

ภารกิจหน่วยงาน

1. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1.1 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เป็นการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพสาขาต่างๆ ตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่กำหนดโดยประกาศของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเป็นหลักฐานว่ามีฝีมือในระดับประกันคุณภาพ

- เพิ่มโอกาสจ้างงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ
- ผู้ประกอบอาชีพเกิดการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างสม่ำเสมอ
- เพื่อวัดระดับฝีมือความรู้ ความสามารถก่อนเข้าทำงานในสถานประกอบการหรือก่อนเข้ารับการอบรมเพิ่มเติม
- ส่งเสริมให้นายจ้างใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานในการปรับโครงสร้างค่าจ้าง วิเคราะห์ตำแหน่งงาน การเลื่อนตำแหน่ง

1.2 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ

เป็นการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและทัศนคติในการทำงานของแรงงานซึ่งต้องการประกอบอาชีพในต่างประเทศให้มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งงานหรือสาขาอาชีพตามที่นายจ้างต้องการ

1.3 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ

เป็นการทดสอบความรู้ ความสามารถ ทักษะและทัศนคติที่ดีในการทำงานของบุคลากรในสาขาอาชีพของสถานประกอบการนั้น ๆ

- ลดปัญหาในการขาดแคลนแรงงานที่มีฝีมือ
- ผู้ประกอบอาชีพปฏิบัติตามขั้นตอนทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพและลดอุบัติเหตุอันเกิดจากการทำงาน
- เป็นเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานทำให้ผู้ประกอบอาชีพมีการพัฒนาตนเองและมีโอกาสก้าวหน้าในอาชีพมากขึ้น

2. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานสอดคล้องกับ ทิศทางการพัฒนาประเทศตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน และครอบคลุมกำลังแรงงานทุกระดับ จึงมีแนวทางการส่งเสริมดังนี้

2.1 ส่งเสริมให้สถานประกอบการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และประสิทธิภาพการผลิตสินค้า และบริการโดยได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้ร้อยละร้อยละของค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแรงงานและสิทธิประโยชน์ต่างๆ

2.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาคีรัฐภาคเอกชน

ทุกภาคส่วนในการจัดทำแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยผ่านกลไกการขับเคลื่อนโดยคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)

2.3 การประสานและส่งเสริมความร่วมมือในการสร้างและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน

สิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

1. สิทธิได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้เป็นจำนวนร้อยละร้อยละของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปในการฝึกอบรม ยกเว้นอาคารเช่าและภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเครื่องมือและเครื่องจักรที่นำเข้าไปเพื่อใช้อบรมและได้รับการหักค่าไฟฟ้าและประปาเป็นจำนวนสองเท่าของค่าใช้จ่ายที่เสียไป

2. สิทธินำคนต่างด้าวซึ่งเป็นครูฝึกเข้ามา

ราชอาณาจักรพร้อมคู่สมรสและบุคคลซึ่งอยู่ในอุปการะ

3. สิทธิได้รับการยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนและกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์เฉพาะกรณีฝึกเตรียมเข้าทำงาน ทั้งสามารถรับค่าปรึกษาแนะนำและความช่วยเหลือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับการฝึกอบรม

3. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

3.1 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

เป็นการฝึกอาชีพให้กับแรงงานใหม่ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีทักษะฝีมือสามารถทำงานกับเทคโนโลยีขั้นพื้นฐานหรือระดับกลางควบคู่ไปกับการพัฒนาทัศนคติและนิสัยอุตสาหกรรมในสาขาอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ระยะเวลาฝึกตั้งแต่ 2 – 10 เดือน เน้นการฝึกภาคปฏิบัติและฝึกงานในสถานประกอบการ 2 – 4 เดือน โดยต้องผ่านการประเมินจากสถานประกอบการ

3.2 การฝึกยกระดับฝีมือ

เป็นการฝึกอาชีพให้กับผู้ที่ทำงานในตลาดแรงงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้สนใจทั่วไปได้มีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และฝีมือเฉพาะด้าน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงอาชีพ โดยมีระยะเวลาการฝึก 6 – 240 ชั่วโมง

3.3 การฝึกอาชีพเสริม

เป็นการฝึกอาชีพให้แก่ประชาชนทั่วไป ผู้ถูกเลิกจ้าง หรือว่างงานและกลุ่มเป้าหมายพิเศษ เพื่อประกอบอาชีพหรือเปลี่ยนอาชีพโดยมีระยะเวลาการฝึก 6 – 480 ชั่วโมงขึ้นไป



