



คำสั่ง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ ขอนแก่น

ที่ ๐๘๑ / ๒๕๖๑

เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้การบริหารดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์โปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ ขอนแก่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใสและเป็นธรรม เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน

๑.๑ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ ขอนแก่น จะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการให้ หรือ การรับสินบนทั้งทางตรงหรือทางอ้อม

๑.๒ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ ขอนแก่น ต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ ขอนแก่น

๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ ขอนแก่น ต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ ขอนแก่น

๒.๒ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ ขอนแก่น ต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อมิให้ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ ขอนแก่น จะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๓. บุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ ขอนแก่น จะต้องปฏิบัติตามระเบียบหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัดรวมทั้งนโยบายและมาตรการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดด้วย

๔. หากบุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ ขอนแก่น พบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายว่ามีการรับสินบน มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตในกรณีอื่นๆ ทั้งในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ ขอนแก่น หรือหน่วยงานอื่นในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องทุกข์ร้องเรียน ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ ขอนแก่น เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. ให้หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย ไบสังกัต ประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้องกรณีมีการปล่อยปละละเลยให้ถือว่าเป็นความผิดทางวินัยหรือทางอาญาแล้วแต่กรณี

๖. มอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบประจำหน่วยงานดำเนินการกำกับ ติดตาม และสรุปผลเสนอผู้อำนวยการทุก ๖ เดือนในเชิงประปราย

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายกิตติภพ แสงฤทธิ์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ ขอนแก่น