

รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอาชีพจังหวัดกาญจนบุรี

(กพร.ปจ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันพุธที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเอราวัณ ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวสุมาลี ธนนันต์	แรงงานจังหวัดกาญจนบุรี แทน รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายเสียง ศักดิ์พิสิทธิ์	เกษตรและสหกรณ์จังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๓. นายจิรวรณ อารีย์	อุตสาหกรรมจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๔. นายวิรัช โต๊ะถม	ประชาสัมพันธ์จังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๕. นายบรรณรัตน์ เก่งกลีภิก	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๖. นายอุดม ทฤษฏีวงศ์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๗. นางสาวสุจินต์ เย็นจิตต์รัตนวลี	ประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๘. นายภูวเดช อินทรพรหม	ประธานคณะกรรมการอาชีวศึกษา จังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๙. นางสาวปิยพัชร์ วงศ์โดยหวัง	ผู้อำนวยการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๑๐. นายภัทรดีพงษ์ เหลือทอง	ผู้ประสานงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน จังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๑๑. นางศิริพรรณ ฤทธิสอาด	แทน พัฒนาการจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวปัทมา นฤภัย	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวนภัสนันท์ โพธิ์ศรี	แทน สถิติจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๑๔. นายชรรค์ชัย พุมมาเกิด	แทน แรงงานจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวสุนทรี สมบูรณ์ธนรัตน์	แทน จัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๑๖. นางอัญญา ปาลบุตร	แทน พาณิชย์จังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๑๗. ดร. นกตล สงวนพันธ์	แทน องค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๑๘. นางสาวพรพรรณ กลิ่นเกษร	แทน วัฒนธรรมจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๑๙. ดร.เอกบุตร อยู่สุข	แทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๒๐. นายประจักษ์ บัวซ้อน	แทน ประธานสภาอุตสาหกรรม จังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๒๑. นางพัชรา จันทร์ฝั่งสุข	แทน ประธานหอการค้าจังหวัดกาญจนบุรี	คณะกรรมการ
๒๒. นางกิติมา ศิริประธาน	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	เลขานุการคณะกรรมการ
๒๓. นางสาวปัทมาชะ อินธิแสง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ

/ผู้ไม่มาประชุม...

ผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--|-----------|
| ๑. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดกาญจนบุรี | ติดราชการ |
| ๒. ผู้อำนวยการวิทยาลัยอาชีวศึกษาบริหารจังหวัดกาญจนบุรี | ติดภารกิจ |
| ๓. กรรมการผู้จัดการ บริษัท โล้วเฮงหมงมอเตอร์ จำกัด | ติดภารกิจ |
| ๔. ประธานเครือข่ายโอท็อปจังหวัดกาญจนบุรี | ติดภารกิจ |
| ๕. ประธานชมรม โรงแรม รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี | ติดภารกิจ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|----------------------------------|-----------------------------------|
| ๑. นางสาวฉันทน์นิชา วรรณไชยรัตน์ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี |
| ๒. นายนิธิศ อารีย์ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี |
| ๓. นางสาวบุษลัน ตั้งนิติพงศ์ | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี |
| ๔. นางสุชใจ แซ่เจียม | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี |

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานคณะกรรมการ : กล่าวเปิดการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานการฝึกอาชีพ จังหวัดกาญจนบุรี (กพร.ปจ.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ พร้อมแจ้งในที่ประชุมทราบ เนื่องจาก นายบรรศักดิ์ วานิช รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี ประธานในที่ประชุม ติดราชการด่วน จึงมอบหมายให้ นางสุชมาล ธนานันต์ แรงงานจังหวัดกาญจนบุรี เป็นประธานการประชุมฯ ในครั้งนี้แทน และแจ้งคำสั่งฯ จำนวน ๒ คำสั่ง ได้แก่

๑.๑ คำสั่งคณะกรรมการการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ที่ ๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)

๑.๒ คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดกาญจนบุรี (กพร.ปจ.กจ.) ที่ ๑๐๕๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒

เลขานุการคณะกรรมการ: ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดกาญจนบุรี ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม สำนักงานประกันสังคมจังหวัดกาญจนบุรี มีทั้งหมด จำนวน ๑๒ หน้า มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๕ คน โดยมี นายบรรศักดิ์ วานิช รองผู้ว่าราชการจังหวัดกาญจนบุรี เป็นประธานคณะกรรมการ

มติที่ประชุม: รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

๓.๑ การรวบรวมข้อมูลการพัฒนากำลังแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบผลการพัฒนากำลังแรงงาน ที่สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ โดยจำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (จากการจัดเก็บ ตั้งแต่เดือน ต.ค. ๖๒ -ก.พ. ๖๓) ดังนี้

ผลการพัฒนากำลังแรงงาน จำแนกตามหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ต.ค. ๖๒ - ก.พ. ๖๓)

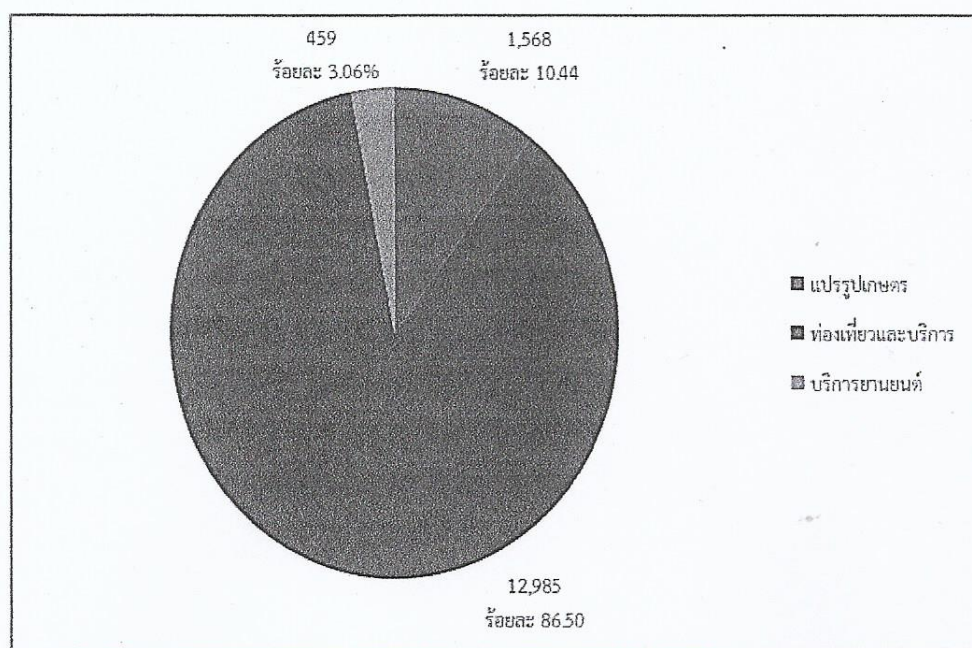
ที่	อุตสาหกรรม	สนพ.กจ.	สถานประกอบกิจการ	หน่วยงานราชการอื่นๆ	รวม
๑	แปรรูปเกษตร	๒๑	๗๖๑	๗๘๖	๑,๕๖๘
๒	ท่องเที่ยวและบริการ	๕๘๔	๑๒,๑๑๑	๒๙๐	๑๒,๙๘๕
๓	บริการยานยนต์	๑๖๖	๒๖๓	๓๐	๔๕๙
รวม		๗๗๑	๑๓,๑๓๕	๑,๑๐๖	๑๕,๐๑๒
๔	อุตสาหกรรมทางเลือกอื่นๆ	๑๓๒	๒,๗๕๙	๗,๙๑๖	๑๐,๘๐๗

ข้อมูล ณ วันที่ ๕ มี.ค. ๖๓

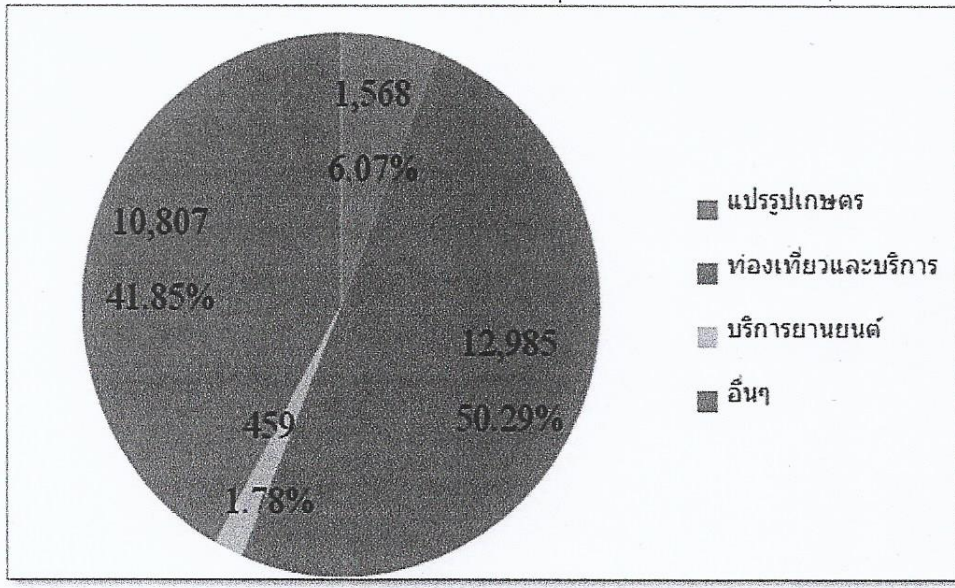
สรุปผลการพัฒนากำลังแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

ที่	อุตสาหกรรม	๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓ (ต.ค.๖๒ - ก.พ. ๖๓)	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑	แปรรูปเกษตร	๑,๑๕๘	๑,๕๖๒	๑,๔๒๘	๗,๔๔๓	๑,๔๙๙	๑,๕๖๘
๒	ท่องเที่ยวและบริการ	๑๒,๒๙๓	๑๔,๖๕๖	๑๔,๑๔๙	๒๕,๐๑๒	๑๔,๘๕๖	๑๒,๙๘๕
๓	บริการยานยนต์	๙๔๒	๑,๒๑๔	๑,๑๓๒	๓,๑๔๗	๑,๑๘๘	๔๕๙
รวม		๑๔,๓๙๓	๑๗,๔๓๒	๑๖,๗๐๙	๓๕,๖๐๒	๑๗,๕๔๓	๑๕,๐๑๒
๔	อุตสาหกรรมทางเลือกอื่นๆ	-	-	-	-	-	๑๐,๘๐๗

แผนภูมิแสดงสัดส่วนและร้อยละการพัฒนากำลังแรงงานรายอุตสาหกรรม ๓ อุตสาหกรรม หลัก



แผนภูมิแสดงสัดส่วนและร้อยละการพัฒนากำลังแรงงานรวมอุตสาหกรรมทางเลือกอื่นๆ



มติที่ประชุม: รับทราบ

๓.๒ การรวบรวมข้อมูลความต้องการแรงงานในแต่ละตำแหน่งงานของจังหวัด

กาญจนบุรี

สืบเนื่องจากมติที่ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการปรับปรุงแบบสำรวจความต้องการแรงงานในแต่ละตำแหน่งงาน ทำให้เกิดแบบสอบถามจำนวน ๒ ฉบับ ที่ใช้สอบถามกลุ่มเป้าหมาย ๒ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มนายจ้าง และกลุ่มลูกจ้าง/แรงงานทั่วไป โดยมีผลการสำรวจ ดังนี้

๑. ผลการสำรวจนายจ้าง ผ่านแบบสำรวจความต้องการแรงงานฝีมือของภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดกาญจนบุรี ปี ๒๕๖๓ พบว่า ตำแหน่งงานที่ต้องการส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งงานในระดับปฏิบัติงาน เช่น พนักงานฝ่ายผลิต พนักงานขาย พนักงานเวรเปล เป็นต้น สำหรับหลักสูตรที่ต้องการให้พนักงานฝึกอบรมมากที่สุด ได้แก่ การบำรุงรักษารถตัดอ้อย การบำรุงรักษาและการขับฟอร์คลิฟด้วยความปลอดภัย การสร้างการบริการที่ประทับใจ เป็นต้น

๒. ผลการสำรวจลูกจ้าง/แรงงานทั่วไป ผ่านแบบสำรวจความประสงค์ในการพัฒนาขีดความสามารถของแรงงานไทย (แรงงานทั่วไป) พบว่า หลักสูตรที่แรงงานมีความต้องการฝึกมากที่สุด ได้แก่ การบำรุงรักษารถตัดอ้อย ช่างซ่อมบำรุงรักษาเครื่องยนต์ ภาษาต่างประเทศอื่นที่นอกเหนือจากภาษาอังกฤษ เป็นต้น

มติที่ประชุม: รับทราบ และเห็นชอบให้มีการเก็บข้อมูลจากฝ่ายบุคคลของสถานประกอบการโดยตรงทุกๆ สถานประกอบการและทุกๆกลุ่มอุตสาหกรรมการผลิตในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งจะมีข้อมูลหรือแผนการฝึกอบรมที่ชัดเจน การแจกแบบสอบถามเพียงอย่างเดียวอาจจะทำให้ผลตอบรับหรือข้อมูลกลับมาน้อยเกินไป

๓.๓ แนวทางการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี รายละเอียดดังนี้

/ลำดับที่...

ลำดับที่	ขั้นตอนการทำงาน	แนวทางการขับเคลื่อน	ผลการดำเนินงาน
๑	วางแผนการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังแรงงาน	๑. สสำรวจความต้องการแรงงานในแต่ละตำแหน่งงานของจังหวัดกาญจนบุรี และรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนากำลังแรงงานของจังหวัดกาญจนบุรี ๒. จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังแรงงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อระดมความคิดเกี่ยวกับการพัฒนากำลังแรงงานของจังหวัดกาญจนบุรี ๓. จัดหมวดหมู่หลักสูตรการพัฒนากำลังแรงงาน โดยจำแนกออกเป็น ๔ กลุ่มอุตสาหกรรม ได้แก่ อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ อุตสาหกรรมบริการยานยนต์ อุตสาหกรรมแปรรูปเกษตร และอุตสาหกรรมทางเลือกอื่นๆ ๔. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งคณะทำงาน และจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนแผนการพัฒนากำลังแรงงานในแต่ละอุตสาหกรรม เพื่อให้ทราบแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานของแต่ละหน่วยงาน	๑. ดำเนินการแล้ว ๒. การประชุม กพร.ปจ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ๓. ดำเนินการแล้ว (เอกสารแนบ ๔) ๔. เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑
๒	ดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคน	การพัฒนากำลังแรงงานโดยการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ องค์กรอาชีพ และสถานประกอบการ เพื่อให้แรงงานได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง	เรื่องเพื่อพิจารณา ๕.๑
๓	ติดตามและประเมินผล	แต่ละหน่วยงานรายงานผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนากำลังแรงงานให้เลขานุการคณะกรรมการ กพร.ปจ. โดยผ่านแบบรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดกาญจนบุรี	ต่อเนื่องจากข้อ ๒
๔	การแก้ไขปรับปรุงแผนพัฒนากำลังคนฯ	หลังจากประชุมสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคนแล้ว หากแผนพัฒนากำลังคนไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ สามารถปรับปรุงและแก้ไขได้	ต่อเนื่องจากข้อ ๒

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

(ข้อมูล ณ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓)

เลขานุการคณะกรรมการ: ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ได้รับงบประมาณในการดำเนินงานปกติ จำนวน ๙ โครงการ โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งสิ้น ๑๓,๐๑๕ คน ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๓ สนพ.กจ. ได้ดำเนินการแล้ว ๑๗,๑๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓๑.๘๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	คิดเป็นร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	๑๓,๐๑๕	๑๗,๑๕๕	๑๓๑.๘๑
ดำเนินการเอง	๒,๐๑๕	๑,๒๖๑	๖๒.๕๘
สถานประกอบการกิจการดำเนินการ	๑๑,๐๐๐	๑๕,๘๙๔	๑๔๔.๔๙
๑. โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐	๑๕๕	-	-
๒. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	๔๐	-	-
๓. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	๑,๐๔๐	๗๖๔	๗๓.๔๖
- เตรียมเข้าทำงาน	๔๐	๒๑	๕๒.๕๐
- ยกระดับ	๑,๐๐๐	๗๔๓	๗๔.๓๐
๔. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ	๑๐๐	๔๐	๔๐.๐๐
๕. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ	๑๐๐	๘๑	๘๑.๐๐
๖. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	๑๔๐	๑๑๕	๘๒.๑๔
- เตรียมเข้าทำงาน	๒๐	-	-
- ยกระดับ	๑๒๐	๑๑๕	๙๕.๘๓
๗. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	๔๔๐	๒๖๑	๕๙.๓๒
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๓๘๐	๒๑๙	๕๗.๖๓
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๖๐	๔๒	๗๐.๐๐
ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๑,๐๐๐	๑๕,๘๙๔	๑๔๔.๔๙
การประเมินความรู้ความสามารถ	๒๑๐	๓๘	๑๘.๑๐
ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงาน ของ กพร.ปช	๒ ครั้ง	-	-

นายประจักษ์ บัวซ้อน แทน ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดกาญจนบุรี : สังเกตจากผลปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือนแรก สนพ.กจ. ดำเนินการแล้ว เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดทั้งปี ทำให้สะท้อนให้เห็นว่า เป้าหมายที่ตั้งไว้ ควรมีการปรับเป้าหมายให้สูงขึ้นหรือไม่

เลขาธิการคณะอนุกรรมการ : สาเหตุที่ผลการดำเนินงานที่เกินกว่าเป้าหมายภาพรวมที่กำหนด เนื่องจากการพัฒนาฝีมือแรงงานในกิจกรรมการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ สถานประกอบการเป็นผู้ดำเนินการ ซึ่ง พ.ร.บ. ดังกล่าว กำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คน ขึ้นไป ต้องพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของลูกจ้างทั้งหมด ซึ่งจะได้รับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมภายใต้ พ.ร.บ. ฯ มีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นจำนวนร้อยละร้อยละของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม จึงมีสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานของตนเป็นจำนวนมาก

มติที่ประชุม: รับทราบ

๔.๒ สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๒ และการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

ผู้แทน แรงงานจังหวัดกาญจนบุรี ได้รายงานสถานการณ์ตลาดแรงงานของจังหวัดกาญจนบุรี ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๒ และการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ดังนี้

/กำลังแรงงาน...

กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดกาญจนบุรีได้ดำเนินการสำรวจภาวะ การทำงานของ ประชากรไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๒ สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดกาญจนบุรีมีประชากรอยู่ทั้งหมด จำนวน ๗๙๗,๕๔๙ คน (ชาย ๓๙๘,๗๖๘ คน หญิง ๓๙๘,๗๘๑ คน) เป็นผู้อยู่ในวัยทำงาน หรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๖๔๗,๘๖๘ คน (ชาย ๓๒๑,๖๓๘ คน หญิง ๓๒๖,๒๓๐ คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวม จำนวน ๔๖๗,๕๐๗ คน (ชาย ๒๖๖,๕๘๔ คน หญิง ๒๐๐,๙๒๓ คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน ๔๖๓,๖๗๓ คน (ชาย ๒๖๓,๙๐๕ คน หญิง ๑๙๙,๗๖๘ คน) ผู้ว่างงาน ๑,๘๓๔ คน (ชาย ๑,๘๓๔ คน หญิง - คน) และ ผู้รอฤดูกาล จำนวน ๑,๙๙๙ คน (ชาย ๗๙๓ คน หญิง ๑,๑๕๖ คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน ๑๘๐,๓๖๑ คน (ชาย ๕๕,๐๕๔ คน หญิง ๑๒๕,๓๐๗ คน) จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน จำนวน ๕๑,๔๒๑ คน เรียนหนังสือ จำนวน ๔๑,๐๗๔ คน และอื่นๆ จำนวน ๘๗,๘๖๖ คน

ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๑) การนำโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดไป เสนอขอบรรจุในแผนพัฒนาพื้นที่

๑.๑ สำนักงานแรงงานจังหวัดได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ไป บรรจุในแผนพัฒนาพื้นที่ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนาจังหวัด/แผนพัฒนา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น) จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการการจัดการปัญหาการขาดแคลนแรงงานของ ผู้ประกอบการไร้อ้อย รวมวงเงินงบประมาณ ๗๐๐,๐๐๐ บาท

๑.๒ สำนักงานแรงงานจังหวัดได้รับการจัดสรรงบประมาณจากแผนพัฒนาพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ (แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนาจังหวัด/ แผนพัฒนาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น) จำนวน ๑ โครงการ คือ โครงการพัฒนาและคุ้มครองแรงงานทั้งใน ระบบและนอกระบบ ให้มีสุขภาวะและคุณภาพชีวิตที่ดี รวมวงเงินงบประมาณ ๔,๐๗๐,๐๐๐ บาท ประกอบด้วย กิจกรรมย่อย ๓ กิจกรรม ได้แก่

(๑) กิจกรรมย่อยที่ ๑ พัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมแปรรูปเกษตรอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และบริการอุตสาหกรรมบริการยานยนต์ในจังหวัดกาญจนบุรี

(๒) กิจกรรมย่อยที่ ๒ การพัฒนาและยกระดับคุณภาพข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการด้านแรงงาน

(๓) กิจกรรมย่อยที่ ๓ การขับเคลื่อนแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม

๒. การดำเนินการด้านอื่นๆ เพื่อขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัด

๒.๑ สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี นำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดเข้าร่วมใน การจัดทำแผนยุทธศาสตร์/แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด และแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ภาครัฐต่างๆ ในจังหวัด อาทิ แผนยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ แผนยุทธศาสตร์ด้านอุตสาหกรรมจังหวัด

๒.๒ สำนักงานแรงงานจังหวัดกาญจนบุรีได้ติดตามผลการดำเนินงาน พร้อมกับพิจารณา ในการบูรณาการดำเนินการร่วมกันเป็นประจำทุกเดือนในการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวง แรงงานจังหวัดกาญจนบุรี

๔.๒.๑ การเติบโตของอุตสาหกรรมแปรรูปเกษตร

เลขานุการคณะอนุกรรมการ : ขอความคิดเห็นการเติบโตของอุตสาหกรรมในพื้นที่จังหวัดกาญจนบุรี

เกษตรและสหกรณ์จังหวัดกาญจนบุรี : ภาคการเกษตรจังหวัดกาญจนบุรีที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมแปรรูป เกษตรอันดับ ๑ ได้แก่อ้อย ซึ่งจังหวัดกาญจนบุรีมีพื้นที่ปลูกอ้อยมากเป็นอันดับ ๒ ของประเทศ และมีโรงงาน

/อุตสาหกรรม...

อุตสาหกรรมในการแปรรูปอ้อยถึง ๑๐ โรงงาน ลำดับที่ ๒ ได้แก่ข้าวโพด ในปี ๒๕๖๓ การเติบโตลดลงเพราะเกิดการระงับแล้ว

นายประจักษ์ บัวซ้อน แทน ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดกาญจนบุรี : ในภาพรวมของปีที่ผ่านมาเกิดภาวะแล้งต่อเนื่อง ทำให้ผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ แต่ยังมีโอกาสที่อุตสาหกรรมแปรรูปเกษตรจะเติบโตเพิ่มขึ้นจากกรณีที่มีผู้คนกักตุนอาหารแปรรูปช่วงที่มีการระบาดของโรค Covid-19 มากยิ่งขึ้น

๔.๒.๒ การเติบโตของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

ผู้อำนวยการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานกาญจนบุรี : เมื่อเทียบอัตราการเข้าพัก (Occupancy Rate : OR) ของจังหวัดกาญจนบุรีในช่วงเดือนมกราคม ปี ๒๕๖๒ และปี ๒๕๖๓ พบว่าอัตราการเข้าพักลดลง กล่าวคือ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๒ OR = ๘๔.๙ สำหรับเดือนมกราคม ๒๕๖๓ OR = ๘๑.๙ แต่เมื่อเทียบรายได้จากการท่องเที่ยว พบว่า จำนวนรายได้ในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๓ มีจำนวนมากกว่าเดือนเดียวกันในปีที่ผ่านมา สำหรับอัตราการเข้าพักในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ พบว่ายังไม่มีผลกระทบต่อด้านการท่องเที่ยวมากนัก แต่ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓ คาดว่าอัตราการเข้าพักน่าจะน้อยกว่าร้อยละ ๓๐ เนื่องจากมีการยกเลิกโปรแกรมการเดินทางเป็นจำนวนมาก ซึ่งเป็นผลพวงมาจากการแพร่ระบาดของไวรัส Covid-19 ทั้งนี้ การท่องเที่ยวของจังหวัดกาญจนบุรียังมีความโชคดีกว่าจังหวัดอื่นที่ไม่ได้มีนักท่องเที่ยวเพียงกลุ่มชาติใดชาติหนึ่ง จึงเกิดข้อดี ๒ ประเด็น กล่าวคือ

๑) กลุ่มนักท่องเที่ยวที่มาจังหวัดกาญจนบุรีส่วนใหญ่เป็นคนไทย เมื่อเกิดการระบาดของโรคจึงเลื่อนการเดินทางออกไป แต่ยังไม่ยกเลิกการเดินทาง กลุ่มนี้จึงรอเวลาให้สถานการณ์ปกติแล้วกลับมาเที่ยวอีก

๒) นักท่องเที่ยวที่มาจากประเทศกลุ่มเสี่ยงมักไม่นิยมเดินทางมาเที่ยวที่จังหวัดกาญจนบุรี และยังมีกลุ่มนักท่องเที่ยวจากประเทศอื่นๆ ที่ให้ความสนใจมาท่องเที่ยวภายในจังหวัดกาญจนบุรี

สำหรับแนวทางในการกระตุ้นการท่องเที่ยวในอนาคต จังหวัดกาญจนบุรีจะดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักท่องเที่ยวผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

- จัดการท่องเที่ยวทางน้ำ
- จัดกิจกรรม big cleaning day
- จัด FAM trip ช่วงหลังเดือน พ.ค. ๒๕๖๓
- จัดการท่องเที่ยวรูปแบบการเยี่ยมชมโรงงาน (Industrial Tourism)

ทั้งนี้ ในช่วงเทศกาลสงกรานต์ก็อาจจะงดการเล่นน้ำ เพื่อลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส แต่อาจจัดเป็นกิจกรรมทำบุญ เข้าวัดแทน

๔.๒.๓ การเจริญเติบโตของพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

รองประธานหอการค้าจังหวัดกาญจนบุรี : แจ้งความคืบหน้าโครงการพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ ที่มีการสร้างมอเตอร์เวย์สายบางใหญ่-กาญจนบุรีว่า เดิมติดปัญหาการเวนคืนที่ดิน หากมีการดำเนินการแล้วเสร็จก็จะมีความคืบหน้าในการลงทุนมากยิ่งขึ้น

มติที่ประชุม: รับทราบ

๔.๓ การดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู้ SME ๔.๐ ของสถานประกอบการกิจการในจังหวัดกาญจนบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเริ่มดำเนินโครงการผลิตภาพแรงงานตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมา ในระยะ ๘ ปี มีสถานประกอบการกิจการเข้าร่วมแล้วจำนวนรวม ๑๓ แห่ง ซึ่งมีกระบวนการให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบการ กิจการ สำหรับปีนี้ จังหวัดกาญจนบุรีมีสถานประกอบการกิจการของจังหวัดกาญจนบุรี ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่

๑. ให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบกิจการ ที่มีพนักงาน ๕๑ - ๒๐๐ คน จำนวน ๑ แห่ง โดยคณะที่ปรึกษาฯ และบริษัทที่ได้รับการคัดเลือก คือ บริษัท อุตสาหกรรมมิตรเกษตร จำกัด ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓

๒. ให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบกิจการ ที่มีพนักงานต่ำกว่า ๕๐ คน จำนวน ๑ แห่ง คือ วิสาหกิจชุมชนกล้วยวงแหวน ตำบลสนามแย้ อำเภอนาทม จังหวัดกาฬสินธุ์

มติที่ประชุม: รับทราบ

๔.๔ โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ

สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างกัน ของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘ หน่วยงาน ได้แก่ ๑) สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ๒) กระทรวงมหาดไทย ๓) กระทรวงศึกษาธิการ ๔) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ๕) เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๖) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๗) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และ ๘) กรมการจัดหางาน ให้ดำเนินโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ โดยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการฝึกอบรม ให้แก่นักเรียนครอบครัวยากจนดังกล่าว ทั้งนี้ มีแผนการดำเนินการตามขั้นตอนที่ได้รับความเห็นชอบตามมติ ที่ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีทั้งสิ้น ๑๒ ขั้นตอน ซึ่งขณะนี้ดำเนินการถึงขั้นตอนที่ ๗ คือ การนำนักเรียน กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๕ คน ซึ่งเป็นนักเรียนในเขตความรับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษา เขต ๓ กาฬสินธุ์ ไปศึกษาดูงานและรับสมัครเข้าอบรมที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กาฬสินธุ์ ซึ่งเดิมกำหนดเป็นวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ แต่เนื่องจากนักเรียนยังไม่พร้อม จึงขอเลื่อน กำหนดการออกไปก่อน เป็นวันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๓

มติที่ประชุม: รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ การปฏิบัติตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดกาฬสินธุ์ ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน ปัญหาและอุปสรรค ในการพัฒนากำลังคนจังหวัดกาฬสินธุ์

เลขานุการคณะกรรมการฯ : จากแนวทางการขับเคลื่อนแผนพัฒนากำลังคนจังหวัดกาฬสินธุ์ ตามวาระ ที่ ๓.๓ จะเห็นได้ว่าบางประเด็นได้มีการดำเนินการไปแล้ว แต่ยังคงมีประเด็นที่ยังไม่สามารถดำเนินการได้ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาถึงความเหมาะสมของแนวทางฯ ดังกล่าว เพื่อทำการปรับปรุงให้สามารถ ดำเนินการเป็นรูปธรรมได้จริง ตลอดจน เสนอปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนากำลังคนของจังหวัดกาฬสินธุ์ เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป ซึ่งมีประเด็นในการพิจารณา ๒ ประเด็น ดังนี้

๑. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแต่งตั้งคณะทำงาน และจัดประชุม เพื่อขับเคลื่อนแผนการพัฒนากำลังคนในแต่ละอุตสาหกรรม เพื่อให้ทราบแนวทางการพัฒนากำลัง แรงงานของแต่ละหน่วยงาน

๒. การพัฒนากำลังคนโดยการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ องค์กรอาชีพ และสถานประกอบกิจการ เพื่อให้แรงงานได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง

/เลขานุการ...

เลขานุการคณะกรรมการฯ : ขอให้ที่ประชุมพิจารณาทั้ง ๒ ประเด็นที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ว่าควรมีการดำเนินงานในรูปแบบเดิม หรือมีการปรับเปลี่ยนคำสั่งเพื่อแยกรายอุตสาหกรรม เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และจัดให้มีการประชุมเพื่อขับเคลื่อนแผนการพัฒนากำลังแรงงานในแต่ละอุตสาหกรรม

มติที่ประชุม: ประเด็นที่ ๑ เห็นควรใช้คำสั่งเดิม เนื่องจากคณะกรรมการส่วนใหญ่จะอยู่ในคณะทำงานทุกอุตสาหกรรมอยู่แล้ว การจำแนกรายอุตสาหกรรม อาจจะทำให้เกิดการดำเนินงานที่ซ้ำซ้อนและทำงานหลายขั้นตอนมากยิ่งขึ้น

ประเด็นที่ ๒ เห็นควรฝ่ายเลขานุการประสานการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ องค์กรอาชีพ และสถานประกอบการ โดยมีผลการดำเนินงาน เข้ามารายงานในที่ประชุมทราบในภาพรวมต่อไป

๕.๒ แผนการพัฒนากำลังแรงงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ไตรมาสที่ ๓ และ ๔ (รอบ ๖ เดือนหลัง) และแผนการพัฒนากำลังคนตามโครงการพัฒนาและคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี (กิจกรรมที่ ๑ พัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมแปรรูปเกษตร อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ อุตสาหกรรมบริการยานยนต์ในจังหวัดกาญจนบุรี)

แผนการพัฒนากำลังแรงงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ไตรมาสที่ ๓ และ ๔ (รอบ ๖ เดือนหลัง)

เลขานุการคณะกรรมการฯ : นำเสนอแผนการพัฒนากำลังแรงงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี ไตรมาสที่ ๓ และ ๔ (รอบ ๖ เดือนหลัง) โดยเป็นหลักสูตรการฝึกอบรมที่เป็นความต้องการของพื้นที่ ซึ่ง ณ ปัจจุบัน มีสถานประกอบการ ยื่นหนังสือขอรับการสนับสนุนพัฒนาฝีมือแรงงานแล้วจำนวน ๒๒ แห่ง โดยส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมบริการและท่องเที่ยว จึงขอให้ที่ประชุมได้พิจารณาว่าควรเพิ่มเติมหลักสูตรใดหรือไม่ และหากสถานประกอบการหรือหน่วยงานใดต้องการให้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรีดำเนินการฝึกอบรมให้ สามารถแจ้งความประสงค์มายังสำนักงานฯ ได้

แผนการพัฒนากำลังคนตามโครงการพัฒนาและคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี (กิจกรรมที่ ๑ พัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมแปรรูปเกษตร อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ อุตสาหกรรมบริการยานยนต์ในจังหวัดกาญจนบุรี)

เลขานุการคณะกรรมการฯ : ฝ่ายเลขานุการฯ ขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบถึงแผนการพัฒนากำลังคน

ตามโครงการพัฒนาและคุ้มครองแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบให้มีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี (กิจกรรมที่ ๑ พัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมแปรรูปเกษตร อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ อุตสาหกรรมบริการยานยนต์ในจังหวัดกาญจนบุรี) งบประมาณ ๓,๔๗๐,๐๐๐ คน โดยมีรายละเอียดการดำเนินโครงการ ดังนี้

ที่	กิจกรรม	จำนวน รุ่น	จำนวน คน
๑	จัดสัมมนาชี้แจงความเป็นมาของโครงการและประชาสัมพันธ์โครงการ	-	๑๕๐
๒	จัดอบรมหลักสูตร soft skill แรงงานในระบบ (๑๘ ชั่วโมง)	๙	๑๘๐
๓	จัดอบรมหลักสูตร hard skill แรงงานในระบบ (๑๘ ชั่วโมง)	๑๖	๓๒๐
๔	อบรมแรงงานอิสระ (๓๐ ชั่วโมง)	๕๐	๑,๐๐๐
๕	ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านสื่อต่างๆ	-	-
	รวม	๗๕	๑,๕๐๐

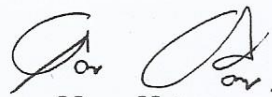
มติที่ประชุม: ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการตามที่เสนอ หากหน่วยงานใดมีความประสงค์จะขอรับการสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานขอให้แจ้งไปยังสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่น ๆ - ไม่มี

ปิดประชุม เวลา ๑๖.๓๐ น.



นางสาวปีตมาชะ อินธิแสง
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



นางกิติมา ศิริประธาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี
ผู้ตรวจรายงานการประชุม