



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ฝ่ายแผนงานและประเมินผล โทร. ๐ ๓๔๕๑ ๐๖๑๗

ที่ รง ๐๔๓๘ / ๓๕๗

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอนำส่งรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ (กพร.ปจ.)

เรียน ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

ด้วย สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดกาญจนบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเอราวัณ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี โดยนายบรรศักดิ์ วานิช รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี ประธานในการประชุมฯ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ (กพร.ปจ.) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และขอนำส่งรายงานการประชุมฯ รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(นางกิติมา ศิริประธาน)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอาชีพจังหวัดกาญจนบุรี
(กพร.ปจ.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเอราวัณ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายบรรศักดิ์ วานิช	รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี	ประธานคณะกรรมการ
๒. นางนภัสนันท์ โพธิ์ศรี	สภิตจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๓. นายเฉลิมพล เนียมสกุล	แรงงานจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๔. นางสาวสุจินต์ เย็นจิตต์รัตน์วาลี	ประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๕. นายภูวเดช อินทรพรหม	ประธานคณะกรรมการอาชีวศึกษา จังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๖. นางสาวปิยพัชร์ วงศ์โดยหวัง	ผู้อำนวยการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๗. นายสุจินต์ เจียรจิตเลิศ	ประธานชมรมโรงแรม รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๘. นายภัทรดิพงษ์ เหลือทอง	ผู้ประสานงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๙. นางนริศรา จีนาภักดิ์	ประธานเครือข่ายโอทอปจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวปัทมา นฤภัย	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวพรทิพย์ แสนเมืองชิน	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวสุจิตรา ฉันทวิลาส	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๑๓. นางอัญญา ปาลบุตร	แทน พาณิชย์จังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๑๔. นายไพโรจน์ พันธदार	แทน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวสุนทรี สมบูรณ์ธรรพ์	แทน จัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวสุวรรณี ลิ้มจิตสมบูรณ์	แทน อุตสาหกรรมจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๑๗. ดร. นภดล สงวนพันธ์	แทน องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๑๘. นางสาวกุลดา แยมสกุล	แทน ประธานสภาอุตสาหกรรม จังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๑๙. นางสาวนงนุช อินทโชติ	แทน ประธานหอการค้าจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๒๐. นายชัยวัฒน์ สร้อยพงษ์ศิริ	แทน วัฒนธรรมจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๒๑. นายสามารถ เสี่ยงมไพศาล	แทน ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๒๒. นายสุชาติ ภัคพาณิชย์	แทน พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๒๓. นางสาวนงนุช ไททองสุข	แทน กรรมการผู้จัดการ บริษัท โล้วเฮงหมงมอเตอร์ จำกัด	คณะกรรมการ
๒๔. นางสาวณัฐติยา หาญอิศราเวช	แทน ประชาสัมพันธ์จังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ

/๒๕. นางกิติมา...

๒๕. นางกิติมา ศิริประธาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

เลขานุการคณะกรรมการ

๒๖. นางสาวปัทมาษะ อินธิแสง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายฉัตรชัย ภู่อำ

๒. นางสาวธัญนิชา วรรณไชยรัตน์

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

๓. นางสาวปิยธาดา จันทร์เจริญ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

๔. นางสาวศิริวรรณ นุชเสียงเพราะ

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

๕. นางสาวบุษลิน ตั้งนิติพงศ์

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

๖. นางสุخيใจ แซ่เจียม

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาบริหารจังหวัดกาญจนบุรี

ติดราชการ

เริ่มประชุม

เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานคณะกรรมการ : กล่าวเปิดการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอาชีพ จังหวัดกาญจนบุรี (กพร.ปจ.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ พร้อมแจ้งที่ประชุมทราบความคืบหน้าในการพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยเฉพาะด้านทวาย จะส่งผลให้เกิดการลงทุนและจ้างงานเพิ่มขึ้น ควรเน้นแรงงานที่เป็นคนพื้นถิ่นและลดการนำเข้าแรงงานต่างด้าว โดยเน้นการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับกลุ่มแรงงานในพื้นที่ จังหวัดกาญจนบุรีในเรื่องภาษาต่างประเทศ เทคโนโลยี และธุรกิจด้านโลจิสติกส์ ที่จะมีการพัฒนาระบบรางให้สามารถเชื่อมต่อกับสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ดังนั้น จังหวัดกาญจนบุรีจึงควรเตรียมแรงงานเพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมต่างๆที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่ดังกล่าว

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓

เลขานุการคณะกรรมการ: ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดกาญจนบุรี ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเอราวัณ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑๑ หน้า มีผู้เข้าประชุม จำนวน ๒๓ คน โดยนางสุชুমาลัย ธนानันต์ แรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ได้รับมอบหมายจาก รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี เป็นประธานการประชุม และขอให้ที่ประชุมพิจารณารายงานการประชุม

มติที่ประชุม: รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ โดยขอให้แก้ไขรายละเอียดผู้เข้าประชุม ลำดับที่ ๑๓ เดิม นางสาวนภัสนันท์ โพธิ์ศรี แทน สติติจังหวัดกาญจนบุรี แก้ไขเป็น นางนภัสนันท์ โพธิ์ศรี สติติจังหวัดกาญจนบุรี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

๓.๑ การรวบรวมข้อมูลการพัฒนากำลังแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๓ ของจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลการพัฒนา

/กำลังแรงงาน...

กำลังแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี จากหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีการพัฒนากำลังแรงงานในจังหวัดกาญจนบุรี ดังนี้

ผลการพัฒนากำลังแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓)

ที่	อุตสาหกรรม	สนพ.กจ.	สถานประกอบกิจการ	หน่วยงานราชการอื่นๆ	รวม
๑	แปรรูปเกษตร	๙๐	๔,๘๒๒	๑,๐๑๙	๕,๙๓๑
๒	ท่องเที่ยวและบริการ	๙๙๔	๑๒,๕๔๓	๔๘๒	๑๔,๐๑๙
๓	บริการยานยนต์	๑๖๙	๔,๘๒๓	๖๐	๕,๐๕๒
	รวม	๑,๒๕๓	๒๒,๑๘๘	๑,๕๖๑	๒๕,๐๐๒
๔	อุตสาหกรรมทางเลือกอื่นๆ	๑,๑๓๘	๕,๔๗๘	๙,๓๔๑	๑๕,๙๕๗

สรุปผลการพัฒนากำลังแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เปรียบเทียบกับเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓

ที่	อุตสาหกรรม	๒๕๖๓	
		เป้าหมาย (ทั้งปี)*	ผลการดำเนินงาน
๑	แปรรูปเกษตร	๑,๔๙๙	๕,๙๓๑
๒	ท่องเที่ยวและบริการ	๑๔,๘๕๖	๑๔,๐๑๙
๓	บริการยานยนต์	๑,๑๘๘	๕,๐๕๒
	รวม	๑๗,๕๔๓	๒๕,๐๐๒
๔	อุตสาหกรรมทางเลือกอื่นๆ	-	๑๕,๙๕๗

หมายเหตุ *ข้อมูลเป้าหมายการดำเนินงานปี ๒๕๖๓ เป็นข้อมูลตามแผนพัฒนากำลังคนที่น่าสนใจในการประชุม กพร.ปจ. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมแควน้อย ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี

ทั้งนี้ มีข้อสังเกตสำหรับการพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ที่มีค่าต่ำกว่าเป้าหมาย อาจเป็นสาเหตุเนื่องมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ อย่างไรก็ดีตาม ในภาพรวมทั้ง ๓ อุตสาหกรรม จังหวัดกาญจนบุรีสามารถพัฒนากำลังแรงงานได้มากกว่าค่าเป้าหมายที่ตั้งไว้

มติที่ประชุม: รับทราบ

๓.๒ การรวบรวมข้อมูลความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานของจังหวัดกาญจนบุรี

ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ได้ดำเนินการส่งแบบสำรวจทั้งในรูปแบบออนไลน์และรูปแบบเอกสารให้แก่สถานประกอบกิจการที่ขึ้นทะเบียน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จำนวน ๘๓ แห่ง และสำรวจแรงงานในสถานประกอบกิจการ และแรงงานนอกระบบในจังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งกลุ่มนี้มีการเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (Accidental sampling) โดยมีผลการสำรวจ ดังนี้

๑. ความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานของอุตสาหกรรมในจังหวัดกาญจนบุรี สถานประกอบกิจการ มีความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๑ หลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๙๘๑ คน

โดย ๓ หลักสูตร...

โดย ๓ หลักสูตรแรกที่สถานประกอบกิจการต้องการให้พนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่

ที่	หลักสูตร	จำนวน
๑	การสร้างการบริการที่ประทับใจ	๑๙๒
๒	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	๑๓๗
๓	การพัฒนาบุคลากรภาพสำหรับงานบริการ	๑๐๘

๒. ความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานของแรงงานในจังหวัดกาญจนบุรี แรงงานในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี มีความต้องการพัฒนาฝีมืองาน จำนวน ๔๙ หลักสูตร รวมทั้งสิ้น ๑,๐๓๑ คน โดย ๓ หลักสูตรแรกที่แรงงานต้องการเข้ารับการฝึกอบรม ได้แก่

ที่	หลักสูตร	จำนวน
๑	การประกอบธุรกิจกาแฟ	๑๔๕
๒	การทำขนมอบ	๑๒๐
๓	การทำขนมไทย	๑๑๓

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน งบปกติ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ)

ผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการ: ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ได้รับงบประมาณในการดำเนินงานปกติ จำนวน ๙ โครงการ โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๑๓,๑๒๕ คน ข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๓ ดำเนินการแล้ว ๒๑,๕๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖๔.๒๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	๑๓,๑๒๕	๒๑,๕๕๒	๑๖๔.๒๑
ดำเนินการเอง	๒,๑๒๕	๒,๒๙๔	๑๐๗.๙๕
สถานประกอบกิจการดำเนินการ	๑๑,๐๐๐	๑๙,๒๕๘	๑๗๕.๐๗
๑. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐	๑๖๕	๑๖๕-	๑๐๐.๐๐-
๒. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	๑๔๐	๑๔๓-	๑๐๒.๑๔-
๓. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	๑,๐๔๐	๑,๑๑๗	๑๐๗.๔๐
- เตรียมเข้าทำงาน	๕๐	๕๑	๑๐๒.๕๐
- ยกระดับ	๑,๐๐๐	๑,๐๗๖	๑๐๗.๖๐
๔. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ	๑๐๐	๕๐	๑๐๗.๖๐
๕. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ	๑๐๐	๑๐๑	๑๐๑.๐๐

/๖. โครงการ...

๖. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	๑๖๐	๑๘๓	๑๑๔.๓๘
- เตรียมเข้าทำงาน	๒๐	-๒๐	๑๐๐.๐๐
- ยกระดับ	๑๔๐	๑๖๓	๑๑๖.๔๓
๗. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	๔๔๐	๕๐๕	๑๑๔.๗๗
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๓๘๐	๔๓๖	๑๑๔.๗๔
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๖๐	๖๙	๑๑๕.๐๐
ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๑,๐๐๐	๑๙,๒๕๘	๑๔๔.๔๙
การประเมินความรู้ความสามารถ	๒๑๐	๑๘๗	๘๙.๐๕
ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงาน ของ กพร.ปช	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	-

ทั้งนี้ การประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓๘ คน ซึ่งเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดำเนินการได้ ๒๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๗.๑๔

มติที่ประชุม: รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการปฏิบัติงาน งบประมาณจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

โครงการกิจกรรมพัฒนาและคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี กิจกรรมย่อยที่ ๑ พัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมแปรรูปเกษตร อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และอุตสาหกรรมบริการยานยนต์ในจังหวัดกาญจนบุรี เป้าหมาย ๖๖๐ คน งบประมาณ ๑,๔๘๗,๐๐๐ บาท โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ที่	กิจกรรม	จำนวน รุ่น	จำนวน คน
๑	จัดอบรมหลักสูตร soft skill แรงงานในระบบ (๑๘ ชั่วโมง)	๑๐	๒๐๐
๒	จัดอบรมหลักสูตร hard skill แรงงานในระบบ (๑๘ ชั่วโมง)	๘	๑๖๐
๓	อบรมแรงงานอิสระ (๓๐ ชั่วโมง)	๑๕	๓๐๐
	รวม	๓๓	๖๖๐

มติที่ประชุม: รับทราบ

๔.๓ โครงการสร้างทักษะแรงงาน/วิชาชีพ (ลาว/กัมพูชา/เมียนมา)

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ได้รับงบประมาณจากกรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ ให้ฝึกอบรมให้แก่แรงงานชาวเมียนมาที่ทำงานในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑๐๐ คน (๕ รุ่น) วงเงินงบประมาณ ๑๘๕,๐๐๐ บาท

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๑.๑ งบประมาณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ได้ส่งคำขอ งบประมาณทั้งสิ้น ๓,๘๐๑,๘๔๔ บาท ซึ่งขณะนี้ อยู่ระหว่างรอการจัดสรรงบประมาณจากกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน สำหรับเป้าหมายในการพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานฯ ได้ขอเป้าหมายทั้งสิ้น ๑๒,๗๐๐ คน แบ่งเป็น สำนักงานฯ ดำเนินการ จำนวน ๒,๒๐๐ คน และส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการ จำนวน ๑๐,๕๐๐ คน ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ยังไม่แจ้งงบประมาณและเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรจริงให้แก่สำนักงาน พัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

มติที่ประชุม: รับทราบ

๕.๑.๒ โครงการกิจกรรมพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมแปรรูปเกษตร

อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ อุตสาหกรรมบริการยานยนต์ในจังหวัดกาญจนบุรี

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ จังหวัด/กลุ่มจังหวัดและแผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค เพื่อชี้แจงงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ อาคารรัฐสภา เกียกกาย โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ได้เสนอโครงการกิจกรรมพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรม แปรรูปเกษตร อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ อุตสาหกรรมบริการยานยนต์ในจังหวัดกาญจนบุรี ในเบื้องต้นโครงการดังกล่าว มีการปรับลดงบประมาณในหมวดค่าตอบแทน และหมวดค่าใช้สอย ทำให้คงเหลือ งบประมาณ ๑,๕๗๓,๒๐๐ บาท (หนึ่งล้านห้าแสนเจ็ดหมื่นสามพันสองร้อยบาทถ้วน) เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน ในระบบและนอกระบบของจังหวัดกาญจนบุรี ดังนี้

- แรงงานในระบบ ๒๘๐ คน (หลักสูตร Soft skill ๑๖๐ คน และหลักสูตร Hard skill ๑๒๐ คน)
- แรงงานนอกระบบ ๓๐๐ คน
- รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๘๐ คน

จากการปรับลดงบประมาณดังกล่าว ทำให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี จำเป็นต้องปรับ รายละเอียดโครงการให้สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับ รวมถึงปรับหลักสูตรในการฝึกอบรมให้เหมาะสม สำนักงานฯ จึงขอความเห็นของคณะกรรมการฯ เกี่ยวกับการวางแผนการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว ดังนี้

๑. ควรเน้นการฝึกอบรมในหลักสูตรใดที่สอดคล้องกับบริบทพื้นที่ของจังหวัดกาญจนบุรี
๒. การฝึกอบรมในแต่ละอุตสาหกรรม เห็นควรเปลี่ยนแปลงหรือไม่ หรือต้องเพิ่มเติมในส่วใด
๓. ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดกาญจนบุรี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงการดำเนินโครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประธานคณะกรรมการฯ : ควรมีการเชื่อมโยงกับสถาบันการศึกษา เพื่อให้แรงงานใหม่มีฝีมือ มีมาตรฐาน รวมทั้ง มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ และเมื่อสำเร็จการศึกษา ไม่จำเป็นต้องเดินทางไปทำงานพื้นที่อื่น เกิดการจ้างงานในท้องถิ่น และมีการเชื่อมโยงหรือทำความร่วมมือระหว่างกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี ที่มีโครงการเกี่ยวกับ โคกหนองนา หรือโครงการชุมชนนวัตกรรม ซึ่ง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี เป็นหน่วยงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานที่สามารถช่วยส่งเสริม โครงการเหล่านี้ได้ อีกทั้งเป็นการส่งเสริมให้เยาวชนในจังหวัดกาญจนบุรีมีอาชีพอิสระที่สามารถสร้างรายได้ ให้แก่ครัวเรือนและตรงตามความต้องการแรงงานในพื้นที่ เช่น ช่างซ่อมเครื่องปรับอากาศ (เนื่องจากการมีผู้ใช้ /เครื่องปรับอากาศ...

เครื่องปรับอากาศเป็นจำนวนมากทั้งในรูปแบบครัวเรือน หน่วยงานต่างๆ และการพาณิชย์) ช่างเชื่อมฯ (ตอบ
รับอุตสาหกรรมแปรรูปเกษตรในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรีที่มีโรงงานน้ำตาลจำนวนมาก และต้องจ้างงานช่าง
เชื่อมหลายอัตรา)

มติที่ประชุม: ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการตามที่เสนอ ดังนี้

๑. หลักสูตรที่ฝึกอบรมให้แก่แรงงานทั้งในระบบและนอกระบบ ควรเน้นหลักสูตรที่จะทำให้รายได้ของ
แรงงานเพิ่มขึ้น หรือสามารถทำให้คุณภาพชีวิตแรงงานดีขึ้น

๒. การฝึกอบรมในแต่ละอุตสาหกรรมควรมุ่งเน้นการฟื้นฟูด้านการท่องเที่ยวเป็นอันดับแรก เนื่องจาก
เป็นอุตสาหกรรมที่ได้รับผลกระทบอย่างมากอันเนื่องมาจากสถานการณ์โควิด ๑๙ ตลอดจน มองเห็นโอกาสที่
การท่องเที่ยวของจังหวัดกาญจนบุรีจะสามารถฟื้นตัวได้ โดยพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี กลุ่มเป้าหมาย
นักท่องเที่ยวส่วนใหญ่เป็นชาวไทย ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายหลักของจังหวัดกาญจนบุรีอยู่เดิม

๓. แนวทางในการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดกาญจนบุรี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ควรมีการดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ภายหลังจากฝึกอบรม แรงงานต้องสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปต่อยอดได้ เช่น

- นำไปประกอบอาชีพอิสระ/อาชีพเสริม ได้
- มีช่องทางการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ที่เป็นผลมาจากการฝึกอบรม
- สามารถหาช่องทางในการกระจายสินค้าได้
- สามารถนำหลักฐานการผ่านการอบรมเพื่อการเลื่อนหรือเงินเดือนได้ เป็นต้น

๓.๒ ต้องบูรณาการระหว่างหน่วยงานในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการฝึกอบรม
และเป็นการต่อยอดให้แรงงานได้มีการพัฒนาตนเองได้

๓.๓ เน้นการติดตามและประเมินผลภายหลังการเสร็จสิ้นโครงการ เพื่อให้ทราบความคุ้มค่าของ
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร

๓.๔ ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุโดยการจ้างผู้สูงอายุที่มีภูมิปัญญาหรือมีองค์ความรู้มาเป็นวิทยากรใน
การฝึกอบรม ซึ่งนอกจากจะเป็นการสร้างรายได้ให้ผู้สูงอายุแล้ว ยังเป็นการรักษามรดกทางภูมิปัญญาให้คงอยู่
อีกด้วย

**๕.๑.๓ โครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่
ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙**

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ได้จัดทำข้อเสนอโครงการดังกล่าว เพื่อ
ขอรับการสนับสนุนงบประมาณ จากงบแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบ
จากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๓ (พ.ร.ก. เงินกู้) โดยมีเป้าหมายในการฝึกอบรม
ให้แก่แรงงานในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี ๒ กลุ่ม ได้แก่

๑. แรงงานที่ฝึกอบรมในหลักสูตรที่สามารถเพิ่มสมรรถนะการทำงาน (หลักสูตร Soft Skill)
จำนวน ๒๕๐ ราย

๒. กลุ่มแรงงานที่ฝึกอบรมในหลักสูตรเพิ่มทักษะในการทำงาน (หลักสูตร Hard Skill) จำนวน
๒๕๐ ราย

เพื่อบรรเทาผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ระยะเวลาฝึกอบรม ๑๘
ชั่วโมง โดยใช้หลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึง หลักสูตรอื่นๆ ที่สอดคล้องกับความต้องการของ
พื้นที่และกลุ่มเป้าหมาย

/เพื่อให้การ...

เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการฯ เป็นไปด้วยความโปร่งใส ป้องกันปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบ และมีประสิทธิภาพ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการฯ ขอความเห็นชอบที่ประชุมให้ข้อสรุปประกอบของ คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดกาญจนบุรี เป็น คณะทำงานเพื่อตรวจสอบการดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการดังกล่าว ทั้งนี้ อาศัยอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๖ แห่งคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ที่ ๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕ ว่าด้วย การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามที่ คณะอนุกรรมการมอบหมาย โดยคณะทำงานชุดดังกล่าว มีหน้าที่ในการตรวจสอบการดำเนินการฝึกอบรมให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ทั้งนี้ โครงการดังกล่าว เดิมมีแผนดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่ยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

มติที่ประชุม: หากได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้ว ให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบโครงการส่งเสริมและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยไม่จำเป็นต้องมีองค์ประกอบตามคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดกาญจนบุรี แต่ให้คณะกรรมการ กพร.ปจ. เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงาน เห็นควรเป็นท่านใดบ้าง ให้เสนอเป็นลำดับต่อไป เพื่อให้เกิดความเหมาะสม คล่องตัว และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ

๕.๒ โครงการพัฒนาต้นแบบระบบการตัดอ้อยสดและบรรจุอ้อยเข้าโรงงาน เพื่อลดต้นทุน ลดมลพิษ ลดการสูญเสีย ลดความเดือดร้อนของชุมชนและนักท่องเที่ยว กิจกรรม การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสาขาพนักงานขับรถตัดอ้อย

ตามที่ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ร่วมกับ บริษัท ไทยเพิ่มพูนอุตสาหกรรม จำกัด ได้จัดทำโครงการเพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนให้ดำเนินการจัดฝึกอบรม หลักสูตร พนักงานขับรถตัดอ้อย จำนวน ๔๐ คน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยใช้งบประมาณของจังหวัดกาญจนบุรี สืบเนื่องจากนโยบายของจังหวัดกาญจนบุรี ให้ชาวไร่อ้อยลดการเผาอ้อยก่อนตัด เพื่อลดฝุ่น PM 2.5 ซึ่งในปี ๒๕๖๕ จังหวัดกาญจนบุรีกำหนดตัวชี้วัดว่า ต้องมีการเผาอ้อยไม่เกิน ๕ % พร้อมทั้งยังขาดแคลนพนักงานขับรถตัดอ้อยจำนวนมาก ทั้งนี้ ในการประชุมคณะรัฐมนตรีสัญจร เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี คณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบในหลักการให้ดำเนินโครงการดังกล่าวในพื้นที่ ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดราชบุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี โดยมอบให้สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั้ง ๓ จังหวัดเป็นผู้ดำเนินการ

ซึ่งขณะนี้ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ยังไม่ได้รับแจ้งการจัดสรรงบประมาณโครงการดังกล่าว แต่ในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี ยังมีความต้องการพนักงานขับรถตัดอ้อยจำนวนมากกว่า ๑๐๐ อัตรา ประกอบกับห้องฝึกอบรมเสมือนจริงที่ บริษัท ไทยเพิ่มพูน อุตสาหกรรม จำกัด สามารถรองรับผู้เข้าอบรมได้ไม่เกินรุ่นละ ๒๐ คน และจะต้องเร่งดำเนินการก่อนฤดูกาลเปิดหีบอ้อย จึงทำให้สามารถฝึกอบรมได้ไม่เท่ากับความต้องการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ขอให้คณะกรรมการ กพร.ปจ. ได้ให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการฝึกอบรมดังกล่าว เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์สูงสุดในการลดมลพิษในการเผาอ้อยในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรีต่อไป

มติที่ประชุม: ที่ประชุมเห็นว่าโครงการดังกล่าวเป็นโครงการที่มีความสำคัญและจำเป็น เนื่องจากเป็นการแก้ปัญหามลพิษทางอากาศที่จังหวัดกาญจนบุรีเผชิญอยู่ จึงมีมติให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอให้สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดกาญจนบุรี นำเรื่องดังกล่าวหารือในที่ประชุม

/ประจำเดือน...

ประจำเดือนของสมาคมอ้อยและน้ำตาล ประจำเดือน ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาเกี่ยวกับเงินสนับสนุนในการจัดฝึกอบรม

๒. ตรวจสอบจำนวนพนักงานขับรถตัดอ้อยว่าขาดกี่อัตรา เพื่อวางแผนในการฝึกอบรมในอนาคต

๓. ทารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการออกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม โดยอาจจะให้ผู้เข้ารับการอบรมมีค่าใช้จ่ายบางส่วน และรัฐบาลออกค่าใช้จ่ายบางส่วน

๔. ถ้าไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ สามารถสรรหางบประมาณจากแหล่งอื่น เช่น งบประมาณของท้องถิ่น งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนจังหวัด งบประมาณสาธารณสุข เป็นต้น

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ - ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.

นิตยา

นางสาวปัทมาษะ อินธิแสง
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล
ผู้จตรายงานการประชุม

กิติมา

นางกิติมา ศิริประธาน

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

ผู้ตรวจรายงานการประชุม