



คำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร

ที่ ๐๕๗ /๒๕๖๕

เรื่อง นโยบายและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ด้านการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชรในฐานะหน่วยงานผู้ปฏิบัติตามภารกิจหลักของกรม พัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้อำนวยการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชรจึงกำหนดนโยบายและมาตรการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร ดังนี้

๑. **ด้านการปฏิบัติหน้าที่** การให้บริการของเจ้าหน้าที่แก่ผู้มาติดต่อต้องปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ และหากพบว่าเจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายตามมาตรการผลประโยชน์ทับซ้อนและนโยบาย ป้องกันการรับสินบนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้รายงานผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร โดยเร็ว

๒. **ด้านการใช้งบประมาณ** กำชับและตรวจสอบเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการรายงานผลการ ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร ผ่านระบบ DATA CENTER ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓. **การใช้อำนาจ** ให้อบรมหมายงานแก่ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมอยู่ในขอบเขตของ บทบาทหน้าที่ที่เหมาะสม และสร้างความเข้าใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๔. **การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ** ให้เสริมสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ในการยืมทรัพย์สิน ของทางราชการไปใช้ กำชับเจ้าหน้าที่ในการจัดทำใบยืม บันทึกทะเบียนการยืม รวมทั้งกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการและการตรวจสอบพัสดุประจำปีให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. **การแก้ไขปัญหาการทุจริต** สร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตและ คุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ โดยการดำเนินกิจกรรมหรือสอดแทรกความรู้ในการประชุม อบรม สัมมนา ของ หน่วยงานและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน โดยการเฝ้าระวัง ชี้เบาะแส เสนอแนะ และเป็นพยาน

๖. **ด้านคุณภาพการดำเนินงาน** ให้เผยแพร่คู่มือการรับบริการสำหรับประชาชนหรือคู่มือการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๗. ด้านประสิทธิภาพ...

๗. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ขอให้เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่สาธารณชนควรทราบผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เช่น แผนการดำเนินงานประจำปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เป็นต้น รวมทั้งเผยแพร่ช่องทางการติดต่อเพื่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๘. ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน การให้บริการตามภารกิจของหน่วยงานให้ดำเนินการตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่ได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสุนทร แก้ววิฬา)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร