

ยินดีต้อนรับ

Labour
Productivity

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และ
เจ้าหน้าที่ในเครือข่าย 6 ขอนแก่น

สู่การประชุม

พิจารณาจัดสรรเป้าหมายดำเนินงาน
โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ **SME**
4.0 ประจำปีงบประมาณ 2563



ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

แนวทางการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๔๔๐๖
ที่ รง ๐๔๐๕/ว ๐๐๐๒๙ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑. ปรับปรุงคำสั่งคณะทำงานศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานจังหวัด พร้อมจัดเจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อมในการรับเรื่อง การให้บริการผู้มาติดต่องาน การให้บริการผู้มาขอความช่วยเหลือ และปฏิบัติการกิจให้คำปรึกษาแก่ สถานประกอบการ/กลุ่มเป้าหมาย โดยให้มีนักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน (ชื่อเดิม นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่) และเจ้าหน้าที่ตัวแทนจากทุกกลุ่มงาน/ทุกฝ่ายในหน่วยงานเป็นคณะทำงาน ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติการกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรมอย่างจริงจัง

๒. กำหนดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเจ้าภาพในการประชุมพิจารณาจัดสรรเป้าหมาย จำนวนสถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ให้กับสำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานในเครือข่าย ตามกรอบเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้แล้วเสร็จภายในวันจันทร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

๓. ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือ กลุ่มสหกรณ์ เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ตามกรอบการจัดสรรเป้าหมายที่ได้รับจัดสรร

๔. พิจารณาคัดเลือกที่ปรึกษาที่มีคุณภาพและให้เป็นไปตามระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้ดำเนินการลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษาและที่ดำเนินการให้คำปรึกษาโดย “นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” (ชื่อเดิม นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่) รวม ๑๘๕ แห่ง ตามกรอบเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๓

๗. จัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแรงงานตามโครงการตามเป้าหมายที่ได้รับจัดสรร รวมทั้งประเทศ จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน ระยะเวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

การพิจารณาจัดสรรเป้าหมายการดำเนินงาน

ตารางเป้าหมายโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0

(STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 แห่ง ทำหน้าที่จัดสรรเป้าหมายให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่าย

ที่	หน่วยงาน	เป้าหมาย 185 แห่ง รวม 10,000 คน					
		วิสาหกิจขนาดย่อม SME/กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน					
		รวม จัดจ้าง/ทำเอง		จัดจ้างที่ปรึกษา 105 แห่ง 8,400 คน		ทำเอง 80 แห่ง 1,600 คน	
แห่ง	คน	แห่ง	คน	แห่ง	คน		
18	สพร.6 ขอนแก่น	6	500	5	400	1	20
19	สนพ. ภาพลีนธุ์	1				1	20
20	สนพ. มุกดาหาร	1				1	20
21	สนพ. หนองบัวลำภู	1				1	20
22	สนพ. มหาสารคาม	1				1	20

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

การตรวจรับพัสดุงานจ้างที่ปรึกษา

วิธีการที่ 1

ตรวจรับ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

คณะกรรมการตรวจรับฯ ประกอบด้วย ผอ.ทุกแห่ง โดยมี จนท.สพร.6 ขก เป็นเลขา

วิธีการที่ 2

ตรวจรับ ณ ที่ตั้งของแต่ละหน่วยงาน

คณะกรรมการตรวจรับฯ ประกอบด้วย จนท.ของหน่วยงาน จำนวน 3 คน

เมื่อตรวจรับเสร็จแล้วให้ส่งผลการตรวจรับกลับมาที่ สพร.6 ขก. เพื่อดำเนินการเบิกจ่าย

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ

หน่วยงานละ 2 คน

กรอบเวลา การส่งข้อมูล ภายใน วันพุธที่ **22** มกราคม **2563** ประกอบด้วย

- 1.รายชื่อสถาประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการ
- 2.รายชื่อคณะกรรมการตรวจรับฯ
- 3.รายชื่อเจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการฯ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องอื่นๆ

THANKS FOR ATTENTION

