

รายงานการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อน
โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
วันพุธที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมภูสวนทราย ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดเลย

ผู้มาประชุม

๑. นายผดุงศักดิ์	หาญปรีชาสวัสดิ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดเลย	รองประธานคณะกรรมการ
๒. นางภคมน	หิรัญมณีมาศ	แทนศึกษาธิการจังหวัดเลย	คณะกรรมการ
๓. นางสุภาพร	ภากระจำง	แทน ผอ.สพม. เขต ๑๙	คณะกรรมการ
๔. นางณัฐพรณ์	กงวงษ์	แทน ผอ.สพป.เลย เขต ๑	คณะกรรมการ
๕. นางสาวนันทนา	พาทะวงษ์	แทน ผอ.สพป.เลย เขต ๒	คณะกรรมการ
๖. นางจีรวรรณ	คำเกษ	แทน ผอ.สพป.เลย เขต ๓	คณะกรรมการ
๗. นางสาวปิยวรรณ	ธรรมานวงศ์	แทนท้องถิ่นจังหวัดเลย	คณะกรรมการ
๘. นางสาวชนิภา	โชควังทอง	แทน พมจ.เลย	คณะกรรมการ
๙. นางวชมล	มณีสุด	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานฯ	คณะกรรมการ
๑๐. นางปัลลิตา	ร่วมคำ	จัดหางานจังหวัดเลย	คณะกรรมการ
๑๑. นายวิทยา	พลน้ำเที่ยง	แทนประธานหอการค้าฯ	คณะกรรมการ
๑๒. นางธัญญ์กมณ	เสนานุช	แทนนายก อบจ.เลย	คณะกรรมการ
๑๓. นายธีระศักดิ์	ศุภพิทักษ์ไพบุลย์	ที่ปรึกษา สนพ.เลย	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวธัญรัตน์	ศรียิพราหมณ์	ผอ.สนพ.เลย	เลขานุการคณะกรรมการ
๑๕. นางสาวสายสุดา	ประเสริฐสวัสดิ์	แทนรองศึกษาธิการฯ	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบฯ	คณะกรรมการ
๒. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดเลย	คณะกรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางนิตยา	ยศปัญญา	เจ้าพนักงานธุรการ	สพป.เลย เขต ๑
๒. นายศุภโชค	วงศ์ษา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สจจ.เลย
๓. นางสาวจิรนนท์	จันทร์พาณิชย์	นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ	สนง.พมจ.เลย
๔. นางนิวมล	วงศ์กุลวิจิตร	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	สนพ.เลย
๕. นางเกื้อกุล	พลแก้ว	ครูฝึกฝีมือแรงงานระดับ ช๓	สนพ.เลย

/เริ่มประชุม.....

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น. โดยนายผดุงศักดิ์ หาญปรีชาสวัสดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดเลยเป็นประธานในการประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระฯ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประชุมครั้งนี้เป็นการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขอขอบคุณสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลยที่เป็นเจ้าภาพในการจัดประชุมเพื่อติดตามความคืบหน้าและเตรียมความพร้อมในการขับเคลื่อนโครงการ ฯ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมภูสวนทราย ชั้น ๒ จำนวน ๑๑ หน้า ขอให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมไปก่อน หากตรวจสอบแล้วมีข้อแก้ไขขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการเพื่อดำเนินการแก้ไข และรายงานให้ที่ประชุมรับทราบในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑) แบบสอบถามนักเรียนรายบุคคล (แบบ ก) และแบบสรุปผลการสำรวจและจำแนกนักเรียนระดับจังหวัด (แบบ ง)

เป็นการสำรวจเบื้องต้น คือ สำรวจว่าถ้าเด็กไม่ได้เรียนต่อแล้วเด็กอยากฝึกอาชีพอะไร แต่ไม่ได้หมายความว่าเด็กจะต้องได้ฝึกตามนั้น ซึ่งได้ทำการสำรวจมาแล้วมีเด็กที่ต้องการเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๙ คน คณะกรรมการจะต้องมาพิจารณาว่าอาชีพอะไรที่มีความเหมาะสมกับเด็กวัยนี้ และค่าจ้างต้องได้ไม่น้อยกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ ขอความร่วมมือจากภาคเอกชนช่วยพิจารณาเรื่องตำแหน่งงานด้วย โครงการนี้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย รับผิดชอบในเรื่องของการฝึกอบรมโดยได้รับจัดสรรงบประมาณจากส่วนกลาง ฝ่ายการศึกษาช่วยในการสำรวจเด็กและอธิบายให้เด็กเข้าใจโครงการในเบื้องต้น ฝ่ายกระทรวงแรงงาน มีหน้าที่ในการวิเคราะห์ข้อมูลว่าอาชีพใดที่ควรจะให้เปิดฝึกอบรมให้กับเด็กและได้รับโอกาสในการทำงาน และมี ๓ ม คือ มีใบประกาศ มีงานทำ และมีเงิน ฝ่ายภาคเอกชนสนับสนุนในเรื่องของการช่วยเหลือดูแล การหางานให้เด็ก

/ส่วนการ.....

ส่วนการช่วยเหลือดูแลสงเคราะห์ครอบครัวเป็นหน้าที่ของพัฒนาสังคมฯ ท้องถิ่น และภาคเอกชน เป็นการสร้างการมีส่วนร่วมในการทำงานภายใต้ไตรภาคี คือ ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เด็กทั้ง ๑๙ คน ได้สมัครในสาขาอาชีพที่แตกต่างกันไป ดังนั้นต้องมาพิจารณาว่าอาชีพใดที่มีความเหมาะสมลงตัว มีโอกาสในการทำงานและมีโอกาสในการพัฒนาต่อยอด

แทน สพป.เลย ๑

โรงเรียนในสังกัดแจ้งว่าเด็กที่เสนอมาทั้ง ๔ รายนี้ ขอถอนตัว ๑ ราย คือ นายปทิตตา อ้วนสิมมา โรงเรียนบ้านนาบอล เนื่องจากได้ไปฝึกอาชีพที่ร้านซ่อมรถจักรยานยนต์ ใกล้บ้าน

ประธาน

ขอให้ทางโรงเรียนติดตามเด็กด้วย ถ้าเด็กไปไม่รอดจะได้วางแผนให้เด็กมาเข้าร่วมโครงการฯ สรุปคงเหลือ ๑๘ คน

เลขานุการฯ

ขออนุญาตนำเรียนสาขาอาชีพที่สามารถดำเนินการได้และเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมีดังนี้

๑) สาขาพนักงานแม่บ้านของโรงแรม ฝึกอบรม ๒ เดือน ฝึกงาน ๑ เดือน

ประธาน

หลักสูตรนี้เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน เนื่องจากจังหวัดเลยเป็นจังหวัดท่องเที่ยว มีโรงแรมและรีสอร์ทไม่ต่ำกว่า ๒๐๐ แห่ง ตำแหน่งพนักงานดูแลห้องพัก เป็นที่ต้องการสูงมาก อัตราค่าจ้างโดยเฉลี่ยอยู่ที่ประมาณ ๔๐๐ บาท อาชีพนี้ไม่ได้มีแค่ในเมืองไทย กรมการจัดหางานมีส่งไปต่างประเทศด้วย

จัดหางานฯ

ขอยกตัวอย่างที่ประเทศมาเก๊า มีการจัดส่งแรงงานไปทำงานโดยรัฐ ค่าใช้จ่ายของแรงงานจะมีแค่ค่าใช้จ่ายส่วนตัว ค่าจ้างจะอยู่ที่ ๑๐,๐๐๐ เหรียญมาเก๊า มีอาหารให้ ๑- ๒ มื้อ แต่ช่วงนี้ไม่ได้ส่งไปทำงานต่างประเทศ เนื่องจากติดสถานการณ์โควิด-๑๙ หลังจากมีการฉีดวัคซีนสถานการณ์คงดีขึ้น การกลับไปทำงานของตลาดแรงงานไทยก็จะเพิ่มขึ้น เช่น ตลาดแรงงานของตะวันออกกลาง และมีการแย่งแรงงานกัน เช่น ตำแหน่ง บาร์เทนเดอร์ พนักงานดูแลความสะอาด ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ประธาน

อาชีพเหล่านี้เหมาะกับวัยเด็ก เนื่องจากงานไม่หนักและได้ใช้ทักษะฝีมือ และถ้ามีความชำนาญมีโอกาสไปทำงานต่างประเทศก็มีสูง ในจังหวัดเลยมีความต้องการตำแหน่งงานเหล่านี้สูงหรือไม่

/นายธีระศักดิ์.....

- นายธีระศักดิ์** ตลาดแรงงานในจังหวัดเลยมีความต้องการตำแหน่งเหล่านี้สูง แต่เนื่องจากแรงงานที่เข้าไปทำงานส่วนใหญ่ไม่ได้รับการฝึกอบรมด้านนี้โดยตรง แรงงานจึงไม่ค่อยตรงกับความต้องการของนายจ้าง แต่ถ้ามีสาขาฝึกอบรมที่ชัดเจน กลุ่มแรงงานเหล่านี้จะเป็นที่ต้องการของสถานประกอบการอย่างแน่นอน โดยเฉพาะผู้ประกอบการด้านที่พักโรงแรม
- แทนทองการค้า** ถ้าจบสาขานี้โดยตรงมีความต้องการอย่างมาก ส่วนใหญ่รีสอร์ทที่เชียงคานและภูเรือ จะตั้งแม่บ้านและคนทำความสะอาดขึ้นมาฝึก ถ้าจะฝึกอบรมสาขานี้ให้ได้ประโยชน์สูงสุดต้องฝึกในรีสอร์ทหรือโรงแรมระดับ ๓ ดาวขึ้นไป เพื่อให้เด็ก ๆ ได้เรียนรู้ระบบทุกอย่างที่เป็นมาตรฐาน
- ประธาน** จากข้อมูลเหล่านี้ ต้องการให้ฝ่ายการศึกษามั่นใจว่าเด็กทั้ง ๑๘ คนนี้เมื่อจบออกไปแล้ว มีงานทำและค่าจ้างก็สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำแน่นอน ทุกวันนี้ปัญหาของผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรม รีสอร์ท คือ หาแรงงานที่มีทักษะและผ่านการฝึกอบรมเฉพาะด้านแบบนี้ได้น้อยมาก แต่ถ้ามีการอบรมแบบนี้สามารถส่งต่อแรงงานเข้าทำงานได้เลย ทุกสาขาอาชีพเราจะเจรจาให้ผู้ประกอบการจ้างสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ
- เลขานุการ** สาขาอาชีพที่ ๒) สาขาพนักงานผสมเครื่องดื่ม ฝึกอบรม ๒ เดือน ฝึกงาน ๑ เดือน และสาขาอาชีพที่ ๓) สาขาช่างตรวจเช็คระยะรถยนต์ ฝึกอบรม ๒ เดือน ฝึกงาน ๑ เดือน สำหรับสาขาพนักงานแม่บ้านของโรงแรม และสาขาพนักงานผสมเครื่องดื่ม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลยไม่มีความพร้อมด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ในการฝึกอบรม ต้องขอความอนุเคราะห์จากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เช่น วิทยาลัยอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย หรือโรงแรมเลยพาวิลเลียน
- ประธาน** พนักงานผสมเครื่องดื่ม เป็นอาชีพหนึ่งที่น่าสนใจ เฉพาะสถานีให้บริการน้ำมัน ปตท. ในจังหวัดเลยมีทั้งหมด ๑๖ แห่ง มีร้านกาแฟเมซอน ๑๖ แห่ง นอกจากจะเป็นบาร์ิสต้า ในร้านกาแฟแล้วสามารถไปช่วยธุรกิจโรงแรมได้ด้วย ส่วนใหญ่ที่เข้าไปสำรวจแรงงานการจ้างเด็กที่มีทักษะ มีประสบการณ์ โดยเฉลี่ยค่าจ้างวันละเท่าไร
- จัดหางาน** เจ้าหน้าที่ได้ไปสำรวจในพื้นที่อำเภอเมือง อำเภอเชียงคานและอำเภอวังสะพุง ใช้เวลาสำรวจ ๒ วัน สำรวจสถานประกอบการได้ ๒๙ แห่ง ไม่รวมอเมซอน อัตราค่าจ้างเริ่มจากค่าจ้างขั้นต่ำ บางแห่งจ้างเป็นรายเดือนๆ ละ ๑๐,๐๐๐ - ๑๕,๐๐๐ บาท แล้วแต่ทักษะ การจ้างเป็นการจ้างทั้งแบบเต็มวันและพาร์ทไทม์

- เลขานุการฯ ประธาน สาขาอาชีพที่ ๓) สาขาช่างตรวจเช็คเครื่องยนต์ ฝึกอบรม ๒ เดือน ฝึกงาน ๑ เดือน สาขาช่างตรวจเช็คเครื่องยนต์ มีตลาดรองรับหรือไม่ และอายุมีปัญหากับการจ้างงาน ในตำแหน่งนี้หรือไม่
- สวัสดิการฯ สาขานี้ไม่มีปัญหาในการจ้างงาน เนื่องจากไม่ได้เกี่ยวกับเครื่องจักรและไม่ได้ใช้เครื่องยนต์ การทำงานเป็นลักษณะของการบริการตรวจเช็ค เช่น ตรวจเช็คน้ำมันเครื่อง ส่วนเรื่อง ของความปลอดภัยต้องอยู่ในความดูแลของผู้ควบคุมหรือหัวหน้างาน
- เลขานุการฯ รถยนต์จะมีระยะที่ต้องเข้าไปตรวจเช็คสภาพ ลักษณะงานจะเป็นการตรวจเช็คคว่า เมื่อครบระยะแล้วจะต้องตรวจเช็ครายการอะไรบ้าง เช่น ตรวจเช็คช่วงล่าง ระบบไฟฟ้า และการบำรุงรักษาตามระยะ เพื่อความปลอดภัย และตำแหน่งนี้มีตลาดรองรับ
- นายธีระศักดิ์ ช่างตรวจเช็คเครื่องยนต์ ปัจจุบันใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ช่างจะทำหน้าที่ตรวจเช็ค อย่างเดียว ส่วนการซ่อมจะส่งต่อให้ช่างซ่อมบำรุงดำเนินการซ่อมต่อ
- ประธาน สรุปว่าจะดำเนินการเปิดฝึกอบรมใน ๓ สาขานี้ และเมื่อจบฝึกอบรมแล้วค่าจ้างจะต้อง สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ ทางจังหวัดจะเจรจากับผู้ประกอบการเพื่อจะฝากเด็กเข้าทำงาน ทั้งหมดและจะขอความอนุเคราะห์ทำ CSR ร่วมกัน ๓ สาขานี้จะทำให้อยู่ภายใต้ โครงการ ๓ ม.
- แทนศึกษาฯ สาขาพนักงานแม่บ้านของโรงแรมเป็นอาชีพที่ดี เมื่อมีประสบการณ์จะมีรายได้ที่สูงมาก และถ้ามีทักษะภาษาอังกฤษก็จะช่วยเสริมในเรื่องของการมีรายได้ด้วย เมื่อจัดศึกษา ดูงานและทำความเข้าใจเกี่ยวกับอาชีพนี้ เด็กก็จะมีแรงจูงใจและเข้าใจในอาชีพนี้มากขึ้น แต่สาขาช่างตรวจเช็คเครื่องยนต์ไม่เหมาะสมกับเด็ก
- แทน สพป.เลข ๒ ใน ๒ สาขาแรกเห็นด้วย แต่ในสาขาที่ ๓ เป็นแค่การเช็คระยะ ถ้าเปลี่ยนเป็นช่างซ่อม รถจักรยานยนต์ในระยะสั้นจะได้หรือไม่ เพราะเด็กจะมีความสนใจมากกว่าและถ้าไม่ได้ ทำงานในระบบ ก็สามารถเปิดร้านซ่อมหรือใช้ในชีวิตประจำวันได้
- ประธาน ถ้าเด็กต้องการฝึกอบรมเพิ่มเติมนอกเหนือจาก ๓ สาขานี้ สามารถสมัครฝึกอบรมกับ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตลอด ส่วนเรื่องของการไปทำความเข้าใจกับผู้ปกครอง ของเด็กทั้ง ๑๘ คน กระจายอยู่ ๙ อำเภอ ๑๑ โรงเรียน คณะกรรมการฯ วางแนวทาง ที่จะเข้าไปพบผู้ปกครองอย่างไร
- นายธีระศักดิ์ เข้าไปพบในวันประชุมผู้ปกครอง หรือนัดพบผู้ปกครองที่โรงเรียนของเด็ก

- ประธาน** คณะกรรมการฯ จะเข้าไปทุกโรงเรียนหรือให้ทางต้นสังกัดนัดให้ สพป.เลย เขต ๑ มี ๒ โรงเรียน สพป.เลย เขต ๒ มี ๖ โรงเรียน สพป.เลย เขต ๓ มี ๓ โรงเรียน และ สพม.๑๙ มี ๑ โรงเรียน มอบหมายให้ต้นสังกัดนัดพบผู้ปกครองที่โรงเรียนใดโรงเรียนหนึ่ง ฝ่ายเลขาฯ นัดทีมแรงงานพร้อมด้วยท่านธีระศักดิ์ และทีมพัฒนาสังคมฯ เข้าไปพบกับผู้ปกครองเพื่อชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการนี้ หลังจากนั้นจะนำเด็กมาศึกษาดูงานที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย มีการบรรยายเกี่ยวกับสาขาอาชีพที่เปิดฝึก พร้อมคลิปวิดีโอ มีการสาธิตอาชีพหรือไปดูสถานที่จริงที่ใช้ในการฝึกอบรม อีกเรื่องที่จะต้องเตรียมการคือการช่วยเหลือสงเคราะห์ครอบครัว ทางพัฒนาสังคมฯ ได้เตรียมการในเรื่องนี้ไว้อย่างไร
- แทน พมจ.เลย** สำนักงานพัฒนาสังคมฯ สามารถสนับสนุนเงินสงเคราะห์ครอบครัวยากจนให้กับนักเรียนได้รายละเอียด ๓,๐๐๐ บาท ในหนึ่งปีสามารถสงเคราะห์ครอบครัวได้ ๓ ครั้งๆ ละ ๓,๐๐๐ บาท
- ประธาน** ส่วนนี้คือเงินสงเคราะห์ครอบครัว ขอให้พัฒนาสังคมฯ ไปศึกษาว่ามีทุนสนับสนุนเด็ก ระหว่างการฝึกอบรมเพิ่มเติมอีกหรือไม่ ถ้าเกินจากที่พัฒนาสังคมฯ จ่าย ให้ท้องถิ่นไปศึกษาว่ามีงบประมาณส่วนไหนที่สามารถสนับสนุนได้หลังจากที่พัฒนาสังคมฯ จ่ายให้แล้ว นี่เป็นส่วนที่ช่วยเหลือสงเคราะห์ครอบครัว แล้วระหว่างที่เด็กฝึกอบรมมีค่าเบี้ยเลี้ยงอะไรให้บ้าง
- เลขานุการฯ** สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลยมีงบเงินอุดหนุนให้วันละ ๙๓ บาท มีที่พักให้
- จัดหางานฯ** ระหว่างฝึกงาน สามารถประสานกับสถานที่ฝึกงานเรื่องขอสวัสดิการให้เด็ก อาจจะขอให้เด็กวันละ ๑๐๐ บาท เด็กก็จะมีค่าอาหารเพิ่มขึ้น
- ประธาน** เรื่องการฝึกงานขอให้เด็กฝึกให้เต็มที่ จะได้ขอให้นายจ้างจ่ายค่าเบี้ยเลี้ยงให้เด็ก
- เลขานุการ** ในการฝึกอบรม ๒ สาขาแรก คือ สาขาพนักงานแม่บ้านของโรงแรม และสาขาพนักงานผสมเครื่องดื่ม จะต้องใช้สถานที่ของวิทยาลัยอาชีวศึกษาเลย หรือมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย เนื่องจากมีความพร้อมในด้านสถานที่ฝึกอบรม แต่ที่พักรยังคงพักที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย จึงขอให้คณะกรรมการพิจารณาในส่วนของค่าใช้จ่ายในการนำนักเรียนมาศึกษาดูงาน และค่าใช้จ่ายในการเดินทางรับ – ส่ง นักเรียนระหว่างการฝึกอบรม

/ประธาน.....

- ประธาน** การนำนักเรียนเดินทางมาศึกษาดูงานและเข้าฝึกอบรมในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย มอบหมายให้ท้องถิ่นสนับสนุน แต่ระหว่างการฝึกอบรมจะต้องมีรถรับ-ส่งเด็กตลอดระยะเวลา ๒ เดือน ขอให้คณะกรรมการฯ ร่วมกันวางแผนว่าจะดำเนินการอย่างไรในการมาศึกษาดูงานและนำเด็กนักเรียนมาฝึกอบรม ท้องถิ่นไม่สามารถสนับสนุนค่าใช้จ่ายได้เนื่องจากเป็นหน่วยงานอื่นจัดอบรม แต่โครงการนี้จะใช้วิธีการยกร่างโครงการขึ้นและจะให้ อปท.ที่เด็กอยู่ในภูมิลำเนานั้นมาเป็นเจ้าภาพร่วมกับสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย และขอให้ท้องถิ่นจังหวัดช่วยแนะนำเรื่องวิธีการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางด้วยการรับ-ส่งเด็กระหว่างการฝึกอบรม ให้ท้องถิ่นวางแผนในการหารถส่วนเรื่องปฏิบัติการดำเนินงานขอให้ฝ่ายเลขฯ ไปปรับและแจ้งทางศึกษาด้วย เนื่องจากทางศึกษาแจ้งว่าระยะเวลากระชั้นชิดเกินไป
- นายธีระศักดิ์** ใน ๒ สาขาแรกไม่จำเป็นต้องเดินทางมาฝึกที่อาชีวศึกษาเลยก็ได้ ให้ทางอาชีวฯ เดินทางมาฝึกที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย จะได้ลดภาระในเรื่องของการเดินทาง
- เลขานุการฯ** การฝึกอบรมทั้ง ๒ สาขาแรกจะต้องมีการฝึกปฏิบัติจริง ซึ่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลยไม่มีความพร้อมในส่วนของวัสดุ อุปกรณ์ และสถานที่ที่จะใช้ฝึกจริง เช่น ห้องฝึกเตียง ผ้าปูเตียง และอุปกรณ์ที่จะใช้ฝึกจริง ในส่วนของภาคทฤษฎีสามารถดำเนินการในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลยได้ ดังนั้นวิทยาลัยอาชีวศึกษาเลย หรือมหาวิทยาลัยราชภัฏเลย มีความพร้อมมากกว่าเนื่องจากมีการเรียนการสอนในสาขานี้อยู่แล้ว
- ประธาน** แสดงว่าไม่ได้ฝึกนอกสถานที่ทุกวัน วันไหนที่ต้องปฏิบัติจริงก็อาจต้องไปดูสถานที่จริง อาจจะต้องประสานรถตู้ไปรับ - ไปส่ง แต่บางอย่างไม่จำเป็นต้องใช้สถานที่จริงก็ฝึกในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลยได้ ฝากทางภาคเอกชนพิจารณาว่าจะสนับสนุนเด็กทั้ง ๑๘ คนนี้ได้อย่างไรบ้าง
- เลขานุการ** ในส่วนของสาขาพนักงานแม่บ้านของโรงแรม ภาคทฤษฎี ๖๓ ชั่วโมง ภาคปฏิบัติ ๒๑๗ ชั่วโมง รวมทั้งหมด ๒๘๐ ชั่วโมง ระยะเวลา ๒ เดือน
- ประธาน** ให้วิทยากรไปปรับให้เข้ากับบริบทและความเหมาะสมในการฝึกอบรม เมื่อเด็กจบฝึกอบรมแล้วนายจ้างจะสบายใจเพราะการฝึกเราจะทำให้มีมาตรฐาน จะทำให้เป็นตัวอย่างว่าเด็กที่ผ่านการฝึกจากโครงการนี้ไปแล้วนายจ้างมีความต้องการ และในอนาคตนายจ้างจะรอว่าโครงการนี้มีการผลิตเด็กในสาขาอะไรบ้าง อาจจะส่งผ่านความต้องการมาทางหอการค้าหรือสภาอุตสาหกรรมว่าอยากให้ฝึกอบรมเพิ่มเติม

ในสาขา.....

ในสาขาอะไร เด็กไม่จำเป็นต้องเรียนต่อสายสามัญ สายอาชีพก็เป็นทางเลือกหนึ่งที่เด็กจะประสบความสำเร็จและเป็นเจ้าของกิจการได้ โครงการนี้สามารถแก้ปัญหาเรื่องเด็กและเยาวชนที่เป็นปัญหาอยู่ทุกวันนี้ได้ ฝากตัวแทนหอการค้าช่วยสนับสนุนในเรื่องการหาเงินสงเคราะห์ให้กับเด็ก ๆ หรือจะเป็นข้าวสารอาหารแห้งก็ได้ ส่วนการจัดทำโครงการร่วมขอให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลยเป็นผู้รับผิดชอบโครงการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องและองค์การบริหารส่วนจังหวัดเลย เพื่อท้องถิ่นจะได้เบิกค่าใช้จ่ายได้ ส่วนวันที่จะไปพบผู้ปกครองเด็ก ให้ทีมของกระทรวงแรงงานประสานกับทีมของกระทรวงศึกษาว่าพร้อมจะให้เข้าไปวันไหน

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๒.๓๐ น.



(นางนวิมล วงศ์กุลวิจิตร)

ผู้จดยางานการประชุม

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ



(นางสาวธัญรัศม์ ศิริพิราหมณ์)

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย