



ประกาศเจตจำนงสุจริต
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และสำเร็จตามพันธกิจของหน่วยงานด้วยความมุ่งมั่น อย่างมีธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ดังนั้น ในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร จึงขอให้มีคำมั่นที่จะนำพาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร จะปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีความพร้อมรับผิด กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส จะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ ประชาชนสามารถ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้มีผู้ส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่าง ๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการให้เกิดความ โปร่งใสทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและพร้อมที่จะรับผิดชอบในการทำงาน และการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงาน จะเป็นไป อย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มีเจตจำนงสุจริตที่จะทำให้หน่วยงาน ปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือ รับสินบนต่อตนเองและพวกพ้อง

๔. ด้านวัฒนธรรม คุณธรรม ในองค์กร บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนอง ความต้องการของประชาชนด้านบริการที่รวดเร็ว ถูกต้องเสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ไม่ทนต่อการทุจริต ทั้งปวงและมีความละเอียด และเกรงกลัวที่จะทุจริต รวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ปกป้องค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้น ผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการบริหารงานและดำเนินชีวิต มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน ในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหาร งบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖. มีการดำเนินมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการดำเนินการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อลดความเสี่ยงต่อปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพัศกร จะเรียมพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร