

## แบบรายงานการเปิดเผยข้อมูลเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

✓ รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔)

○ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔)

## หน่วยงานสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีการ	ผลการดำเนินการ	Link Website / คำอธิบาย
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. เผยแพร่แผนการปฏิบัติงานประจำปีผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. จัดอบรม/จัดกิจกรรม/ดำเนินการใด ๆ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรม ๓. เผยแพร่ผลการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔) ผ่านทางเว็บไซต์	๑. เผยแพร่แผนการปฏิบัติงานประจำปีผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. จัดอบรม/จัดกิจกรรม/ดำเนินการใด ๆ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามประมวลจริยธรรม ๓. เผยแพร่ผลการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔)	<a href="http://www.dsd.go.th/Kanchanaburi/Region/Performace_Show_Details/๕๓๒๕">http://www.dsd.go.th/Kanchanaburi/Region/Performace_Show_Details/๕๓๒๕</a>
๒. การใช้งบประมาณ	๑. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณของหน่วยงาน เช่น ประชุม สอบถาม ทักท้วง เป็นต้น ๓. เผยแพร่ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔) ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๑. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณ เช่น ประชุม สอบถาม ทักท้วง เป็นต้น ๓. เผยแพร่ผลการใช้จ่าย รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔) ผ่านทางเว็บไซต์	<a href="http://www.dsd.go.th/Kanchanaburi/Region/Performace_Show_Details/๕๓๒๗">http://www.dsd.go.th/Kanchanaburi/Region/Performace_Show_Details/๕๓๒๗</a>
๓. การใช้อำนาจ	ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติในการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในหน่วยงาน - สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการมอบหมายงาน รวมทั้งสร้างการรับรู้ในการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน	ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติในการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในหน่วยงาน - สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการมอบหมายงาน รวมทั้งสร้างการรับรู้ในการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน	<a href="http://www.dsd.go.th/Krabi/Region/ShowACT/๖๖๐๐๙?region_id=๔๔krabi/RegiowA๖๐๐๙?region_id=๔๔: http://.dsd.go.th/Krabi/ion/ShowACT/๖๖๐๐๙?regw.">http://www.dsd.go.th/Krabi/Region/ShowACT/๖๖๐๐๙?region_id=๔๔krabi/RegiowA๖๐๐๙?region_id=๔๔: http://.dsd.go.th/Krabi/ion/ShowACT/๖๖๐๐๙?regw.</a>

ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีการ	ผลการดำเนินการ	Link Website / คำอธิบาย
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	-ดำเนินการสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในการยืมทรัพย์สินของราชการ การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้กำชับเจ้าหน้าที่ในการจัดทำใบยืมครุภัณฑ์และบันทึกทะเบียน การยืม กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้อง	สร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในการยืมทรัพย์สิน การนำไปใช้กำชับเจ้าหน้าที่ในการจัดทำใบยืมครุภัณฑ์ และบันทึกทะเบียน การยืม กำกับดูแลและตรวจสอบตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้อง	<a href="http://www.dsd.go.th/Kanchanaburi/Region/Show_Doc?region_id=๗๑">http://www.dsd.go.th/Kanchanaburi/Region/Show_Doc?region_id=๗๑</a>
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- สร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและมีส่วนร่วมในการปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังชี้เบาะแส เสนอแนะ เป็นพยานนำผู้ทุจริตมาลงโทษ - เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	สร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบและมีส่วนร่วมในการปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังชี้เบาะแส เสนอแนะ เป็นพยานนำผู้ทุจริตมาลงโทษ	<a href="http://www.dsd.go.th/DSD/Complaint/index๒๕๕๙">http://www.dsd.go.th/DSD/Complaint/index๒๕๕๙</a>
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการรับบริการหรือคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ๑ กระบวนงาน	จัดทำมาตรการกำกับเรื่องการเงิน คู่มือ มาตรการแนวทางปฏิบัติ เรื่อง เอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมโครงการกิจกรรมพัฒนาและคุ้มครองแรงงาน ทั้งในระบบและนอกระบบให้มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี	<a href="http://www.dsd.go.th/Kanchanaburi/Region/Show_Doc?region_id=๗๑">http://www.dsd.go.th/Kanchanaburi/Region/Show_Doc?region_id=๗๑</a>
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มและปรับปรุงช่องทางการสื่อสารของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อต่างๆให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านรับทราบ เมื่อมีการติดต่อประสานงานจากบุคคลภายนอก ผู้สนใจเข้ารับการศึกษา ผู้รับโทรศัพท์สามารถสื่อสารประชาสัมพันธ์งานของหน่วยงานได้ชัดเจน	-เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มและปรับปรุงช่องทางการสื่อสารของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น -เจ้าหน้าที่หน่วยงาน ผู้รับโทรศัพท์สามารถสื่อสารประชาสัมพันธ์งานของหน่วยงานได้และเจ้าหน้าที่มีมารยาทในการรับโทรศัพท์	<a href="https://www.facebook.com/Kanchanaburi๒๕๕๗.DSD">https://www.facebook.com/Kanchanaburi๒๕๕๗.DSD</a>

ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีการ	ผลการดำเนินการ	Link Website / คำอธิบาย
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการให้บริการ และข้อเสนอแนะของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานตามภารกิจมีความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น	จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนข้อเสนอแนะ ติดต่อหน่วยงาน	<a href="http://www.dsd.go.th/DSD/Complaint/index๒๕๕๙">http://www.dsd.go.th/DSD/Complaint/index๒๕๕๙</a>
๙. การเปิดเผยข้อมูล	เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ เช่นผู้บริหารหน่วยงานและบุคลากรฝ่ายต่างๆ ประกอบด้วย ชื่อ-สกุล รูปถ่ายช่องทางการติดต่อหน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ โทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์ อีเล็กทรอนิกส์และแผนที่ตั้งของหน่วยงาน	จัดทำข้อมูลผู้บริหารหน่วยงาน บุคลากรฝ่ายต่าง ๆ เป็นปัจจุบันมีช่องทางการติดต่อหน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์ โทรสารที่อยู่ไปรษณีย์อีเล็กทรอนิกส์และแผนที่ตั้งของหน่วยงาน	<a href="http://www.dsd.go.th/Kanchanaburi/Region/Show_About/๔?region_id=๐">http://www.dsd.go.th/Kanchanaburi/Region/Show_About/๔?region_id=๐</a>
๑๐. การป้องกันการทุจริต	ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	๑. นางกิติมา ศิริประธาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ลงนามในประกาศเจตจำนงสุจริต เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๔  ๒. นางสาวจิราพันธ์ จิววัฒนารักษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ลงนามในประกาศเจตจำนงสุจริต เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	<a href="http://www.dsd.go.th/Kanchanaburi/Region/ShowACT/๖๕๒๐๓?region_id=๗๑">http://www.dsd.go.th/Kanchanaburi/Region/ShowACT/๖๕๒๐๓?region_id=๗๑</a>  <a href="http://www.dsd.go.th/Kanchanaburi/Region/ShowACT/๖๕๔๘๒?region_id=๗๑">http://www.dsd.go.th/Kanchanaburi/Region/ShowACT/๖๕๔๘๒?region_id=๗๑</a>

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิราพันธ์ จิววัฒนารักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

วันที่.....๒๖.....มีนาคม ๒๕๖๔