



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง
เรื่อง มาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

ด้วยสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานด้านการใช้ทรัพยากรสินของทางราชการ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุงเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้และปลอดจากการทุจริต จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกระดับยึดถือและปฏิบัติ ดังนี้

๑. ยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม มาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
 ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก
 ๓. ไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด และไม่กระทำการใดๆ อันเอื้อต่อผลประโยชน์ส่วนตนและขัดกับผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกกรณี
 ๔. มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม
 ๕. ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต
- ทั้งนี้ ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอุทัย อินทรเพชร)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง

สาระสำคัญของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว