



การประชุม พิจารณาจัดสรรเป้าหมายดำเนินงาน

โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0

ปีงบประมาณ 2563

โดย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
และ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเครือข่าย

วันที่ 13 มกราคม 2563 ณ ห้องประชุมชั้น 1 อาคารอำนวยการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น

ระเบียบวาระการประชุม

พิจารณาจัดสรรเป้าหมายดำเนินงาน โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู้ SME ๔.๐
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่าย
วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมอาคารอำนวยการชั้น ๑ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- แนวทางการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู้ SME ๔.๐ (STEM Workforce towards SME ๔.๐) ตามหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๕/ว ๐๐๐๒๙ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณาจัดสรรเป้าหมายการดำเนินงาน
- การตรวจรับพัสดุงานจ้างที่ปรึกษา และเจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู้ SME ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

มติที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

๑-๘๖๖๖๖/๖ ๑๑๖๖๖



ด่วนที่สุด

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 วันที่ ๖ ๐๑ ๒๕๖๓
 รับที่ ๑๖
 เวลา - บันทึกข้อความ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น
 รับที่ ๐๐๐๙
 วันที่ ๖ ม.ค. ๒๕๖๓
 เวลา ๑๐.๐๐ ทุ่ม

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๔๔๐๖

ที่ รง ๐๔๐๕/ว ๐๐๖๒๕

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการดำเนินงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อใช้ในการดำเนินงาน ตามกิจกรรมโครงการฯ โดยปรับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปล่วงหน้า สำหรับไตรมาส ๑ - ๒ งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ตามโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 เป้าหมาย เพิ่มศักยภาพให้แก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน จำนวน ๑๘๕ แห่ง และพัฒนา ผู้ประกอบการ/พัฒนาศักยภาพแรงงาน จำนวน ๑๕,๐๐๐ คน ดังนี้

๑. ปรับปรุงคำสั่งคณะทำงานศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานจังหวัด พร้อมจัดเจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อมในการรับเรื่อง การให้บริการผู้มาติดต่องาน การให้บริการผู้มาขอความช่วยเหลือ และปฏิบัติการให้คำปรึกษาแก่ สถานประกอบการ/กลุ่มเป้าหมาย โดยให้มีนักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน (ชื่อเดิม นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่) และเจ้าหน้าที่ตัวแทนจากทุกกลุ่มงาน/ทุกฝ่ายในหน่วยงานเป็นคณะทำงาน ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติการกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรมอย่างจริงจัง

๒. กำหนดให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเจ้าภาพในการประชุมพิจารณาจัดสรรเป้าหมาย จำนวนสถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ ให้กับสำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานในเครือข่าย ตามกรอบเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้แล้วเสร็จภายในวันจันทร์ที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๓

๓. ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือ กลุ่มสหกรณ์ เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ตามกรอบการจัดสรรเป้าหมายที่ได้รับจัดสรร

๔. พิจารณาคัดเลือกที่ปรึกษาที่มีคุณภาพและให้เป็นไปตามระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้ดำเนินการลงนามในสัญญาจ้างที่ปรึกษาและที่ดำเนินการให้คำปรึกษาโดย “นักพัฒนาผลิตภาพแรงงาน” (ชื่อเดิม นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่) รวม ๑๘๕ แห่ง ตามกรอบเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๓

๕. ศึกษาข้อมูลพื้นที่ในจังหวัด และจัดทำแผนปฏิบัติการกิจกรรม “ศูนย์บริการให้คำปรึกษา เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน” ในกรุงเทพมหานคร และ ๗๖ จังหวัด เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน/แห่ง เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงานในพื้นที่ การให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานเบื้องต้น การคัดกรอง กลุ่มเป้าหมายเข้าสู่กระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวทาง “ประชารัฐ” โดยกำหนด กลยุทธ์การตลาดเชิงรุก การออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการในสถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจ ชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ และมีการวางแผนกำหนดพื้นที่ดำเนินการ รายละเอียดกิจกรรม ตลอดจนผู้รับผิดชอบ อย่างชัดเจน

๖. จัดประชุม...

๖. จัดประชุมสัมมนาเครือข่ายผู้ประกอบการ SME และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บูรณาการ แสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ อาทิ ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มสหกรณ์ สภาอุตสาหกรรมจังหวัด ทหารค้าจังหวัด สำนักงานจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มอาชีพ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่ข้อมูลภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และทิศทางแนวโน้มการดำเนินธุรกิจในยุค ๔.๐ สมรรถนะที่จำเป็นในการเป็นผู้ประกอบการในอนาคต ตามเป้าหมายที่ได้รับจัดสรร รวมทั้งประเทศจำนวน ๕,๐๐๐ คน ให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓

๗. จัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแรงงานตามโครงการตามเป้าหมายที่ได้รับจัดสรร รวมทั้งประเทศ จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน ระยะเวลาฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง และดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓

๘. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดเตรียมเอกสารสำหรับโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 (STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ <http://ggg.gg/g068x> สอบถามเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถผู้ประกอบการ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๔๔๐๖

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ



(นายวิช เบญจาทิกุล)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นายวิช เบญจาทิกุล

Chitap

เรียน ผู้อำนวยการฯ

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- อื่นๆ.....

(นางกัญญาภักดิ์ ผ่านวงษ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๙- 6 ม.ค. 2563

ฝ่ายบริหารทั่วไป

- กลุ่มงานรับรองความรู้ความสามารถ
- กลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
- กลุ่มงานแผนงานและประเมินผล
- กลุ่มงานมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- อื่น ๆ.....



(นายเลอพงษ์ แต่งเนียม)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

๙-6 ม.ค. 2563

ตารางเป้าหมายโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0

(STEM Workforce towards SME 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 แห่ง ทำหน้าที่จัดสรรเป้าหมายให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่าย

ที่	หน่วยงาน	เป้าหมาย 185 แห่ง รวม 10,000 คน วิสาหกิจขนาดย่อม SME/กลุ่ม OTOP/กลุ่มวิสาหกิจชุมชน					
		รวม จัดจ้าง/ทำเอง		จัดจ้างที่ปรึกษา 105 แห่ง 8,400 คน		ทำเอง 80 แห่ง 1,600 คน	
		แห่ง	คน	แห่ง	คน	แห่ง	คน
	รวม	185	10,000	105	8,400	80	1,600
1	สพร.1 สมุทรปราการ	5	360	4	320	1	20
2	สนพ. ฉะเชิงเทรา	1				1	20
3	สพร.2 สุพรรณบุรี	6	480	5	400	1	20
4	สนพ. สิงห์บุรี	1				1	20
5	สนพ. ชัยนาท	1				1	20
6	สนพ. อุทัยธานี	1				1	20
7	สพร.3 ชลบุรี	7	480	5	400	2	40
8	สนพ. ปราจีนบุรี	1				1	20
9	สนพ. สระแก้ว	1				1	20
10	สพร.4 ราชบุรี	7	560	6	480	1	20
11	สนพ. เพชรบุรี	1				1	20
12	สนพ. กาญจนบุรี	1				1	20
13	สนพ. ประจวบคีรีขันธ์	1				1	20
14	สพร.5 นครราชสีมา	7	560	6	480	1	20
15	สนพ. ชัยภูมิ	1				1	20
16	สนพ. สุรินทร์	1				1	20
17	สนพ. บุรีรัมย์	1				1	20
18	สพร.6 ขอนแก่น	6	500	5	400	1	20
19	สนพ. กาฬสินธุ์	1				1	20
20	สนพ. มุกดาหาร	1				1	20
21	สนพ. หนองบัวลำภู	1				1	20
22	สนพ. มหาสารคาม	1				1	20
23	สพร.7 อุบลราชธานี	7	580	6	480	1	20
24	สนพ. ศรีสะเกษ	1				1	20
25	สนพ. อำนาจเจริญ	1				1	20
26	สนพ. ร้อยเอ็ด	1				1	20
27	สนพ. ยโสธร	1				1	20
28	สพร.8 นครสวรรค์	6	480	5	400	1	20
29	สนพ. พิจิตร	1				1	20

คำสั่งเดิมเพื่อกรมฯ กรม พิจารณา



คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

ที่ ๐๐๐๖ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และเจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ตามที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่าย ดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่ผู้ประกอบการ SME ๔.๐ /กลุ่ม OTOP /กลุ่มวิสาหกิจชุมชน จำนวน ๖ แห่ง และส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพแรงงาน จำนวน ๔๘๐ คน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑,๐๒๕,๔๐๐ บาท (หนึ่งล้านสองหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน) นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และเจ้าหน้าที่ประสานงาน สำหรับโครงการจ้างที่ปรึกษาโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME ๔.๐ ในเขตพื้นที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในเครือข่าย ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. นายไกรสิทธิ์ ศรีสำราญ | ประธานกรรมการตรวจรับ |
| ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น | |
| ๒. นายเจษฎา จันทร์อุไร | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์ | |
| ๓. นางพรศิวลักษณ์ ผิวสอาด | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร | |
| ๔. นายสมศักดิ์ เพ็ชรธรรม | กรรมการ |
| ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม | |
| ๕. นายชัยรัตน์ ฉัตรสุภกุล | กรรมการและเลขานุการ |
| นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ | |
| ๖. นายศิวะพงศ์ แพ่งปัสสา | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ | |

เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการที่ปรึกษา

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น

- | | |
|------------------------|------------------------------------|
| ๑. นายสุชุม นันททรัพย์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| ๒. นายเกษม สมสมัย | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |

/๓. นางเพียงเกษ...

๓. นางเพียงเกษ ภัคดีบรรณดิษฐ์
๔. นายไพศาล สุราสา
๕. นางสาวอรวิสา จันทร์ธานี
๖. นายวศิน สิงห์โยทะกา

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์

๑. นายเอกรัตน์ นามวงศ์
๒. นายวุฒิพงศ์ อินทะนาม

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๓

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม

๑. นางสาวพัชรินทร์ มากิน
๒. นายรัตนะ ศรีบุญมี
๓. นายประยงค์ สอนเสนา
๔. นางสาวจิรดา ปลื้มปรีดี

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
ครูฝึกฝีมือแรงงาน ระดับ ช ๓
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร

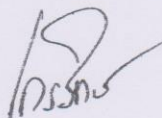
๑. นายชรินทร์ แสนศักดิ์
๒. นางสาวสุจิตรา ชารีย์

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

โดยให้ผู้ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ตามกำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี กฎกระทรวง หนังสือคำสั่งของกระทรวงที่เกี่ยวข้องและหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ค่วนที่สุด ที่ รง ๐๔๐๕/๑๓๑๓ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง กรอบการจัดสรรงบประมาณโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผู้ SME ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายไกรสิทธิ์ ศรีสำราญ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๖ ขอนแก่น