



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยโครงการกำลังใจแก่ผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษ
ระหว่าง
กองทุนกำลังใจในพระดำริพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมราชทัณฑ์

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์
ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่าง

กองทุนกำลังใจในพระดำริพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา โดย พลอากาศเอก
สมคิด สุขบาง กรมวังผู้ใหญ่ประจำพระองค์ ๙๐๘ รองประธานกรรมการกองทุนกำลังใจในพระดำริพระเจ้า
หลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา ผู้มีอำนาจลงนาม สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๔๐๔ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง
เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ ซึ่งต่อไปเรียกว่า “กองทุนกำลังใจ” ฝ่ายหนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ซึ่งต่อไปเรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน”
ฝ่ายหนึ่ง และ

กรมราชทัณฑ์ โดยนายสทการณ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ ผู้มีอำนาจลงนาม
หน่วยงานตั้งอยู่เลขที่ ๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑ ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
ซึ่งต่อไปเรียกว่า “กรมราชทัณฑ์” อีกฝ่ายหนึ่ง

กองทุนกำลังใจจัดตั้งขึ้นเพื่อช่วยเหลือแก่ผู้ที่ต้องการโอกาสในสังคมไทย โดยเฉพาะกลุ่มบุคคล
ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการยุติธรรม ไม่ว่าจะเป็น กลุ่มผู้ต้องขัง กลุ่มผู้ถูกคุมประพฤติ หรือผู้ที่เป็นจำเลย
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความช่วยเหลือและเป็นกำลังใจให้กับกลุ่มผู้ที่ก้าวพลาดทำให้ชีวิตต้องเข้ามาเกี่ยวข้องกับ
กระบวนการยุติธรรม และผู้ขาดโอกาสกลุ่มอื่น ๆ ให้สามารถมีโอกาสกลับมาดำรงชีวิตเป็นคนดีของสังคมได้
อย่างปกติสุข รวมทั้งเพื่อให้ผู้มีจิตกุศล และมีจิตศรัทธาได้รับทราบ และสามารถมีส่วนร่วมให้การช่วยเหลือ
สนับสนุนแก่กลุ่มผู้ต้องการกำลังใจและผู้ขาดโอกาสเหล่านี้ และเพื่อส่งเสริมให้สังคมไทยเป็นสังคมที่พร้อมจะ
เป็นกำลังใจ และให้โอกาสแก่ผู้ที่แม้ชีวิตจะเคยก้าวพลาดแต่ก็พร้อมที่จะเริ่มชีวิตใหม่ เป็นคนดีของสังคม

เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว กองทุนกำลังใจ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมราชทัณฑ์
ได้ตกลงร่วมมือกันจะดำเนินโครงการกำลังใจแก่ผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษ เพื่อบริหารหน่วยงานภาคีเครือข่าย
ในการพัฒนาทักษะชีวิตและเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษให้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ให้มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะฝีมือในวิชาชีพ จนสามารถนำไปประกอบอาชีพ และมีรายได้ภายหลัง
พ้นโทษแล้ว รวมทั้งเป็นกำลังใจและส่งเสริมความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ให้แก่ผู้ต้องขัง

ทั้งสามฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงภายใต้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ข้อ ๑ สถานที่ดำเนินการ

เรือนจำหรือทัณฑสถาน ในโครงการกำลังใจแก่ผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษ

ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกองทุนกำลังใจ ดังต่อไปนี้

(๑) นำพระดำริของสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา มาถ่ายทอดต่อคณะทำงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่ การปฏิบัติ

(๒) คัดเลือกผู้ต้องขังจากเรือนจำหรือทัณฑสถาน ในโครงการกำลังใจแก่ผู้ต้องขัง ที่ใกล้พ้นโทษเข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน และการพัฒนาทักษะชีวิต

(๓) กำหนดกรอบ แนวทาง และวางแผนร่วมกันในการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๔) ร่วมจัดกิจกรรมแนะแนวอาชีพให้แก่ผู้ต้องขังในโครงการกำลังใจแก่ผู้ต้องขัง ที่ใกล้พ้นโทษ

(๕) สืบหาความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ต้องขังในโครงการกำลังใจ แก่ผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษ

(๖) ประสานเรือนจำหรือทัณฑสถาน ในโครงการกำลังใจแก่ผู้ต้องขังที่ใกล้ พ้นโทษ ในการเข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน และการพัฒนาทักษะชีวิต เพื่อยกระดับความรู้และทักษะฝีมือ ในวิชาชีพให้แก่ผู้ต้องขัง

(๗) ประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือนี้

(๘) ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่จะได้ตกลงร่วมกัน

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดกรอบ แนวทาง และวางแผนร่วมกันในการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม และการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๒) ร่วมจัดกิจกรรมแนะแนวอาชีพให้แก่ผู้ต้องขังในโครงการกำลังใจแก่ผู้ต้องขัง ที่ใกล้พ้นโทษ

(๓) จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานและทดสอบฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อยกระดับ ความรู้ และทักษะฝีมือในวิชาชีพให้แก่ผู้ต้องขัง เพื่อนำไปประกอบอาชีพภายหลังพ้นโทษ

(๔) ประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือนี้

(๕) ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่จะได้ตกลงร่วมกัน

๒.๓ หน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดกรอบ แนวทาง และวางแผนร่วมกันในการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม และการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - (๒) จัดเตรียมพื้นที่สำหรับผู้ต้องขังที่มีความพร้อมและเหมาะสมกับโครงการ กำลังใจแก่ผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษ เพื่อเข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน และการพัฒนาทักษะชีวิต
 - (๓) คัดเลือกผู้ต้องขังที่มีความพร้อมและเหมาะสมจากเรือนจำหรือทัณฑสถาน ในโครงการกำลังใจแก่ผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษเข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน และการพัฒนาทักษะชีวิต
 - (๔) ส่งเสริม สนับสนุน และอำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน
 - (๕) ประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้
- (๖) ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่จะได้ตกลงร่วมกัน

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๕ (ห้า) ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสามฝ่ายได้ลงนาม ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกสองฝ่ายทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน เพื่อให้อีกสองฝ่ายพิจารณา โดยมีผลเมื่อทั้งสามฝ่ายพิจารณาเห็นชอบเป็นลายลักษณ์อักษรในการยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือแล้ว ทั้งนี้ ต้องไม่กระทบกระเทือนถึงกิจการหรือเรื่องที่ผูกพัน หรืออยู่ระหว่างดำเนินการให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จต่อไป

ข้อ ๔ การรักษาความลับ

ทั้งสามฝ่ายจะใช้ข้อมูลที่ได้รับจากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดหรือเพื่อฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดในการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้เท่านั้น โดยทั้งสามฝ่ายตกลงร่วมกันว่าจะรักษาข้อมูล ดังกล่าวไว้เป็นความลับและไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์อื่นนอกจากที่ระบุไว้ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ รวมทั้งไม่นำไปให้บุคคลอื่นใช้ประโยชน์ ไม่ว่าจะนำไปเพื่อประโยชน์ในทางพาณิชย์หรือไม่ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากฝ่ายที่เป็นเจ้าของข้อมูลก่อน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๕ การแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง หรือทั้งสามฝ่าย ประสงค์จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียด ของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้แจ้งทุกฝ่ายทราบล่วงหน้าก่อนไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน และเมื่อทั้งสามฝ่ายพิจารณาดังกล่าวเห็นชอบในการแก้ไข เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และให้ถือว่า บันทึกการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ โดยให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสามฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสามฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสามฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงนาม พลอากาศเอก.....

(สมคิด สุขบาง)

กรมวังผู้ใหญ่ประจำพระองค์ ๙๐๘

รองประธานกรรมการกองทุนกำลังใจในพระตำริพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา

ลงนาม.....

(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

ลงนาม..... พยาน

(นางจิรภา สินธุภา)

รองปลัดกระทรวงยุติธรรม

รองประธานกรรมการกองทุนกำลังใจในพระตำริพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา

ลงนาม..... พยาน

(นางสาวอาภากร ว่องเขตกร)

ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม..... พยาน

(นางสาววิศรา ศิริสุทธิเดชา)

เลขาธิการกรมรักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย

กรมราชทัณฑ์



ข้อตกลงการแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล

โครงการความร่วมมือการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัล
สำหรับกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในสังคม

ระหว่าง

สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อตกลงการแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล (“ข้อตกลง”) นี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

โดยที่สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๘๗ ถนนพหลโยธิน ซอย ๘ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้เรียกว่า “สำนักงาน กสทช.” ฝ่ายหนึ่ง ได้ตกลงในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความร่วมมือการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ด้อยโอกาสในสังคม (บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ) ฉบับลงวันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้เรียกว่า “บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ” กับ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” อีกฝ่ายหนึ่ง

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ภายใต้ความตกลงของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือดังกล่าว ทั้งสองฝ่ายมีความจำเป็นต้องแบ่งปัน โอน แลกเปลี่ยน หรือเปิดเผย (รวมเรียกว่า “แบ่งปัน”) ข้อมูลส่วนบุคคลที่ตนเก็บรักษาให้แก่อีกฝ่าย ซึ่งข้อมูลส่วนบุคคลที่แต่ละฝ่ายเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผย (รวมเรียกว่า “ประมวลผล”) นั้น แต่ละฝ่ายต่างเป็นผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กล่าวคือ แต่ละฝ่ายต่างเป็นผู้มีอำนาจตัดสินใจ กำหนดรูปแบบ และกำหนดวัตถุประสงค์ ในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลในข้อมูลส่วนบุคคลที่ตนต้องแบ่งปัน ภายใต้ข้อตกลงนี้

ด้วยเหตุนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงตกลงจัดทำข้อตกลงนี้ และให้ถือข้อตกลงนี้เป็นส่วนหนึ่งของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ เพื่อเป็นหลักฐานแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลระหว่างกันและเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และกฎหมายอื่น ๆ ที่ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้ รวมเรียกว่า “กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล” ทั้งที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันที่ทำข้อตกลงนี้และที่จะมีการแก้ไขเพิ่มเติมในภายหลัง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ทั้งสองฝ่ายรับทราบว่า ข้อมูลส่วนบุคคล หมายถึง ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลธรรมดาซึ่งทำให้สามารถระบุตัวบุคคลนั้นได้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยแต่ละฝ่ายจะดำเนินการตามที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกำหนด เพื่อคุ้มครองให้การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเป็นไปอย่างเหมาะสมและถูกต้องตามกฎหมาย

๒. ข้อมูลส่วนบุคคลที่ทั้งสองฝ่ายแบ่งปันและวัตถุประสงค์ในการแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล

แต่ละฝ่ายตกลงแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลแก่อีกฝ่าย ดังรายการต่อไปนี้

ข้อมูลส่วนบุคคลที่แบ่งปันโดย สำนักงาน กสทช.	วัตถุประสงค์ในการแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล
<p>๑. ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ได้แก่ ชื่อนามสกุล เลขบัตรประจำตัวประชาชน ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ รวมถึงข้อมูลอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม</p>	<p>๑. เพื่อความจำเป็นในการยืนยันตัวตนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมและจัดเก็บไว้ในฐานข้อมูล เช่น ระบบบริหารจัดการกิจกรรมของสำนักงาน กสทช.</p> <p>๒. เพื่อความจำเป็นในการรับการตรวจสอบจากหน่วยงานตรวจสอบ ทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก เช่น สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน</p>
ข้อมูลส่วนบุคคลที่แบ่งปันโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	วัตถุประสงค์ในการแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล
<p>๑. ข้อมูลหลักฐานการยืนยันตัวตน ชื่อนามสกุล เลขบัตรประจำตัวประชาชน หมายเลขโทรศัพท์ และที่อยู่ของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม รวมถึงข้อมูลอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม</p>	<p>๑. เพื่อความจำเป็นในการยืนยันตัวตนของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมตามเงื่อนไขที่สำนักงาน กสทช. กำหนดสำหรับตรวจสอบ</p>
<p>๒. ภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว ระหว่างการฝึกอบรม ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ของการฝึกอบรมแต่ละรุ่น</p>	<p>๒. เพื่อประมวลผลภาพการฝึกอบรมในแต่ละรุ่น และสำหรับเผยแพร่ผ่านสื่อออนไลน์</p>
<p>๓. ไฟล์สแกนเอกสารประกอบการเบิกจ่ายของการฝึกอบรมแต่ละรุ่น</p>	<p>๓. เพื่อความจำเป็นในการตรวจสอบการเบิกจ่ายของการฝึกอบรมแต่ละรุ่น</p>

๓. ฐานทางกฎหมายในการแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล

ภายใต้วัตถุประสงค์ที่ระบุในข้อ ๒. แต่ละฝ่ายมีฐานทางกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในการแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลแก่อีกฝ่าย ดังต่อไปนี้

ฐานทางกฎหมายของสำนักงาน กสทช.

เป็นการจำเป็นเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินภารกิจเพื่อประโยชน์สาธารณะของ กสทช. และสำนักงาน กสทช. ตามกฎหมาย ดังต่อไปนี้

๑. พระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกักดูแลการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมาตรา ๒๗ (๑๒) (๒๔) และมาตรา ๕๐ กำหนดให้ กสทช. มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดมาตรการให้มีการกระจายบริการด้านโทรคมนาคมให้ทั่วถึงและเท่าเทียมกัน โดยได้กำหนดแผนการจัดให้มีบริการโทรคมนาคมพื้นฐานโดยทั่วถึงและบริการเพื่อสังคม เพื่อให้เกิดประโยชน์ในการจัดให้มีบริการดังกล่าว

๒. พระราชบัญญัติการประกอบกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยมาตรา ๑๗ กำหนดให้ กสทช. มีหน้าที่จัดให้มีบริการโทรคมนาคมพื้นฐานโดยทั่วถึง และให้มีอำนาจกำหนดให้ผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมต้องจัดให้มีบริการโทรคมนาคมพื้นฐานต่าง ๆ ด้วย

๓. ประกาศคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เรื่อง แผนการจัดให้มีบริการโทรคมนาคมพื้นฐานโดยทั่วถึง และบริการเพื่อสังคม ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๓.๑ วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพให้กับประชาชนทุกคน โดยเฉพาะผู้ที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ชนบทห่างไกลและทุรกันดาร ผู้มีรายได้น้อย คนพิการ เด็ก คนชรา และผู้ด้อยโอกาสในสังคมให้สามารถเข้าถึงและใช้งานบริการโทรคมนาคมพื้นฐาน ตลอดจนมีทักษะความรู้ในการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) และอินเทอร์เน็ต

๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรด้าน USO กำหนดกลยุทธ์เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนดังกล่าว ดังนี้

(๑) พัฒนาและสร้างทักษะการใช้งาน ICT และการใช้ประโยชน์จากอินเทอร์เน็ต แก่กลุ่มเป้าหมาย USO อาทิเช่น ประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ชนบทห่างไกล พื้นที่ทุรกันดาร ผู้มีรายได้น้อย คนพิการ เด็กและเยาวชน คนชรา และผู้ด้อยโอกาสในสังคม

(๒) เสริมสร้างความรู้และสนับสนุนส่งเสริมการรู้เท่าทันสื่ออินเทอร์เน็ต แก่กลุ่มเป้าหมาย USO อาทิเช่น ประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่ชนบทห่างไกล พื้นที่ทุรกันดาร ผู้มีรายได้น้อย คนพิการ เด็กและเยาวชน คนชรา และผู้ด้อยโอกาสในสังคม

๔. ฐานเป็นการจำเป็นเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินภารกิจเพื่อประโยชน์สาธารณะของสำนักงาน กสทช. ตามมาตรา ๒๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๕. ฐานเป็นการจำเป็นเพื่อประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายของสำนักงาน กสทช. ตามมาตรา ๒๔ (๕) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ในกรณีของการใช้ภาพถ่าย สำหรับการเผยแพร่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์

ฐานทางกฎหมายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๒ กำหนดให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ พัฒนาประสิทธิภาพของผู้ประกอบกิจการให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก และควบคุมกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ

๒. ฐานเป็นการจำเป็นเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ในการดำเนินภารกิจเพื่อประโยชน์สาธารณะของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ตามมาตรา ๒๔ (๔) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. ทั้งสองฝ่ายรับทราบและตกลงว่าจะปฏิบัติตนในฐานะผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล และแต่ละฝ่ายต่างมีฐานะเป็นผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลในส่วนของข้อมูลส่วนบุคคลที่ตนประมวลผลแยกจากกัน นอกจากนี้แต่ละฝ่ายจะต้องอยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายและต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในส่วนของบทบัญญัติที่เกี่ยวกับผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล

๕. ทั้งสองฝ่ายรับรองว่าก่อนการแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลให้แก่อีกฝ่าย ตนได้ดำเนินการแจ้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการแบ่งปันข้อมูลและขอความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล หรือตนมีฐานทางกฎหมายหรือมีอำนาจหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมายให้สามารถเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลต่ออีกฝ่ายได้ และให้อีกฝ่ายสามารถทำการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับนั้นตามวัตถุประสงค์ที่ได้ตกลงกันอย่างถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลแล้ว

๖. ทั้งสองฝ่ายรับรองว่าฝ่ายที่แบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลจะไม่ถูกจำกัดสิทธิ ยับยั้ง หรือมีข้อห้ามใด ๆ ในการ

๖.๑ ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่ตนเป็นฝ่ายแบ่งปันให้กับอีกฝ่ายภายใต้วัตถุประสงค์ที่กำหนดในข้อตกลงนี้

๖.๒ แบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคลไปยังอีกฝ่ายเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อตกลงนี้

๗. ทั้งสองฝ่ายจะทำการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่รับมาจากอีกฝ่ายเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้กำหนดในข้อ ๒. ของข้อตกลงนี้ และแต่ละฝ่ายจะไม่ประมวลผลข้อมูลเพื่อวัตถุประสงค์อื่น เว้นแต่ได้รับความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลหรือเป็นความจำเป็นเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น

๘. ทั้งสองฝ่ายรับรองว่าจะควบคุมดูแลให้บุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับจากอีกฝ่ายภายใต้ข้อตกลงนี้ ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด และดำเนินการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเพื่อวัตถุประสงค์ตามที่ได้กำหนดไว้ในข้อตกลงนี้เท่านั้น โดยจะไม่ทำซ้ำ คัดลอก ทำสำเนา หรือบันทึกภาพข้อมูลส่วนบุคคลไม่ว่าทั้งหมดหรือแต่บางส่วนเป็นอันขาด เว้นแต่เป็นไปตามเงื่อนไขของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องจะกำหนดไว้เป็นประการอื่น

๙. ทั้งสองฝ่ายรับรองว่าจะกำหนดให้การเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลภายใต้ข้อตกลงนี้จำกัดเฉพาะบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามข้อตกลงนี้เท่านั้น

๑๐. ทั้งสองฝ่ายจะไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับจากอีกฝ่ายหนึ่งต่อบุคคลที่ไม่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลหรือบุคคลภายนอก เว้นแต่เป็นไปตามเงื่อนไขของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ หรือตามเงื่อนไขของข้อตกลงนี้ หรือเพื่อปฏิบัติตามกฎหมาย หรือได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากอีกฝ่ายหนึ่ง

๑๑. ทั้งสองฝ่ายจะจัดให้มีและคงไว้ซึ่งมาตรการรักษาความปลอดภัยสำหรับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความเหมาะสมทั้งในเชิงองค์กรและเชิงเทคนิคตามที่คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลได้ประกาศกำหนดหรือตามมาตรฐานสากล โดยคำนึงถึงลักษณะ ขอบเขต และวัตถุประสงค์ของการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามที่กำหนดในข้อตกลงนี้เป็นสำคัญ เพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลจากความเสียหายอันเนื่องมาจากการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ความเสียหายอันเกิดจากการละเมิด อุบัติเหตุ ลบ ทำลาย สูญหาย เปลี่ยนแปลง แก้ไข เข้าถึง ใช้ เปิดเผย หรือโอนข้อมูลส่วนบุคคลโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๑๒. ในกรณีที่ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดได้ทราบหรือมีเหตุอันควรทราบว่า มีเหตุหรือเหตุการณ์ที่มีลักษณะที่กระทบต่อการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลที่แบ่งปันภายใต้ข้อตกลงนี้ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายจากการละเมิด อุบัติเหตุ ลบ ทำลาย สูญหาย เปลี่ยนแปลง แก้ไข เข้าถึง ใช้ เปิดเผย หรือโอนข้อมูลส่วนบุคคลโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ฝ่ายนั้นจะต้องดำเนินการแจ้งให้อีกฝ่ายทราบภายใน ๒๔ ชั่วโมง นับแต่ทราบหรือมีเหตุอันควรทราบถึงเหตุหรือเหตุการณ์ดังกล่าว

๑๓. การแจ้งถึงเหตุแห่งการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลที่เกิดขึ้นภายใต้ข้อตกลงนี้ แต่ละฝ่ายจะใช้มาตรการตามที่เห็นสมควรในการระบุถึงสาเหตุของการละเมิด และป้องกันปัญหาดังกล่าวมิให้เกิดซ้ำ และจะให้ข้อมูลแก่อีกฝ่ายภายใต้ขอบเขตที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลได้กำหนด ดังต่อไปนี้

๑๓.๑ รายละเอียดของลักษณะและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นของการละเมิด

๑๓.๒ มาตรการที่ถูกใช้เพื่อลดผลกระทบของการละเมิด

๑๓.๓ ประเภทของข้อมูลส่วนบุคคลและเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลที่ถูกละเมิด หากปรากฏข้อมูลดังกล่าว

๑๓.๔ ข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิด

๑๔. ทั้งสองฝ่ายตกลงจะให้ความช่วยเหลือแก่อีกฝ่ายอย่างสมเหตุสมผล เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ในการตอบสนองต่อข้อเรียกร้องใด ๆ ที่สมเหตุสมผลจากการใช้สิทธิต่าง ๆ ของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลภายใต้กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล โดยพิจารณาถึงลักษณะการประมวลผล ภาระหน้าที่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และข้อมูลส่วนบุคคลที่แต่ละฝ่ายประมวลผล

ทั้งนี้ ในกรณีที่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลยื่นคำขอใช้สิทธิดังกล่าวต่อฝ่ายหนึ่งฝ่ายใด เพื่อใช้สิทธิในข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ในความรับผิดชอบหรือได้รับมาจากอีกฝ่าย ฝ่ายที่ได้รับคำขอจะต้องดำเนินการแจ้งและส่งคำขอดังกล่าวแก่อีกฝ่ายโดยทันที โดยฝ่ายที่ได้รับคำขอนั้นจะต้องแจ้งให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทราบถึงการจัดการตามคำขอนั้นด้วย

๑๕. หากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดมีความจำเป็นจะต้องเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับจากอีกฝ่ายไปยังต่างประเทศจะต้องได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากอีกฝ่ายหนึ่ง และต้องดำเนินการส่งออกข้อมูลส่วนบุคคลโดยได้รับการปกป้องตามมาตรฐานการส่งข้อมูลระหว่างประเทศตามที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของประเทศที่ส่งข้อมูลไปนั้นกำหนด ทั้งนี้ ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะเข้าทำสัญญาใด ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติตามกฎหมายที่ใช้บังคับกับการเปิดเผยข้อมูลไปยังต่างประเทศ

๑๖. แต่ละฝ่ายอาจว่าจ้างหรือแต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลช่วง เพื่อทำการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับจากอีกฝ่ายได้ โดยต้องได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากอีกฝ่ายหนึ่ง และต้องทำข้อตกลงกับผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลช่วงเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งข้อตกลงดังกล่าวจะต้องมีเงื่อนไขในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับจากอีกฝ่ายไม่น้อยไปกว่าเงื่อนไขที่ได้รับไว้ในข้อตกลงนี้ และเงื่อนไขทั้งหมดต้องเป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกำหนด ทั้งนี้ ฝ่ายที่ได้ว่าจ้างหรือแต่งตั้งผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลช่วงจะต้องรับผิดชอบอีกฝ่ายในความเสียหายที่เกิดจากการกระทำหรือละเว้นการทำการใด ๆ ของผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลช่วงนั้น

๑๗. เว้นแต่กฎหมายที่เกี่ยวข้องจะบัญญัติไว้เป็นประการอื่น ทั้งสองฝ่ายจะทำการลบหรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคลที่ตนได้รับตามข้อตกลงนี้โดยปฏิบัติตามนโยบายการเก็บรักษาและลบทำลายข้อมูลส่วนบุคคลของแต่ละฝ่าย และแต่ละฝ่ายจะต้องควบคุมดูแล ตรวจสอบ และรับรองว่าข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวจะไม่อยู่ในความครอบครองของบุคคลที่ได้รับมอบหมาย ว่าจ้าง หรือแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล


ทั้งนี้ ในกรณีที่ปรากฏว่าฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดหมดความจำเป็นในการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลที่ตนได้รับจากอีกฝ่ายตามข้อตกลงนี้ก่อนสิ้นระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง ฝ่ายนั้นจะทำการลบหรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคลที่ตนได้รับตามข้อตกลงนี้ทันที

๑๘. ในกรณีที่ฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดไม่ปฏิบัติตามหรือฝ่าฝืนเงื่อนไขตามข้อตกลงนี้ และการกระทำดังกล่าวก่อให้เกิดความเสียหาย การสูญหาย การเรียกร้อย ค่าเสียหาย ความรับผิดทางแพ่ง โทษปรับทางปกครอง หรือค่าใช้จ่ายใด ๆ กับอีกฝ่ายหนึ่ง ฝ่ายนั้นจะต้องชดเชยค่าเสียหายหรือค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่เกิดขึ้นจากการกระทำหรือการละเว้นการกระทำดังกล่าว แม้ว่าบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ จะกำหนดข้อจำกัดความรับผิดไว้ก็ตาม

๑๙. หน้าที่และความรับผิดของทั้งสองฝ่ายในการปฏิบัติตามข้อตกลงนี้จะสิ้นสุดลงนับแต่วันที่การปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ เสร็จสิ้น หรือวันที่ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรให้ยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฯ แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน อย่างไรก็ตาม การสิ้นสุดของข้อตกลงนี้ ไม่กระทบต่อหน้าที่ของแต่ละฝ่ายในการลบหรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคลตามที่ได้กำหนดในข้อ ๑๗. ของข้อตกลงนี้

ในกรณีที่ข้อตกลง คำรับรอง การเจรจา หรือข้อผูกพันใดที่ทั้งสองฝ่ายมีต่อกันไม่ว่าด้วยวาจาหรือเป็นลายลักษณ์อักษรใดขัดหรือแย้งกับข้อตกลงที่ระบุในข้อตกลงนี้ ให้ใช้ข้อความตามข้อตกลงนี้บังคับ

ข้อตกลงนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อ ไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยานเป็นสำคัญ และต่างยึดถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....


(นายไตรรัตน์ วิริยะศิริกุล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

ลงชื่อ.....



(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

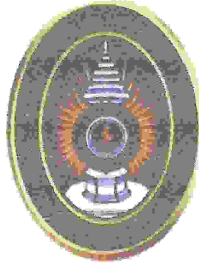

(นายสุทธิศักดิ์ ตันตะโยธิน)

รองเลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
พยาน

ลงชื่อ.....


(นายสมชาติ สุภาวรี)

ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
พยาน



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่าง

ศูนย์ถ่ายทอดวิศวกรรมและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง กับ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เมื่อวันที่ ๑๔ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่าง ศูนย์ถ่ายทอดวิศวกรรมและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โดย รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทรารักษ์ ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง ตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๙ หมู่ที่ ๙ ตำบลชมพู อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้เรียกว่า “ศูนย์ถ่ายทอดฯ” ฝ่ายหนึ่ง กับ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง โดย นายมานิตย์ มงคลชื่น ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ตั้งอยู่เลขที่ ๘๘ หมู่ที่ ๖ ตำบลปงแสนทอง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้เรียกว่า “สถาบันฯ” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายจึงได้ตกลงทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ดังนี้

ข้อ ๑ วัตถุประสงค์ของความร่วมมือ

- ๑) เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือและพัฒนาคุณภาพทางวิชาการ อันนำไปสู่การยกระดับเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ด้วยการพัฒนามาตรฐานทางทักษะและสมรรถนะทางวิชาชีพ
- ๒) เพื่อส่งเสริม ประสานงาน ให้คำปรึกษาด้านงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น งานฝึกอบรม งานมาตรฐานฝีมือแรงงาน และงานประเมินและรับรองความรู้ความสามารถ ฯลฯ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- ๓) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติการกิจ ด้วยการประสานความร่วมมือของบุคลากร สนับสนุนข้อมูลสถานที่ อุปกรณ์ช่วยฝึก และเทคโนโลยีการฝึกอบรมร่วมกัน

ข้อ ๒ กรอบและแนวทางการดำเนินงาน

- ๑) ด้านวิชาการ ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมและหลักสูตรในรูปแบบการเรียนรู้ตลอดชีวิต รวมถึงการจัดกิจกรรมกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับกำลังแรงงานและผู้สนใจทั่วไป เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด
- ๒) ด้านบุคลากร โดยบูรณาการและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ร่วมกันดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทางด้านวิชาการของบุคลากรทั้งสองฝ่าย
- ๓) ด้านอุปกรณ์ช่วยฝึกและเทคโนโลยี บูรณาการเครื่องมือ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ช่วยฝึกและเทคโนโลยีต่าง ๆ ร่วมกัน เพื่อสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานของทั้งสองฝ่ายให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) ด้านสถานที่ ร่วมกันสนับสนุน ส่งเสริม พัฒนาและปรับปรุงสถานที่ฝึกอบรม ให้เป็นไปตามมาตรฐานการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ รวมถึงบูรณาการสถานที่สำหรับการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกัน

ข้อ ๓ งบประมาณและการจัดสรรผลประโยชน์

หากการทำกิจกรรมโครงการต่าง ๆ ร่วมกันทั้งสองฝ่าย จะร่วมกันใช้ประโยชน์จากเครื่องมือและอุปกรณ์ ตลอดจนปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา การพัฒนาฝีมือแรงงานต่าง ๆ เพื่อบรรลุตามวัตถุประสงค์ของบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ โดยหากมีค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทำกิจกรรมโครงการ ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์หรือเกิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา ค่าใช้จ่ายและผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นให้เป็นไปตามข้อตกลงกันของทั้งสองฝ่ายเป็นกรณีไป

ข้อ ๔ หน้าที่ของคู่สัญญา

ทั้งสองฝ่ายจะร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการต่าง ๆ ทุกด้านที่เกี่ยวข้องภายใต้ขอบเขตของวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ทั้งสองฝ่ายตกลงจะดำเนินการจัดให้มีบุคลากรภายในของตน เพื่อประสานงานการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

ข้อ ๕ ข้อตกลงความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้ถือเป็นข้อตกลงความร่วมมือทั่วไป ในการดำเนินการขั้นตอนไปทั้งสองฝ่ายและ/หรือผู้ประกอบการจะร่วมมือกันกำหนดรายละเอียดเฉพาะเรื่องภายใต้ขอบเขตหัวข้อตกลงนี้ และสอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของแต่ละฝ่าย

ข้อ ๖ บันทึกข้อตกลงมีระยะเวลา ๔ ปี นับตั้งแต่วันลงนาม

การเปลี่ยนแปลง ยกเลิกหรือขยายเวลาความร่วมมือข้อตกลงนี้ให้กระทำได้โดยความเห็นชอบของอีกฝ่ายหนึ่ง โดยต้องแจ้งรายละเอียดให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน

การเพิ่มเติม ปรับปรุง แก้ไข หรือขยายความร่วมมือ กระทำได้ตามความเหมาะสม โดยความเห็นชอบร่วมกัน และให้ทำเป็นบันทึกข้อตกลงเพิ่มเติมแนบท้ายบันทึกข้อตกลงฉบับนี้

ในกรณีที่มีการระงับ หรือยกเลิกข้อตกลงดังกล่าวก่อนสิ้นสุดของระยะเวลาบันทึกข้อตกลง เงื่อนไขต่าง ๆ ของข้อตกลงนี้จะต้องมีผลต่อเนื่องไป จนกระทั่งกิจกรรมที่อยู่ระหว่างการดำเนินการร่วมกันจะแล้วเสร็จสมบูรณ์

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้นสองฉบับมีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความโดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างเก็บรักษาไว้ฝ่ายละฉบับ

ศูนย์ถ่ายทอดวิศวกรรมและเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง

ลงนาม.....

(รองศาสตราจารย์กิตติศักดิ์ สมุทรารักษ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง

ลงนาม.....

(นายมานิตย์ มงคลชื่น)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง

ลงนาม.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ว่าที่ร้อยตรีปฐมพงศ์ พรหมมาบุญ)
ประธานกรรมการอำนวยการ
ศูนย์ถ่ายทอดวิศวกรรมและเทคโนโลยี

ลงนาม.....

(นายบุญเรือง สุนทรสถิตย์กุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พงษ์ศักดิ์ อยู่มั่น)
ประธานฝ่ายหลักสูตรและการฝึกอบรม
ศูนย์ถ่ายทอดวิศวกรรมและเทคโนโลยี

ลงนาม.....

(นายเสกสรรค์ ชาวสังข์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน
และรับรองความรู้ความสามารถ

ลงนาม.....

(นายธชนม์ ก้าวสมบูรณ์)
ประธานฝ่ายบริการทดสอบวัสดุ และเครื่องมือวัด
ศูนย์ถ่ายทอดวิศวกรรมและเทคโนโลยี

ลงนาม.....

(นายมงคล ยาวิลละ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ



บันทึกข้อตกลงร่วมกัน

โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพ อบจ.ลำปาง และประชาชนจังหวัดลำปาง ระหว่าง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง กับ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง

บันทึกข้อตกลงร่วมกันฉบับนี้ ทำขึ้นเพื่อเป็นข้อตกลงร่วมกันในการดำเนินการตามโครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพ อบจ.ลำปาง และประชาชนจังหวัดลำปาง ระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง โดย นางสาวดวงรัตน์ โล่สุนทร นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง ฝ่ายหนึ่ง กับ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง โดย นายมานิตย์ มงคลชื่น ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้ง ๒ ฝ่าย ได้ตกลงทำบันทึกข้อตกลงร่วมกัน มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ตกลงจะดำเนินการโครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพ อบจ.ลำปาง และประชาชนจังหวัดลำปาง ดังนี้

- ๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในจังหวัดลำปาง มีความรู้และทักษะอาชีพเกี่ยวกับงานช่าง ที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและประกอบอาชีพเสริม สร้างรายได้ให้กับครอบครัว
- ๑.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในจังหวัดลำปาง ได้ทำกิจกรรมร่วมกันภายในชุมชน ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีและใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
- ๑.๓ เพื่อเป็นทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่ประชาชนในจังหวัดลำปาง ที่ว่างงานและได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19

ข้อ ๒ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินงาน ดังนี้

- ๒.๑ พิจารณาหลักสูตรเพื่อบรรจุในโครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพ อบจ.ลำปาง และประชาชนจังหวัดลำปาง ตามศักยภาพและความเหมาะสมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ภายใต้ความเห็นชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
- ๒.๒ ประสานและจัดหาวิทยากร ผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มาเป็นวิทยากร ในการให้ความรู้ ความเข้าใจ เทคนิค วิชาการ ตามหลักสูตรที่กำหนดในการจัดฝึกอบรม
- ๒.๓ พิจารณาความจำเป็นและกำหนดวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับการฝึกอบรม ให้เหมาะสมกับแต่ละหลักสูตร
- ๒.๔ ลงนามร่วมกับองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางในการรับรองวุฒิบัตรให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพ อบจ.ลำปาง และประชาชนจังหวัดลำปาง

/ข้อ๓...

ข้อ ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินงาน ดังนี้
๓.๑ รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจัดฝึกอบรมทั้งหมด
๓.๒ กำหนดสถานที่ฝึกอบรมและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไป/ประชาชนผู้ไม่มี
งานทำ ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายของโครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพ ออบจ ลำปาง และประชาชน
จังหวัดลำปางเข้ารับการฝึกอบรม

๓.๓ ประสานการดำเนินโครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพ ออบจ ลำปาง
และประชาชนจังหวัดลำปาง ร่วมกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง

๓.๔ ติดตามประเมินผลและรายงานผลการจัดฝึกอบรมตามโครงการส่งเสริมและ
พัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพ ออบจ ลำปาง และประชาชนจังหวัดลำปาง

ข้อตกลงนี้จัดทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความเหมือนกันทุกประการโดยองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัดลำปางถือไว้ฉบับหนึ่งและสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ถือไว้ฉบับหนึ่ง
มีผลนับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

อนึ่ง หากฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดมีความประสงค์ปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ยกเลิกบันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือนี้ สามารถดำเนินการได้เพื่อความเหมาะสมภายใต้วัตถุประสงค์และเป้าหมายการปฏิบัติงาน
ร่วมกันโดยให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้า เป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง

ลงชื่อ 


ลงชื่อ 


(นางสาวดวงรัตน์ ไส้สุนทร)

(นายมานิตย์ มงคลสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
วันที่ 19 ส.ค. 2566

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง
วันที่ 19 ส.ค. 2566

ลงชื่อ  พยาน

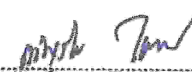
ลงชื่อ  พยาน


(นายจรูญ ศรีโพธิ์)

(นายบุญเรือง สมุทรสลิขกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
วันที่ 19 ส.ค. 2566

ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
วันที่ 19 ส.ค. 2566

ลงชื่อ  พยาน

ลงชื่อ  พยาน

(นางสาวเพ็ญสิริ ไชยวรรณ)

(นายชัชวาล สิงห์อุสา)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
วันที่ 19 ส.ค. 2566

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
วันที่ 19 ส.ค. 2566



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างปูกระเบื้อง
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท เอสซีจี เซรามิกส์ จำกัด (มหาชน)

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้น วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายประทีป ทรงลำยอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท เอสซีจี เซรามิกส์ จำกัด (มหาชน) โดยนายนำพล มลิชัย กรรมการผู้จัดการบริษัท เอสซีจี เซรามิกส์ จำกัด (มหาชน) สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑ ถนนปทุมวิภาลัย แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร ๑๐๘๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และบริษัท ไสสุโก้ แอนด์ กรู๊ป (๒๐๐๘) จำกัด (ภายหลังเปลี่ยนชื่อเป็นบริษัท เอสซีจี เซรามิกส์ จำกัด (มหาชน)) ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างปูกระเบื้อง เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี และการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีความต่อเนื่อง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และบริษัท เอสซีจี เซรามิกส์ จำกัด (มหาชน) จึงตกลงร่วมมือกันในการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างปูกระเบื้อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของกำลังแรงงานให้มีทักษะและความรู้ ความชำนาญในการปูกระเบื้องได้อย่างถูกต้อง ได้มาตรฐาน สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคตและการเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมฝีมือแรงงานช่างปูกระเบื้องให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานและจัดทำทะเบียนช่างผู้ผ่านการฝึกอบรม โดยบริษัทจะให้การสนับสนุนผลิตภัณฑ์กระเบื้องเซรามิกปูพื้น ภายใต้งบประมาณที่ได้จัดสรรไว้ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการแข่งขันฝีมือแรงงาน โดยบริษัทจะให้การสนับสนุนผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง เพื่อจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในระดับภูมิภาค ระดับประเทศและระดับนานาชาติ ตามที่ได้ตกลงร่วมกันภายใต้งบประมาณที่ได้จัดสรรไว้

๑.๓ ร่วมกันประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือนี้

๑.๔ ดำเนินกิจกรรมอื่นๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงร่วมกัน

ข้อ ๒ สิทธิในการใช้ชื่อหรือตราสัญลักษณ์

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยินดีที่จะให้บริษัทใช้ชื่อหรือตราสัญลักษณ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือนี้ และหากจะนำไปใช้เพื่อเผยแพร่โฆษณาจะต้องได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

ข้อตกลงความร่วมมือนี้ มีระยะเวลา ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ข้อ ๔ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำข้อตกลงความร่วมมือนี้

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงนาม.....

(นายประทีป ทรงลำยอง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายนำพล มลิชัย)
กรรมการผู้จัดการบริษัท เอสซีจี เซรามิกส์ จำกัด (มหาชน)

ลงนาม.....พยาน

(นางพรศิวลักษณ์ ผิวสะอาด)
ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

ลงนาม.....พยาน

(นายณัฐ เจนสิราสุรรัตน์)
ผู้จัดการงานบริการเทคนิค
บริษัท เอสซีจี เซรามิกส์ จำกัด (มหาชน)



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างซ่อมรถจักรยานยนต์
ระหว่าง



YAMAHA

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้น วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ณ บริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด ตำบลศิระจรเข้ใหญ่ อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายประทีป ทรงลายอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด โดยนายพงศธร เอื้อมงคลชัย รองประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้รับมอบอำนาจในนามบริษัท ปรากฏตามหนังสือมอบอำนาจฉบับลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ที่แนบท้ายบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๖๔ หมู่ ๑ ถนนเทพรัตน ตำบลศิระจรเข้ใหญ่ อำเภอบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๕๗๐ ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี และการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีความต่อเนื่อง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด จึงตกลงร่วมมือกันพัฒนาฝีมือแรงงานช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้น ทันทต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะฝีมือในการปฏิบัติงาน ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ เพื่อรองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Engines of Growth) และการเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้องกับช่างซ่อมรถจักรยานยนต์หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันบูรณาการการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากร เครื่องมือ อุปกรณ์ สถานที่ และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ ร่วมกันสนับสนุนการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักสูตรเทคโนโลยีจักรยานยนต์สมัยใหม่หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้แก่บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นวิทยากรในการขยายผลการฝึกให้แก่แรงงาน โดยบริษัทจะให้การสนับสนุนวิทยากร และวัสดุอุปกรณ์ฝึกอบรม ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๔ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดความต่อเนื่องอย่างน้อยจำนวน ๑ รุ่นต่อปี โดยออกวุฒิบัตรให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และบริษัทจะให้การสนับสนุนรถจักรยานยนต์ให้แก่หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสมภายใต้งบประมาณที่บริษัทได้จัดสรรไว้

๑.๕ ร่วมกันจัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยบริษัทจะร่วมเป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพดังกล่าว

๑.๖ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่บริษัทและเครือข่าย เกี่ยวกับการขออนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์หรือสาขาอาชีพอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ช่างในสาขาอาชีพดังกล่าว

๑.๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่บริษัทในการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพตามความต้องการ และได้รับสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.๘ ร่วมกันประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือนี้

๑.๙ ดำเนินกิจกรรมอื่นๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงร่วมกัน

ข้อ ๒ สิทธิในการใช้ชื่อหรือตราสัญลักษณ์

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยินดีที่จะให้บริษัทใช้ชื่อหรือตราสัญลักษณ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือนี้ และหากจะนำไปใช้เพื่อเผยแพร่หรือโฆษณาจะต้องได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

ข้อ ๔ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำข้อตกลงความร่วมมือนี้

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงนาม.....
(นายประทีป ทรงลำยอง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....
(นายพงศธร เอื้อมงคลชัย)
รองประธานกรรมการบริหาร
บริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด

ลงนาม.....พยาน
(นางพรศิวลักษณ์ ผิวสะอาด)
ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

ลงนาม.....พยาน
(นายนพดล เขียวอ่อน)
ผู้จัดการทั่วไปฝ่ายบริการ
บริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด

หนังสือมอบอำนาจ

ที่ PA.2/2565

วันที่ 4 มกราคม 2565

หนังสือฉบับนี้บริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด โดย นายพงศธร เอื้อมงคลชัย และ นายชินโงะ โอวากิ กรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัท ได้มอบอำนาจให้ นายพงศธร เอื้อมงคลชัย เป็นผู้มีอำนาจกระทำการแทนบริษัท ดังต่อไปนี้

1. ลงนามในเอกสาร/คำขอต่างๆ เพื่อขออนุญาตจัดกิจกรรมส่งเสริมการขายหรือขออนุญาต จัดรายการ แคมเปญหรือรางวัลด้วยการเสียโชคกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องต่างๆ และมีอำนาจลงนามในเอกสารหรือหนังสือแจ้งต่อสำนักงานคุ้มครองผู้บริโภค (ส.ค.บ.)

2. เจรจา ตกลง ลงนามในนิติกรรมสัญญา, บันทึกข้อตกลงต่างๆ, สัญญาให้การสนับสนุน (สปอนเซอร์), สัญญาจ้างนักแสดงแบบโฆษณา, สัญญาจ้างนักแสดง, สัญญาจ้างช่างเทคนิค, สัญญาว่าจ้างต่างๆ, สัญญาร่วมออกบัตร ยามาฮ่าสมาร์ตเฟิร์ส, สัญญาซื้อขาย และนิติกรรมสัญญาที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและสนับสนุนการขาย และการตลาดของบริษัทฯ, สัญญาเช่าพื้นที่จัดกิจกรรม ออกบูธประชาสัมพันธ์สินค้าหรือกิจกรรมของบริษัทฯ และ สัญญาเช่าป้ายโฆษณาต่างๆ

3. ลงนามในสัญญาแต่งตั้ง หรือสัญญาจ้างตัวแทนในการจัดกิจกรรมของฝ่ายการตลาด ด้านโฆษณาสินค้า ยามาฮ่า

4. ลงนามในสัญญาจ้างตกแต่งโชว์รูม YAMAHA ตลอดจนยกเลิกสัญญา หรือแก้ไขสัญญา และลงนามใน บันทึกข้อตกลงให้การสนับสนุนการตกแต่งโชว์รูม YAMAHA

5. ลงนามในเอกสารเพื่อขออนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง ติดตั้งป้ายโฆษณา และยื่นขออนุญาตติดตั้งป้าย ต่างๆ ของบริษัทฯ ต่อหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง และให้มีอำนาจแต่งตั้งตัวแทนช่วงดำเนินการดังกล่าวในข้อนี้ ได้ด้วย

6. ชี้แจงข้อเท็จจริง แจ้งความ ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ขอรับเงินคืน ต่อหรือจากหน่วยงานราชการ หรือ บริษัทเอกชนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท

7. ลงนามรับรองเอกสารต่างๆ พร้อมประทับตราบริษัท เพื่อใช้ประกอบสัญญาดังกล่าวข้างต้น

8. ให้มีอำนาจมอบอำนาจช่วงให้เจ้าหน้าที่บริษัท ดำเนินการดังกล่าวได้ด้วย ทั้งนี้ โดยอยู่ภายใต้เงื่อนไข ของวงเงินตามระเบียบบริษัทเป็นหลัก

ในสองสำเนาถูกต้อง



นายพงศธร เอื้อมงคลชัย

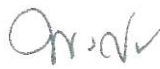


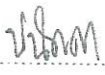
การใดที่ผู้รับมอบอำนาจได้กระทำการไปตามที่ระบุไว้ในหนังสือมอบอำนาจนี้ บริษัท ไทยยามาฮ่ามอเตอร์ จำกัด ยอมรับผิดชอบการกระทำนั้นทุกประการ ถ้อยเสมือนหนึ่งได้กระทำเองทั้งสิ้น เพื่อเป็นหลักฐาน จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราบริษัทฯ ต่อหน้าพยานไว้เป็นสำคัญ


ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2565 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565



ลงชื่อ.....   ผู้มอบอำนาจ
(นายพงศธร เอื้อมงคลชัย) (นายชินโงะ โอวากิ)

ลงชื่อ.....  ผู้รับมอบอำนาจ
(นายพงศธร เอื้อมงคลชัย)

ลงชื่อ.....  พยาน
(นางสาวนัตตา ลิขิตสังจากุล)

ลงชื่อ.....  พยาน
(นางสาวอัญชลี สุขสง)



ทั้งสองข้างถูกดีด



นายพงศธร เอื้อมงคลชัย



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การบูรณาการด้านการส่งเสริมอาชีพ

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น ณ เทศบาลตำบลแม่เมาะ เลขที่ 390 หมู่ 11 ถนนลำปาง - แม่เมาะ ตำบลแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง 52220 เมื่อวันที่ 10 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2565

ระหว่าง เทศบาลตำบลแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.แม่เมาะ) วิทยาลัยเทคนิค กฟผ.แม่เมาะ บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวลล็อปเมนต์ จำกัด (มหาชน) บริษัท สทกลอควิเบนท์ จำกัด (มหาชน) และ บริษัท โลตัสฮอวลิวทิวกรรม เหมืองแร่และก่อสร้าง จำกัด มีเจตจำนงที่จะส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกัน ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมอาชีพ โดยร่วมกันวางแผนและขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมและพัฒนาการยกระดับฝีมือ แรงงานของประชาชนในพื้นที่ตำบลแม่เมาะ ให้มีทักษะและคุณสมบัติที่สอดคล้องกับความต้องการด้าน แรงงานและการจ้างงานในพื้นที่ตำบลแม่เมาะ รวมถึงเพื่อให้เกิดการบูรณาการงานอย่างมีประสิทธิภาพและ บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างยั่งยืน จึงมีความเห็นพ้องกันกำหนดวัตถุประสงค์การดำเนินงานและ บทบาทหน้าที่ของหน่วยงานร่วมกัน ดังต่อไปนี้

1. วัตถุประสงค์

- 1.1 ส่งเสริมการยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานของประชาชน โดยมีการกำหนดบทบาท ขอบเขต การดำเนินงานและการบูรณาการด้านทรัพยากรในการขับเคลื่อนงานของแต่ละหน่วยงานร่วมกัน
- 1.2 ส่งเสริมและสร้างแนวทางการพัฒนามาตรฐานอาชีพร่วมกัน โดยมุ่งเน้นให้ประชาชนมีคุณสมบัติ และทักษะด้านอาชีพ ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน
- 1.3 ส่งเสริมให้เกิดการจ้างงาน และการสร้างอาชีพให้แก่ประชาชนในพื้นที่

2. กิจกรรมความร่วมมือ

- 2.1 หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานเอกชน จะร่วมมือกันในการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริมอาชีพ การยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพัฒนาคุณสมบัติ และทักษะอาชีพ ให้มีมาตรฐานที่สอดคล้องกับความต้องการด้านแรงงาน และการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลงานภายใต้โครงการความร่วมมือ ตลอดจนดำเนินกิจกรรม/โครงการอื่นๆ ที่ทุกหน่วยงานเห็นสมควร
- 2.2 หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานเอกชน จะมีการแต่งตั้งผู้ประสานงานของแต่ละ หน่วยงาน เพื่อเป็นผู้แทนในการดำเนินงาน กำหนดวิธีการปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ของข้อตกลงฉบับนี้
- 2.3 ในกรณีที่จะต้องมีการตีความและวินิจฉัยปัญหาที่เกี่ยวกับการดำเนินงานภายใต้ข้อตกลงฉบับนี้ ให้ยุติลงโดยถ้อยมติของที่ประชุมร่วมกันของทุกหน่วยงานเป็นที่สุด

3. ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน/กิจกรรมความร่วมมือต่างๆ ภายใต้บันทึกข้อตกลงฉบับนี้จะอยู่บนพื้นฐานของการปรึกษาหารือร่วมกัน และเป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกหน่วยงานและจะร่วมกันพิจารณาเป็นรายกรณีไป

4. การแก้ไขเปลี่ยนแปลงบันทึกข้อตกลง


การแก้ไข ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงบันทึกข้อตกลงนี้กระทำได้ตามความเหมาะสม โดยได้รับความเห็นชอบจากทุกหน่วยงานเป็นลายลักษณ์อักษร

5. การมีผลบังคับใช้และการยกเลิกข้อตกลง

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ มีผลใช้บังคับเป็นระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ทุกหน่วยงานได้ลงนามเป็นต้นไป กรณีหน่วยงานหนึ่งหน่วยงานใดมีความประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ จะต้องบอกกล่าวให้ทุกหน่วยงานทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 90 วัน การที่บันทึกข้อตกลงฉบับนี้สิ้นสุดลงไม่ว่าด้วยกรณีใด ไม่มีผลเป็นการยกเลิกกิจกรรมภายใต้บันทึกข้อตกลงนี้ที่ดำเนินการไปแล้ว หรือที่อยู่ระหว่างดำเนินงานภายใต้บันทึกข้อตกลงนี้ เว้นแต่หน่วยงานแต่ละหน่วยงานจะตกลงเป็นหนังสือกันเป็นอย่างอื่น

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้ทำขึ้น จำนวน 8 ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทุกหน่วยงานได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้โดยละเอียดตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ และแต่ละหน่วยงานต่างยึดถือไว้หน่วยงานละฉบับ

เทศบาลตำบลแม่เมาะ อำเภอแม่เมาะ จังหวัดลำปาง



(นายสุวรรณ จงสัมฤทธิ์ดี)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลแม่เมาะ

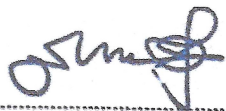
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง



(นายมานิตย์ มงคลชื่น)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.แม่เมาะ)

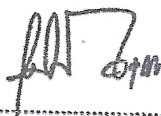


(นายประจวบ ตอนคำมูล)
ผู้ช่วยผู้ว่าการเหมืองแม่เมาะ
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.แม่เมาะ)



(นายอรรถพล อิมหน้า)
ผู้อำนวยการฝ่ายบำรุงรักษาโรงไฟฟ้าแม่เมาะ
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.แม่เมาะ)

วิทยาลัยเทคนิค กฟผ.แม่เมาะ



(นายรุ่งโรจน์ อาริยะ)
ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิค กฟผ.แม่เมาะ

บริษัท อิตาเลียนไทย ดีเวลล็อปเมนต์ จำกัด (มหาชน) เหมืองแม่เมาะ



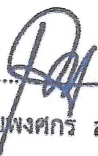
(นายสาธิต กิจสุราชัย)
ผู้ช่วยรองประธานบริหารกลุ่มงานเหมืองแร่ บริษัท อิตาเลียนไทยดีเวลล็อปเมนต์ จำกัด (มหาชน) เหมืองแม่เมาะ

บริษัท สทกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) เหมืองแม่เมาะ



(นายกันตพัฒน์ ศิริสรรพ)
ผู้อำนวยการโครงการ บริษัท สทกลอิควิปเมนท์ จำกัด (มหาชน) เหมืองแม่เมาะ

บริษัท โลตัสฮอวลวิศวกรรมเหมืองแร่และก่อสร้าง จำกัด



(นายพงศกร สังข์เกษม)
ผู้จัดการโครงการ บริษัท โลตัสฮอวลวิศวกรรมเหมืองแร่และก่อสร้าง จำกัด เหมืองแม่เมาะ



บันทึกข้อตกลง

ความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มช่างก่อสร้าง

ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้น วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายประทีป ทรงลำยอง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) โดยนายศิวัช มหาสันทนะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๙๙ ชั้น ๓, ๑๐, ๑๒ อาคารคอคลัมน์ทาวเวอร์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๓ โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี และการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานมีความต่อเนื่อง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) จึงตกลงร่วมกันในการพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มช่างก่อสร้าง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของกำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และฝึกทักษะสำหรับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต และการเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มช่างก่อสร้างให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มช่างก่อสร้างให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยบริษัทให้การสนับสนุนผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง ทั้งนี้ เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสมภายใต้งบประมาณที่บริษัทได้จัดสรรไว้

๑.๓ ร่วมกันประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือนี้

๑.๔ ดำเนินกิจกรรมอื่นตามที่ทั้งสองฝ่ายจะได้ตกลงร่วมกัน

ข้อ ๒ สิทธิในการใช้ชื่อหรือตราสัญลักษณ์

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยินดีที่จะให้บริษัทใช้ชื่อหรือตราสัญลักษณ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการดำเนินงานตามข้อตกลงความร่วมมือนี้ และหากจะนำไปใช้เพื่อเผยแพร่หรือโฆษณาจะต้องได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

ข้อตกลงความร่วมมือนี้มีผลนับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้า เป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน หรือในกรณีที่ไม่มีกิจกรรมการดำเนินงานร่วมกันเป็นระยะเวลาต่อเนื่องกัน ๒ ปี ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกบันทึกข้อตกลงนี้

ข้อ ๔ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้ทำเป็นหนังสือ ตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำข้อตกลงความร่วมมือนี้

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงนาม.....

(นายประทีป ทรงลำยอง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายศิวัช มหาสันตนะ)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)

ลงนาม.....พยาน

(นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....พยาน

(นายเนติวัฒน์ อ่ำรอด)

ผู้จัดการฝ่ายการพัฒนาความยั่งยืนองค์กรและการสื่อสารภายในองค์กร

บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๑๗๒๐
ที่ รง ๐๔๐๖/ว ๒๒๒๓๗ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ข้อสั่งการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในโครงการ “เชลล์แชมเปียนส์ลีก การแข่งขันชิงแชมป์สามช่างยนต์
ระดับประเทศ” (Shell Mechanic Champions League)

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ หนังสือบริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
ขอรับการสนับสนุนเจ้าหน้าที่และข้อมูลค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ “เชลล์แชมเปียนส์ลีก การแข่งขัน
ชิงแชมป์สามช่างยนต์ระดับประเทศ” (Shell Mechanic Champions League) ในรอบคัดเลือกตัวแทน
ประจำภูมิภาค ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๐ จังหวัด ได้แก่
๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ๒) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี ๓) สถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงาน ๖ ขอนแก่น ๔) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี ๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘
นครสวรรค์ ๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ๗) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๘) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา ๙) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร และ
๑๐) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ เชียงใหม่ (เอกสาร ๑)

๑.๒ หนังสือกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๖/ว๑๘๖๓ ลงวันที่
๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ขอความอนุเคราะห์สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ จังหวัด พิจารณาแจ้งกำหนดการ
จำนวนผู้ทดสอบในแต่ละสาขา และประมาณการค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สำหรับ
โครงการ “เชลล์แชมเปียนส์ลีก การแข่งขันชิงแชมป์สามช่างยนต์ระดับประเทศ” (Shell Mechanic
Champions League) (เอกสาร ๒)

๑.๓ หนังสือกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๖/๑๙๘๖
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ จังหวัด
ดำเนินการจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ภายใต้โครงการ “เชลล์แชมเปียนส์ลีก การแข่งขัน
ชิงแชมป์สามช่างยนต์ระดับประเทศ” (Shell Mechanic Champions League) รอบคัดเลือกตัวแทนประจำ
ภูมิภาค ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ จังหวัด ดำเนินการ
จัดการแข่งขันโครงการฯ รอบคัดเลือกผู้ชนะเลิศระดับภูมิภาค ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗
และเห็นชอบให้กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าว (เอกสาร ๓)

๒. ขอรายงาน

กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้รับการประสานจากบริษัท เชลล์
แห่งประเทศไทย จำกัด ขอจัดการประชุมหารือความร่วมมือการดำเนินการโครงการเชลล์แชมเปียนส์ลีก
การแข่งขันชิงแชมป์สามช่างยนต์ระดับประเทศ (Shell Mechanic Champions League) ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓
เมื่อวันพุธที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแก้ไขแนวทางจัดการแข่งขันเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑ ยกเลิกการแข่งขันรอบคัดเลือกตัวแทนประจำภูมิภาค ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กรกฎาคม
๒๕๖๗ จำนวน ๒ จังหวัด ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓ กรุงเทพมหานคร เนื่องจาก ภายหลังจากการเปิดรับสมัครมียอดผู้ประสงค์เข้าร่วมโครงการฯ
น้อยกว่าเป้าหมาย ดังนั้น คงเหลือสถานที่ที่ดำเนินการโครงการฯ รอบคัดเลือกตัวแทนประจำภูมิภาค
ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ จังหวัด จากกำหนดเดิม ๑๐ จังหวัด

๒.๒ เพิ่มกลุ่มเป้าหมาย...

๒.๒ เพิ่มกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ จากเดิมประเภทบุคคลทั่วไป เพิ่มเป็นประเภทบุคคลทั่วไป นักศึกษา และช่างนอกเครือข่ายของบริษัท โดยปรับลดจำนวนกลุ่มเป้าหมายต่อ ๑ จังหวัด จากเดิมจังหวัดละ ๑๐๐ คน ประกอบด้วย สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ จำนวน ๓๕ คน สาขาช่างซ่อมรถยนต์ จำนวน ๓๕ คน และสาขาช่างซ่อมรถบรรทุกขนาดใหญ่ จำนวน ๓๐ คน ปรับเป็นจังหวัดละ ๗๕ คน ประกอบด้วย สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ จำนวน ๓๕ คน สาขาช่างซ่อมรถยนต์ จำนวน ๒๐ คน และสาขาช่างซ่อมรถบรรทุกขนาดใหญ่ จำนวน ๒๐ คน

๒.๓ เปลี่ยนแปลงกำหนดการรอบคัดเลือกผู้ชนะระดับภูมิภาค จากเดิม ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๖๗ เป็นวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ รวมกับการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค

๒.๔ เปลี่ยนแปลงกำหนดการรอบคัดเลือกผู้ชนะระดับประเทศ จากเดิมในเดือนกันยายน ๒๕๖๗ เป็น เดือนตุลาคม ๒๕๖๗

๒.๕ เปลี่ยนแปลงจำนวนผู้ผ่านเข้ารอบคัดเลือกผู้ชนะระดับภูมิภาค จากเดิม กลุ่มจังหวัดละ ๓๐ คนต่อสาขา ปรับลดเหลือ กลุ่มจังหวัดละ ๑๒ คนต่อสาขา โดยผู้ผ่านเข้ารอบดังกล่าวไม่จำเป็นต้องผ่านเกณฑ์การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๒.๖ เปลี่ยนแปลงจำนวนผู้ผ่านเข้ารอบคัดเลือกผู้ชนะระดับประเทศ จากเดิมกลุ่มจังหวัดละ ๒ คนต่อสาขา ปรับเป็นกลุ่มจังหวัดละ ๓ คนต่อสาขา

๒.๗ เกณฑ์การประเมินในรอบคัดเลือกตัวแทนประจำภูมิภาค โดยใช้แบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งมีข้อกำหนดให้ผู้ที่จะเข้ารับการทดสอบ ต้องผ่านเกณฑ์ภาคความรู้ก่อน จึงจะมีสิทธิ์เข้ารับการทดสอบภาคความสามารถ นั้น สำหรับโครงการ ฯ นี้ ขอให้ยกเว้นหลักเกณฑ์ดังกล่าว โดยให้ผู้เข้าทดสอบทุกคนสามารถเข้ารับการทดสอบทั้งภาคความรู้ และภาคความสามารถ เพื่อนำผลคะแนนที่ได้ไปใช้ในการเรียงลำดับคัดเลือกผู้ผ่านเข้ารอบคัดเลือกผู้ชนะระดับภูมิภาคตามข้อ ๒.๕ ต่อไป ทั้งนี้ เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์ตามข้อกำหนดการทดสอบฯ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจะได้รับหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๒.๘ บูรณาการงบประมาณในการดำเนินการโครงการฯ ระหว่างบริษัทฯ และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ จังหวัด ดังนี้

๒.๘.๑ งบประมาณของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ จังหวัด

๑) ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางของผู้ทดสอบ เป็นค่าพาหนะเดินทาง ค่าที่พัก

ค่าเบี้ยเลี้ยง

๓) ค่าวัสดุทดสอบ

๒.๘.๒ งบประมาณบริษัท เซลล์แห่งประเทศไทย จำกัด จำนวน ๔๒,๕๐๐ บาท (สี่หมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน) ต่อแห่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) รอบคัดเลือกตัวแทนประจำภูมิภาค ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

- ค่าทดสอบ จำนวน ๗๕ คน อัตราคนละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท

- ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ จำนวน ๑๓ คน อัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท

จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๒๖,๐๐๐ บาท

๒) รอบคัดเลือกผู้ชนะระดับภูมิภาค วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

- ค่าตอบแทนกรรมการตัดสิน จำนวน ๙ คน อัตราคนละ ๑,๐๐๐ บาท

จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท(เก้าพันบาทถ้วน)

โดยบริษัท เซลล์แห่งประเทศไทย จำกัด...

โดยบริษัท เซลล์แห่งประเทศไทย จำกัด จะดำเนินการโอนเงินให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานทั้ง ๘ แห่ง ประเภทเงินนอกงบประมาณ เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและหากมีเงินคงเหลือให้ส่งคืนบริษัท เซลล์แห่งประเทศไทย จำกัด

๓. ข้อพิจารณา

กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการโครงการ “เซลล์แชมป์เปียนส์ลีก การแข่งขันชิงแชมป์สามช่างยนต์ระดับประเทศ” (Shell Mechanic Champions League) ในรอบคัดเลือกตัวแทนประจำภูมิภาค และรอบคัดเลือกผู้ชนะเลิศระดับภูมิภาค เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ท่านพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการรอบคัดเลือกตัวแทนประจำภูมิภาค และรอบคัดเลือกผู้ชนะเลิศระดับภูมิภาค ตามข้อ ๑.๓ โดยแก้ไขเปลี่ยนแปลงตามข้อ ๒.๑ - ๒.๘

๓.๒ มอบหมายเจ้าหน้าที่การเงินดำเนินการรับเงิน - เบิกจ่ายเงิน ตามโครงการ ฯ ที่ได้รับโอนจากบริษัท ฯ โดยแจ้งเลขที่บัญชีเงินนอกงบประมาณให้กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เพื่อดำเนินการประสานบริษัท ฯ ในการโอนเงินสนับสนุนดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายรังสิทธิ์ สำราญ)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน



กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงาน
 เลขรับ 0973
 วันที่ - 5 มิ.ย. 2567
 เวลา 14.51 น.

กองพัฒนามาตรฐาน
 และทดสอบฝีมือแรงงาน
 เลขรับ ๑๓๕๕
 วันที่ - ๕ มิ.ย. ๒๕๖๗
 เวลา ๑๐.๐๑ น.



บริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด The Shell Company of Thailand Limited
 10 ถนนสุนทรโกษา คลองเตย กรุงเทพฯ 10110
 10 Soonthornkosa Rd., Klongtoey, Bangkok 10110
 โทร./Tel +66(0)2262 6000 โทรสาร/Fax +66(0) 2249 3700

วันที่ 4 มิถุนายน 2567

เรื่อง ขอรับการสนับสนุนเจ้าหน้าที่และข้อมูลรายละเอียดค่าใช้จ่ายที่จำเป็นซึ่งเกี่ยวข้องกับโครงการ "เชลล์แชมเปียนส์ลีก การแข่งขันชิงแชมป์สามข้างยนต์ระดับประเทศ"

เรียน ท่านผู้อำนวยการและคณะทำงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

บริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด ("บริษัทฯ") มีพันธกิจในการสนับสนุนและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของคนในสังคมให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นผ่านโครงการต่างๆ มากมาย โดยมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะทางอาชีพให้กับบุคคลทั่วไปเพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานฝีมือให้กับแรงงานไทย ในขณะที่เดียวกันก็เป็นการสอดคล้องกับพันธกิจหลักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ในการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากลและมีศักยภาพสูงขึ้น เพื่อสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการกิจการลดจนเพื่อเป็นการสร้างอาชีพอย่างยั่งยืนให้กับบุคคลทั่วไป อันจะเป็นการส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ และ สังคมของประเทศ

ในโอกาสนี้บริษัทฯ ได้จัดให้มีโครงการ "เชลล์แชมเปียนส์ลีก การแข่งขันชิงแชมป์สามข้างยนต์ระดับประเทศ" (Shell Mechanic Champions League) เพื่อเป็นการฝึกอบรมทักษะการดูแลและบำรุงรักษาเครื่องยนต์สำหรับรถมอเตอร์ไซด์ รถยนต์ 4 ล้อ และรถบรรทุก ให้กับบุคคลทั่วไปโดยคาดหวังว่าจำนวนกลุ่มเป้าหมาย 100 คนต่อจังหวัด โดยแบ่งหัวข้อในการอบรมดังต่อไปนี้ (1) การบำรุงรักษาเครื่องยนต์สำหรับรถมอเตอร์ไซด์ 35 คน (2) รถยนต์ 4 ล้อ 35 คน (3)และรถบรรทุก 30 คน โดยไม่มีค่าใช้จ่ายใดๆ ทั้งสิ้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ จะได้จัดให้มีการอบรมรอบคัดเลือกตัวแทนประจำภูมิภาคขึ้น ในระหว่างวันที่ 6-7 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ซึ่งเป็นการจัดอบรมและทดสอบทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ดังนั้นบริษัทฯ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์และสนับสนุนจากกรมฯ ในส่วนต่างๆ ที่สำคัญ 2 ส่วนดังนี้

- สถานที่ในการฝึกอบรม 10 สถาบัน ได้แก่ 1. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานราชบุรี 2. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนครสวรรค์ 3. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานขอนแก่น 4. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานสงขลา 5. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานสุราษฎร์ธานี 6.สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเชียงใหม่ 7. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานลำปาง 8.สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานอุบลราชธานี 9. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรปราการ และ 10. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
- เจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญสำหรับการฝึกอบรมและประเมินผลสำหรับโครงการดังกล่าว

บริษัทฯ ใคร่ขอความกรุณาจากท่านในการพิจารณาสนับสนุนเรื่องเจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญ และขอทราบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการที่อาจมีขึ้น ทั้งนี้ หากท่านมีข้อสงสัยประการใด บริษัทฯ ได้มอบหมายให้คุณชญาณิศ พิทักษ์วงศ์โรจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาดผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่น เชลล์ แอ็ดวานซ์ โทร. 084-323-4502 เป็นผู้ประสานงาน

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์และโปรดพิจารณา

เรียน ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐาน
 และทดสอบฝีมือแรงงาน

- เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา ขอผล

dt

ขอแสดงความนับถือ

ลงนามแทน บริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด

(Natchaya)

นางสาว ณัฐชยา จันทร์พัฒนา

รองกรรมการบริหารฝ่ายการตลาด ธุรกิจน้ำมันหล่อลื่น (นายปิยะ แสงทิพย์)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
 - 5 มิ.ย. 2567

- ๕ มิ.ย. ๒๕๖๗

1. น.ช. ฐ. น. ๑๐๖ ๗๗

2. น.ช. ฐ.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๑๗๒๐
ที่ รง ๐๔๐๖/ว ๑/๗๖๓๖ วันที่ ๘) มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอรับการสนับสนุนเจ้าหน้าที่และข้อมูลรายละเอียดค่าใช้จ่ายในโครงการ “เชลล์แชมเปียนส์ลีก การแข่งขันชิงแชมป์สามช่างยนต์ระดับประเทศ” (Shell Mechanic Champions League)

เรียน แจ้งท้าย

๑. เรื่องเดิม

หนังสือบริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ขอรับการสนับสนุนเจ้าหน้าที่และข้อมูลค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ “เชลล์แชมเปียนส์ลีก การแข่งขันชิงแชมป์สามช่างยนต์ระดับประเทศ” (Shell Mechanic Champions League) ในรอบคัดเลือกระดับภูมิภาค ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๐ แห่ง ได้แก่ ๑) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ๒) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี ๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น ๔) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี ๕) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์ ๖) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง ๗) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี ๘) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา ๙) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร และ ๑๐) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ เชียงใหม่

๒. ข้อยางงาน

คณะทำงานประสานการดำเนินการโครงการเชลล์แชมเปียนส์ลีก การแข่งขันชิงแชมป์สามช่างยนต์ระดับประเทศ และผู้แทนบริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด ได้หารือและเห็นชอบในการคัดเลือกระดับภูมิภาคโดยการใช้การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๒.๑ สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์ คัดเลือกโดยการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างซ่อมรถยนต์ ระดับ ๑ จำนวน ๓๕ คน

๒.๒ สาขาอาชีพช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ คัดเลือกโดยการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ระดับ ๑ จำนวน ๓๕ คน

๒.๓ สาขาอาชีพช่างซ่อมรถบรรทุกขนาดใหญ่ คัดเลือกโดยการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างซ่อมรถยนต์ ระดับ ๑ จำนวน ๓๕ คน

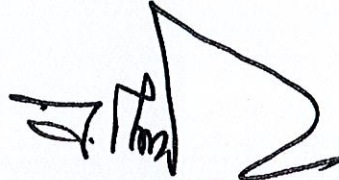
๓. ข้อพิจารณา

กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการโครงการ “เชลล์แชมเปียนส์ลีก การแข่งขันชิงแชมป์สามช่างยนต์ระดับประเทศ” (Shell Mechanic Champions League) ในรอบคัดเลือกระดับภูมิภาค เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความอนุเคราะห์ท่านพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ กำหนดการ...

- ๓.๑ กำหนดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ๓.๒ จำนวนผู้ทดสอบในแต่ละสาขา (ผู้ทดสอบไม่น้อยกว่า ๓ คน) และประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับเป็นค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายอื่นสำหรับผู้ทดสอบ
- ๓.๓ รายการวัสดุและประมาณการค่าวัสดุทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รายละเอียดตามรหัสคิวอาร์ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายเจษฎา จันทอุไร)

ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน



ประมาณการค่าใช้จ่าย

๑๒ 40,๕๐ 10๐๐ / ๖๖๖๖

บัญชีระบบสารสนเทศ
งานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์แล้ว

* ผู้อำนวยการกลุ่มงาน.....วันที่.....
 หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน.....วันที่.....
 เจ้าหน้าที่จ.จ.ว.เรื่อง.....วันที่.....
 เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทาน.....วันที่ 7 มิ.ย. 17



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

เลขที่..... 3560
วันที่..... 20 มิ.ย. 2567
เวลา.....

รองอธิบดี ๑
๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๗
๑๓.๕๕น.
20 มิ.ย. 2017 15:57

ส่วนราชการ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน โทรศัพท์ ๑๗๒๐

ที่ รง ๐๔๐๖/๑๙๙๗

วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการประชุมหารือความร่วมมือการดำเนินการโครงการเซลล์แชมป์เปียนส์ลีก การแข่งขันชิงแชมป์สามช่างยนต์ระดับประเทศ (Shell Mechanic Champions League)

เรียน อธิบดี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คำสั่งกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ที่ ๑๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประสานการดำเนินการโครงการเซลล์แชมป์เปียนส์ลีก การแข่งขันชิงแชมป์สามช่างยนต์ระดับประเทศ (Shell Mechanic Champions League) (เอกสาร ๑)

๑.๒ หนังสือบริษัท เซลล์แห่งประเทศไทย จำกัด ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ บริษัท เซลล์แห่งประเทศไทย จำกัด แจ้งความประสงค์ขออนุญาตเข้าพบอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อขอคำแนะนำและสนับสนุนโครงการ “เซลล์แชมป์เปียนส์ลีก การแข่งขันชิงแชมป์สามช่างยนต์ระดับประเทศ” (Shell Mechanic Champions League) ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (เอกสาร ๒)

๒. ขอรายงาน

๒.๑ บริษัท เซลล์แห่งประเทศไทย จำกัด ได้ดำเนินการโครงการ “เซลล์แชมป์เปียนส์ลีก การแข่งขันชิงแชมป์สามช่างยนต์ระดับประเทศ” (Shell Mechanic Champions League) โดยมีการฝึกอบรมทักษะการดูแลและบำรุงรักษาเครื่องยนต์สำหรับรถมอเตอร์ไซด์ รถยนต์ ๔ ล้อ และรถบรรทุก ให้กับบุคคลทั่วไป รวมทั้งให้มีการทดสอบวัดระดับความรู้และทักษะของผู้เข้ารับการอบรม ซึ่งเป็นการยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่กำลังแรงงาน โดยเล็งเห็นว่าโครงการดังกล่าว มีส่วนช่วยในการสนับสนุนภารกิจหลักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล และมีศักยภาพสูงซึ่งตรงตามความต้องการของสถานประกอบกิจการและภาคอุตสาหกรรม

๒.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมายให้กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานดำเนินการจัดประชุมหารือความร่วมมือการดำเนินการโครงการฯ

๒.๓ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้จัดการประชุมหารือความร่วมมือการดำเนินการโครงการฯ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๗๐๑ ชั้น ๗ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีนายเจษฎา จันทร์อุไร ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เป็นประธานการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย คณะทำงานประสานการดำเนินการโครงการฯ ตามข้อ ๑.๑ ผู้แทนบริษัท เซลล์แห่งประเทศไทย จำกัด ผู้แทนบริษัท แอคทีวิตีทีน ครีเอชั่น จำกัด และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางจัดการแข่งขัน ดังนี้

๒.๓.๑ การรับสมัครเข้าร่วมโครงการฯ เป็นประเภทบุคคลทั่วไป โดยเปิดรับสมัครผ่านตัวแทนผู้จัดจำหน่ายน้ำมันเครื่องเซลล์อย่างเป็นทางการ DKSH และ/หรือ ลงทะเบียนผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น Shell Thailand Line Official Account และเพจ Shell Facebook Thailand

๒.๓.๒ สาขาที่เปิดรับสมัคร มีจำนวน ๓ สาขา ได้แก่

- ๒.๓.๒.๑ สาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์
- ๒.๓.๒.๒ สาขาอาชีพช่างซ่อมรถจักรยานยนต์
- ๒.๓.๒.๓ สาขาอาชีพช่างซ่อมรถบรรทุกขนาดใหญ่

๒.๓.๓ รูปแบบการแข่งขัน...

๒.๓.๓ รูปแบบการแข่งขัน แบ่งออกเป็น ๓ รอบ ได้แก่

๒.๓.๓.๑ รอบคัดเลือกตัวแทนประจำภูมิภาค โดยใช้การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๒ สาขา ได้แก่ สาขาช่างซ่อมรถยนต์ ระดับ ๑ (คัดเลือกผู้สมัครสาขาอาชีพช่างซ่อมรถยนต์ และสาขาอาชีพช่างซ่อมรถบรรทุกขนาดใหญ่) และสาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ระดับ ๑ (คัดเลือกผู้สมัครสาขาอาชีพช่างซ่อมรถจักรยานยนต์) โดยบริษัทฯ รับผิดชอบค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของผู้สมัคร จำนวน ๑๐๐ บาทต่อคน ทั้งนี้ วัน เวลา และสถานที่ที่ใช้ในการทดสอบบริษัทฯ จะพิจารณาคัดเลือกสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ แห่งทั่วประเทศ และจะดำเนินการแจ้งให้ทราบต่อไป

๒.๓.๓.๒ รอบคัดเลือกผู้ชนะระดับภูมิภาค กำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ต่อเนื่องการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๐ ระดับภาค ณ สถานที่ ดังนี้

- ภาคกลาง ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
- ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
- ภาคเหนือ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
- ภาคใต้ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา

โดยกำหนดให้มีการอบรมจากวิทยากรของบริษัทฯ หลังจากนั้นจะมีการทดสอบภาคทฤษฎี เพื่อคัดเลือกผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์เข้าทดสอบภาคปฏิบัติ เพื่อคัดเลือกตัวแทนสาขาละ ๒ คน จำนวน ๓ สาขา รวมเป็นจำนวนภาคละ ๖ คน เข้าร่วมการแข่งขันรอบคัดเลือกผู้ชนะระดับประเทศต่อไป ทั้งนี้ แบบทดสอบที่ใช้ในการคัดเลือกเป็นไปตามที่บริษัทฯ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๒.๓.๓.๓ รอบคัดเลือกผู้ชนะระดับประเทศ ณ สถานที่ในกรุงเทพมหานคร โดยใช้แบบทดสอบตามที่บริษัทฯ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดเพื่อคัดเลือกหาสุดยอดช่างฝีมือระดับประเทศทั้ง ๓ สาขาอาชีพ ทั้งนี้ กำหนดจัดการแข่งขันจะแจ้งให้ทราบต่อไป

๒.๔ กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้จัดการประชุมหารือความร่วมมือการดำเนินการโครงการฯ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสมชาติ เลขาลาวินัย ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ควบคุมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีนายเจษฎา จันทร์อุไร ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เป็นประธานการประชุม พร้อมด้วยผู้แทนสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ แห่ง ที่บริษัทฯ ได้คัดเลือกตามข้อ ๒.๓.๓.๑ คณะทำงานประสานการดำเนินการโครงการฯ ผู้แทนบริษัท เซลล์แห่งประเทศไทย จำกัด ผู้แทนบริษัท แอคทีวิติน ครีเอชั่น จำกัด และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบแนวทางการจัดการแข่งขันเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๔.๑ การแข่งขันรอบคัดเลือกตัวแทนประจำภูมิภาค โดยใช้การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ จังหวัด ใน ๔ กลุ่มจังหวัด ได้แก่

๒.๔.๑.๑ กลุ่มจังหวัดภาคกลาง

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ ราชบุรี
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร

๒.๔.๑.๒ กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี

๒.๔.๑.๓ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ...

๒.๔.๑.๓ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๘ นครสวรรค์
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๙ เชียงใหม่

๒.๔.๑.๔ กลุ่มจังหวัดภาคใต้

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๑ สุราษฎร์ธานี
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา

โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นประเภทยุคคนทั่วไป จำนวนจังหวัดละ ๑๐๐ คน ประกอบด้วย สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ จำนวน ๓๕ คน สาขาช่างซ่อมรถยนต์ จำนวน ๓๕ คน และสาขาช่างซ่อมรถบรรทุกขนาดใหญ่ จำนวน ๓๐ คน ทั้งนี้ ผู้เข้าทดสอบที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์การทดสอบภาคความรู้และภาคความสามารถรวมกันร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป และเป็นผู้เข้าทดสอบที่มีคะแนนสูงสุด ๓๐ อันดับแรกของแต่ละสาขา รวมทั้งสิ้น ๙๐ คนต่อกลุ่มจังหวัด จะได้เข้าสู่รอบคัดเลือกผู้ชนะเลิศภาคต่อไป (ผู้เข้าทดสอบที่มีคะแนนผ่านตามเกณฑ์การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขา และระดับที่เข้ารับการทดสอบ)

๒.๔.๒ การแข่งขันรอบคัดเลือกผู้ชนะเลิศระดับภูมิภาค กำหนดให้มีการจัดอบรมภาคทฤษฎี และการทดสอบหลังการอบรม โดยผู้เข้าแข่งขันที่มีคะแนนสูงสุด ๑๐ อันดับแรกของแต่ละสาขา จะผ่านเข้าสู่การแข่งขันภาคปฏิบัติเพื่อคัดเลือกผู้เข้าแข่งขันที่มีคะแนนสูงสุด ๒ อันดับแรกของแต่ละสาขา ผ่านเข้าสู่รอบคัดเลือกผู้ชนะเลิศประเทศต่อไป

๒.๔.๓ การแข่งขันรอบคัดเลือกผู้ชนะเลิศระดับประเทศ กำหนดจัดขึ้นในเดือนกันยายน ๒๕๖๗

๒.๔.๔ บริษัทฯ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการเชลล์แชมป์เปียนส์ลีก การแข่งขันชิงแชมป์สามช่างยนต์ระดับประเทศ (Shell Mechanic Champions League) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๔.๔.๑ ค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สำหรับผู้สมัคร จำนวน ๑๐๐ บาทต่อคน

๒.๔.๔.๒ งบประมาณสำหรับการจัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ จังหวัด ตามข้อ ๒.๔.๑ และงบประมาณในการจัดการแข่งขัน ตามข้อ ๒.๔.๒ - ๒.๔.๓ โดยประสงค์โอนเงินเข้าบัญชีเงินบำรุงของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานทั้ง ๑๐ จังหวัด ตามข้อ ๒.๔.๑

๒.๔.๔.๓ สนับสนุนผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่นที่ใช้ในการคัดเลือกทั้ง ๓ รอบ ตามข้อ ๒.๓.๓ และสนับสนุนเสื้อสำหรับผู้ผ่านเข้ารอบคัดเลือกผู้ชนะเลิศระดับภูมิภาค

๒.๔.๔.๔ เงินรางวัล

- เงินรางวัลผู้ชนะเลิศระดับภูมิภาค จำนวน ๒ รางวัลต่อสาขา ต่อกลุ่มจังหวัด จำนวนรางวัลละ ๕,๐๐๐ บาท

- เงินรางวัลผู้ชนะเลิศระดับประเทศ จำนวน ๓ รางวัลต่อสาขา ดังนี้

๑. รางวัลชนะเลิศอันดับหนึ่ง จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท
๒. รางวัลรองชนะเลิศอันดับหนึ่ง จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
๓. รางวัลรองชนะเลิศอันดับสอง จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๒.๕ หนังสือบริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ บริษัท เชลล์แห่งประเทศไทย จำกัด ขอความอนุเคราะห์สถานที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๐ แห่ง เพื่อใช้ในการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ผู้เชี่ยวชาญสำหรับการฝึกอบรมและการประเมินผลโครงการ “เชลล์แชมป์เปียนส์ลีก การแข่งขันชิงแชมป์สามช่างยนต์ระดับประเทศ” (Shell Mechanic Champions League) และขอทราบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ (เอกสาร ๓)

๒.๖ หนังสือ...

๒.๖ หนังสือกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๖/ว๑๘๖๓ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ขอความอนุเคราะห์ที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ จังหวัด พิจารณาแจ้งกำหนดการจำนวนผู้ทดสอบในแต่ละสาขา และประมาณการค่าใช้จ่ายในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สำหรับโครงการ “เชลล์แชมป์เปียนส์ลีก การแข่งขันชิงแชมป์สามช่างยนต์ระดับประเทศ” (Shell Mechanic Champions League) (เอกสาร ๔)

๓. ข้อพิจารณา

กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินโครงการ “เชลล์แชมป์เปียนส์ลีก การแข่งขันชิงแชมป์สามช่างยนต์ระดับประเทศ” (Shell Mechanic Champions League) ในรอบคัดเลือกตัวแทนประจำภูมิภาค และรอบคัดเลือกผู้ชนะเลิศระดับภูมิภาค เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ จังหวัด ตามข้อ ๒.๔.๑ เป็นสถานที่จัดการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ภายใต้โครงการ “เชลล์แชมป์เปียนส์ลีก การแข่งขันชิงแชมป์สามช่างยนต์ระดับประเทศ” (Shell Mechanic Champions League) ในรอบคัดเลือกตัวแทนประจำภูมิภาค ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๓.๒ มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔ จังหวัด ตามข้อ ๒.๓.๓.๒ เป็นสถานที่จัดการแข่งขันโครงการฯ ในรอบคัดเลือกผู้ชนะเลิศระดับภูมิภาค ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๓.๓ มอบหมายให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ จังหวัด ตามข้อ ๒.๔.๑ พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ มอบหมายให้กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าว จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดมอบหมายตามข้อ ๓.๑ - ๓.๔



(นายปิยะ เฉลิมพันธ์)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

เห็นชอบ - ตามข้อ ๓.๑-๓.๔



(นางสาวนุชดา เรืองสุด)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
20 มิ.ย. 2567



(นายพิเศษฐ์ ทองพันธ์)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗