



ประกาศสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ
เรื่อง มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานด้านการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต จึงกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

๑. **ด้านการปฏิบัติหน้าที่** การให้บริการของเจ้าหน้าที่แก่ผู้มาติดต่อต้องปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ และหากพบว่าเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายตามมาตรการผลประโยชน์ทับซ้อนและนโยบายป้องกันการรับสินบนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้รายงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยเร็ว

๒. **ด้านการใช้งบประมาณ** กำชับและตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการรายงานผลการใช้งบประมาณของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร ผ่านระบบ DATA CENTER ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. **การใช้อำนาจ** ให้อบรมหมายงานแก่ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมและอยู่ในขอบเขตของบทบาทหน้าที่ที่เหมาะสม และสร้างความเข้าใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๔. **การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ** ให้เสริมสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ กำชับเจ้าหน้าที่ในการจัดทำใบยืม บันทึกทะเบียนการยืม รวมทั้งกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและการตรวจสอบพัสดุประจำปีให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. **การแก้ไขปัญหาการทุจริต** สร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตและคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ โดยการดำเนินกิจกรรมหรือสอดแทรกความรู้ในการประชุม อบรม สัมมนาของหน่วยงานและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน โดยการเฝ้าระวัง ชี้เบาะแส เสนอแนะ และเป็นพยาน

๖. **ด้านคุณภาพการดำเนินงาน** ให้เผยแพร่คู่มือการรับบริการสำหรับประชาชนหรือคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๗. **ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร** ให้เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่สาธารณชนควรทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เช่น แผนการดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เป็นต้น รวมทั้งเผยแพร่ช่องทางติดต่อเพื่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน การให้บริการตามภารกิจของหน่วยงานให้ดำเนินการตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่ได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

จก.สว

(นายประเสริฐ เต็นขจรเกียรติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ