



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๓๔๕๑ ๐๖๑๗

ที่ บท ๐๓๗ / ๒๕๖๔

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

ตามคำสั่ง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ที่ ๐๑๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี เพื่อขอเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๑.๒: ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

คณะทำงานตามคำสั่งดังกล่าว ดำเนินการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นแล้ว รายละเอียดดังรายงานการประชุมแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวธันยนิชา วรรณไชยรัตน์)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ที่ รง ๐๔๓๘/..... ๓๕๑

ทราบ

(นางสาวจิรานันท์ จิววัฒนารักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

๒๙ มี.ค. ๖๔

รายงานการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔
เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ ชั้น ๒ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวจิราพันธ์ จิววัฒนารักษ์ ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ประธานกรรมการ
๒. นางสาวศรีสุข สุกใส นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กรรมการ
๓. นายฉัตรชัย ภู่อำ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กรรมการ
๓. นางสาวปัทมาชะ อินธิแสง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ กรรมการ
๔. นางสาวธัญญ์นิชา วรรณไชยรัตน์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กรรมการและเลขานุการ
๕. นางสาวบุหพันธ์ ตั้งนิตพิงศ์ พนักงานประจำสำนักงาน กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

นายเอกชัย พรรณบัตร นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ไปราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ : เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ตามคำสั่ง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ที่ ๐๑๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
ตัวชี้วัด ๑.๒ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือ
แรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดตัวชี้วัดองค์ประกอบที่ ๑ Performance Base การปฏิบัติ
ราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒: ความสำเร็จของการ
ขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๐ ประเด็น รอบที่ ๑
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

ที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ : เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

ตัวชี้วัดการประเมิน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของกรม
พัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด โดยระเบียบวิธีการปฏิบัติดังนี้

/๑) การปฏิบัติหน้าที่...

๑) การปฏิบัติหน้าที่

เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรตามภารกิจของหน่วยงานยึดหลัก คุณธรรมจริยธรรม มีความโปร่งใสและเป็นธรรมปราศจากการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ รวมทั้งเปิดเผยแผนและผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๒) การใช้งบประมาณ

เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานไปเป็นอย่างคุ้มค่า ถูกต้องตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓) การใช้อำนาจ

เพื่อให้การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาหน่วยงานมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติในการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในหน่วยงาน

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ

เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและมีการกำกับดูแล รวมทั้งตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้อง

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงภาคประชาชน/ผู้รับบริการของหน่วยงานสามารถร่วมตรวจสอบ/ร้องเรียน เมื่อพบเห็นการทุจริตได้อย่างสะดวกผ่านช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๖) คุณภาพการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามมาตรฐาน ขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนดไว้ และไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล

๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

เพื่อให้หน่วยงานสามารถสื่อสารกับภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานโดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่ม/ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารของหน่วยงานให้ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน

เพื่อให้ภาคประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะให้แก่หน่วยงานเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับความต้องการ มีความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

๙) การเปิดเผยข้อมูล

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้แก่สาธารณชนได้รับทราบ ดังนี้ ๑) รายนามผู้บริหารหน่วยงาน ประกอบด้วย ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย ๒) ช่องทางการติดต่อของหน่วยงาน ประกอบด้วย ที่อยู่หน่วยงาน หมายเลขโทรศัพท์หมายเลขโทรสารที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ และแผนที่ตั้งหน่วยงาน

๑๐) การป้องกันการทุจริต

เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการคนปัจจุบันของหน่วยงานได้แสดงเจตนาธรรมหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งกำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤตินิยมชอบของหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางให้กับบุคลากรในหน่วยงานได้ถือประพฤติปฏิบัติ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ กำหนดขั้นตอน วิธีการและข้อมูลที่จะดำเนินการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน รอบที่ ๑

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีการ	ผลการดำเนินการ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	-เผยแพร่แผนการปฏิบัติงานประจำปีผ่านทางเว็บไซต์ของ หน่วยงาน -จัดอบรม/จัดกิจกรรม/ดำเนินการใด ๆ เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่เกิดจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามประมวล จริยธรรม - เผยแพร่ผลการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔) ผ่านทางเว็บไซต์	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒	การใช้งบประมาณ	๑.เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒.ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณ ของหน่วยงาน เช่น ประชุม สอบถาม ทักท้วง เป็นต้น ๓.เผยแพร่ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือนแรก (๑ ต.ค.๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔) ผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๓	การใช้อำนาจ	ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติใน การมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ บุคลากรภายในหน่วยงาน -สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ในการมอบหมายงาน รวมทั้ง สร้างการรับรู้ในการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือน/ค่าจ้าง/ ค่าตอบแทน	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๔	การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	-ดำเนินการสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในการยืมทรัพย์สินของ ราชการ การนำทรัพย์สินของราชการไปใช้กำชับเจ้าหน้าที่ในการ จัดทำใบยืมครุภัณฑ์และบันทึกทะเบียน การยืม กำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และที่ เกี่ยวข้อง	-ใบยืมครุภัณฑ์ -ใบขออนุญาต ใช้รถยนต์ราชการ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน/วิธีการ	การดำเนินการ
๕	การแก้ไขปัญหา การทุจริต	- สร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาการทุจริต ประพฤตินิยมชอบและมีส่วนร่วมในการปราบปรามการทุจริตใน หน่วยงาน มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังชี้เบาะแส เสนอแนะ เป็น พยานนำผู้ทุจริตมาลงโทษ - เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ ของกรมพัฒนาฝีมือ แรงงานผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพิ่มช่องทางในการ เผยแพร่ของหน่วยงาน
๖	คุณภาพการ ดำเนินงาน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการรับบริการหรือคู่มือการ ปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ๑ กระบวนงาน	มาตรการกำกับเรื่อง การเงิน คู่มือ มาตรการ แนวทางปฏิบัติ เรื่อง เอกสารประกอบการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการ ฝึกอบรมโครงการกิจกรรม พัฒนาและคุ้มครอง แรงงานทั้งในระบบและ นอกระบบให้มีสุขภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดี
๗	ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้ง การเพิ่มและปรับปรุงช่องทางการสื่อสารของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์สื่อต่างๆ ให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านรับทราบ เมื่อมีการติดต่อประสานงานจากบุคคลภายนอกผู้สนใจ เข้ารับการศึกษา ผู้รับโทรศัพท์สามารถสื่อสารประชาสัมพันธ์ งานของหน่วยงานได้ชัดเจน	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๘	การปรับปรุงระบบ การทำงาน	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการให้บริการ และข้อเสนอแนะ ของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน ตามภารกิจมีความสะดวก รวดเร็วมากยิ่งขึ้น	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๙	การเปิดเผยข้อมูล	เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานผ่านทางเว็บไซต์ เช่นผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรฝ่ายต่างๆ ประกอบด้วย ชื่อ-สกุล รูปภาพ ช่องทางการติดต่อหน่วยงาน หมายเลข โทรศัพท์ โทรสาร ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์และแผนที่ตั้ง ของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๐	การป้องกัน การทุจริต	ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	ดำเนินการแล้วเสร็จ

มติที่ประชุม : ข้อ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ให้เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน

๓.๒ การทบทวนมาตรการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและระบุนผลการทบทวนมาตรการ มาตรการกำกับเรื่องการเงิน เรื่อง เอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม โครงการกิจกรรมพัฒนาและคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้มีสภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดี

มติที่ประชุม : ข้อ ๖ ค่าตอบแทนวิทยากร (๑) หนังสือเชิญวิทยากร ให้เพิ่มข้อความดังต่อไปนี้ “หรือ โบนัสวิทยากร”

ระเบียบวาระที่ ๔ : การกำหนดประเด็นที่จะนำมาเป็นมาตรการของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ในการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๔) ได้แก่

๑. มาตรการเรื่องเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒. มาตรการเรื่อง พัสดุ

มติที่ประชุม : มอบฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำสำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ยกร่างและนำเสนอให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำสำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรีพิจารณา




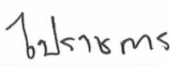

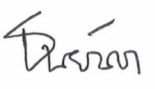

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๑๐ น.

(นางสาวอัญญา วรรณไชยรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้บันทึกและจัดทำรายงานการประชุม

รายชื่อการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
วันศุกร์ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ ชั้น ๒ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

ลำดับที่	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวจิราพันธ์ จิววัฒนารักษ์	ประธานกรรมการ		
๒	นางสาวศรีสุข สุกใส	กรรมการ		
๓	นายฉัตรชัย ภู่อำ	กรรมการ		
๔	นายเอกชัย พรรณบัตร	กรรมการ		
๕	นางสาวปัทมาษะ อินธิแสง	กรรมการ		
๖	นางสาวฉันทน์นิชา วรรณไชยรัตน์	กรรมการและเลขานุการ		
๗	นางสาวบุหพันธ์ ตั้งนิติพงศ์	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ		

สำเนาฉบับ
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี งานบริหารทั่วไป โทร.๐ ๓๔๕๑-๐๖๑๗

ที่ รง.๐๔๓๘ / ๖๕๒๕ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
เรียน แจ้งทำย

ตามคำสั่ง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ที่ ๐๑๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี เพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามตัวชี้วัดที่ ๑.๒: ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ในวันศุกร์ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น. เพื่อกำหนดขั้นตอน วิธีการและข้อมูลที่จะดำเนินการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ ชั้น ๒ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน


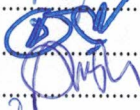
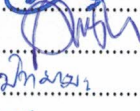


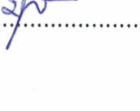


(นางสาวจิราพันธ์ จิววัฒนารักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี


๒๓ มี.๖๔

แจ้งทำย

๑.นางสาวศรีสุข	สุกใส		24 มี.๖๔
๒.นายฉัตรชัย	ภูฉ่ำ		24 มี.๖๔
๓.นายเอกชัย	พรรณบัตร์		24 มี.๖๔
๔.นางสาวปัทมาษะ	อินธิแสง		23 มี.๖๔
๕.นางสาวธันยนิชา	วริณไชยรัตน์		23 มี.๖๔
๖.นางสาวบุหหลาน	ตั้งนิตพงษ์		23 มี.๖๔

ร่าง  / 22 มี.๖๔

พิมพ์  / 22 มี.๖๔

ทาน  /

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
วันศุกร์ที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๔.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมตึกอำนวยการ ชั้น ๒ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

- คำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ที่ ๐๑๔ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

- ตัวชี้วัดการประเมิน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

- ๓.๑ กำหนดขั้นตอน วิธีการและข้อมูลที่จะดำเนินการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
- ๓.๒ การทบทวนมาตรการ เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและระบุผลการทบทวนมาตรการ มาตรการกำกับเรื่องการเงิน เรื่อง เอกสารประกอบการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เกี่ยวกับค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรมโครงการกิจกรรมพัฒนาและคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้ มีสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

การกำหนดประเด็นที่จะนำมาเป็นมาตรการของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ในรอบการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน - กันยายน ๒๕๖๔)



คำสั่ง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
ที่ ๐๑๕ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

ตามที่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสให้กับหน่วยงานในสังกัดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ขอยกเลิกคำสั่งที่ ๐๓๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และขอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เป็นคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ดังต่อไปนี้

๑.นางสาวจิราพันธ์ จิววัฒนารักษ์			ประธานกรรมการ
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี			
๒.นางสาวศรีสุข สุกใส		นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	กรรมการ
๓.นายฉัตรชัย ภู่อ้า		นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	กรรมการ
๔.นายเอกชัย พรรณบัตร		นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	กรรมการ
๕.นางสาวปัทมาษะ อินธิแสง		นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	กรรมการ
๖.นางสาวธันยนิชา วรรณไชยรัตน์		นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๗.นางสาวบุหหลาน ตั้งนิตพงษ์		พนักงานประจำสำนักงาน	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ส่งเสริม สนับสนุน รณรงค์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การรักษาวิสัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
 - ให้คำปรึกษา แนะนำการป้องกันปราบปรามการทุจริตประจำสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ให้สอดคล้องกับนโยบายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - กำกับ ติดตาม สรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรีและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - กำกับ ติดตาม เสนอแนะการจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียนของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ตามระบบการจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจิราพันธ์ จิววัฒนารักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี