยให้หน่วยงานแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้หน่วยงานอีกฝ่ายหนึ่งรับทราบล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ แต่ละฝ่ายได้อ่านและเข้าใจดีแล้ว รวมทั้งเพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานและต่างฝ่ายถือไว้ฝ่ายละฉบับ โดยให้มีผลเป็นระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ลงนาม.....

(นายวิษณุ ปาณวร)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นางสาวพิมพ์ใจ อุตะเดช)

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท แชน-โกแบ็ง เวเบอร์ จำกัด