



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย ฝ่ายแผนงานและประเมินผล โทร ๐ ๔๒๘๑ ๐๘๐๑

ที่ ผป ๕๗๖ /๒๕๖๓

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานตรวจติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย

ด้วยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานอันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การประเมินความรู้ความสามารถ และการอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มความรู้ ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและทัศนคติในการทำงานของลูกจ้างให้สูงขึ้น เพื่อให้เป็นกำลังแรงงานที่มีผลิตภาพแรงงานได้มาตรฐานสากล เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ในการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จะมีกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนได้แก่ สถานประกอบการ ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ที่ได้รับอนุญาตตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน การให้คำปรึกษาแนะนำและสิทธิประโยชน์ต่างๆ การตรวจติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ตามพระราชบัญญัติดังกล่าว ฝ่ายแผนงานและประเมินผลจึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเรียบร้อยแล้ว หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางชยาภัสร์ ศรีปัญญา)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล

ลงนามแล้ว

(นายอานวย วงศ์อุตมมงคล)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย

๒๒ ต.ค. ๖๓



คำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลข

ที่ ๐๓๑ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจติดตาม และให้คำปรึกษาแนะนำด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานอันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การประเมินความรู้ความสามารถ และการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มความรู้ ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและทัศนคติในการทำงานของลูกจ้างให้สูงขึ้น เพื่อให้เป็นกำลังแรงงานที่มีผลิตภาพแรงงานได้มาตรฐานสากล เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ในการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จะมีกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนได้แก่ สถานประกอบการ ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ที่ได้รับอนุญาตตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน การให้คำปรึกษาแนะนำและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ การตรวจติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว จึงขอยกเลิกคำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่ ๐๐๓๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

- |   |                        |
|---|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลข                       | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ    |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล                                | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้แทน                        | คณะกรรมการ             |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือผู้แทน                      | คณะกรรมการ             |
| ๕. หัวหน้างานบริหารทั่วไปหรือผู้แทน                             | คณะกรรมการ             |
| ๖. นายสรารุช โสมโยธี<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ    | คณะกรรมการ             |
| ๗. นายวีระเดช สมศรีนวล<br>ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๓             | คณะกรรมการ             |
| ๘. นายเอกมล อาจแก้ว<br>ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๒                | คณะกรรมการ             |
| ๙. นางสาวนฤมล สุไชยสงค์<br>นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการเข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับตามกฎหมาย  
ศูนย์ฝึกรวมฝีมือแรงงาน ตามมาตรา ๑๙ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา ๒๔ และ  
ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔(๒)

๒. ดำเนินการเข้าตรวจเยี่ยม ให้คำปรึกษาแนะนำ ด้านการฝึกฝีมือแรงงาน การทดสอบ  
มาตรฐานฝีมือแรงงานและการรับรองความรู้ความสามารถและตรวจติดตามในการดำเนินการตามกฎหมาย

๓. จัดทำรายงานสรุปผลการตรวจติดตามเสนอผู้อำนวยการและรายงานสำนักงานรับรอง  
ความรู้ความสามารถ

๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายอำนาจ วงศ์อุดมมงคล)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย ฝ่ายแผนงานและประเมินผล โทร ๐ ๔๒๘๑ ๐๘๐๑

ที่ ผป ๔๗๗ /๒๕๖๓

วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนการเข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย

ตามที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลยได้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีส่วนร่วมในการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือของลูกจ้างให้มีศักยภาพสูงขึ้น เพื่อให้กำลังแรงงานไทยมีสมรรถนะได้มาตรฐานสากล โดยให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ แก่ผู้ประกอบกิจการที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว นั้น

เพื่อให้สถานประกอบกิจการ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ วิธีการในการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวอย่างถูกต้อง ฝ่ายแผนงานและประเมินผลจึงขออนุมัติแผนการเข้าตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางชยาภัสร์ ศรีปัญญา)

หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล

ลงนามแล้ว

(นายอานวย วงศ์อุดมมงคล)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย

๒๒ ต.ค. ๖๓

แผนการตรวจเยี่ยมสถานประกอบกิจการและศูนย์ทดสอบที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย  
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อสถานประกอบกิจการ	อำเภอ	วันที่เข้าตรวจ	เวลา	คณะทำงานตรวจเยี่ยมฯ
๑	บริษัท ร่วมใจเอนเตอร์พรัลส์ จำกัด	อ.เมือง	๑๘ พ.ย. ๖๓	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ทีมที่ ๑
๒	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ส.ทวีวัฒน์ส์เทรดดิ้ง	อ.เมือง	๑๘ พ.ย. ๖๓	๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	๑.นางนันทิมา วงศ์กุลวิจิตร หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓	บริษัท ต้นน้ำ เอ็นเนอร์ยี จำกัด	อ.เมือง	๒๔ ธ.ค. ๖๓	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๒.นายพงษ์ภูติศ ปองดี หัวหน้างานบริหารทั่วไป
๔	โรงพยาบาลเมืองเลยราม	อ.เมือง	๒๔ ธ.ค. ๖๓	๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	๓.นางสาวนฤมล สุโขยสงค์ นวพ.ปฏิบัติการ
๕	บริษัท พัฒนชัยยนต์ จำกัด	อ.เมือง	๒๖ ม.ค. ๖๔	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๔.นายเอกมล อางแก้ว ครูฝึกฝีมือแรงงาน ๒๒
๖	บริษัท เมืองเลยปาร์ค จำกัด	อ.เมือง	๒๖ ม.ค. ๖๔	๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	
๗	บริษัท โทโยต้าเมืองเลย จำกัด	อ.เมือง	๒๕ ก.พ. ๖๔	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	
๘	โรงแรมเลยวิลเลจ	อ.เมือง	๒๕ ก.พ. ๖๔	๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	
๙	บริษัท โมเต็ลทิน เทจ จำกัด	อ.เมือง	๑๙ มี.ค. ๖๔	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	
๑๐	บริษัท ซี.พี.เค.อินเตอร์เนชั่นแนล สาขาโรงแรมเลยพาเลซ	อ.เมือง	๑๙ มี.ค. ๖๔	๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	
๑๑	บริษัท จ.เจริญมาร์เก็ตติ้ง จำกัด	อ.เขียงคาน	๒๓ เม.ย. ๖๔	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	
๑๒	บริษัท เขียงคาน ริเวอร์ เมทท์เทน จำกัด	อ.เขียงคาน	๒๓ เม.ย. ๖๔	๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	
๑๓	บริษัท ศรีศรีรุ่งเรืองอินดัสทรี จำกัด (มหาชน) สาขาเลย	อ.นาด้วง	๒๐ พ.ค. ๖๔	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	
๑๔	บริษัท ซี.พี.เค.แพคเกจจิ้ง จำกัด	อ.ภูเรือ	๒๐ พ.ค. ๖๔	๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	
๑๕	บริษัท น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) สาขาวังสะพุง	อ.วังสะพุง	๑๖ มิ.ย. ๖๔	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	
๑๖	บริษัท โรงไฟฟ้าน้ำตาลขอนแก่น จำกัด สาขาวังสะพุง	อ.วังสะพุง	๑๖ มิ.ย. ๖๔	๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	ทีมที่ ๒
๑๗	บริษัท รวบรวมเกษตรกรอุตสาหกรรม จำกัด สาขาวิมุตยวง	อ.วังสะพุง	๑๔ ก.ค. ๖๔	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑.นายรชต ศรีปัญญา หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๑๘	ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน วิทยาลัยการอาชีพด่านซ้าย	อ.ด่านซ้าย	๑๙ ส.ค. ๖๔	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๒.นางชยาภรณ์ ศรีปัญญา หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล
๑๙	ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน วิทยาลัยเทคนิคเลย	อ.เมือง	๒๘ ต.ค. ๖๓	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๓.นายวิระเดช สมศรีนวนล ครูฝึกฝีมือแรงงาน ๒๓
๒๐	ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถวิทยาลัยเทคนิคเลย	อ.เมือง	๒๘ ต.ค. ๖๓	๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	